



## El Colegio impartió un curso de actualización en Covid-19 en el entorno escolar al profesorado de los centros educativos de Agost

Esta actividad formativa cuenta con la colaboración del Ayuntamiento, de ACEESE y los colegios e instituto de la localidad



Los asistentes a la reunión, ante el Ayuntamiento

El Colegio de Enfermería de Alicante ha impartido en Agost un curso de actualización en Covid-19 en el entorno escolar dirigido al profesorado de los tres centros educativos de la localidad, el CEIP La Rambla, el Colegio Diocesano La Milagrosa y el IES de Agost. Una actividad que cuenta con la colaboración del Ayuntamiento de Agost, de la Asociación Científica Española de Enfermería y Salud Escolar (ACEESE) y de los citados centros y que ha sido seguida por unos setenta docentes, cuya asistencia se repartió en varios días en la Casa de Cultura.

Se trata de una actividad docente dirigida a los profesores e impartida por la enfermera escolar Caridad Soriano a través de la cual se les ofreció información sobre cómo debe ser la vuelta a las clases para que esta se lleve a cabo con seguridad, medidas de prevención e higiene y cómo actuar ante la sospecha de un caso. Un programa que destacó la importancia de contar con la presencia de las enfermeras escolares en los centros como apoyo a toda la comunidad escolar.

Tanto la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, como el alcalde de Agost, Juan José Castelló, pusieron en valor la colaboración de ambas instituciones en esta y en otras actividades para luchar contra el coronavirus realizadas recientemente y destacaron la importancia y necesidad de contar con enfermeras escolares, sobre todo en unas circunstancias de crisis sanitaria como la actual. Cabe recordar que el pasado verano el Colegio impartió en Agost un seminario sobre covid-19 dirigido a los miembros de su Policía Local.

“Es tiempo de cesión entre administraciones y de buscar ese hueco para llegar a un acuerdo en común y poder contar con la figura de la enfermera escolar. Se trata de prevenir, se trata de formar, se trata de una figura imprescindible en otros momentos”, matizó el alcalde de Agost. Por su parte, la presidenta del Colegio hizo hincapié en que la reivindicación de la enfermera escolar se remonta ya a más de dos décadas y coincidió en el papel tan importante que podría y debería desempeñar ahora.

Montserrat Angulo y Juan José Castelló presentaron esta actividad en el Ayuntamiento de Agost en un acto al que asistieron Antonio Viudes, coordinador de Enfermería del Centro de Salud de Agost, Juan José Tarín, vocal V del Colegio, Carolina Torregrosa, directora del IES de Agost, Pedro Antonio Castaño, director del Colegio Diocesano La Milagrosa, y Sergio Román, director del CEIP La Rambla.

La presidenta del Colegio firmó en el libro de honor del Ayuntamiento destacando la colaboración entre ambas instituciones y ensalzando la labor de las enfermeras en general y de las enfermeras escolares en particular.

Tras el acto protocolario visitaron a la profesora del curso y a los alumnos en una de las sesiones formativas que tuvo lugar en la Casa de Cultura de la localidad.



Juan José Castelló, Caridad Soriano y Montserrat Angulo

## La Organización Colegial denuncia que Marzà ni come ni deja comer al torpedear la labor de las enfermeras escolares contratadas por ayuntamientos



*Ximo Puig, en una reunió amb Vicent Marzà y Ana Barceló*

La profesión enfermera en la Comunidad Valenciana denunció la actitud del conseller de Educación, Vicent Marzà, que está poniendo todas las trabas e impedimentos posibles para que enfermeras escolares contratadas por diferentes ayuntamientos para prestar sus servicios en centros de enseñanza puedan llevar a cabo su labor.

Así está sucediendo en los municipios de Onda (Castellón) y Pedreguer (Alicante). En Onda la situación ha llegado a tal extremo que el propio Ayuntamiento ha difundido un comunicado en el que se denuncia que “las enfermeras escolares de Onda, han sido expulsadas esta mañana de los centros educativos a los que prestan servicio por orden expresa de la Conselleria de Educación. Así, siguiendo las directrices del director territorial de Educación, Alfred Remolar, como se confirma en un mail, las directoras de los colegios e institutos han comunicado a las profesionales que no pueden acceder a los centros y que deben realizar su trabajo, llevando a cabo el programa de educación en salud y prevención, de puertas hacia afuera”.

Desde el Colegio consideramos que esta actitud de Marzà de no comer ni dejar comer en el sentido de no proporcionar enfermeras escolares y no permitir que desarrollen su labor supone torpedear la importantísima función de estas profesionales en unos momentos tan delicados para la salud de la población como los actuales.

Ante ello, se pidió a la Conselleria de Educación que rectifique y permita a las enfermeras acceder a los centros de enseñanza en los que iban a desarrollar su trabajo de apoyo a la comunidad educativa.

Esta actitud se sumó al despropósito de formar a docentes para actuar en la detección de un contagio por co-

vid-19. Delegar la salud de la comunidad educativa en los profesores es una temeridad que pone en peligro la vida de sus integrantes.

### Acciones legales

Ante ello, los servicios jurídicos de la Organización Colegial Autónoma de Enfermería están estudiando esta medida del conseller de Educación por si de la misma derivasen actuaciones legales para defender tanto los intereses de la sociedad como la dignidad de la profesión enfermera.

Además se propone como alternativa y necesidad que la salud de la comunidad educativa en horario lectivo esté a cargo de enfermeras escolares. Una histórica reivindicación de nuestra profesión que en la Comunidad Valenciana se viene planteando por parte de la Organización Colegial de Enfermería desde hace más de 20 años y que ningún gobierno autonómico ha tenido voluntad de desarrollar plenamente, encontrándonos ahora con una situación en la que estas profesionales son fundamentales e imprescindibles para proteger y preservar la salud de la sociedad desde, en este caso, los centros de enseñanza.

No debemos olvidar que los contagios que puedan producirse en el entorno educativo no quedan solo en él, sino que al final acaban llegando a los domicilios de sus integrantes poniendo en peligro la salud y la vida del resto de ciudadanos, sobre todo de aquellos que forman parte de colectivos de riesgo.

Hay que recordar que esta no es la primera vez que la Conselleria de Educación traslada a los profesores la responsabilidad de la salud de los alumnos, como así se denunció en el año 2016 por parte de nuestra entidad.

## Puig anuncia una paga adicional y prorrogar seis meses los contratos realizados en la pandemia

**El Colegio planteó que se compensase económicamente el esfuerzo y dedicación de los profesionales de Enfermería durante la actual pandemia**

El presidente de la Generalitat, Ximo Puig, ha presentado, durante su intervención en el Debate de Política General de Les Corts, una Estrategia Valenciana para la Recuperación que desplegará 410 proyectos hasta 2027 con un presupuesto global de 21.134 millones de euros y que supone una «mirada hacia el futuro» de la Comunidad Valenciana.

Ximo Puig ha anunciado además cuatro importantes medidas sanitarias para la salud pública, entre las que figura la puesta en marcha de un programa de autoconcierto en Atención Primaria que posibilitará la apertura de más consultas por las tardes en los centros de salud. Para llevar a cabo esta medida, la Conselleria de Sanidad remunerará con un complemento a todos aquellos profesionales que, de manera voluntaria, quieran doblar turno y realizar horas extra por la tarde con atención presencial.

Además, se propiciará la reforma de la arquitectura institucional de la sanidad autonómica, según ha dicho, «para hacer más eficiente la gestión cotidiana de los centros y los servicios sanitarios», con la creación del nuevo Servei Valencià de Salut, y el nombramiento de una Comisión para la Transformación de la Atención Primaria, que «se encargará de realizar los cambios que requiere la red de salud más próxima a la ciudadanía».

Las iniciativas en este ámbito se completarán con la prórroga de seis meses más en todos los contratos realizados durante la pandemia para reforzar las plantillas sanitarias y con una paga adicional, antes de que finalice el año, al personal sanitario y a los trabajadores y las trabajadoras sociosanitarios de las residencias públicas que están luchando contra la pandemia de COVID-19 para reconocer el sobreesfuerzo realizado.

Según Puig, «es un gesto, un símbolo, un acto de reconocimiento con quienes se han dejado la piel por la vida de los otros».

Como se recordará y se ha informado anteriormente, el Colegio de Enfermería de Alicante, conjuntamente con los de Valencia y Castellón y el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), remitió un escrito a la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, Ana



Barceló, en el que solicitaba que se compensase económicamente el esfuerzo y dedicación de los profesionales de Enfermería durante la actual pandemia.

En dicho escrito se recordaba que la comunidad autónoma de Cataluña sí ha recompensado económicamente a sus enfermeras por ello en concepto de productividad extraordinaria con hasta 1.150 euros y con hasta 900 para el personal de la Administración de la Generalitat que haya trabajado en los centros de servicios sociales de carácter residencial de personas mayores, discapacidad intelectual y física.

### Una medida más en apoyo a las enfermeras

Esta medida supone una más de las planteadas por la Organización Colegial Autónoma de Enfermería en apoyo a las enfermeras. De hecho, durante el estado de alarma se demandó a la Administración que se reconociera un plus de peligrosidad consolidable para los enfermeros y enfermeras de la Comunidad Valenciana por las circunstancias en las que están llevando a cabo su trabajo durante la actual crisis sanitaria provocada por el COVID-19.

Asimismo, se pidió a la ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, al ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, a la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, Ana Barceló, y al síndic de Greuges de la Comunidad Valenciana, Àngel Luna, que la enfermedad provocada por el COVID-19 en los profesionales sanitarios sea considerada como enfermedad profesional, como ha sucedido.

¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en: [www.enferalicante.org](http://www.enferalicante.org)



## ¿Eres especialista en Enfermería Geriátrica?

**Notifícalo al Colegio para crear una base de datos que sirva para dar un impulso al desarrollo de dicha especialidad**



Foto: Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Ángel García

Desde la Vocalía V del Colegio, ocupada por Juan José Tarín, se quiere hacer un llamamiento a todos aquellos colegiados que cuenten con la especialidad de Enfermería

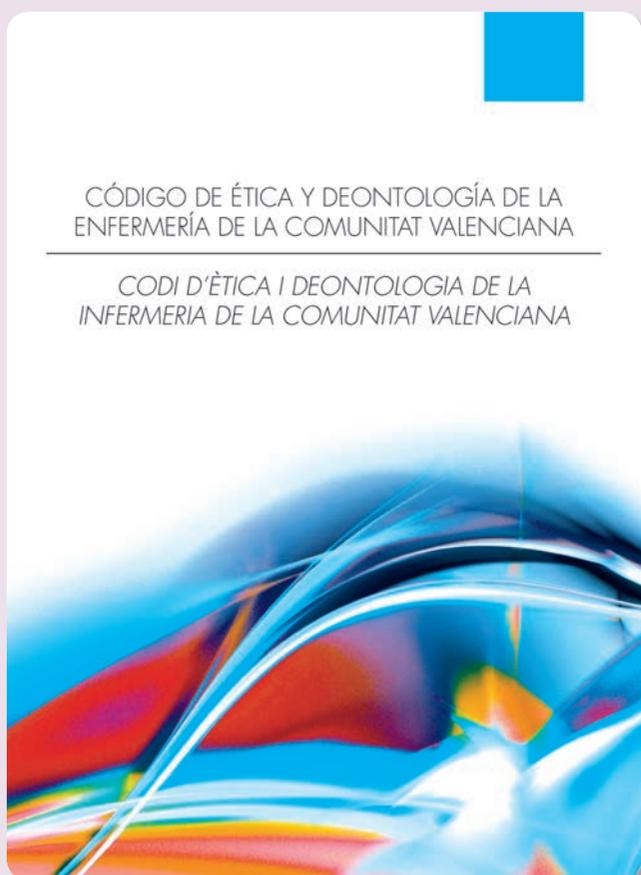
Gerriátrica con el fin de que lo comuniquen al Colegio y faciliten copia del título que lo acredite con el fin de crear una base de datos que sirva para dar un impulso al desarrollo de dicha especialidad.

Contar con una relación de las enfermeras y enfermeros con la especialidad de Enfermería Geriátrica, y saber cuántos son en la provincia y que su número es suficientemente relevante, será de gran ayuda para respaldar las reivindicaciones colegiales con respecto a esta especialidad. Asimismo, se podrá tener una comunicación más fluida y se las podrá mantener informadas de todos aquellos temas de interés que vayan surgiendo.

Una de las principales reivindicaciones será la de la creación de plazas específicas para ellas y su presencia en aquellos destinos que por sus características requieren su presencia.

La notificación de estar en posesión de la especialidad de Enfermería Geriátrica puede hacerse mandando copia del título por email a [cealicante@cecova.org](mailto:cealicante@cecova.org)

## El Código de Ética y Deontología de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, artículo a artículo



CÓDIGO DE ÉTICA Y DEONTOLOGÍA DE LA ENFERMERÍA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

CODI D'ÈTICA I DEONTOLOGIA DE LA INFERMERIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

oportuno acercar su contenido a las enfermeras, para lo cual estamos reproduciendo un artículo del mismo en cada uno de los números de esta publicación.

Las exigencias éticas en el desempeño de la profesión de Enfermería resultan particularmente importantes por la trascendencia de su cometido. Esto requiere de las enfermeras un esfuerzo positivo y permanente para preservar los derechos inherentes a la dignidad de la persona en el contexto de la relación sanitaria.

### 1.1.- LA ENFERMERA Y LA DIGNIDAD DE LAS PERSONAS

#### Artículo 9. Familiares y allegados.

La enfermera contará con los familiares y allegados de la persona atendida, previo consentimiento de éste o su representante, como agentes fundamentales en el plan de cuidados.

La enfermera, además de prestar cuidados a la persona, también dará apoyo a los familiares. Cuando advierta dificultades en el entorno familiar, lo pondrá en conocimiento del equipo de salud y, en su caso, de los servicios sociales para que traten de paliar esas circunstancias.

La enfermera informará a los familiares de la persona atendida sólo cuando ella lo autorice o cuando no sea capaz o competente para recibir la información directamente.

Cuando los miembros de la familia no compartan las decisiones tomadas por la persona que recibe cuidados, siendo ésta capaz y competente, la enfermera les escuchará pero les recordará que las decisiones corresponden exclusivamente a la persona receptora de los cuidados.

Dada la importancia del conocimiento y aplicación del *Código de Ética y Deontología de la Enfermería de la Comunidad Valenciana*, desde el Colegio consideramos

## Participa en un proyecto de ayuda humanitaria y atención a inmigrantes

Gracias al convenio firmado entre el Colegio de Enfermería de Alicante y Cruz Roja y al trabajo en red junto con el Grupo de Cooperación al Desarrollo del Colegio se ofrece la oportunidad de participar en su Proyecto de Ayuda Humanitaria a Inmigrantes en la provincia de Alicante.

El Equipo de Respuesta Inmediata en Emergencias de Cruz Roja (ERIE) colabora con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (Guardia Civil y Policía Nacional) y la Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima a la hora de brindar asistencia a las personas inmigrantes recién llegadas a la costas españolas en una frecuencia indeterminada que depende de la frecuencia de llegada de las pateras.

Las actividades que desarrollan son:

- Asistencia sanitaria mediante primeros auxilios in situ y desarrollar funciones de estabilización y transporte.
- Suministro de elementos de abrigo e higiene básicos, así como proporcionar alimentos y bebidas calientes.
- Debido al nuevo escenario en el que nos encontramos, Sanidad envía un equipo al dispositivo para la realización de pruebas PCR a las personas inmigrantes. El EPI obligatorio varía en función del puesto de actividad. La protección mínima obligatoria es mascarilla FFP2 y guantes. Todos los EPIS son proporcionados por Cruz Roja.

Antes de incorporarse a la actividad se lleva a cabo una formación en puesto en la que se explica en qué consiste



y cuáles son las funciones del enfermero/a dentro del Equipo de Respuesta Inmediata en Emergencias de Ayuda Humanitaria a Inmigrantes (ERIE AHI).

A lo largo del año se ofertan distintas convocatorias de formaciones específicas del proyecto, a las que los/as nuevos/as voluntarios/as tendrán que inscribirse. Dichas formaciones incluyen otros aspectos menos técnicos como sensibilidad intercultural, información sobre los procesos de acogida y asilo en España, etc.

En las primeras intervenciones, irán acompañados por voluntarios con experiencia, quienes darán orientación de cómo actuar.

Los perfiles de los voluntarios del ERIE son multidisciplinares: socorristas, TES, intérpretes/mediadores, enfermeros y enfermeras etc.

(Más información [www.enferalicante.org](http://www.enferalicante.org))

## Cuento número 10, nuevo título narrado de los Cuentos saludables del CECOVA

El canal de Youtube del Colegio ha incorporado un nuevo cuento saludable de la colección del CECOVA en la que María Dolores Gil Estevan e Inés Sánchez Pina narran los diferentes títulos editados.

En esta ocasión se trata del titulado como Cuento número 10 en el que se destaca la importancia de la higiene, alimentación y descanso para conseguir una vida plena, de 10.



# Infografía sobre el COVID-19 y la enfermera escolar de la Organización Colegial de Enfermería



El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), conjuntamente con los colegios de Alicante, Castellón y Valencia, ha elaborado una infografía con un

protocolo sobre el COVID-19 y la enfermera escolar en la que se abordan diferentes situaciones y momentos de la estancia de los estudiantes en los centros educativos. Una infografía que ha contado con el respaldo y el aval de la Asociación Científico Española de Enfermería y Salud Escolar (ACEESE) y de la Asociación Valenciana de Enfermería Pediátrica (AVEPD). De este modo, el citado documento gráfico ofrece información sobre la entrada al aula, la estancia en ella y en el patio y normas generales de higiene a cumplir en el centro.

La confección de esta infografía es una iniciativa más de las que la Organización Colegial Autónoma de Enfermería viene poniendo a disposición de las enfermeras y enfermeros de la Comunidad Valenciana desde el inicio de la crisis sanitaria. La información sobre la pandemia y los recursos generados y aportados desde la Organización Colegial están a disposición de las enfermeras y enfermeros desde un espacio web específico.

El apoyo de las enfermeras escolares a los centros de enseñanza es una reivindicación histórica de la Organización Colegial que también es secundada y apoyada por docentes, padres y madres. Sin embargo, en una situación de crisis sanitaria como la actual y con la necesidad de controlar la salud de la población escolar y de instruir en hábitos que garanticen su seguridad, ahora se hace más necesaria que nunca su colaboración en beneficio del conjunto de la sociedad. No debemos olvidar que los contagios que puedan producirse en el entorno educativo no quedan solo en él, sino que al final acaban llegando a los domicilios de sus integrantes poniendo en peligro la salud y la vida del resto de ciudadanos, sobre todo de aquellos que forman parte de colectivos de riesgo.

## CECOVA y SATSE piden que las enfermeras transfusionales sigan siendo las responsables de todos los procesos de la cadena transfusional

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y el Sindicato de Enfermería SATSE han dado comienzo a una campaña de distribución de material informativo en los centros sanitarios de la Comunidad Valenciana con el objetivo de que las enfermeras y enfermeros transfusionales se sigan encargando de realizar todos los procesos de la cadena transfusional.

La citada campaña se pone en marcha a raíz de la decisión de la Administración sanitaria de modificar la continuidad del proceso apartando a nuestros profesionales de parte del mismo, dispersando así unas actuaciones que siendo realizadas de forma unificada por las enfermeras y enfermeros ofrecen mayores garantías de seguridad a los pacientes.

La enfermera transfusional es la profesional que vigila que cada paso de las transfusiones de sangre en los hospitales siga los estándares de calidad europeos y garantiza la prevención de las complicaciones que pueden generarse.

Tanto desde CECOVA como desde SATSE se considera que alterar estos procesos supone poner en peligro la seguridad del paciente y la propia seguridad profesional de las enfermeras y enfermeros.





# El Mundo e Información publican extensas entrevistas con la presidenta del Colegio

Los periódicos El Mundo e Información han publicado sendas entrevistas con la presidenta del Colegio en las que Montserrat Angulo analiza diferentes cuestiones de la actualidad de la profesión y del sector sanitario.

Entre ellas, las que centraron la atención del periodista encargado de realizarla en el Mundo fueron las circunstancias que han rodeado y rodean el trabajo de las enfermeras y enfermeros durante la crisis sanitaria provocada por la

covid-19, la necesidad de incorporar enfermeras escolares a los centros de enseñanza, la prescripción enfermera y la situación del sistema de Primaria.

Por su parte, la entrevista de Información se centró más específicamente en la situación de la crisis sanitaria y recogió de forma breve la reivindicación y necesidad de contar con enfermeras escolares.

**ALICANTE** - Montserrat Angulo, presidenta del Colegio de Enfermería

## "Con una enfermera en cada colegio todo estaría mejor gestionado y se liberaría a Atención Primaria"

La nueva presidenta del ente colegial alicantino subraya el papel de la Enfermería en las labores preventivas y reivindica el esfuerzo que el colectivo realizó en la primera oleada del Coronavirus.



La presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo. E.M.

Montserrat Angulo lleva 20 años formando parte del Colegio de Enfermería de Alicante, quince de ellos como vocal y los últimos cinco como vicepresidenta. Esta larga trayectoria y el equipo que la acompaña la animaron a presentarse al proceso electoral celebrado el pasado mes de febrero para relevar a la anterior presidenta, Belén Payá. Como ocurrió en el resto de

Las entrevistas ocuparon amplios espacios en ambos medios.

VIERNES, 25 DE SEPTIEMBRE, 2020  
**Al día**

### Montserrat Angulo Perea

Presidenta del Colegio de Enfermería. Matrona en el Hospital de Sant Joan. La representante del colectivo admite el miedo de los profesionales de Enfermería, de por sí saturados, a una nueva sobrecarga de trabajo en la segunda oleada.

«La pandemia ha empeorado el ratio de enfermeras por paciente, que era ya demasiado baja»



Montserrat Angulo, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante. INFORMACIÓN

«Hay miedo ante la segunda oleada, la administración no está tomando las medidas que debería»

La actual presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante tendrá posesión el 1 de junio. En la provincia hay 9.000 profesionales de enfermería colegiados, el 85% mujeres.

**¿SERNIAZ?**

«¿Cómo afrontan los profesionales de Enfermería la segunda oleada de covid-19?»

«Estamos un poco agobiados con la situación, ya veníamos de atrás arrastrando una ratio (de profesionales) demasiado baja para la cantidad de pacientes que tenemos que atender y se ha visto incrementada y empeorada por la situación de pandemia. Las medidas que se tienen que adoptar donde hay enfermos covid positivos llevan un tiempo porque obligan a ponerse una indumentaria especial cada vez que se entra en una habitación, a desahuciar, a hacer pruebas en la puerta de Urgencias para hacer un buen cribado ante una sintomatología sospechosa. Fortar todas esas medidas de precaución conlleva tiempo y más enfermeros y enfermeras. Desde las plantas de cuidados intensivos nos llega que está habiendo repunte de pacientes que se piden por. Esto también supone un gran esfuerzo para los enfermeros que trabajan en las UCI».

**¿Por qué cree que España es el primer país con una mayor incidencia en la segunda oleada?»**

«Hay distintos factores. Uno de ellos es nuestra educación como sociedad, nuestra forma de ser, de compartir y de vivir el día a día, que nos lleva a reunirnos y nos creemos en esas situaciones en un entorno de seguridad que no es real. Creemos que ese entorno son esos días, tres, cuatro amigos y familiares, y no nos damos cuenta de que cada uno de ellos se relaciona con otra serie de personas. Nos relajamos en las medidas pese a la conciencia de que estamos viviendo con el virus en la calle. En las medidas a nivel institucional de las administraciones tampoco ha habido demasiada unanimidad. Igual estamos dando mensajes a la población que en algunos momentos no están claros, son erróneos y tardíos. Falta educación para la salud. La población en general necesita más educación sanitaria y responsabilidad individual de lo que cada uno hace por el bien suyo y el de su entorno».

**¿Por qué se han agotado los bolos de empleo de Enfermería?»**

«Este verano, entre los contratos que Sanidad lanzó covid y los de vacaciones, la bolsa se agotó. Estamos esperando que se acaben estos contratos de tres meses para poder darle a esas personas otro tipo de contratos en el aire que no se han podido cubrir, como bajas por enfermedad, de compañeros que dan positivo en covid y otro tipo de permisos que tiene que cubrir el personal fijo de larga trayectoria. Esos días se van acumulando, esperando que la Administración pueda rescatar a esos enfermeros con contratos de vacaciones y le dé otros para cubrir las necesidades del personal que estuvo trabajando durante la pandemia».

**¿Tiene que ver o no estar bien pagados?»**

«Si comparamos lo que cobra una enfermera en España y en Europa hay diferencias, y también entre las distintas comunidades autónomas. La Valenciana está en la lista de las que peor pagan, y si

soy enfermero o enfermera, y tengo disponibilidad de trabajar en País Vasco, que es de las que mejor pagan, lo hago antes allí que aquí en Andalucía, de las que peor pagan. Esas diferencias existen y están íntimamente relacionadas con el ratio enfermero-paciente. Desde mejor se paga, la ratio es mejor. Y en la mayoría de países europeos las enfermeras cobran más que nosotros por realizar el mismo número de horas semanales y las condiciones son mejores».

**¿Cuál es la moral del colectivo ante la segunda oleada?»**

«Esperamos que no sean tan duros pero tenemos un poco de miedo. Creemos que la Administración no está tomando todas las medidas que debería. Tanto en Atención Primaria como en atención hospitalaria el profesional de Enfermería es el que más en contacto está con el paciente. Tiene que llevar 15 enfermos, o de noche veinte

o treinta porque está solo. Son los especialistas en esos cuidados de primera mano y los encargados de hacer una valoración holística completa para ver cómo se puede ayudar».

**¿Cuál es la situación de los centros de salud?»**

«Están al borde del colapso, si no colapsados. Si ya estaban saturados antes y no habíamos visto covid está provocando que la atención sanitaria sea deficiente y esto sea enorme para los que están en atención directa porque aumenta el número de pacientes y el trabajo. En una jornada laboral donde antes atendías, por ejemplo, a 200 pacientes, ahora atendes a 15 profesionalmente pero hay que hacer 20 llamadas a otros tantos, gálateo por el tono de voz y sin verles la cara, con lo importante que es para evaluar si lo que dice un enfermo es correspondiente o no que no expresa verbalmente».

## «Al nacer, enfermar y morir se necesita un acompañante»

La presidenta colegial, matrona, afirma que alguna paciente no les ha informado de que tenía un positivo en covid

**¿SERNIAZ?**

«¿Cómo vivió la pandemia desde su puesto de matrona en el Hospital de Sant Joan?»

«En nuestro hospital no hubo muchos casos de embarazadas y partos positivos en covid-19 pero algunos tuvieron. Se vivió con incertidumbre, no se sabía hasta qué punto podía interferir en el recién nacido, en el proceso de parto, y si

las medidas eran suficientes para evitar contagiarlos y transmitir la infección a otras mujeres, al resto de compañeros y a nuestras familias. Al principio no nos llegaban las noticias aunque tampoco se tenía claro cómo se transmitía y las medidas eran las correctas. No se hacían las pruebas PCR que nos hubiera gustado a todos los pacientes. Eso ha cambiado un poco y hay más facilidad ahora para hacer pruebas de diagnóstico».

**¿Con qué situaciones se han encontrado?»**

«En alguna ocasión hemos tenido alguna paciente que no nos ha dicho que ha tenido un diagnóstico de covid positivo. Se debe venir al hospital si se necesita, se tenga el diagnóstico que se tenga, pero han de decirlo porque tenemos unas medidas y un canal diferente para evitar que el contagio se propague. Otra cosa es que la Consejería de Sanidad prohibió que las mujeres estuvieran acompañadas (en la primera oleada del covid) y se vivieron en el proceso de parto solos, por el miedo a que el virus entrara en el hospital por la vía de transmisión de los acompañantes. Ese miedo hizo que se tomaran unas medidas que en todo momento dijimos que eran excesivas. Está claro que había que tener un control de quien entraba pero hay situaciones como el nacer, el enfermar o el morir en que es necesaria la presencia de un acompañante por lo menos».

**¿Qué ideas tiene como presidenta colegial?»**

«Nos gustaría que se haga realidad la demanda, desde hace más de 20 años del Colegio y del Consejo General de que la figura del enfermero sea una realidad en los centros escolares. En esta situación de pandemia se hace más evidente que son necesarios para crear adultos con una mayor conciencia de salud. El covid también ha hecho que nos demos cuenta de la importancia del enfermero especialista en geriatría y de la atención al crónico dependiente».

# El Colegio ve positivo el nombramiento de la comisionada para la transformación de AP y Comunitaria



La Organización Colegial Autonómica de Enfermería de la que forma parte el Colegio quiere expresar su satisfacción por el nombramiento de la enfermera María José Lloria como comisionada para la transformación de la Atención Primaria y Comunitaria del Sistema Valenciano de Salud.

Desde la entidad colegial le deseamos todo tipo de éxitos y nos congratulamos de que se dé cumplimiento a nuestra rei-

vindicación de contar con profesionales de Enfermería para cargos y tareas de responsabilidad dentro del sistema sanitario autonómico, como así va a suceder con esta compañera. Una circunstancia que adquiere más valor todavía en la celebración de la campaña Nursing Now, dando cumplimiento así a uno de sus objetivos centrado en dar mayor participación a las enfermeras en las políticas de salud.