

ESPECIALIDADES | PROFESIÓN

PUBLICIDAD

PROFESIÓN | Nuevo mandato

Montserrat Angulo: "La gestión eficiente nos ha permitido incrementar los servicios gratuitos que prestamos a los colegiados"

La reelegida presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante considera el acceso al grupo A y el aumento del número de profesionales dos retos claves de la enfermería española



Montserrat Angulo Perea, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante.

Enrique Mezquita | Valencia

Actualizado Dom, 20/07/2025 - 08:00

Montserrat Angulo Perea ha sido recientemente **reelegida presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante**, tras encabezar la única candidatura presentada a las elecciones. En su opinión, el **incremento del número de enfermeras y el reconocimiento del grupo A** son dos aspectos claves para que el colectivo pueda desarrollar su labor con plenas garantías y reconocimiento. En el terreno de la **gestión colegial**, y hasta 2030, Angulo apuesta por mantener la gestión eficiente que ha permitido optimizar al máximo los recursos económicos de la entidad para incrementar y fortalecer los servicios gratuitos que se prestan, entre otras iniciativas.

Pregunta. ¿Cómo valora esta reelección y la ausencia de oposición en las elecciones?

Respuesta. Como un voto de confianza muy importante que nos brindan las enfermeras y enfermeros de la provincia de Alicante y un respaldo muy importante a la gestión que estamos haciendo desde la Junta de Gobierno que presido. Trabajamos bajo la premisa principal de optimizar al máximo los recursos económicos de los que disponemos y con la base de una gestión eficiente que nos permita no solo mantener, sino incluso incrementar los servicios gratuitos que prestamos a los colegiados.

Tenemos un colegio abierto y participativo en el que cualquier colegiado puede aportar su granito de arena y además, siendo una entidad con una importante proyección social y presencia, allí donde se nos requiere.

P. De su labor realizada hasta la fecha, ¿cuáles son las iniciativas o medidas que considera más destacadas y positivas?

R. La principal es, como he dicho, la de aplicar la política de **gestión eficiente**. Gracias a ello, ofrecemos una formación continuada que es valorada con sobresaliente por los colegiados, con cursos presenciales y online celebrados en diferentes localidades de la provincia para hacerlos más accesibles y participativos y, además, en su mayoría, gratuitos. También gracias a ello mantenemos el trabajo de nuestra Escuela de RCP, que se ha convertido en un referente no solo provincial, sino que desde otros colegios de España vienen a solicitarnos ayuda para poner en marcha una similar en sus provincias.

A ello hay que sumar dos importantes iniciativas: la creación de la Escuela de Liderazgo (ESLIDEN) y la Asesoría de Investigación e Innovación enfermera, dos ámbitos estratégicos para la profesión y, por ello, hemos realizado una gran apuesta y desarrollamos una actividad muy importante. Y no debemos olvidar tampoco el refuerzo de las asesorías colegiales, a las que recientemente se ha incorporado otro asesor jurídico.

Además, procuramos ofrecer actividades vanguardistas que conecten con el presente y futuro de la profesión; en ese sentido, sin duda, los dos congresos nacionales de IA y Enfermería celebrados en Elche han sido todo un hito para la profesión en nuestro país. No son solo argumentos, las cifras respaldan lo que esto diciendo: en 2024 se pusieron 250 actividades formativas a disposición de los colegiados, las cuales contaron con 3.875 alumnos. Junto a ello, otro dato que pone de manifiesto la aceptación de los servicios colegiales es que 5.896 colegiados utilizaran los servicios de asesorías durante el año pasado. Son hechos que avalan ese respaldo del que hablábamos en la anterior pregunta y que constatamos con la satisfacción que vemos en nuestros colegiados.

P. ¿Y cuáles son los principales proyectos que quiere emprender o proseguir en esta nueva andadura?

R. Vamos a mantener el esfuerzo para potenciar todas estas iniciativas que he comentado, sobre todo la gestión eficiente que nos ha permitido incrementar los servicios gratuitos que prestamos a los colegiados. Se seguirá apostando también por el trabajo que se lleva a cabo desde la Escuela de RCP y se organizarán eventos profesionales, poniendo de manifiesto la importancia de la enfermera líder, y actividades dirigidas a facilitar a la población general y asociaciones de pacientes información, formación, habilidades y documentación para favorecer el autocuidado.

Además, se potenciará el **conocimiento histórico de la profesión** como medio para profundizar en el desarrollo y el impacto de Enfermería como disciplina en la sociedad y la salud pública. Junto a ello, se organizarán actividades para fomentar y promocionar las especialidades de Enfermería, se reforzará y dará mayor visibilidad a la actividad de los grupos de trabajo y se favorecerá la asistencia de los colegiados a eventos profesionales y científicos por medio de becas, entre otras iniciativas.

P. En esa labor, ¿dónde pueden estar las principales dificultades o retos para su presidencia?

R.

Los principales retos van a venir por **defender a la profesión** de injerencias de otros ámbitos que traten de abarcar espacios de trabajo de las enfermeras. Por poner un ejemplo, tenemos un problema muy importante, tanto para nosotras como para la salud de las mujeres, como es la injerencia de las doulas en nuestras funciones. Al mismo tiempo, debemos defender a la profesión para que pueda actuar tal y como indica la Ley en el ámbito de la prescripción enfermera, pues, incomprensiblemente, estamos encontrando una oposición frontal por parte del colectivo médico.

Y vamos a seguir trabajando para potenciar nuestra presencia en ámbitos que entran dentro de nuestras competencias y en los que debemos reivindicarnos por el bien de la salud de la sociedad, como la dermoestética, las ostomías o el cuidado de la piel. Para ello, para contamos con grupos de trabajo específicos para ello en el Colegio.

Sin duda, otros retos pasan por luchar contra la lacra de las agresiones y, ya en el ámbito de temas más positivos, por seguir poniendo a disposición de nuestros profesionales actividades científicas y profesionales, como el congreso nacional de IA en colaboración con el CECOVA, que redunden en su desarrollo. Y todo ello sin olvidar el seguir trabajando por acercarnos a la sociedad como profesión, con iniciativas como las que trajimos a Alicante con la Ruta Enfermera o la campaña Pregunta a tu enfermera, en colaboración con el Consejo General de Enfermería.

CONTENIDOS RELACIONADOS



Montserrat Angulo seguirá presidiendo el Colegio de Enfermería de Alicante



La enfermería reivindica su papel e importancia en la dirección y gestión sanitaria



Juan Gómez Salgado: "La Enfermería ha cambiado, pero aún no tanto como esperábamos"

Pregunta. Desde su perspectiva, ¿cuál es la situación de las enfermeras en nuestro país a nivel de volumen numérico?

Respuesta. La **falta de enfermeras** en nuestro sistema sanitario es un mal que, por desgracia, se ha cronificado y que debe resolverse. A modo de ejemplo, Alicante presenta la peor tasa de enfermeras en activo de toda la Comunidad Valenciana. A 31 de diciembre de 2023, la provincia contaba con 4,78 enfermeras en activo por cada 1.000 habitantes, muy por debajo de la media autonómica (5,50), la nacional (6,19) e incluso más alejada de la media europea (8,80). Faltan 1.435 enfermeras para alcanzar la media de la Comunidad Valenciana, 2.811 para igualar la media nacional y serían necesarias 8.012 enfermeras adicionales para situarse al nivel de la Unión Europea.

P. ¿Y a nivel formativo?

R. Hace falta un estudio riguroso de las necesidades del sistema sanitario para, a partir de ahí, **planificar la oferta de plazas** en nuestras universidades. Hacerlo de otra forma es planificar dando palos de ciego y arriesgarse a crear una bolsa de desempleados en el futuro que, como ya ocurrió años atrás, tenga que buscar salidas laborales en otros países.

P. ¿Y en el terreno de las condiciones laborales?

R. Aunque no es un aspecto estrictamente colegial, no deja de preocuparnos la pérdida de poder adquisitivo y la poca estabilidad laboral que tienen las plantillas de Enfermería, lo que provoca que muchos compañeros busquen una alternativa laboral en el extranjero, aumentando así el éxodo de enfermeras a otros países. Tenemos un problema muy grave también en este sentido con el nulo o escaso reconocimiento económico que tienen las enfermeras que cuentan con una especialidad.

P. A corto y medio plazo, ¿qué medidas o iniciativas prioritarias habría que desarrollar en conjunto para poder mejorar su situación?

R.

Lo primero **mejorar las ratios** a las que me refería antes y acompañarlo de ese estudio riguroso de las necesidades del sistema sanitario para hacer una adecuada planificación del número de plazas de formación en las universidades. Junto a ello, Enfermería debe tener acceso ya al Grupo A para que, entre otros aspectos, no tengamos techo en sistema sanitario y podamos tener cualquier cargo de responsabilidad en el mismo. Se tiene que acabar también polémicas estériles, como la de nuestra participación para prescribir aquellos medicamentos y productos sanitarios para los que estamos capacitados, y nadie tiene que ver como un peligro nuestro desarrollo profesional. Son reminiscencias del pasado que van contra Enfermería y el buen funcionamiento del sistema sanitario. Además, es muy importante poner límite ya al problema de las agresiones que sufrimos día tras día.

P. ¿Cree que las organizaciones y los responsables sanitarios y políticos valoran en su justa medida el papel y relevancia de las enfermeras?

R. Creo que se valora menos de lo que se dice. Recibimos muy buenas palabras, pero luego no se concretan en buenas acciones. Fijémonos en lo que sucedió durante y tras la pandemia. Todo fueron halagos durante la misma, pero luego las promesas posteriores de mejora para la profesión no se han cumplido. Y ahora ya, para colmo, vemos hasta declaraciones que van en perjuicio de las enfermeras. Me estoy refiriendo a las palabras de **Beatriz Simón**, directora general de Dependencia y Personas Mayores de la Generalitat Valenciana, al defender, de manera errónea, que reducir personal de Enfermería en residencias mejora la calidad asistencial, una idea que ha demostrado ser tan errónea como peligrosa. Si de verdad se quiere demostrar que se nos valora, lo primero que habría que hacer es concedernos el acceso al Grupo A que, como decía antes, llevamos reclamando desde hace tanto tiempo.



En hemofilia B con inhibidor, el manejo sigue siendo



▼ Voydeya entra en el SNS: nueva opción terapéutica en España en el



Roche apuesta por la innovación para mejorar la eficiencia del circuito



SKYN llega a España con su tecnología SKYNFEEL: preservativos sin

complejo y las
opciones, limitadas

Ofrecido por
Novonordisk

tratamiento de la
HPN

Ofrecido por Alexion

asistencial en
enfermedades de la
retina

Ofrecido por Roche

látex de venta en
farmacias

Ofrecido por Skyn



Christoph Müller,
consejero delegado
de B. Braun: "La
tecnología tiene que
estar al servicio del
paciente y del
profesional sanitario"

Ofrecido por Braun



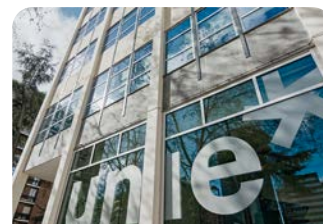
La tecnología al
servicio de la
humanización en la
enfermedad renal
crónica avanzada

Ofrecido por Fresenius
Medical Care



La economía circular
marca el camino
hacia un futuro
saludable

Ofrecido por Sigre



UNIE Universidad
impulsa un Máster
en Dirección de
Enfermería con
liderazgo innovador,
tecnológico y
centrado en las
personas

Ofrecido por UNIE

PUBLICIDAD

MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN I Tratamientos no opioides

Tras años de espera, llegan nuevos analgésicos con buen perfil de seguridad

La suzetrigina es un nuevo analgésico que invita al optimismo para manejar el dolor sin recurrir a opioides. Los resultados le confieren eficacia y un buen perfil de seguridad.