



## El Colegio participó en la manifestación de apoyo a las enfermeras/os a las que no renovaron los contratos COVID

Solicitó a Sanidad que aplicase la renovación de estos contratos, al menos, hasta el 31 de diciembre y, una vez finalizado este plazo, que se consolide el mayor número de puestos con la consiguiente OPE



La llegada del 31 de mayo supuso el cese de una buena parte de los contratos realizados por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública como refuerzo para afrontar la pandemia provocada por la Covid-19. El Colegio de Enfermería de Alicante solicitó a Sanidad que aplicase la renovación de todos los contratos de refuerzo para la atención de la pandemia de la Covid-19, al menos hasta el 31 de diciembre de 2021 y, una vez finalizado este plazo, que se consolide el mayor número de puestos con la consiguiente oferta pública de empleo.

Ante el riesgo de una nueva ola y en plena campaña de vacunación, desde la entidad colegial se considera que no estamos en situación de prescindir de ningún profesional actualmente contratado y es completamente necesaria la re-conversión en plazas estructurales de todas aquellas necesidades que afloran para reducir los efectos de los contagios y agilizar la vacunación, manteniendo la contratación actual.

Sin embargo, las peticiones colegiales no fueron tenidas en cuenta y al final la situación desembocó en los temidos

despidos. Una injusta situación que llevó a cientos de profesionales sanitarios a movilizarse en contra de la medida.

Ambiente reivindicativo y cívico encajaron a la perfección en la manifestación celebrada en Alicante para protestar por la no renovación de los contratos para luchar contra la COVID-19.

Varios cientos de personas se sumaron a esta movilización a la que el Colegio de Enfermería de Alicante quiso sumarse con la asistencia de su presidenta, Montserrat Angulo, y respondiendo a la petición de colaboración de los convocantes con la pancarta que encabezó la manifestación bajo el lema de "Contratos frente a la COVID-19. No somos

**Ambiente reivindicativo y cívico encajaron a la perfección en la manifestación celebrada en Alicante para protestar por la no renovación de los contratos para luchar contra la COVID-19**

de usar y tirar” y con otras dos en las que pudieron leerse los mensajes “Necesitamos enfermeras/os, no que las despidan” y “Por la estabilidad profesional de las enfermeras/os, no a los despidos”.

### Reivindicación colegial

Montserrat Angulo tuvo ocasión de hablar con diferentes medios de comunicación durante la manifestación a los que trasladó el rechazo del Colegio de Enfermería de Alicante por la no renovación de estos contratos. Al mismo tiempo aprovechó la ocasión para reivindicar un incremento de las plantillas de Enfermería frente a este recorte que va a consumir la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y se mostró escéptica con respecto a que los contratos para vacaciones anunciados por el presidente de la Generalitat Ximo Puig, vayan a solucionar los problemas que se van a originar con la no renovación de los contratos de refuerzo contra la pandemia. “Al final son las contrataciones propias de todos los años que corresponden por vacaciones, que ya veremos si realmente las vacaciones se van a cubrir al cien por cien o ya van a utilizar estos contratos de refuerzo por la Covid para cubrir muchas de esas vacaciones”, dijo al respecto.

Desde el Colegio se está junto a estos profesionales, muchos de ellos enfermeros y enfermeras, que demandan que las medidas que se adopten con respecto a sus contratos tienen que estar dirigidas a garantizar el derecho a la salud de todos los ciudadanos y, en particular a:

- Conseguir el objetivo del 70% de la población vacunada, antes de finalizar el verano.

- Vuelta a la normalidad en la actividad asistencial.

- Recuperar la actividad quirúrgica programada, las pruebas diagnósticas y la atención a enfermos crónicos.

- Reducir las listas de espera quirúrgicas, diagnósticas y de consultas que se han acumulado durante la pandemia.

- Dar descanso a la plantilla sanitaria que ha sufrido la presión asistencial durante este período de pandemia, en la que han faltado tanto medios materiales como humanos y se ha suplido con la mayor dedicación de los profesionales (suspensión de normativa de permisos, licencias y cambios de horario, movilidad funcional, movilidad territorial, etc.) y

- Estar preparados ante cualquier repunte de la situación epidemiológica y sentar las bases que nos permitan afrontar con mejores garantías, otra situación como la que hemos vivido.



Para poder garantizar todo lo anterior, consideran que la reducción de personal planteada en este momento no debía llevarse a cabo hasta garantizar, como mínimo, los siguientes puntos:

- Alcanzar el objetivo del 70 % de población vacunada
- Reducir las listas de espera quirúrgicas, diagnósticas y de consultas hasta, como mínimo, los niveles anteriores a la pandemia.
- Recuperación de la “normalidad” anterior a la pandemia, en la actividad asistencial.
- Regularizar los destinos, descansos y horarios del personal, a niveles anteriores a esta situación excepcional.

Asimismo, solicitaban que las reducciones de personal eventual, se realicen de forma progresiva, una vez cumplidos los objetivos anteriores, y siempre teniendo en cuenta la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, de la Consellería de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se regula el procedimiento de selección de personal temporal para la cobertura de plazas estatutarias gestionadas por la Consellería con competencias en materia de sanidad, de manera que no se produzca discriminación ni arbitrariedad, al

**El Colegio respondió a la petición de colaboración de los convocantes con la pancarta que encabezó la manifestación bajo el lema de “Contratos frente a la COVID-19. No somos de usar y tirar” y con otras dos en las que pudieron leerse los mensajes “Necesitamos enfermeras/os, no que las despidan” y “Por la estabilidad profesional de las enfermeras/os, no a los despidos”**

aplicar criterios distintos de los establecidos en la normativa vigente.

Tras la finalización de la manifestación en las puertas del Ayuntamiento de Alicante, una representación de los convocantes se reunió con el alcalde de Alicante, Luis Barcala, y con el concejal José Ramón González para trasladarle sus reivindicaciones en un encuentro al que también asistió la presidenta del Colegio.



¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en: [www.enferalicante.org](http://www.enferalicante.org)



## Día Internacional de la Enfermera

# El acto institucional del Colegio de Enfermería de Alicante puso en valor el trabajo de las enfermeras/os durante la pandemia y su labor en el sistema sanitario

**Autoridades políticas, sanitarias, sindicales y académicas se dieron cita en el monumento a la profesión en Alicante para rendirles homenaje**



El Colegio de Enfermería de Alicante celebró, con la colaboración del Ayuntamiento de Alicante, un acto institucional ante el monumento a la profesión de Enfermería de la ciudad de Alicante con motivo del Día Internacional de la Enfermera, que este año tuvo lugar bajo el lema de *Enfermería: Una voz para liderar – Una visión de futuro para la atención de salud*. Con él se quiso destacar cómo la profesión de Enfermería mirará hacia el futuro y cómo transformará la próxima etapa de la atención sanitaria. El Día Internacional de la Enfermera se celebra en todo el mundo el 12 de mayo, aniversario del nacimiento de Florence Nightingale, precursora de la profesión de Enfermería moderna.

Al acto asistieron diferentes autoridades colegiales, municipales, sanitarias, sindicales y académicas, de entre las cuales dirigieron unas palabras a los presentes el alcalde de Alicante, Luis Barcala, la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, el secretario general del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana y presidente de la Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana, José Antonio Ávila, y el director de Enfermería del Departamento de Salud HGU de Alicante, en representación de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, Juan Félix Coello.

Unas intervenciones a las que siguió una ofrenda de flores ante el monumento, un minuto de silencio en homenaje a todos los sanitarios fallecidos por COVID-19 y a los que

continúan luchando sin descanso contra el virus y el himno de la profesión de Enfermería española, “Allí estaré”.

### Elogios para las enfermeras y enfermeros

La primera en tomar la palabra fue Montserrat Angulo, quien destacó que “la profesión hoy se viste de gala, sin ol-



vidar los momentos de miedo, incertidumbre e impotencia vividos en estos últimos 14 meses, ni a aquellos compañeros y compañeras que durante la pandemia enfermaron, ni a los que nos dejaron, como nuestro compañero del Departamento de Salud de Orihuela José Vicente Serna Serna, al que no olvidamos y a cuya familia le transmitimos nuestro más sentido pésame”.

En su turno de intervención, Luis Barcala manifestó que “creo que la única cuestión que queda por decir es dar las gracias de corazón a las enfermeras y enfermeros, y eso es lo que voy a hacer, dar las gracias. Hace un año no podíamos celebrar nada por las circunstancias del confinamiento y principalmente porque estabais en las UCIs, al pie del cañón y no podíais estar en otra cosa que no fuera trabajando y dando lo mejor de vosotras mismas como enfermeras.

### Figura de Florence Nightingale

Por su parte, José Antonio Ávila hizo una completa referencia a la figura de Florence Nightingale, de quien dijo que “de todas las aportaciones que hizo es muy probable que un solo hecho fuera el que catapultara su prestigio y reconocimiento en la época. El hecho al que me refiero es la calamidad que supuso la Guerra de Crimea entre los años 1853 y 1856 con una mortandad entre los soldados británicos heridos que las propias autoridades políticas y militares consideraron desproporcionada, no en vano se situaba en torno al 50%. Un reducido grupo de enfermeras, liderado por Florence Nightingale, se trasladó desde Inglaterra a Turquía y su hacer, aplicando medidas higiénicas, de aislamiento, de control de infecciones, ventilación de estancias y la prestación de cuidados con escasos recursos, además del apoyo emocional, consiguió reducir drásticamente los terribles datos de fallecidos hasta situarlos en tan solo un 2%”.

En su turno de intervención, Juan Félix Coello se dirigió a los presentes en representación de la consellera de Sanidad y dijo que “este no es un año cualquiera a celebrar por la Enfermería, es un año distinto en el que tenemos que reflexionar y pensar por qué es tan distinto por las circunstancias que lo han rodeado. Pero la Enfermería que ha estado ahí estaba antes también y ahora es cuando se ha demostrado que han estado al nivel que se les suponía, han dado la cara, han sido solidarios, han fomentando la humanidad con los pacientes, han llorado, se han desesperado, se han aislado de sus familiares y seres queridos,... y un largo etcétera que hemos visto los compañeros gestores y directores viendo lo difícil que lo tenían en estos momentos”.

Los actos del Día Internacional de la Enfermera siguieron por la tarde en el Colegio de Enfermería de Alicante con una conferencia en exclusiva para las colegiadas y colegiados de la provincia del consultor y formador Emilio Duró.

Ya por la noche el Ayuntamiento de Alicante iluminó de azul el Castillo de Santa Bárbara con motivo del Día Internacional de la Enfermera. Asimismo, el Ayuntamiento de Elche organizó una serie de actos con motivo de esta celebración que contaron con representación institucional del Colegio de Enfermería de Alicante.



El acto incluyó una ofrenda de flores ante el monumento, un minuto de silencio en homenaje a todos los sanitarios fallecidos por COVID-19 y a los que continúan luchando sin descanso contra el virus y el himno de la profesión de Enfermería española, “Allí estaré”

# El Colegio crea una plataforma online para reforzar y complementar las actividades formativas

La primera en ponerse en marcha es el curso titulado **Transfusión desde la clínica**

formacionenferalicante.org

Español - Internacional (es)

Acceder

## APRENDE ONLINE CON TU COLEGIO

### Cursos disponibles

**CUIDADOS AL FINAL DE LA VIDA**

**Cuidados al final de la vida**

Puedes matricularte en el curso mediante Ventanilla Única de Enfermería

**TRANSFUSIÓN DESDE LA CLÍNICA**

**Transfusión desde la clínica**

Puedes matricularte en el curso mediante Ventanilla Única de Enfermería

El Colegio de Enfermería de Alicante ha puesto en marcha una nueva iniciativa online como refuerzo al Área de Formación que utilizando la plataforma Moodle va a poner a disposición de las enfermeras/os de la provincia una variada e interesante oferta formativa.

Un servicio propio del Colegio que se une al que se tiene contratado desde abril del año pasado con SalusPlay ante las restricciones impuestas a las actividades presenciales.

Con ello se da un paso más desde el Área de Formación dirigida por Juan José Tarín para complementar y ampliar la oferta formativa de la que ya se disponía vía online con el fin de que las limitaciones a las que se está sometidos en la actualidad por la pandemia no mermen la capacidad ni la posibilidad de actualización de conocimientos de los colegiados/as para que puedan seguir prestando unos cuidados de calidad que repercutan en una buena atención al ciudadano.

#### Primera actividad: Curso Transfusión desde la clínica

Esta nueva plataforma formativa está accesible desde [www.formacionenferalicante.org](http://www.formacionenferalicante.org) y su funcionamiento arrancó con el curso *Transfusión desde la clínica*, impartido por el hematólogo Luis Hernández Mateo. Un curso que cuenta con 6,3 créditos de la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de la Comunidad Valenciana. Junto a él se ha comenzado a impartir también el curso *Cuidados al final de la vida*, impartido por el enfermero Francisco Jesús Moreno Morales.

El curso *Transfusión desde la clínica* tiene como objetivo general proporcionar las bases teóricas y prácticas para asumir el proceso transfusional de manera integral con seguridad y con garantías de trazabilidad, especialmente en el entorno clínico.

Junto a ello, tiene como objetivos específicos, entre otros, los de evaluar la necesidad de sistemas de gestión de calidad en transfusión, modelos actuales, conocer las bases de la donación y fraccionamiento, inmunohematología, reacciones antígeno-anticuerpo y su significado clínico, desarrollar los principales de antígenos eritrocitarios y sus correspondiente anticuerpos, conocer la etiopatología de los distintos tipos de anemia y detallar las reacciones transfusionales, su prevención y tratamiento.

El curso *Cuidados al final de la vida* tiene como objetivo general capacitar a los profesionales de Enfermería en los cuidados al final de vida. Como objetivos específicos presenta los de empoderar a las enfermeras/os en cuidados paliativos, potenciar su papel en el liderazgo de los cuidados en la fase final de vida, implementar la visión integral de los cuidados centrados en las necesidades de las personas, capacitarlas en el control sintomático y manejo del dolor, actualizar el conocimiento en las principales vías de administración de fármacos en cuidados paliativos y actualizar el conocimiento en la vía subcutánea como principal vía alternativa a la vía oral en cuidados paliativos, entre otros.

# El Colegio de Enfermería de Alicante presentó un nuevo servicio colegial, la Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera

**Una herramienta que permitirá desarrollar actividades de formación, investigación y desarrollo o transferencia de conocimientos en áreas de interés común**



El Colegio de Enfermería de Alicante acogió la presentación de un nuevo servicio colegial dirigido a las enfermeras y enfermeros de la provincia de Alicante. Se trata de la Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera, una asesoría global en materia de investigación e innovación enfermera, compuesta por un grupo multiprofesional que permitirá crear una plataforma de interrelación entre todos sus integrantes y colaboradores para el desarrollo formativo-divulgativo sobre temas sanitarios.

Una herramienta que permitirá desarrollar actividades de formación, investigación y desarrollo o transferencia de conocimientos en áreas de interés común, así como generar la oportunidad de ampliar la accesibilidad y visibilidad en nuestro entorno social.

Los objetivos de esta nueva asesoría se centrarán en actividades formativas, actividades de difusión y transferencia de conocimiento y actividades de investigación y desarrollo.

La apertura del acto de presentación de la Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera corrió a cargo de Noelia Rodríguez, vocal IV del Colegio de Enfermería de Alicante y responsable del Área de Investigación del Colegio. “La investigación en Enfermería es una necesidad y una realidad en la profesión hoy en día. Unos profesionales que han estado en primera línea durante esta época tan dura vivida y que acumulan una gran formación y capacidad para poder realizar una investigación completa en los cuidados en todas sus áreas”, dijo Noelia Rodríguez.

Tras ella intervino también Isabel Orts, enfermera doctora en Ciencias de la Salud por la Universidad de Alicante, quien realizó una presentación titulada “Investigación en Enfermería, una realidad”. Cerraron la jornada de presentación José Luis Duró, doctor y profesional del Servicio de Investigación y Formación especializada en los departamentos de Salud de Torrevieja y Vinalopó, y Loreto Aleo, experta en Documentación y Biblioteconomía, quienes informaron sobre la cartera de servicios de esta nueva asesoría.



## El Colegio de Enfermería de Alicante facilitó el desplazamiento gratuito a la protesta contra el sistema de adjudicación de plazas EIR celebrada en Madrid

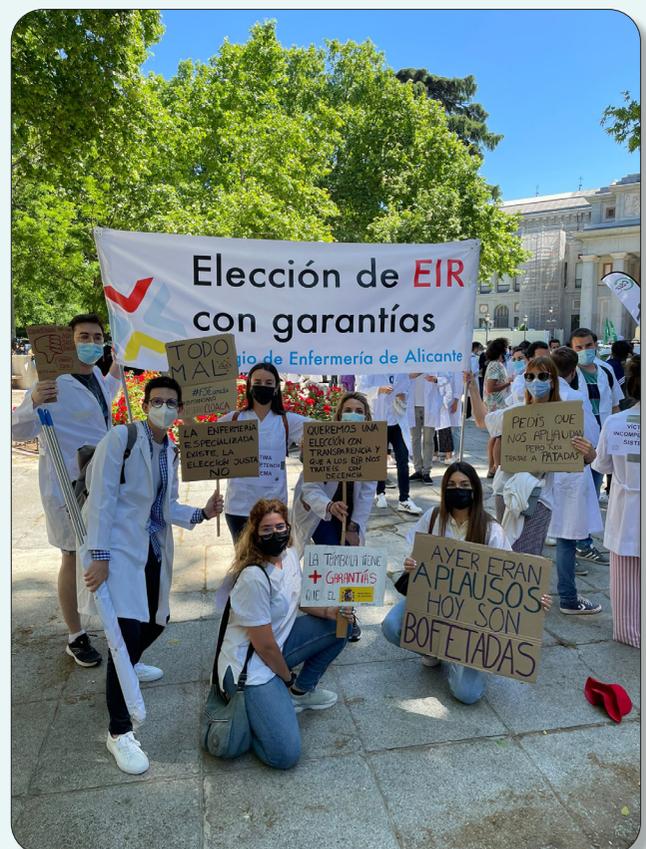
Desde la entidad colegial se mostró su total apoyo a las enfermeras/os que rechazan este nuevo sistema



El Colegio de Enfermería de Alicante facilitó, a petición de los afectados, el desplazamiento gratuito en autobús a la concentración que tuvo lugar ante las puertas del Ministerio de Sanidad en Madrid para protestar por el nuevo sistema de adjudicación de plazas del EIR.

Desde el Colegio se respaldan las críticas de las enfermeras/os afectadas por el nuevo sistema de adjudicación de plazas EIR establecido por el Ministerio de Sanidad y se opone a este 'giro' que adelanta el reparto de plazas de Formación Sanitaria Especializada, reduciéndolo a un único día. Con este nuevo formato, los opositores tendrán la incertidumbre de no saber qué plazas quedan vacantes ni cuál se les está asignando, a diferencia del sistema de elección presencial tradicional.

Tras la reunión mantenida el 8 de junio de 2021 entre representantes de los solicitantes a plazas de Formación Sanitaria Especializada y el Ministerio de Sanidad, este se comprometió a realizar un cambio en la Resolución de 12 de mayo de 2021 que fue publicado en el BOE días después. Un cambio en el que, si bien no se ha conseguido concretar las reivindicaciones que se planteaban con respecto al sistema de adjudicación de plazas de Formación Sanitaria Especializada (en nuestro caso las del EIR), sí que al menos se han alcanzado ciertos avances con respecto a diferentes problemas de los planteados.



# El Colegio de Enfermería de Alicante, en contra de la supresión del CICU en la provincia

Participó y apoyó las concentraciones para protestar por los planes de la Conselleria al respecto



El Colegio de Enfermería de Alicante quiere manifestar su rechazo a la intención de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública de centralizar todos los CICUs de la Comunidad Valenciana en uno solo en la provincia de Valencia, lo que supondría el cierre del que existe en la provincia de Alicante.

En la actualidad hay un CICU por provincia pero alegando motivos de eficiencia y mejor gestión, la Conselleria de Sanidad tiene intención de que desde Valencia se gestionen todas las emergencias sanitarias de la Comunidad Valenciana, tomándose la decisión desde allí de qué ambulancia tiene que ir a cada servicio en la provincia de Alicante.

La entidad colegial ha participado en las concentraciones realizadas en el Hospital General Universitario de Alicante y ante la Delegación Territorial de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública en Alicante para protestar por la intención de la Conselleria de centralizar todos los CICUs de la Comunidad Valenciana en uno solo en la provincia de Valencia, lo que supondría el cierre del que existe en la provincia de Alicante. El Colegio estuvo presente a través de su vicepresidente, Francisco Gómez Vitero.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se considera, teniendo en cuenta experiencias similares con servicios como el 112, que centra-

lizar la coordinación de las urgencias sanitarias de Alicante en la provincia de Valencia, donde no se tiene el conocimiento de nuestra provincia como seguro que sí que tienen quienes trabajan aquí, puede tener una repercusión negativa en los avisos, ya que se pueden producir demoras en la asistencia que en estos casos pueden ser fatales.

No hay que olvidar que en este tipo de situaciones la diferencia entre la vida y la muerte de una persona que necesite atención sanitaria urgente puede ser cuestión de los segundos que se pierdan por una mala coordinación en prestarle ayuda.



# Emilio Duró ofreció una conferencia en exclusiva a las colegiadas/os de la provincia

## Con motivo del Día Internacional de la Enfermera



El Colegio de Enfermería de Alicante ofreció en exclusiva a los colegiados/as de la provincia una conferencia por streaming del empresario, consultor y formador Emilio Duró con motivo del Día Internacional de la Enfermera. Un acto que estuvo introducido por la vocal I del Colegio, María Remedio Yáñez, y que llevó por título “No vale rendirse”. A través de esta conferencia Emilio Duró ofreció las claves para poder llevar una vida más feliz manteniendo una actitud más positiva y por medio de la relativización de los aspectos negativos que día a día nos afectan.

Duró destacó que el incremento de la esperanza de vida ha provocado que el ser humano haya pasado de tener como objetivo vital el sobrevivir a vivir añadiendo calidad, felicidad y sentido de vida a los años de existencia. Tener un motivo para vivir es uno de los principales motores de la existencia, dijo.

Ante ello destacó que viviendo 100 años como en muchas ocasiones se vive en la actualidad lo importante es la forma de ver la vida: “el problema no es vivir 100 años, es cómo los vives”, indicó. Un concepto de felicidad al que se refirió diciendo que esta es la diferencia entre lo que tu esperas en la vida y lo que la vida te da.

“Una persona optimista es la que ante un problema dice: qué puedo hacer. Una persona optimista es la que ante un problema dice: quién ha sido”. En estas dos actitudes basó el conferenciante buena parte del éxito de las personas a la hora de alcanzar la felicidad o tener el mayor o menor grado de ella.

Durante su intervención analizó las conductas, hábitos y actitudes del ser humano ante la vida y dejó interesantes reflexiones a modo de clave para aplicarlas en nuestra conducta y poder conseguir con ello una vida mejor. Una de ellas fue la que hizo referencia a que “aquellos que os mováis por tareas, por placer a corto plazo, nunca seréis felices. Aquellos que os mováis por un proyecto de vida que tenga que ver con hacer fantástica la vida a los demás, seréis felices. Por eso veréis a gente que lo tiene todo y es infeliz, y veréis a gente que no tiene nada y es feliz”

Tras analizar la conducta, el comportamiento y la actitud del ser humano y los condicionantes que los afectan y realizar interesantes reflexiones sobre ello, Emilio duró dejó como reflexión y consejo final esta frase: nunca os quejéis y nunca os rindáis.

## El Colegio de Enfermería, en el Día Internacional de la Matrona Invertir en matronas salva vidas, mejora la salud y fortalece los sistemas sanitarios

El Colegio de Enfermería de Alicante reivindicó ante la celebración en mayo del Día Internacional de la Matrona el cumplimiento de lo que reflejó el lema de este año, la necesidad de invertir en las enfermeras obstétrico-ginecológicas, matronas.

Cabe destacar que las matronas y matrones cuentan con un gran potencial para mejorar la salud y podrían prestar hasta el 90% de los cuidados esenciales de salud sexual y reproductiva de las mujeres. A pesar de ello, actualmente representan menos del 10% del personal mundial de atención en esta área. Invertir en las matronas y matrones tiene como resultado familias más sanas, comunidades más productivas y sistemas de salud más fuertes.

Las matronas salvan vidas y prestan servicios críticos en cuanto a derechos de la salud sexual y reproductiva cada día, pero sus voces no se escuchan. El 11% de los países encuestados en un estudio informó no tener a ninguna matrona en puestos de liderazgo. Casi la mitad informó que no había matronas líderes en el correspondiente Ministerio de Salud. Finalmente, en toda Europa, solo el 15% de los países tienen un liderazgo de matronas a nivel nacional.

"Los datos hablan por sí mismos: hay que invertir en las Matronas", fue el lema elegido para este año por la Confederación Internacional de Matronas, un lema cuya aplicación resulta de gran importancia en España si se tiene en cuenta que en nuestro país hay poco más de 7.500 matronas, lo que supone una media de 71 de estas profesionales



por cada 100.000 mujeres en edad fértil. Cifras que están muy alejadas de las necesidades de la población a la que atienden.

Según las recomendaciones internacionales, en Atención Primaria, debería haber una matrona por cada 3.000-3.500 mujeres en edad fértil, mientras que en Atención Especializada el estándar nos habla de una matrona por cada 260 partos. Sin embargo, en nuestro país, en 2019, la cifra de partos fue de 355.520 (307.906 partos normales que, mayoritariamente y de forma autónoma, las matronas asisten directamente el 80-85%) y 47.344 distócicos en los que las matronas participan en el 100% de estos en colaboración con el o la obstetra. Según la OCDE, la ratio de matronas por cada 1.000 nacimientos es de 25,9, mientras que en España esta ratio se sitúa en 12,4, muy por debajo de la media del resto de países.

### Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

## El Colegio reclamó la participación de las enfermeras/os del Trabajo en la campaña de vacunación contra la Covid-19

El Colegio de Enfermería de Alicante aprovechó la celebración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo para reivindicar un mayor protagonismo de las enfermeras/os con la especialidad de Enfermería del Trabajo en la campaña de vacunación contra la Covid-19.

Tal y como se destaca desde la Asociación de Especialistas de Enfermería del Trabajo (AET), este colectivo está formado por más de 7.000 profesionales, los cuales están esperando ser avisados para agilizar la vacunación de la población. Un colectivo profesional necesario y preparado para vacunar en las empresas frente al SARS-CoV-2 a más de 19 millones de trabajadores activos en nuestro país, entre los que se encuentran trabajadores esenciales hasta

ahora no vacunados.

Ante ello, no hay que olvidar que precisamente una de las funciones atribuidas a esta especialidad es la del "diseño, aplicación y coordinación de los planes y programas de actuación preventiva; p. ej. programas de vacunación en función de los riesgos laborales detectados o según campaña de vacunación".

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se considera fundamental el protagonismo de las enfermeras/os del Trabajo a la hora de la prevención de los contagios en el ámbito laboral y de la educación en conductas saludables en el mismo.

## El Colegio de Enfermería de Alicante recibe la donación de un cuadro sobre la Covid-19 obra del pintor Jordi Jordá

Está inspirado en dos fotografías del fotoperiodista del periódico *Información* Rafa Arjones incluidas en un reportaje fotográfico sobre el trabajo de la unidad SAMU Alfa 1 del Hospital General de Alicante en la atención domiciliar a pacientes de Covid-19

El Colegio de Enfermería de Alicante ha acogido la donación de un cuadro del pintor Jordi Jordá titulado "Covid-19", un óleo sobre lienzo de 2x1,6 metros de estilo impresionista inspirado en dos fotografías de prensa del fotoperiodista del periódico *Información* Rafa Arjones incluidas en un reportaje fotográfico sobre el trabajo de la unidad SAMU Alfa 1 del Hospital General de Alicante en la atención domiciliar a pacientes de Covid-19. Un reportaje fotográfico que fue publicado en el citado diario en abril de 2020, al principio de la pandemia, sobre la atención a una enferma de coronavirus en su propio domicilio.

"La pandemia es algo que nos ha marcado mucho y había que hacer una obra de gran formato sobre el tema. Empecé a buscar información y todo lo relacionado sobre ella y vi unas fotografías de Rafa Arjones y me gustaron mucho. Lo llamé y le pedí permiso para hacerlo y de ahí salió la composición del cuadro. Con la obra he querido transmitir la actualidad de todo lo que nos ha venido sobre esta la pandemia. Había que reflejarla en algo y como no puede componerse toda la situación en una obra hay que centrarse en un tema solo; los que venían a mis manos no me llenaban y cuando vi esta fotografía me gustó. El recoger a esta anciana todos los sanitarios, con los EPIs, colocándole el oxígeno... era como salido de una película", indicó Jordi Jordá.

Un cuadro que, según Rafa Arjones, "tiene detrás una



Jordi Jordá y Montserrat Angulo, junto a la pintura

historia, la de los sanitarios, y la de una unidad del Hospital General de Alicante que realizó una labor de asistencia domiciliar brutal y que me abrió las puertas para poder documentar lo que pasaba dentro de las casas cuando nadie salía a la calle".

El cuadro ha quedado expuesto de forma permanente en el hall del Colegio como homenaje y reconocimiento a las enfermeras por su trabajo, entrega y dedicación durante esta crisis sanitaria.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante, su presidenta, Montserrat Angulo, agradeció el trabajo de Jordi Jordá en nombre de todos los colegiados y colegiadas de la provincia de Alicante.

Al acto asistieron también el vicepresidente y secretario del Colegio, Francisco Gómez y José Antonio Ávila, respectivamente, Belén Estevan, secretaria del Grupo Pintores Solidarios y presidenta de la Asociación de Jubilados Titulados en Enfermería de la Provincia de Alicante, y el coordinador del Grupo Pintores Solidarios, Juan Antonio Poblador.

La donación coincidió en la misma mañana en la que el diputado de Familia y del Centro Doctor Esquerdo de la Diputación Provincial de Alicante, Juan Bautista Roselló, mantuvo una reunión con representantes de la Junta de Gobierno del Colegio para estrechar los vínculos de colaboración futuros entre ambas entidades.



De izquierda a derecha, Jordi Jordá, Juan Bautista Roselló, Montserrat Angulo, Francisco Gómez, José Antonio Ávila, Belén Estevan y Juan Antonio Poblador