



Durante la presentación del nuevo decreto de reconocimiento de dependencia del Consell Mónica Oltra da largas a la presencia de las enfermeras en los equipos de valoración de la dependencia

“A la larga”. Ese es el plazo que la consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana, Mónica Oltra, dio durante la presentación del nuevo decreto de reconocimiento de dependencia del Consell para que los equipos de los ayuntamientos que realizan la valoración de las personas dependientes sean multidisciplinares. Si ello quiere decir que en la valoración de los aspectos sanitarios de las personas en esta situación no va a haber profesionales de Enfermería la Organización Colegial Autónoma de Enfermería analizará la situación por si procediese denunciar a la Conselleria por favorecer el intrusismo.

“La idea es que a la larga se puedan confeccionar equipos multidisciplinares en los ayuntamientos”. Estas fueron las palabras textuales de Mónica Oltra al ser preguntada por la presencia de las enfermeras en los equipos de valoración de la dependencia.

“En cualquier caso –puntualizó– el personal sanitario sí que tiene un sitio porque se ha ampliado a los hospitales, a las unidades de Salud Mental y a las prisiones, donde obviamente hay personal sanitario y también hay personal social”.

Desde el Colegio se vuelve a insistir en que no estamos en contra de la presencia de otros profesionales en los equipos de valoración de la dependencia, toda vez que estos deben ser, efectivamente, multidisciplinares. Pero de lo que sí que estamos totalmente en contra es de que se excluya a los profesionales de Enfermería de ellos y de que la valoración sanitaria la hagan profesionales que no están capacitados para ello.

No hay que olvidar que estamos hablando de evaluar las necesidades y cuidados básicos de la vida y nadie mejor que la profesión de Enfermería, a la que la LOPS confiere la evaluación y prestación de los mismos orientados a la promoción, mantenimiento y recuperación de la salud, así como a

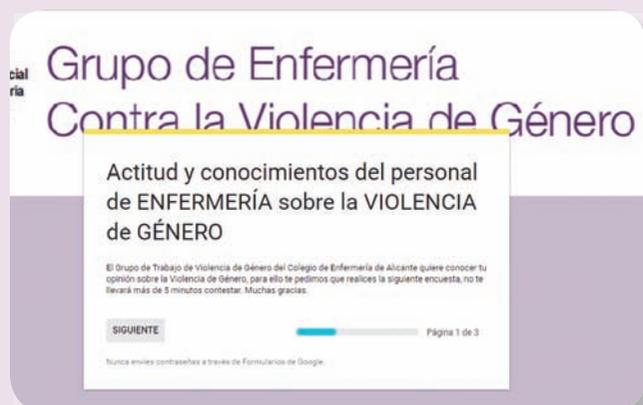


la prevención de enfermedades y discapacidades, para estar implicados en estos procesos de la dependencia. Además, hay que tener en cuenta que los perfiles de las enfermeras especialistas en Enfermería Geriátrica y en Enfermería Familiar y Comunitaria engloban la atención de un elevado porcentaje de personas en situación de dependencia.

Como ya hemos indicado en anteriores ocasiones el hecho de no contar con enfermeras en estos equipos denota un total desconocimiento o falta de voluntad de que las enfermeras ejerzan el papel que les otorgan tanto la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias (LOPS) como la propia Ley de Dependencia.

Las enfermeras son un referente fundamental en la atención sociosanitaria, que, a su vez, es un factor estratégico para la sostenibilidad del sistema sanitario

Encuesta para conocer la actitud y conocimientos de las enfermeras sobre la violencia de género



El Grupo de Trabajo de Enfermería contra la Violencia de Género del Colegio está realizando una encuesta para conocer más en profundidad la actitud y conocimientos de los profesionales de Enfermería sobre la violencia de género.

Por ello te invitamos a participar en este estudio cuyos resultados servirán para poder desarrollar estrategias de actuación más precisas para capacitar a las enfermeras con el fin de que puedan afrontar este problema con mayores garantías de éxito.

Accede a la encuesta desde la web del Grupo de Trabajo (www.enfermeriaviolenciagenero.org). No te llevará más de 5 minutos completarla.

Como ya te hemos informado anteriormente, el Colegio de Enfermería de Alicante ha creado un grupo de trabajo cuyo objetivo es el de sensibilizar y promover la actuación de las enfermeras en la lucha contra la violencia de género. Su ámbito de trabajo está centrado en las mujeres usuarias de los servicios de salud atendidos por personal de Enfermería, pero también en el colectivo de mujeres que representa casi el 80% del total de los profesionales de Enfermería colegiados.

Las principales funciones de este grupo de trabajo son: sensibilizar al colectivo de Enfermería para prevenir, detectar y actuar ante cualquier forma de violencia contra las mujeres; contribuir a la formación y capacitación del personal de Enfermería en las herramientas para el abordaje de este problema de salud pública en cualquiera de sus manifestaciones (malos tratos en la relación de pareja, acoso, abusos sexuales, mutilación genital, trata, y cualquier otra forma que afecte en cualquier etapa de la vida y por cualquier forma).

La Fundación A.M.A. convoca 20 becas para la preparación del EIR

El patronato de la Fundación A.M.A. ha abierto el plazo de su undécima campaña nacional de becas en la que se entregan 20 becas de hasta 1.600 euros para la preparación del EIR.

Las ayudas se conceden por sorteo puro entre todos los inscritos y se abonan para pagar los cursos de preparación a las respectivas especialidades de internos residentes.

El plazo de inscripción para esta convocatoria concluye el 13 de febrero de 2017.

El sorteo para designar a los ganadores finales se efectuará ante notario el 15 de febrero, y se hará público el 17 del mismo mes.

La participación en el sorteo es totalmente gratuita; basta con rellenar el formulario que aparece en la página web de la mutua (<https://mutualistas.amaseguros.com/becas-ama.asp>), sin ningún requisito adicional.



¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en www.enferalicante.org



**El CECOVA celebró los 10 años de la Comisión de Ética y Deontología
con la revisión de su Código Ético**

Las enfermeras destacan la necesidad de cultivar más los valores humanos frente a los instrumentales que se priorizan en la sociedad

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ha celebrado la VI Jornada de la Comisión de Ética y Deontología en la que, cumpliendo con el artículo 42 del Código de Ética, presentó la correspondiente revisión anunciada para cada 5 años.

La jornada fue guiada por Maribel Castelló, matrona y presidenta de la Comisión de Ética y Deontología del CECOVA, que remarcó el trabajo en equipo de toda la Comisión y el esfuerzo realizado entre todos para presentar la actualización del Código.

La segunda ponencia estuvo a cargo de Manuela Hernández, enfermera y supervisora general en el Hospital Padre Jofre, que realizó la brillante y emocionante exposición *La Humanización en la Asistencia Sanitaria*, en la que propuso cultivar más los valores humanos y no los instrumentales que ahora mismo tienden a priorizarse en nuestra sociedad.

Por su parte, Vicente Bellver, catedrático de Filosofía del Derecho de la Universitat de València, postuló que en un mundo actual en el que impera la cultura del descarte, de ajuste a unos parámetros que dejan fuera del sistema a muchos ciudadanos, los profesionales de Enfermería tienen que



tener muy en cuenta la asimetría de la relación con los pacientes, su vulnerabilidad y contrarrestarlo con un cuidado y tratamiento al margen de cualquier condicionante.

La última de las ponentes de la jornada fue Eugenia Trigo, enfermera de la Unidad de Oncología Infantil del Hospital Universitario y Politécnico La Fe, que relató el proyecto de investigación que se está llevando a cabo por iniciativa de la Comisión de Ética y Deontología del CECOVA sobre el conocimiento y la aplicación del Código Deontológico de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, con un plan de trabajo que cuenta con 500 enfermeras de muestra.

Con este proyecto se quiere poner en valor la investigación en Enfermería y entender las preguntas que surgen en el uso diario del código.

Asimismo durante toda la jornada se mencionó en varias ocasiones el Máster Universitario en Ética Enfermera que solo pudo contar con una edición en 2012 debido a la falta de apoyos pero que desde el CECOVA se espera recuperar visto el interés creciente que adquieren los temas de ética y deontología en el contexto social actual durante el ejercicio de nuestra profesión.



El Colegio ofrece 30 Actividades formativas para el 1^{er} trimestre de 2017

Cuentan con 652 plazas y más de 192 horas lectivas

La Vocalía V del Colegio, ocupada por Juan José Tarín, ha confeccionado ya la programación de actividades formativas para el primer trimestre de 2017. Una programación que está integrada por actividades de diferentes materias con el fin de dar respuesta a las necesidades formativas de nuestro colectivo.

Esta oferta de cursos contempla 30 actividades formativas con 652 plazas y una carga lectiva de 192 horas y, como viene siendo habitual, las actividades formativas contenidas en ella se desarrollarán en diferentes departamentos de Salud de la provincia para acercarlas al mayor número posible de colegiados, contando las mismas con expertos docentes en las temáticas a desarrollar.

Asimismo, te recordamos que el importe de la reserva de la plaza es de 25 €, de los cuales 5 € no se devolverán, ya que se cobran en concepto de gastos administrativos.



Puedes consultar la programación en:
<http://www.enferalicante.org/formacion.php>

¿Te has descargado ya la APP del Colegio?

En breve incorporará nuevas utilidades que te facilitarán tu relación con la entidad



Como ya informamos en el número anterior de esta circular informativa, el Colegio de Enfermería de Alicante ha puesto a disposición de las enfermeras alicantinas una APP con la que acercar la institución a los colegiados y facilitar la relación con ella.

Gracias a esta APP se pueda estar comunicado con el Colegio de manera inmediata y se pueda acceder a servicios colegiales desde dispositivos móviles.

La APP Colegio de Enfermería de Alicante está disponible tanto para dispositivos con sistemas operativos Android como IOS y se puede descargar para cada uno de estos accediendo a la plataforma de aplicaciones de cada uno de los sistemas operativos citados y realizando una búsqueda por "Colegio Enfermería Alicante".

En esta primera versión la APP del Colegio dispone de dos tipos de acceso a las siguientes funcionalidades:

- **PÚBLICO:** cualquier usuario podrá acceder a:
 - Noticias emitidas por el Colegio
 - Agenda Profesional de eventos
 - Contactar con el Colegio: sugerencia, contacto, reclamación,...
 - Buscador de colegiados activos
 - ¿Dónde estamos? (ubicación)
- **PRIVADO:** acceso restringido con el usuario y clave que del que cada colegiado dispone para acceder a la plataforma web de Ventanilla Única:
 - Gestión de citas para el servicio de Asesorías ofrecidas por el Colegio
 - Gestión de notificaciones (avisos)

La APP del Colegio de Enfermería de Alicante va a ir incorporando paulatinamente diferentes funcionalidades consiguiendo así dar un paso cualitativo y cuantitativo en la fluidez y facilidad de la relación con la entidad.

¡Así que si todavía no te la has descargado no lo dejes para después!

Las enfermeras especialistas reclaman su presencia imprescindible en el desarrollo del Pacto por la Salud Mental autonómico

Además de aceptar la invitación para sumarnos a este proyecto esperamos que se nos tenga en cuenta como representantes de una profesión con una elevada implicación en este campo



El presidente de la Generalitat, Ximo Puig, junto a las conselleras Mónica Oltra y Carmen Montón, ha firmado el acuerdo para poner en marcha un pacto autonómico por la salud mental que haga que ambas consellerías trabajen en conjunto por una atención integral social y sanitaria de las personas con enfermedad mental. Tras la presentación de la Estrategia de Salud Mental 2016-2020 y la última Oferta Pública de Empleo en las que se ignora a las especialistas en Enfermería de Salud Mental, desde el Colegio animamos al Gobierno autonómico a que concrete con cambios la gestión de la atención en este ámbito teniendo en cuenta a todos los profesionales implicados y especializados.

El acuerdo recoge el compromiso de las dos consellerías de iniciar conjunta y coordinadamente el diseño de este plan con “un amplio proceso de participación de los agentes afectados, directa o indirectamente”, e implicando a los profesionales, organizaciones más representativas, grupos políticos, empresas y tercer sector, según Mónica Oltra, vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas.

La vicepresidenta invitó a las personas afectadas, entidades, profesionales, grupos políticos e instituciones a sumarse a este proyecto para “potenciar programas y acciones destinadas a mejorar la vida de las personas que padecen problemas de salud mental”. En este sentido desde el Colegio queremos ofrecer nuestra colaboración y hacemos expresa la demanda una vez más de que se cuente en toda esta labor con el papel esencial de las enfermeras especialistas de Salud Mental para abordar el trastorno mental grave, la atención domiciliaria, la

atención a los cuidadores de personas con trastornos mentales y en la coordinación con los centros de Atención Primaria.

Llama la atención la voluntad de transversalidad y mejora de la atención anunciada en la presentación de esta iniciativa cuando la recientemente presentada Estrategia de Salud Mental 2016-2020 de la Consellería de Sanidad no tenía previsto contratar enfermeras especialistas en este ámbito.

Por su parte la consellera de Sanidad, Carmen Montón, afirmó en el acto que “si alguna cosa revela las intenciones reales de la gestión de un gobierno es la asignación de recursos: transformar voluntades políticas y titulares de prensa en hechos”. “Hechos como que 61 profesionales sanitarios más se incorporarán en estos cuatro años a la red asistencial de Salud Mental”, continuó Montón. Desde el Colegio nos preguntamos cuál será después la realidad cuando hasta el Síndic de Greuges en su informe de marzo pasado titulado *Atención residencial a personas con problemas de salud mental en la Comunidad Valenciana* incidió en la necesidad de resolver las carencias en este sentido y contar con el papel de los profesionales especializados para mejorarla.

Llama la atención la voluntad de mejora anunciada cuando la recientemente presentada Estrategia de Salud Mental de la Consellería de Sanidad no tenía previsto contratar enfermeras especialistas en este ámbito

El Colegio trabaja para crear tres nuevos grupos en Alicante, Elche y Orihuela para preparar la OPE de 2016



Como ya te hemos informado anteriormente, el Colegio de Enfermería de Alicante y CTO, empresa líder en formación en el ámbito sanitario, han puesto a disposición de los colegiados un curso semipresencial para preparar la OPE de 2016.

Debido a la buena acogida de esta actividad y al deseo de facilitar el acceso a la misma el Colegio está trabajando para poner en marcha tres nuevos grupos en Alicante, Elche y Orihuela.

- **Alicante:** Todos los lunes laborales de 15:45 a 19:45 horas en el Colegio de Enfermería de Alicante, fecha inicio por determinar.

- **Elche:** 30 enero presentación del curso en el CEU. Clases, lunes por la tarde de 16 a 20 horas en el CEU. Primera clase, 6 de febrero.

- **Orihuela:** 31 de enero presentación del curso en el Campus Salesas Universidad Miguel Hernández. Clases, todos los martes laborales de 16:00 a 20:00 horas en el Campus Salesas Universidad Miguel Hernández. Primera clase el 7 de febrero.

Características

Se trata de un curso que constará de 200 horas presenciales que estarán divididas en 80 horas hasta que se realice la convocatoria oficial de la prueba y otras 120 desde el momento de la publicación del temario definitivo. Estas clases presenciales se impartirán en sesiones semanales de 5 horas efectivas al día en grupos de 60 alumnos.

Al mismo tiempo se contará con una plataforma virtual desde la que se impartirá la parte online que

estará habilitada desde el inicio del curso hasta la fecha de realización del examen.

El coste de esta actividad es de:

- 1.300 € para los colegiados:
 - 100 € de matrícula (el importe de la matrícula no se devuelve)
 - 12 cuotas de 100 €
- 1.500 € para los no colegiados
 - 250 € de matrícula (el importe de la matrícula no se devuelve)
 - 5 mensualidades de 250€ cada una

¿Cómo matricularse?

<http://www.ventanillaunicaenfermeria.es/>
MÁS INFORMACIÓN EN www.enferalicante.org



Curso práctico de drenaje en dermoestética

La Cátedra de Dermocosmética de la Universidad Miguel Hernández, a través del convenio firmado entre la citada universidad y el Centro Clínico de Dermatología, ha organizado un Curso práctico de drenaje en dermoestética.

El curso se desarrollará entre desde el 25 de febrero de 2017 hasta el 29 de abril de 2017, un fin de semana al mes, y la matrícula en el mismo está abierta hasta el hasta 31 de enero de 2017 en <http://dermocosmetica.umh.es>

El objetivo primordial del drenaje linfático es activar la circulación linfática, sobre todo la subcutánea, activar el automatismo tanto de los vasos como de los ganglios linfáticos mejorando la eliminación del líquido intersticial y de la linfa.

Formación en Vacunología del CECOVA

25 de enero: Reunión Enfermería y vacunas: La importancia de la vacunación del adulto. Calendarios de vacunaciones del adulto



El Grupo de Trabajo en Vacunaciones del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana ha desarrollado un programa formativo sobre vacunas y vacunología para este otoño-invierno 2016-2017. Hasta el momento se han desarrollado ya dos sesiones de la Reunión Enfermería y vacunas, estando prevista la tercera para el próximo 25 de enero en horario de 16:30 a 19:30 horas bajo el título de *La importancia de la vacunación del adulto. Calendarios de vacunaciones del adulto*.

Esta actividad se celebrará en el Colegio de Enfermería de Valencia y podrá seguirse por videoconferencia desde nuestro Colegio. Los interesados en asistir a la misma deben inscribirse a través de www.ventanillaunicaenfermeria.es.

Los profesionales de Enfermería, en contacto directo con las poblaciones susceptibles, tanto infantiles como de adultos y de personas mayores, son el agente de salud ideal y necesario para las intervenciones de promoción de la salud a través de las vacunaciones.

Tradicionalmente, las vacunas han ido dirigidas de una manera especial a la población infantil, olvidando en ocasiones que las vacunas son para todas las edades, siendo necesaria la intervención vacunal en las personas adultas y mayores como mejor medida preventiva frente a determinadas enfermedades que causan una gran morbi-mortalidad en estas edades.

Está en nuestras manos esta intervención de educación para la salud, incluida en nuestras competencias enfermeras,

como medida para mejorar la calidad de vida de las personas a las que atendemos y cuidamos.

Para ello, es necesaria la formación continuada, ya que el campo de las vacunas y las vacunaciones está en constante evolución y cambios y modificaciones, basadas en los últimos estudios y las últimas evidencias científicas.

Esta formación está dirigida a todos los profesionales de Enfermería colegiados de la Comunidad Valenciana, especialmente a los profesionales que trabajan con personas susceptibles de vacunación, y a todos los que sin trabajar con esta población, estén interesados en formarse y/o actualizarse en este tema.

Segunda sesión

La importancia de la vacunación infantil para combatir la gripe, el rotavirus y la varicela, así como las claves para mejorar su administración fueron los dos ejes en torno a los que giró la segunda sesión de la Reunión Enfermería y vacunas.

Esta actividad se celebrará en el Colegio de Valencia y podrá seguirse por videoconferencia desde nuestro Colegio. Los interesados deben inscribirse a través de:
www.ventanillaunicaenfermeria.es

UPV Radio y el CECOVA editan audiocuentos basados en relatos escritos por la vocal del Colegio Lola Gil



Lola Gil, durante un momento de la presentación

UPV Radio (la radio de la Universitat Politècnica de València, 102.5 FM) y el CECOVA han editado una colección de vídeos para promover hábitos y estilos de vida saludables entre los más pequeños. Se trata de una serie de cuentos escritos por la vocal del Colegio de Enfermería de Alicante Lola Gil, ilustrados por Arantxa Arteaga y animados por la productora especializada en nuevas tecnologías Espai 70. Los cuatro primeros relatos audiovisuales de la colección se han presentado en el Colegio La Anunciación de Valencia.

Los cuentos saludables son una iniciativa conjunta del CECOVA y UPV Radio, financiada en la II Convocatoria de Ayudas para Programas de UPV Radio. “Descubrimos los cuentos saludables en una de las entrevistas que le hicimos a Lola Gil para “Radiando Salud”, el programa quincenal de UPV Radio sobre salud e investigación biomédica. Eran una iniciativa admirable y muy interesante, que se había quedado en el papel, así que nos propusimos reactivarla y adaptarla a los nuevos tiempos. Los niños de hoy nacen en un entorno digital y consumen material audiovisual en todos los soportes: la TV, la tableta, el omnipresente móvil... Nuestro reto ha sido adecuar los relatos escritos al formato audiovisual, para penetrar mejor en el público objetivo al que se dirigen,

para que pueda consumirlos a cualquier hora y en cualquier lugar. De este modo, coadyuvamos en la promoción de hábitos y estilos de vida saludables de un modo atractivo y familiar para los menores”, explica la directora de “Radiando Salud”, Vanessa Garzón.

La colección, editada en papel por el CECOVA, está formada por 10 relatos. Los cuatro primeros cuentos que se han adaptado al formato vídeo se han estrenado, con buena acogida, ante 75 niños y niñas de 4 años del Colegio La Anunciación de Valencia. El director del centro, Diego Martínez, ha inaugurado el acto, que ha contado con las intervenciones de Juan José Tirado, secretario del CECOVA y presidente del Colegio de Enfermería de Valencia, quien ha abundando en el trabajo que realiza el personal de Enfermería para promover hábitos y estilos de vida saludables entre los más pequeños y ha reivindicado la figura de la enfermera escolar, y Arantxa Arteaga, quien ha explicado a través de un videomensaje cómo es el proceso de ilustrar un relato.

Al término de la presentación, el CECOVA ha obsequiado al alumnado con ejemplares en papel de los cuentos. Los cuentos pueden verse realizando una búsqueda en Youtube por “cuentos saludables UPV”.