

El Colegio de Enfermería de Alicante considera inaplazable un estudio de las necesidades del sistema sanitario antes de aumentar las plazas de Enfermería en las universidades

NACHO VALLÉS

Los datos aportados por el Informe sobre distintos indicadores laborales y profesionales de la profesión enfermera en la provincia de Alicante, la Comunidad Valenciana y España durante el período 2021-2024 confeccionado por el Colegio de Enfermería de Alicante indican que en el período analizado se han graduado un total de 4.840 nuevos enfermeros/as en la Comunidad Valenciana, con una media de 1.210 graduados por año. De ellos, 1.169 lo fueron en la provincia de Alicante, 651 en la de Castellón y 3.020 en la de Valencia.

Durante el mismo período el desempleo entre los profesionales de Enfermería de la Comunidad Valenciana se ha mantenido estable, con un incremento mínimo del 1%. Por lo tanto, se puede concluir que el mercado laboral de nuestra Comunidad está siendo capaz de incorporar a la inmensa mayoría de las nuevas enfermeras/os que se gradúan cada curso en nuestra región. Sin embargo, no ha disminuido el número de parados durante el trienio analizado en la Comunidad Valenciana, por lo que el citado informe aconseja que habría que ser prudente y no



plantear un incremento significativo de las plazas de Enfermería en las universidades de la provincia de Alicante y de la Comunidad Valenciana sin haber hecho previamente un estudio riguroso de las necesidades del sistema sanitario por parte de las instancias educativas y sanitarias, pues un incremento de dichas características puede abocar al aumento significativo del desempleo de nuestra profesión.

Hay que tener en cuenta que la Conselleria de Sanidad es el principal empleador de los profesionales de Enfermería en nuestra comunidad autónoma y, como muestra de esta afirmación, nos encontramos con

el dato de que a finales de 2023 la Comunidad Valenciana contaba con 29.236 colegiados en activo (tanto en el sector público como en el sector privado), y en esa misma fecha la Conselleria de Sanidad contaba con 16.028 plazas estructurales estatutarias de enfermería, sin contar entre ellas las plazas no estructurales, los puestos directivos, las plazas de funcionarios/as enfermeros/as, el personal enfermero en formación sanitaria especializada, etc, por lo que más de la mitad de los profesionales de Enfermería que se encuentran en activo en la Comunidad Valenciana prestan sus servicios en la Conselleria de Sanidad.

Juan José Tirado, publica "IA 2025": la guía definitiva que pone la Inteligencia Artificial en manos de la Enfermería para transformar el cuidado y la vida personal

REDACCIÓN

Con un concepto pionero para la sanidad española, **Juan José Tirado Darder**, presidente del Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA), acaba de publicar su nuevo libro "IA 2025: Herramientas para el cuidado y la conciliación", disponible ya en la Biblioteca Virtual del CECOVA.

Lejos de ser un tratado teórico, esta revolucionaria guía se presenta como un manual de uso inmediato, diseñado para empoderar a las enfermeras y enfermeros con aplicaciones prácticas de Inteligencia Artificial que ya pueden empezar a usar.

El presidente del CECOVA resalta que esta obra ha nacido no solo para ser un catálogo de herramientas, sino también una declaración de intenciones. Insiste en la importancia de que la Enfermería lidere la adopción de estas tecnologías desde una perspectiva ética y humanista, garantizando que la IA sirva para potenciar el cuidado y no para despersonalizarlo. Además, dedica un apartado esencial a las buenas prácticas, la privacidad de datos del paciente y la validación



profesional del contenido generado.

Juan José Tirado explica que la intención es que este libro se convierta en "una guía ágil y aplicable en el día a día de las profesionales, combinando calidad de cuidados y la mejora de la conciliación de la vida personal y laboral".

La obra aborda las últimas y más recientes herramientas de inteligencia artificial vinculadas a la monitorización domiciliar, la gestión predictiva de citas, la optimización de rutas en cuidados domiciliarios y el uso de asistentes de voz para mejorar la adherencia a tratamientos, entre otros contenidos de interés para las enfermeras.

El COENV y ACVET inician los preparativos de la Jornada Autonómica de la Enfermería del Trabajo

AMPARO SILLA

La presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV), **Laura Almuédver**, ha mantenido una reunión de trabajo con la presidenta de la Asociación de la Comunidad Valenciana de Enfermería del Trabajo (ACVET), **Yolanda Arenas**, y otras personas de su junta, para iniciar la organización de la Jornada Autonómica de Enfermería del Trabajo, que tendrá lugar el próximo mes de marzo en el salón de actos del COENV.

La presidenta del COENV, **Laura Almuédver**, ha destaca-

do la planificación anticipada de esta jornada por parte de la junta de ACVET, "para garantizar que sea un punto de encuentro de referencia para las enfermeras del Trabajo de la Comunidad Valenciana, así como del resto de España, y que sirva para poner en valor el papel de la enfermería que se centra en la salud laboral y en la prevención".

Durante la reunión, las presidentas del COENV y de ACVET, junto a miembros de la junta de ACVET, han concretado los primeros detalles del programa, que contará con una mesa inaugural con autoridades de la administración sanitaria, así como con representantes del entorno

de la salud laboral y de la prevención de riesgos laborales.

Yolanda Arenas, presidenta de ACVET, ha señalado que "hemos considerado imprescindible organizar esta jornada para debatir sobre la situación actual de la especialidad de Enfermería del Trabajo y visibilizar las principales reivindicaciones de nuestras compañeras en todos los ámbitos, desde el asistencial hasta la gestión y la docencia".

Mesas

Ambas entidades han coincidido en que la jornada contará con dos mesas redondas que abordarán temas como el presente y el



Imagen de la reunión.

futuro de la especialidad, el desarrollo competencial de las enfermeras del Trabajo y el reconocimiento de su papel esencial en la promoción de entornos laborales seguros y saludables.

El COENV ha subrayado que se ha valorado positivamente "la implicación de la administración en este tipo de iniciativas", señalando que se ha considerado la invitación a autoridades sanitarias y laborales para la apertura del encuentro, con el fin de

favorecer el diálogo institucional en beneficio de la profesión.

Asimismo, desde ACVET se ha explicado que "hemos analizado la necesidad de crear sinergias con las diferentes áreas de salud laboral, servicios de prevención y empresas, ya que la Enfermería del Trabajo es un pilar para la sostenibilidad de la salud de las personas en el ámbito laboral. Es fundamental que las enfermeras con la especialidad de Trabajo nos unamos para tener puntos de encuentro".