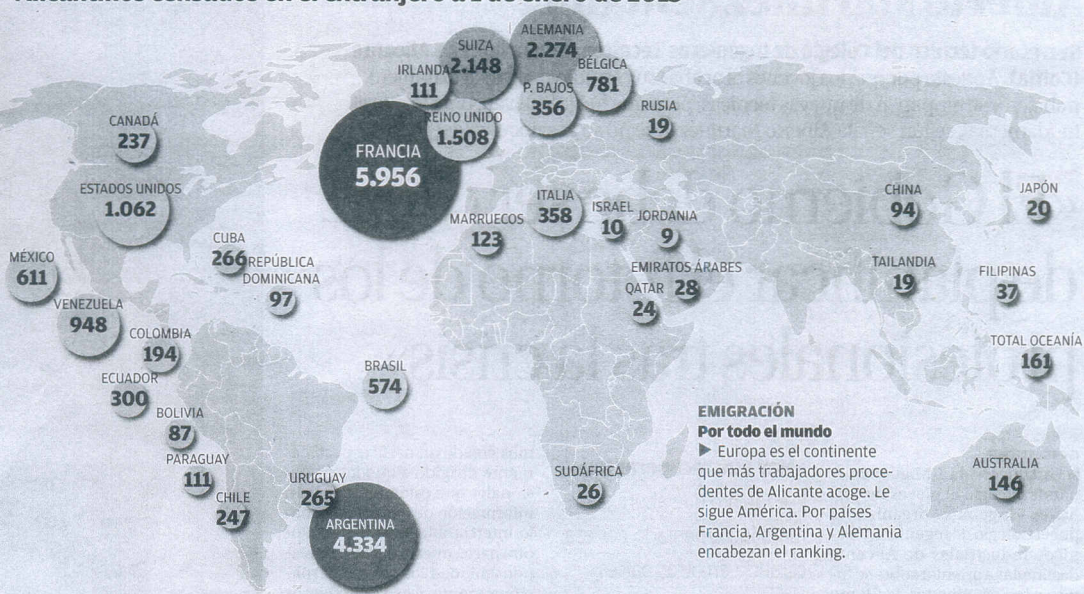




Alicantinos censados en el extranjero a 1 de enero de 2013



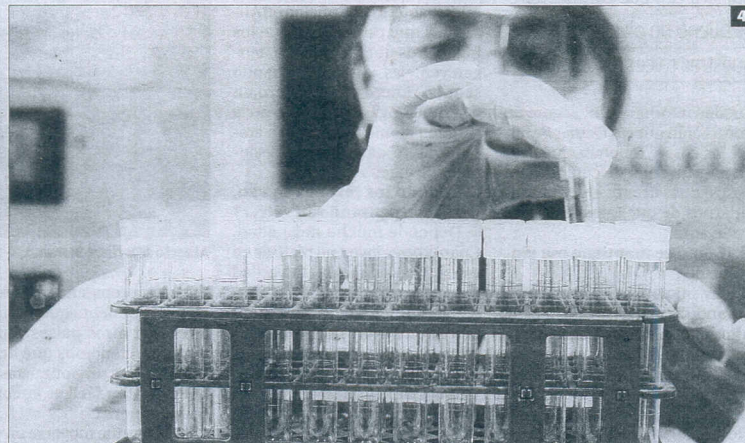
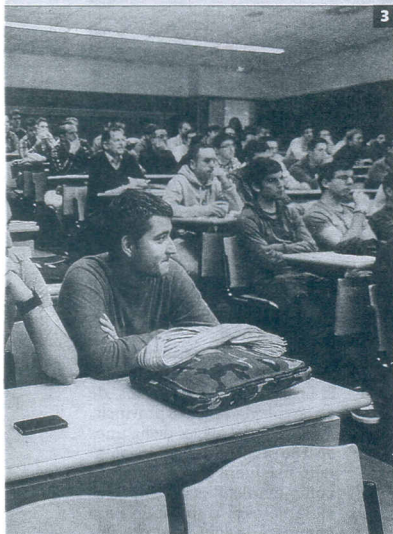
EMIGRACIÓN

Por todo el mundo

► Europa es el continente que más trabajadores procedentes de Alicante acoge. Le sigue América. Por países Francia, Argentina y Alemania encabezan el ranking.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

INFOGRAFÍA ► INFORMACIÓN



► **JÓVENES PROFESIONALES** conscientes de la falta de oportunidades que hay actualmente en España.

1 Imagen de un taller de arquitectura en la UA. 2 Dos estudiantes con una maleta. 3 Imagen de la jornada de orientación laboral organizada por el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales en la Miguel Hernández el pasado jueves. 4 Un laboratorio de Alicante.

A juicio de Alberto Martínez, secretario técnico del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Alicante, «los países nórdicos son los que mejores condiciones ofrecen, pero su nivel de vida es más alto. Noruega y Austria son dos países con buenas condiciones. Y luego, en la parte de Sudamérica está teniendo mucho atractivo Chile, tanto por la seguridad jurídica como por la consideración que tienen nuestros profesionales allí. También Nueva Zelanda es un país con muchas oportunidades».

Pero no sólo el nivel de vida influye a la hora de optar por un país u otro en el trabajo. En la actualidad Arabia Saudí, por ejemplo, está solicitando personal de enfermería con buenas condiciones económicas pese a lo cual su consideración hacia la mujer hace que las enfermeras se decanten mayormente por otros países a la hora de emigrar. Tal como ha indicado Ascensión Marroquí, res-

ponsable del área Internacional del Colegio de Enfermería de Alicante, en el caso de los enfermeros es distinto, pero las mujeres se decantan por países occidentales. En Europa tampoco es oro todo lo que reluce y «las condiciones dependen del país» tal como ha indicado Ascensión Marroquí para añadir que «en Alemania, por ejemplo, cuando llegas suelen utilizarte para funciones que no son propiamente de enfermera, y pasa un tiempo hasta que te reconocen el título, algo para lo que es fundamental consolidar el idioma». En la actualidad demandan enfermeros españoles sobre todo Alemania, Arabia Saudí, Finlandia y Gran Bretaña. Ascensión Marroquí recomienda, en cualquier caso, «que la gente que se quiera marchar no lo haga a la aventura, sino que vaya respaldada por una empresa que ofrezca garantías para no encontrarse con disgustos», al tiempo que insiste en la necesidad de conocer el idioma del

LA CIFRA

6.000 EMIGRANTES

Seis mil alicantinos han emigrado desde 2008 por motivos laborales

► Desde 2008 más de 6.000 alicantinos han emigrado al extranjero en busca de trabajo. Sólo el año pasado lo hicieron 1.419 personas de la provincia. Con una tasa de paro del 28,6% la salida del país se ha consolidado como una alternativa para muchos profesionales

país receptor. «Con hablar inglés no basta en los países de habla no inglesa. En la Sanidad hay que hablar el idioma del país, porque estás tratando con enfermos que en muchos casos sólo se expresan en su lengua».

Sobre las preferencias de los profesionales alicantinos a la hora

de emigrar, resulta reveladora una encuesta efectuada desde el Colegio de Arquitectos de Alicante entre sus asociados. Los arquitectos alicantinos se decantan en un 23 por ciento por Alemania, seguida por EE UU, Brasil, Reino Unido y Francia. Los países que menos atractivos les resultan a los arquitectos alicantinos son Japón y los Emiratos Árabes. Casi un 14%, sin embargo, asegura que no tiene intención de salir al extranjero a buscar trabajo, tal como ha señalado Vicente Castillo, Vocal de Cultura del Colegio Territorial de Arquitectos de Alicante.

Los trabajadores cualificados españoles tienen en general buena consideración fuera de nuestras fronteras por empresas que valoran la formación, la capacidad de análisis, el trabajo en equipo y la planificación y más de la mitad de las ofertas de los países demandantes de profesionales, requieren estas aptitudes a la hora de conformar sus equipos de trabajo.

CONSEJOS PARA IRSE FUERA

RECONOCIMIENTO DEL TÍTULO E IDIOMAS

► **Información previa.** Una buena manera de empezar a buscar trabajo en el extranjero es recurrir a portales de empleo especializados como la bolsa de empleo europea, EURES. Además, se puede recurrir a empresas intermediarias de empleo con representación internacional, y en Instituto Nacional de Empleo Español también publica guías con información sobre trabajo en diferentes países. La web del Ministerio de Trabajo y los propios colegios profesionales son otros de los cauces.

► **Trámites.** Los trámites para irse a trabajar fuera serán distintos en función de si se trata de un país comunitario o no. En el primer caso se aplica el principio de libre circulación y no hace falta visado. Si se trata de un país extracomunitario hace falta una oferta de empleo firme para solicitar el permiso de trabajo.

► **Reconocimiento del título.** Dentro de la UE no hace falta ningún trámite extraordinario a excepción de los profesionales universitarios que deben solicitar el reconocimiento del título al Ministerio de Educación del país de destino.

► **EE UU y China.** En EE UU hay que tramitar el visado temporal o green card que permitiría trabajar en cualquier puesto. En China, por ejemplo, es obligatorio obtener un visado profesional de clase Z expedido para periodos superiores a tres meses.

► **Experiencia e idiomas.** La experiencia y disponer de un buen currículum suman puntos a la hora de encontrar un empleo fuera de España, pero lo más importante es el conocimiento de idiomas. Hablar inglés es imprescindible cuando se trata de un país de habla no hispana y también es conveniente un tercer idioma.