

COLEGIO OFICIAL DE
ENFERMERÍA DE ALICANTE**El Colegio de Enfermería de Alicante celebrará
San Juan de Dios con un acto institucional el 15 de marzo****Durante el mismo se fallará el concurso fotográfico convocado con motivo
del 115 aniversario de la entidad colegial**

El Colegio de Enfermería de Alicante va a celebrar este año la festividad de San Juan de Dios, patrón de la profesión de Enfermería, con un acto institucional el viernes 15 de marzo, a las 18 horas, en los salones Juan XXIII de Alicante, al cual desde la Junta de Gobierno se quiere animar a asistir con el fin de dar el realce y visibilidad que merece la conmemoración de esta fecha tan destacada en el calendario de las enfermeras y enfermeros.

El programa confeccionado para esta ocasión incluirá una conferencia a cargo del coach y educador Ángel López Naranjo que llevará por título "El secreto está en la actitud". Una interesante actividad que nos ayudará a sacar lo mejor de nosotros mismos usando las herramientas y mecanismos de los que disponemos en nuestro interior.

Otro apartado destacado será el fallo del concurso fotográfico convocado con el fin de conmemorar el 115 aniversario de la creación del Colegio de Enfermería de Alicante.

También tendrá un protagonismo importante la presentación del Grupo de Mayores del Colegio de Enfermería de Alicante, desde el que se trabajará para promover la organización de actividades de diferente naturaleza dirigidas a que la etapa de jubilación sea lo más fructífera posible.

Junto a estos apartados, el programa de actos incluirá otros destinados a presentar la ONG Rafiki, a reconocer a los compañeros que se jubilaron y cumplieron 50 años de jubilación en los años 2022 y 2023. Asimismo, se homenajeará a Miguel Mira Cremades y a M^a Teresa Lledó Giner como profesionales de mayor edad y, tras ello se cerrará el acto con una actuación musical a cargo del popular cantante Alejandro Canals y un vino de honor.

ACTO INSTITUCIONAL SAN JUAN DE DIOS**Día:** 15 de marzo**Hora:** 18:00 horas**Lugar:** Salones Juan XXIII de Alicante**PROGRAMA DE ACTOS:**

- Bienvenida
- Conferencia: "El secreto está en la actitud" a cargo de Ángel López Naranjo, Coach y educador
- Fallo del Concurso fotográfico conmemorativo del 115 Aniversario del Colegio de Enfermería de Alicante
- Presentación de la ONG RAFIKI
- Presentación Grupo de Mayores del Colegio de Enfermería de Alicante
- Reconocimiento a los compañeros jubilados en 2022 y 2023
- Reconocimiento a los compañeros que cumplieron 50 años de colegiación en 2022 y 2023
- Reconocimiento a los profesionales de mayor edad
- Actuación musical de Alejandro Canals
- Vino de Honor

Quienes deseen asistir a este acto institucional deben comunicarlo antes del 8 de marzo a las oficinas colegiales por email (cealicante@cecova.org) o en el teléfono 965 12 13 72.

Las matronas españolas demandan un relevo generacional para evitar el intrusismo que pone en riesgo la vida de recién nacidos y sus madres



En España son más de 7.500 las matronas (enfermeras especialistas en Obstetricia y Ginecología) colegiadas. Madrid, Andalucía y Cataluña son las comunidades autónomas con mayor número, sin embargo, siguen sin ser suficientes. El déficit que rodea a la profesión cada día es más acuciante y el poco conocimiento sobre sus competencias merma la visibilidad del trabajo de este colectivo. Es por ello que el Consejo General de Enfermería (CGE), al que pertenece el Colegio de Enfermería de Alicante, junto con la Comisión de Matronas de la Organización Colegial, que engloba a todas las vocales especialistas en Enfermería Obstétrica y Ginecológica de los colegios profesionales de España, ha tomado cartas en el asunto y ha celebrado una reunión en la sede del Consejo General de Enfermería donde han propuesto una hoja de ruta para potenciar la profesión. A dicha reunión asistieron 45 matronas -de las 52 representantes de los colegios profesionales- 30 en formato online, y 15 de forma presencial.

“Es necesario poner sobre la mesa el déficit real de matronas en España, pero queremos evidenciarlo con datos, por eso creemos importantísimo hacer una radiografía de la profesión, donde destaquemos las necesidades, las competencias y donde generemos un debate y aportación desde todas

las comunidades autónomas. En estos momentos, el intrusismo y la formación son la mayor problemática que hemos evidenciado. La falta del relevo generacional está impidiendo el desarrollo de las competencias y, a su vez, la falta de matronas está favoreciendo el intrusismo en la profesión que pone en riesgo la vida de recién nacidos y sus madres. Este debate nos va a ayudar a hacer un abordaje sobre la intrusión en nuestra profesión sobre el desarrollo de las competencias y sobre la formación que desde el Consejo General de Enfermería vamos a aportar para mejorar en el día a día y dar más visibilidad al trabajo de las matronas”, explica Montserrat Angulo, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante y vocal matrona del CGE.

Competencias

Uno de los puntos preocupantes dentro de la profesión es la escasez de especialistas en ámbitos como Atención Primaria, hospitalaria o en otros como el de la salud sexual y reproductiva. Un debate en el que los expertos han destacado la necesidad de ampliar las competencias de las matronas desde la propia especialidad.

El relevo generacional ha sido otra de las problemáticas detectadas que impide el desarrollo de las competencias de estas enfermeras especialistas, y a su vez provoca el intrusismo en la

profesión de otros profesionales sanitarios, así como de otros agentes no profesionales sin formación sanitaria reglada, como es el caso de las doulas.

Prescripción

En este encuentro el CGE ha informado a la Comisión de Matronas del desarrollo de la nueva guía de Salud Sexual y Reproductiva que se está desarrollando junto con el Ministerio de Sanidad y las comunidades autónomas en la Comisión de Guías para la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos sujetos a prescripción médica.

Radiografía

Para trazar una hoja de ruta basada en la evidencia, las enfermeras especialistas en Obstetricia y Ginecología, junto con el CGE y su Instituto Español de Investigación Enfermera, van a elaborar una encuesta sociodemográfica para obtener datos reales que ofrezcan una radiografía de la situación real de las matronas en España. El informe obtenido tras el análisis de los resultados de la citada encuesta será una herramienta imprescindible para exponer las problemáticas actuales y futuras detectadas ante los organismos con capacidad de poner en marcha las necesarias medidas correctoras.

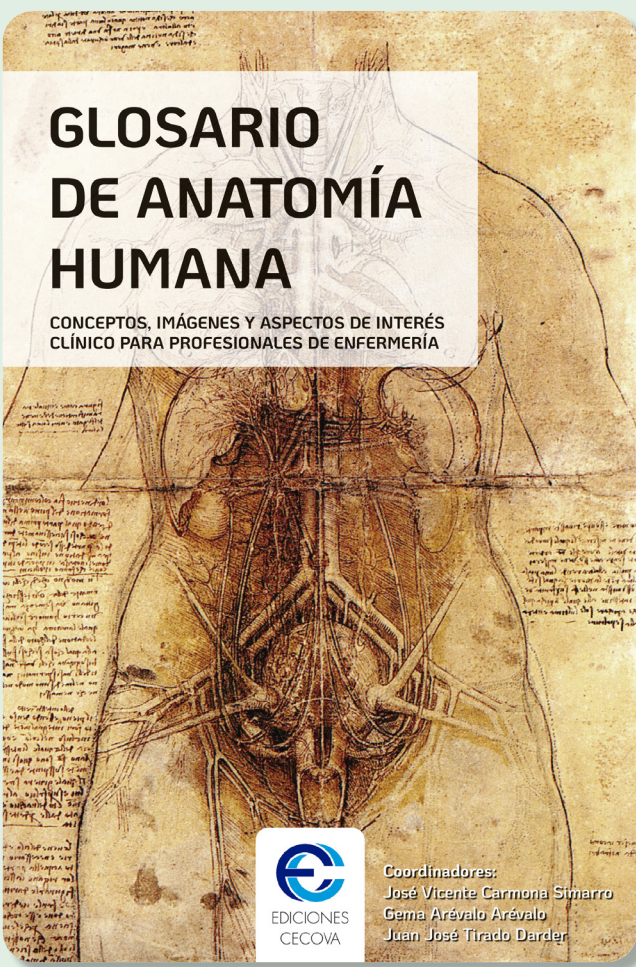
"Glosario de Anatomía Humana", nuevo libro editado por la Organización Colegial Autónoma de Enfermería

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ha presentado el [Glosario de Anatomía Humana](#). Una publicación del CECOVA que nace con el objetivo de ofrecer una herramienta a los profesionales de Enfermería para adquirir conocimientos sobre la estructura y funcionamiento de los aparatos y sistemas del cuerpo humano y de acercar a los estudiantes a la profesión enfermera.

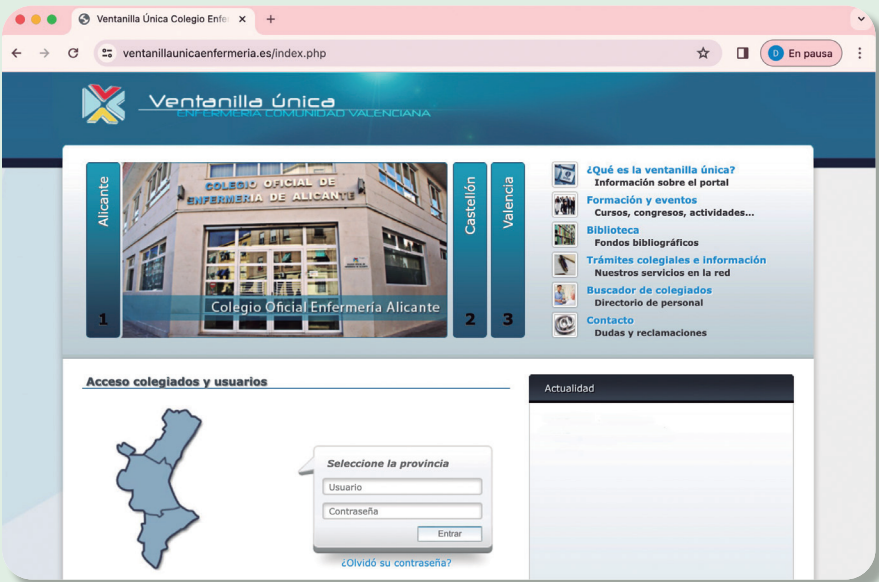
El libro ha sido editado por el CECOVA y coordinado por José Vicente Carmona, Gema Arévalo Arévalo y por el propio presidente del CECOVA, Juan José Tirado, quien ha aclarado que "comprender la estructura y función del cuerpo humano es básica para brindar atención integral y efectiva a los pacientes. Además, se trata de una herramienta muy práctica que proporciona a los profesionales y a los estudiantes las habilidades necesarias para identificar y tratar patologías de manera efectiva, contribuyendo con la calidad de vida de los enfermos y desarrollando potenciales para cuando inicien sus funciones profesionalmente en Enfermería".

Para el profesor de la Universidad Europea de Valencia José Vicente Carmona, el 'Glosario de Anatomía Humana' "supone un primer paso, una primera versión, como si de una aplicación informática se tratase, que irá evolucionado, mejorando en aspectos cuantitativos y cualitativos". El también vocal del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia y profesor de la UEV aclaró que se trata de "un libro de Anatomía aplicada, que responde a la pregunta de qué necesita conocer una enfermera/o en aspectos anatómicos para poder realizar sus técnicas y procedimientos".

El libro se puede descargar de forma gratuita desde www.bibliotecadigitalcecova.es



Ya puedes descargar tu certificado de cuotas colegiales



Desde la Asesoría Jurídica y Fiscal del Colegio de Enfermería de Alicante, cuyo coordinador es el vicepresidente

colegial, Francisco Gómez Vitero, se informa de que ya está disponible en la [Ventanilla Única](#) y en la APP del

Colegio de Enfermería de Alicante la posibilidad de descarga del certificado de cuotas colegiales 2023 para todos aquellos colegiados que cumplan con las condiciones necesarias para que se les genere automáticamente.

Dichos certificados se generan en formato PDF con FIRMA DIGITAL electrónica.

Para descargar el certificado:
- Entrar en Ventanilla Única - www.ventanillaunicaenfermeria.es

- Elegir provincia Alicante y poner usuario (DNI con letra) y contraseña (número de colegiado/a o contraseña personalizada si la hubiera cambiado).

- Entrar en el apartado "Trámites Colegiales e información".

- Pinchar en DESCARGAR CERTIFICADO DE CUOTAS COLEGALES 2023.

Los empleados públicos enfermeros de la provincia tendrán un incremento retributivo adicional del 0,5% retroactivo desde el 1 de enero de 2023

Todas las administraciones públicas de nuestra provincia (Generalitat Valenciana, ayuntamientos, administración del Estado, etc) deberán abonar a sus empleados un incremento retributivo complementario del 0,5%, a partir de este mes de febrero de 2024, pero con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2023.

Así se informa desde la Asesoría Jurídica y Fiscal del Colegio de Enfermería de Alicante, coordinada por el vicepresidente colegial, Francisco Gómez Vitero, que indica además que esta subida salarial adicional se acordó en la Mesa General de las Administraciones Públicas y fue incorporada en la Ley de Presupuestos Generales del Estado (PGE) del año 2023, así como en los presupuestos del año 2023 del resto de Administraciones Públicas, estando condicionada su efectividad a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal del año 2023, debiendo alcanzar el mismo un incremento del 2,1% o más, y habiendo alcanzado dicho incremento el 2,5% se ha hecho efectivo el aumento retributivo citado.

Este incremento retributivo complementario del 0,5% se suma al incremento del 2,5% implementado a principios de 2023 así como al incremento adicional del 0,5% ligado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA) que se materializó a finales del año 2023. Por lo tanto, el incremento retributivo de las enfermeras y los enfermeros que son empleados públicos del año 2023 alcanzará el 3,5%.



Foto: Banc Imatges Infermeres.
Autores: Ariadna Creus y Àngel García

Dicho incremento retributivo adicional con carácter retroactivo será efectivo en la nómina de este mes de febrero para los funcionarios de la Administración General del Estado, pues ya ha sido aprobada y publicada la resolución que hará efectivo dicho pago. Y el referido abono retributivo se efectuará, previsiblemente, en la nómina de febrero o en la nómina de marzo para el resto de Administraciones Públicas (Generalitat Valenciana, Diputación de Alicante, etc.) dada la existencia de algunas actuaciones previas a realizar por cada Administración Pública, para hacer efectivo dicho pago.

Más información en www.papelesdeenfermeria.com

Acuerdo sobre programas específicos de productividad para atender necesidades coyunturales de actividad asistencial y preventiva en la Conselleria de Sanidad

El Diario Oficial de la Generalitat Valenciana de 31 de enero de 2024 publicó el ACUERDO de 30 de enero de 2024, del Consell, por el que se habilitan determinados programas específicos de productividad para atender necesidades coyunturales de actividad asistencial y preventiva en el Sistema Valenciano de Salud.

Al respecto, la Asesoría Jurídica y Fiscal del Colegio de Enfermería de Alicante, cuyo coordinador es el vicepresidente colegial, Francisco Gómez Vitero, ha confeccionado un informe en el que se indica que en dicho acuerdo se desarrollan programas específicos de productividad como los módulos adicionales de refuerzo, habilitando determinados programas específicos de productividad para atender necesidades coyunturales de actividad asistencial y preventiva en el Sistema Valenciano de Salud. Entre ellos, la cobertura para cubrir ausencias de personal no sustituido o realizar actividad quirúrgica adicional, así como establecer las condiciones de participación y retribuciones del personal de gestión sanitaria que voluntariamente acceda fuera de su jornada ordinaria y de atención continuada.

Este Acuerdo es de aplicación al conjunto del personal que mantiene una relación estatutaria o funcionarial con la



Foto: Banc Imatges Infermeres.
Autores: Ariadna Creus y Àngel García

Conselleria de Sanidad, incluyendo el personal con nombramiento de atención continuada.

Los programas tienen por finalidad suplir la ausencia de personal o reforzar los efectivos disponibles para atender adecuadamente la demanda asistencial y preventiva, en atención primaria, atención hospitalaria, salud pública e inspección de servicios sanitarios.

Más información en www.papelesdeenfermeria.com

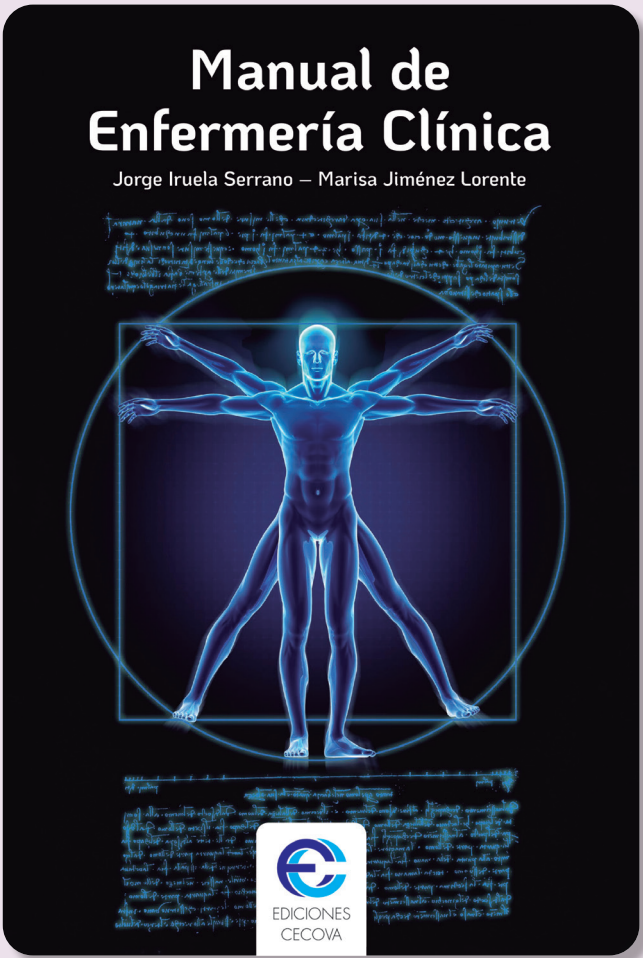
Presentado el "Manual de Enfermería Clínica", un recurso integral editado por el CECOVA

Aborda una amplia gama de temas fundamentales para la práctica diaria de la Enfermería, proporcionando conocimientos actualizados y prácticos para mejorar la calidad de la atención clínica

El presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, ha presentado el "Manual de Enfermería Clínica", escrito por dos destacados profesionales de la Enfermería: Jorge Iruela Serrano, enfermero del Servicio de Neurología, y Marisa Jiménez Lorente, supervisora del Servicio de Neurología, ambos profesionales del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia que han unido esfuerzos para ofrecer una herramienta indispensable para enfermeras/os, estudiantes y profesionales del ámbito sanitario.

Una presentación que se realizó en el salón de actos del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia. Este valioso compendio, editado por el CECOVA, es el resultado de la dedicación y experiencia acumulada por los autores, quienes han desempeñado roles significativos en el ámbito de la Enfermería en el Consorcio Hospital General Universitario de Valencia. El libro no solo destaca por la dilatada trayectoria de sus autores, sino también por la participación de un distinguido comité revisor, conformado por profesionales igualmente comprometidos con la excelencia en la atención enfermera. Entre los colaboradores en el comité revisor se encuentran Joaquín Alfonso Madrid Díaz, David Aliaga Cambroner, María Cubero Gavara, Elena Gimeno Járrega, Jaime González Torrijos, Miriam Honrubia Cuadau, Francisco Montealegre Menor, Eli Montoro Llorens y Vicen Nàcher Pérez.

El "Manual de Enfermería Clínica" aborda una amplia gama de temas fundamentales para la práctica diaria de la Enfermería, proporcionando conocimientos actualizados y prácticos para mejorar la calidad de la atención clínica. Algunos de los temas destacados incluyen: Concepto de salud y enfermedad; Fisiología y anatomía básica; Niveles de organización del organismo; Procedimientos en Enfermería y tecnología sanitaria; Endocrinología; Fisiopatología del balance hidroelectrolítico y del medio interno, nutrición y metabolismo; Estructura, función y patología del sistema respiratorio; Estructura, función y patología del sistema cardiocirculatorio; Fisiología y fisiopatología de la coagulación; Estructura, función y patología del aparato digestivo; Estructura, función y patología del sistema hepático; Cuidados de Enfermería en patología neurológica; Salud mental y principales trastornos; Patología neuroquirúrgica y cuidados de Enfermería; Biología humana, genética y herencia; Aparato locomotor: traumatología y reumatología; Estructura,



tura, función y patología de la piel; Farmacología básica y principales grupos de fármacos; Sistema nefrourológico: estructura, función, patología y cuidados; Epidemiología, salud pública, investigación y administración; Inmunología básica; Oncohematología y cuidados paliativos; Enfermería en cuidados críticos; Manejo del paciente con fiebre, infección y sepsis; Enfermería materno-infantil; Resolución de conflictos, redacción sanitaria y relevo de enfermería; e Inglés básico sanitario.

El libro "Manual de Enfermería Clínica" ya se puede descargar en este [enlace](http://www.bibliotecadigitalcecova.es): desde la Biblioteca digital del CECOVA www.bibliotecadigitalcecova.es

¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en: www.enferalicante.org



5 al 7 de abril: Fontilles acoge un curso sobre metodologías participativas aplicadas a la salud global con enfoque de género

Fontilles, 5, 6 y 7 de abril de 2024

**CURSO METODOLOGÍAS PARTICIPATIVAS
APLICADAS A LA SALUD GLOBAL
CON ENFOQUE DE GÉNERO**

Grupo Cooperación Colegio de Enfermería Alicante
Facilitadoras, Ana Ara y Bea Hüber.
(Colectivo de Mujeres de Matagalpa)



Inscripciones:
Personas colegiadas: 30€ www.ventanillaunicaenfermeria.es
Para personas no colegiadas: 50€ formacion_alicante@cecova.org
Alojamiento (pensión completa): 100€
Más información sobre el pago durante el proceso de inscripción.



El Grupo de Cooperación al Desarrollo del Colegio de Enfermería de Alicante va a realizar un curso que explorará las metodologías participativas aplicadas a la salud global, con un énfasis crucial en el enfoque de género. Este evento, está programado para los días 5, 6 y 7 de abril en el Sanatorio de Fontilles.

En un contexto global de constante cambio y complejidad, donde diversos factores afectan la salud de las poblaciones actuales y futuras, la Enfermería juega un papel esencial. Este curso se propone abordar de manera activa los desafíos actuales, trabajando para mejorar el bienestar y reducir las desigualdades a través de la aplicación de metodologías participativas.

El Sanatorio de Fontilles, rodeado de naturaleza, será el escenario perfecto para este encuentro educativo. Dos facilitadoras altamente experimentadas liderarán este evento, proporcionando a los participantes no solo conocimientos prácticos sino también experiencias enriquecedoras y emocionantes.

Este curso ofrece una oportunidad única para aquellos que buscan mejorar sus habilidades y conocimientos en el campo de la Enfermería, abrazando la innovación y la igualdad de género.

INSCRIPCIONES:

Colegiados: [Ventanilla única](http://www.ventanillaunicaenfermeria.es)

No colegiados: formacion_alicante@cecova.org

PRECIO:

Colegiados: 30 € (inscripción) + 70 € (alojamiento y pensión completa)

No colegiados: 50 € (inscripción) + 70 € (alojamiento y pensión completa)

Regulación normativa de la libranza tras guardia en AP cuando la jornada laboral siguiente es jornada ordinaria en sábado

La Asesoría Jurídica y Fiscal del Colegio de Enfermería de Alicante, cuyo coordinador es el vicepresidente colegial, Francisco Gómez Vitero, ha confeccionado un informe jurídico sobre la regulación normativa de la libranza (descanso remunerado) tras guardia (atención continuada) en Atención Primaria cuando la jornada laboral siguiente es jornada ordinaria en sábado.

El citado documento informa de que en la Conselleria de Sanidad de la Generalitat Valenciana se aplica una normativa en relación con el derecho remunerado (libranza) tras realizar una guardia (jornada complementaria de atención continuada) cuando tras realizar la misma se tiene establecida una jornada ordinaria en sábado por parte de los enfermeros de Atención Primaria. Esto no deja duda jurídica alguna de que tras la realización de una jornada de atención continuada (guardia) por parte del personal de Enfermería de Atención Primaria, dicho personal tiene derecho a dis-

frutar de un descanso remunerado al día siguiente, siendo obligatoria dicha libranza, lo que implica que por parte de la Administración se le debe eximir de realizar dicha jornada laboral ordinaria eventualmente coincidente con la libranza obligatoria.

Teniendo en cuenta que las enfermeras/os de Atención Primaria realizan jornada ordinaria de lunes a viernes más los sábados correspondientes y señalados en su calendario anual, dicho descanso remunerado corresponde ser disfrutado en cualquiera de los días señalados, esto es, de lunes a sábado.

Además, la Administración debe entregar antes de finalizar el año el calendario de trabajo del siguiente año laboral, estableciéndose en dicho calendario o planning tanto las jornadas ordinarias como complementarias que debe trabajar el enfermero correspondiente.

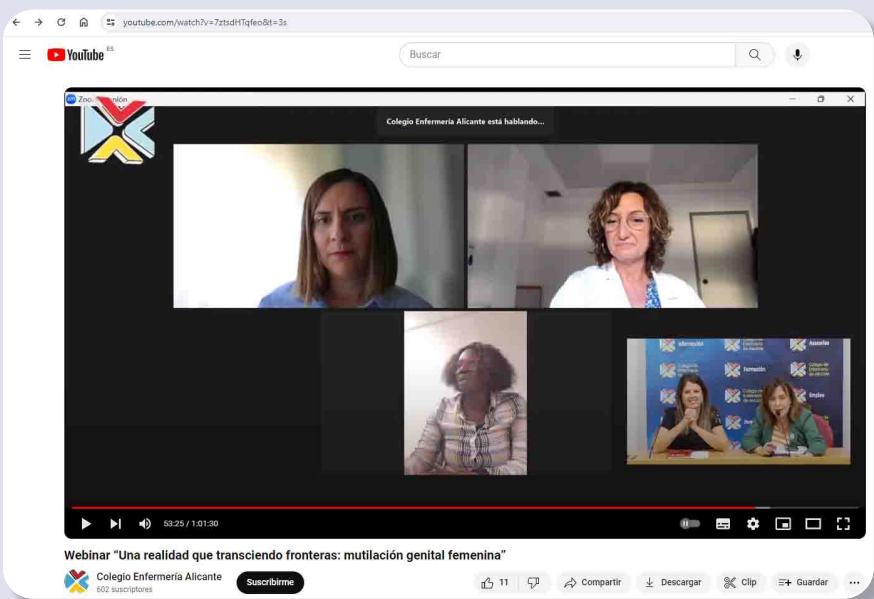
Más información en www.papelesdeenfermeria.com

Expertas abordan la prevención de la mutilación genital femenina en un webinar del Colegio de Enfermería de Alicante

El Colegio de Enfermería de Alicante celebró un webinar enfocado en abordar la problemática de la mutilación genital femenina (MGF), con motivo de la reciente celebración del Día Mundial de Tolerancia Cero con la Mutilación Genital Femenina, ante el cual se destacó la necesidad de invertir en movimientos dirigidos por sobrevivientes para poner fin a esta práctica. Una actividad organizada con la colaboración de la Subdelegación del Gobierno en Alicante.

La presentación y cierre del webinar estuvieron a cargo de Noelia Rodríguez Blanco, vocal IV de la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante y directora de la Universidad Europea de Valencia-Campus Alicante, mientras que la moderación correspondió a Modes Salazar Agulló, jefa de la Unidad de violencia sobre la mujer de la Subdelegación del Gobierno en Alicante y matrona.

El evento contó con la participación como ponentes de Carolina Sán-



chez Ruano, matrona, supervisora del Área de Paritorios del HU Doctor Peset; Leticia Beltrán Giménez, trabajadora social del Departamento de Salud Elx-Crevillent, y Fatima Djarra, intermediadora con la comunidad africana de Médicos del Mundo.

El evento buscó sensibilizar sobre esta práctica culturalmente arraigada, pero altamente perjudicial para la salud de las mujeres y niñas.

El webinar puede visualizarse en el canal de YouTube del Colegio de Enfermería de Alicante.

El Colegio de Enfermería de Alicante impulsa formación especializada en cuidados de la piel

El Colegio de Enfermería de Alicante está realizando una firme apuesta por la formación en cuidados de la piel para enfermeras. Por ello, desde el Área de Formación, coordinada por el vocal IV de la Junta de Gobierno, Juan José Tarín, se han programado diferentes actividades en este sentido.

La primera de ellas es el curso «Mesoterapia facial, capilar y corporal», que ha despertado un gran interés, con sus ediciones del 12 de febrero y 11 de marzo, la primera celebrada y la segunda ya completa. Este curso tiene como objetivo proporcionar a los participantes una comprensión exhaustiva de las técnicas y productos utilizados en la mesoterapia y microneedling, con el fin de mejorar la calidad de la piel y del cabello.

Además, se ha programado el curso «Micropigmentación areolar», que se desarrollará de forma semipresencial del 15 al 24 de marzo, con una parte online y otra presencial

el 25 de marzo en el Colegio de Enfermería. Este curso tiene como objetivo ofrecer a los participantes una comprensión completa del procedimiento de la micropigmentación areolar.

Finalmente, se llevará a cabo el curso «Introducción a la tricología para Enfermería» el 12 de marzo en el Colegio de Enfermería de Alicante, el cual tiene como objetivo capacitar a los profesionales de Enfermería en el ámbito del cuidado de la piel y proporcionarles conocimientos fundamentales en tricología para que puedan evaluar y abordar de manera efectiva las condiciones capilares en sus pacientes.

Además de estas acciones formativas, el Colegio de Enfermería de Alicante tiene prevista la creación de un grupo de trabajo específico en este ámbito, como parte de su compromiso continuo con la mejora de la formación y el desarrollo profesional de sus miembros.



Necrológica

Desde la Junta de Gobierno del Colegio queremos informar del fallecimiento de nuestra compañera M^a de los Llanos Moratalla Mas, ante lo cual queremos transmitir nuestro más sentido pésame a sus familiares y amigos.

Todo listo para el Primer Congreso Nacional de Enfermería e Inteligencia Artificial

Organizado por el CECOVA, tendrá lugar en Elche los días 8 y 9 de marzo

I CONGRESO NACIONAL ENFERMERÍA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

“OPORTUNIDAD Y DESAFÍO PROFESIONAL”

www.congresoiaenfermeria.com

CENTRO DE CONGRESOS DE ELCHE (ALICANTE)

Controlar y optimizar la IA, el reto del sector sanitario; impacto de la IA en salud; seguridad, privacidad y ética en el manejo de herramientas de IA; monitorización, seguimiento del paciente y atención domiciliaria; automatización de tareas y apoyo en la toma de decisiones; IA aplicada a la educación y a la formación continuada, y avances en IA aplicados al seguimiento en pacientes con enfermedades crónicas, son algunos de los temas que se abordarán durante el Primer Congreso Nacional de Enfermería e Inteligencia Artificial que se va a celebrar los días 8 y 9 de marzo en Elche organizado por el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA).

Está todo preparado ya para que este evento se constituya como un hito para la profesión enfermera y para nuestra Organización Colegial al ser el primero de este tipo que se organiza en España. Un evento histórico para la comunidad de profesionales de la salud que busca destacar el papel fundamental que la Inteligencia Artificial desempeñará en todas las áreas de desarrollo profesional de la Enfermería y cómo la adopción de estas tecnologías puede mejorar la calidad y eficiencia de los cuidados enfermeros.

El Primer Congreso Nacional de Enfermería e Inteligencia Artificial ha despertado una gran expectación,

como lo demuestra que los talleres precongresuales del 7 de marzo se completasen con mucha antelación.

Esta actividad se ha propuesto como objetivo principal dar a conocer herramientas de IA, presentar casos de éxito y casos de uso de la IA aplicada a los cuidados enfermeros, incluyendo tecnologías emergentes como asistentes virtuales, chatbots, la realidad aumentada, realidad extendida y realidad virtual.

Esta actividad estará estructurada en torno a las siguientes áreas temáticas:

1. “Enfermería de precisión” y personalización de los cuidados con IA
2. Monitorización/seguimiento del paciente y atención domiciliaria
3. Automatización de tareas y apoyo en la toma de decisiones
4. Educación y formación
5. Seguridad, privacidad, y ética en el manejo de herramientas IA

Secretaría Técnica:

email: congreso@npmundo.com

Tlf: 965130228

<https://congresoiaenfermeria.com/>

¡¡¡TODAVÍA PUEDES INSCRIBIRTE!!!