



El Colegio de Alicante exige medidas inmediatas para que la provincia deje de ser la última de la comunidad en tasa de enfermeras por cada 1.000 habitantes

Publicado por Redacción | Jun 5, 2025 |
Profesión | 0



[Cómo participar en la V Edición de los Premios de Investigación Enfermera del CGE](#)

El CGE lanza un nuevo documento marco de actuación para las enfermeras expertas en disfunción intestinal

La consejera de Salud de Extremadura defiende la prescripción enfermera "sin invadir competencias, ni restar las de las enfermeras"

ÚLTIMAS NOTICIAS

Autor: Ariadna Creus y Ángel García. Banco de imágenes enfermeras

El Colegio de Enfermería de Alicante ha confeccionado el Informe sobre distintos indicadores laborales y profesionales de la profesión enfermera en la provincia de Alicante, la Comunidad Valenciana y España durante el período 2021-2024.

En el informe señalado se analiza y reflexiona sobre la evolución de varios indicadores laborales y profesionales de nuestra profesión en la provincia de Alicante, en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2021-2024, reflejando las cifras oficiales del número de parados por ocupación publicadas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) sobre el número de enfermeros/as en activo (tanto del sector público como del sector privado) en la Comunidad Valenciana y en España así como las tasas de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes y las ratios de enfermeros/as por cada médico/a de las distintas comunidades y ciudades autónomas, así como en el Sistema Nacional de Salud.

Situación preocupante

El Colegio de Enfermería de Alicante advierte en dicho informe de la preocupante situación en la que sigue la provincia en cuanto a dotación de profesionales de Enfermería. Según los últimos datos del Instituto Nacional



La UCAV y el Colegio de Enfermería de Madrid firman un convenio para ayudas al estudio

Jun 5, 2025 | Vida Colegial



El Colegio de Alicante exige medidas inmediatas para que la provincia deje de ser la última de la comunidad en tasa de enfermeras por cada 1.000 habitantes

Jun 5, 2025 | Profesión



de Estadística (INE), recogidos en un informe elaborado sobre indicadores laborales y profesionales de la Enfermería entre 2021 y 2024, Alicante presenta la **peor tasa de enfermeros/as en activo** de toda la Comunidad Valenciana.

A fecha 31 de diciembre de 2023, **la provincia de Alicante contaba con 4,78 enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes**, muy por debajo de la media autonómica (5,50), la nacional (6,19) e incluso más alejada de la media europea (8,80). Este dato sitúa a Alicante por detrás de las provincias de Castellón (5,53) y Valencia (6,02), lo que evidencia un **grave problema estructural de infrafinanciación y planificación sanitaria** en nuestro territorio.

Déficit de profesionales

El déficit de profesionales es especialmente alarmante si se compara con otros niveles territoriales:

- **Faltan 1.435 enfermeros/as** para alcanzar la media de la Comunidad Valenciana.
- **Faltan 2.811 profesionales** para igualar la media nacional.
- Y serían necesarias **8.012 enfermeros/as adicionales** para situarse al nivel de la Unión Europea.

Este fenómeno no solo afecta a la cantidad, sino también a la relación entre colectivos sanitarios. La **ratio de enfermeros/as por**



Un juzgado declara improcedente el despido de una enfermera tras perder su puesto en una OPE de estabilización

Jun 5, 2025 | Profesión



Cuatro detenidos en una agresión múltiple en el Hospital de Ciudad Real

Jun 5, 2025 | Profesión



¿El hospital del futuro? un informe analiza cómo afrontar la digitalización

médico/a en la Comunidad Valenciana es de **1,18**, inferior a la media nacional (1,22), lo que sitúa a nuestra región en la **posición 14ª** del total de diecinueve comunidades y ciudades autónomas.

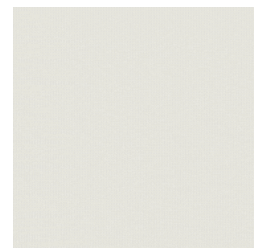
Llamamiento urgente

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se hace un llamamiento urgente a la **Conselleria de Sanidad** para que adopte medidas efectivas que reviertan esta situación. Para ello, es imprescindible:

- Aumentar las **plazas estructurales de Enfermería** en el sistema sanitario público.
- Implementar políticas para el **retorno del talento enfermero emigrado** fuera de la comunidad o del país.
- Incrementar la **oferta de plazas universitarias** en el Grado de Enfermería en las universidades valencianas de acuerdo a un estudio riguroso de las necesidades.

La situación crítica del momento actual nos lleva a que no solo necesitemos más enfermeras y enfermeros para cubrir las necesidades actuales, sino también para garantizar un sistema de salud sostenible y seguro para los próximos años.

BUSCAR ...



SÍGUENOS



Facebook
68k Followers



X
17k Followers



YouTube
97k Followers



LinkedIn
12.5k Followers



Instagram
15.6k Followers



TikTok
18.9k Followers

COMPARTIR:

