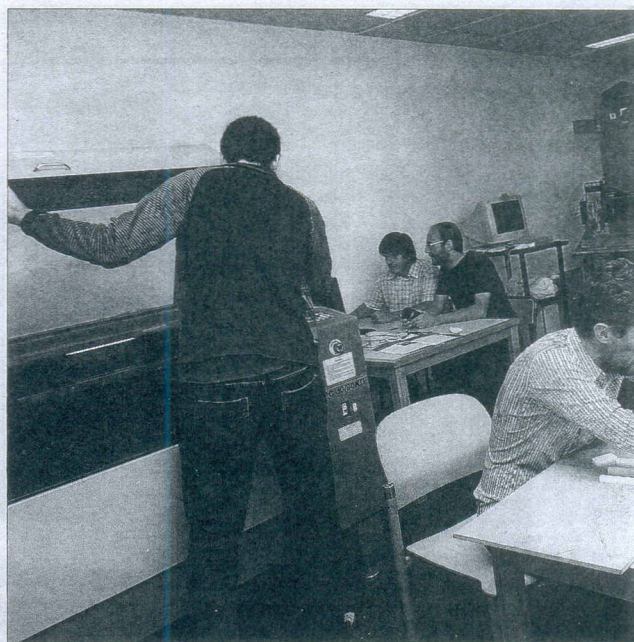


En domingo

# ÉXODO DE PROFESIONALES

## Con el título a otra parte

► Alemania, Gran Bretaña, Colombia y Chile son los países que más demandan profesionales cualificados españoles ► Médicos, enfermeros, ingenieros y profesionales de tecnologías de la información, finanzas y ventas españoles son los más solicitados



ISABEL VICENTE

■ ¿Su hijo, su sobrina o su pareja ha tenido que irse al extranjero a trabajar? No son los únicos. El año pasado, 1.419 alicantinos cogieron las maletas y se marcharon fuera a buscarse la vida ante la falta de perspectivas que en este momento encuentran muchos profesionales en España, y eso según el censo, porque en realidad se calcula que más de 2.000 alicantinos se marchan cada año. Los jóvenes altamente cualificados son los que mayormente optan por emigrar para encontrar un trabajo aunque va aumentando el número de personas mayores de 45 años y con cargas familiares que deciden salir.

Alemania, Gran Bretaña, Colombia y Chile son los países que presentan una mayor demanda de perfiles cualificados de España junto a Brasil, Holanda, Bélgica, Suiza y Canadá según un análisis internacional de la evolución de la demanda y las necesidades del mercado laboral realizado por la empresa de recursos humanos Randstad que muestra además que los perfiles más demandados por las empresas internacionales son ingenieros del ámbito de la construcción, mecánica y electrónica, así como médicos, enfermeros, financieros y profesionales especializados en tecnologías de la información, ventas y marketing. Los trabajadores españoles, por su parte, se decantan en un 50% por el mercado europeo a la hora de buscar un empleo aunque, según los datos del Censo Electoral de Residentes Ausentes (CERA), Argentina es el país en el que actualmente residen más españoles.

En el caso de los alicantinos que se han marchado al extranjero, la palma se la lleva Francia donde hay 5.956 alicantinos censados, seguido de Argentina y Alemania. Pero ¿qué se encuentran los profesionales cuando se marchan? Según se ha señalado desde el Co-



legio de Médicos de Alicante, «los sueldos suelen ser interesantes, aunque para que un médico español vaya fuera, necesita un certificado de idoneidad profesional que tramita el Consejo General del Colegio de Médicos». Entre 2012 y lo que llevamos de 2013, 125 médicos alicantinos han solicitado este certificado. Desde el colegio profesional se ha añadido que «lo que piden en el extranjero son sobre todo especialistas, profesionales con el MIR acabado, y ahí hay ofertas interesantes». Efectivamente, a través de la página web del Colegio de Médicos de Alicante se encuentran varias ofertas de diferentes países. Así, desde Arabia Saudí se ofrece trabajo a médicos y enfermeros españoles con un sueldo de 9.000 a 12.000 euros netos al mes para médicos adjuntos y de 3.600 a 4.000 euros para enfermeros. No está mal teniendo en cuenta que los contratantes pagan un vuelo de ida y vuelta al año a España y ofrecen

### SECTORES MÁS DEMANDADOS POR PAÍSES

► **Arquitectura:** Rusia, Polonia, Marruecos, Argelia, China.

► **Ingenierías de la construcción, minera y petroquímica:** Alemania, Canadá, Brasil, Colombia, Chile.

► **Ingeniería industrial:** Bélgica, Alemania, Noruega, Chile.

► **Mecánica y electrónica:** Alemania, Holanda, Gran Bretaña.

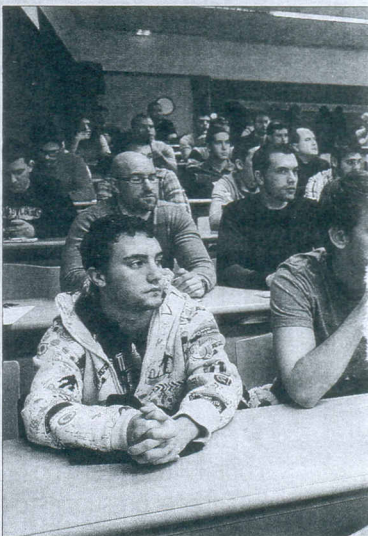
► **Medicina y enfermería:** Gran Bretaña, Francia, Alemania, Bélgica, Arabia Saudí.

► **Sector financiero:** Alemania, Gran Bretaña.

► **Ventas y marketing:** Gran Bretaña, Chile, Colombia

► **Tecnologías de información:** Alemania, Suiza, Gran Bretaña, Chile.

► **Ciencia e Investigación:** Estados Unidos.



además casa gratuita en una urbanización con piscina y gimnasio y transporte gratuito de la vivienda al trabajo. En esta web hay también ofertas para contratar médicos españoles en Suecia, Dinamarca, Canadá, Francia e Inglaterra, entre otros. En este último país, por ejemplo, pagan entre 86.000 y 117.000 euros a un especialista de Medicina Interna con un mínimo de tres años de experiencia, cifra que se rebaja a los

52.000 euros para un recién titulado.

El nivel de vida del país receptor, sin embargo, es un factor que los profesionales tienen en cuenta a la hora de aceptar un trabajo, así como otros aspectos como las prestaciones y condiciones laborales, las políticas de protección y las llamadas «conquistas sindicales». La Organización Internacional del Trabajo ha publicado un estudio que relaciona los sueldos

con los costos de la vida y que determina que los países más óptimos a la hora de trabajar son Luxemburgo, Noruega, Austria, Estados Unidos y Gran Bretaña. España aparece en el vigésimo puesto. La mayoría de países en el top de esta lista son europeos, mientras que América Latina y sobre todo gran parte de los países asiáticos, a excepción de Corea del Sur y Japón, ofrecen condiciones poco favorables.