

EN BREVE

Método para evaluar la violencia infantil

UA

RA. La Universidad de Alicante ha desarrollado un cuestionario para evaluar la violencia en la escuela en los primeros años de escolarización con el objetivo de su prevención. Los autores de esta investigación puntualizan que los incidentes protagonizados por alumnos están muy lejos de ser motivo de alarma y no dificultan la convivencia.

La Fapa premia al juez Emilio Catalayud

GABRIEL MIRÓ

RA. El juez Emilio Catalayud Pérez recibirá el próximo sábado el Premio Lápiz Escuela Pública 2013 de la Fapa Gabriel Miró. Con motivo de la celebración del XXXIV Congreso Anual de la federación se entregarán los Premios Lápiz Escuela Pública para distinguir a las personas e instituciones que han destacado por su labor a favor de la educación.

Actos para celebrar el Día de la Enfermería

ALICANTE

RA. El Colegio de Enfermería de Alicante celebra mañana el Día de la Enfermería de la Comunidad, con un acto para conmemorar esta festividad instaurada por el Consejo de la autonomía (Cecova). El lema será el de 'Formación continuada: Garantía de Calidad' y se premiará, entre otros, a los profesionales de Urgencias del Hospital de Alicante.

APPLICATION FOR CONCILIATION PROCEEDINGS

Summary of application for conciliation proceedings under consideration at Trondheim Forliksrådet Norway: Case F2008-101864

Plaintiff: Danske Bank, Pb 4700, 7466 Trondheim, Norway
Org. Nr. 00977074010

Defendant: Per Erik Juliebe, last known address: Adv Del Prote 33-3b, 03570 Vite, Jorpes, Spain

The plaintiff has submitted an application for conciliation proceedings demanding payment of a claim for NOK 352178,00 plus lawful interest and costs. The defendant is hereby summoned to attend a court session at the conciliation board on

31.03.2014 at 09:00 in Bratterkaia 13B, (Tollboden) 3. floor, Trondheim, Norway.

The defendant is hereby ordered to submit a written reply to the conciliation board no later than 14 days prior to the court session with respect to whether or not the plaintiff's claim is accepted.

The application for conciliation proceedings, order to reply and summons can be obtained from the conciliation board's office in Pilestredet 19, Oslo. The documents can be sent to the defendant at a new address provided by them upon request. Since the whereabouts of the defendant are unknown, the public notice has been published pursuant to Section 181 of the Courts of Justice Act.

The application for conciliation proceedings, order to reply and summons will be deemed to have been lawfully served after having been posted at the office of the court for four weeks.

If the defendant fails to attend the court session, a judgement in default based on the plaintiff's account of the case will be handed down due to the defendant's absence.

Trondheim Conciliation Board
(Trondheim Forliksrådet), pb 6043 sluppen
N-7434 Trondheim, Norway,
Phone: 0047 73876800.

Cáritas aboga por compartir puestos de trabajo para dar más oportunidades

La delegación de la Diócesis reclama que se lleve a cabo un nuevo reparto del empleo para que «esté al alcance» de la mayoría de los ciudadanos

E. B.

ALICANTE. El término 'job sharing' (dos personas comparten el mismo puesto de trabajo) podría empezar a introducirse en la provincia para dar más oportunidades laborales a los alicantinos. Esta es solo una de las propuestas que ha puesto sobre la mesa la delegación de Acción Social y Caritativa de la Diócesis de Orihuela-Alicante en el estudio «El trabajo, un bien escaso».

En este informe de Cáritas, que hizo ayer público, reflexiona sobre la necesidad en la provincia de una nueva organización de trabajo como un derecho universal y un bien escaso. De ahí que apunta como modelos el 'job sharing', donde dos trabajadores compartirían el mismo

puesto, el mismo salario y el importe del subsidio del desempleo, y la reducción progresiva de la jornada laboral (trabajar menos horas para que trabajen más personas), evitando también el pluriempleo -para que «no sea acaparado por unos pocos» y sea realizado en condiciones legales-, y las horas extras. Y es que en el informe se deja claro que la mayoría de estas horas no se pagan, se hace en negro, se «mal pagan o se encubren como pluses para evitar su superior cotización a la Seguridad Social».

La situación en la provincia es dramática con más de 225.000 desempleados, un empobrecimiento progresivo y caída de muchas familias en exclusión social, éxodo «preocupante» de jóvenes cualificados, descenso de la cobertura social, persistencia de la economía sumergida y de la precarización laboral así «como un aumento de la desesperanza, la frustración y la pérdida de la autoestima». Este es el panorama que describe Cáritas. Por ello, el delegado diocesano, Lucio Arnáiz, considera que «es urgente imaginar nuevas fórmulas que permitan que este deseado bien, que es el empleo, esté al alcance de la mayoría de la población».

El documento muestra ejemplos de que otra organización económica es posible. Son pequeñas propuestas como cooperativas de agricultura y consumo ecológico, crecimiento de la banca ética y huertos urbanos, entre otros, que «no cambian radicalmente la situación», pero que están abriendo las puertas a este cambio.

Bajo la premisa de empleos «decentes», otras de las propuestas son favorecer la actividad de nuevos emprendedores, generar trabajo industrial, estimular fiscalmente el autoempleo y a los autónomos, y pactar un equilibrio entre empleo público y privado.



Una trabajadora coloca la terraza de un bar en Alicante. :: A. D.

ESTUDIO

► Situación. El informe alerta de la precarización laboral, la economía sumergida, el descenso de la cobertura social, el empobrecimiento progresivo y más familias en exclusión social.

► 'Job sharing'. Una de las propuestas es que dos trabajadores compartan el mismo puesto laboral, el mismo salario y el importe del subsidio por desempleo.

► Otras propuestas. Evitar el pluriempleo y las horas extras -«no se pagan o están mal pagadas»- y la reducción de la jornada.

LITORAL MEDITERRANEO 2, S. A.
CONVOCATORIA JUNTA GENERAL EXTRAORDINARIA DE ACCIONISTAS

El Órgano de Administración de esta Sociedad convoca Junta General Extraordinaria de accionistas para el día 18 de diciembre de 2013 en Primera Convocatoria y el día 19 de diciembre de 2013 en Segunda Convocatoria, ambas a las 16 h y en el domicilio social de la entidad sito en Alicante, calle Felipe Bérge, 4, a tenor del siguiente

Orden del día

Primero.- Examen y aprobación en su caso, de las Cuentas Anuales (Balance y Estado de cambios en el Patrimonio neto abreviados, Cuenta de Pérdidas y Ganancias abreviada, Memoria abreviada e Informe de Gestión), correspondientes al ejercicio económico cerrado a 31 de diciembre de 2012.

Segundo.- Aplicación del Resultado en el Ejercicio Económico cerrado a 31 de diciembre de 2012.

Tercero.- Aprobación en su caso de la gestión del Órgano de Administración de la Sociedad en el ejercicio 2012.

Cuarto.- Propuestas de negociación y reestructuración de deuda bancaria. Adopción de acuerdos que procedan.

Quinto.- Acuerdo expreso de dispensa a los miembros del Órgano de Administración para la realización de actividades análogas o complementarias a las que constituyen el objeto social de la Entidad.

Sexto.- Aprobación del Acta por cualquiera de los medios previstos por la Ley.

Se hace constar a los señores accionistas que conforme al artículo 272.2 de la Ley de Sociedades de Capital, cualquier socio podrá obtener de la sociedad, de forma inmediata y gratuita, los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la misma e informes emitidos.

Alicante, 16 de octubre de 2013.

El Presidente del Consejo de Administración

Attivare Capital SLU

Representada por María C. Lladro Castelló.



:: J. P. REINA

GESTORES PIDEN LA REORGANIZACIÓN SANITARIA

La Sociedad Española de Directivos de Atención Primaria (SE-DAP) denunció ayer la pérdida de protagonismo de primaria en España y demandó una urgente reorientación sanitaria. Cerca de 300 profesionales se reúnen desde ayer en Alicante para abordar también la adopción de medidas de futuro.