



Un informe elaborado por el Colegio de Enfermería de Alicante evidencia que la formación especializada mejora notablemente la empleabilidad de las enfermeras

Publicado por Redacción | Jun 16, 2025 | Vida
Colegial | 0 

VÍDEOS

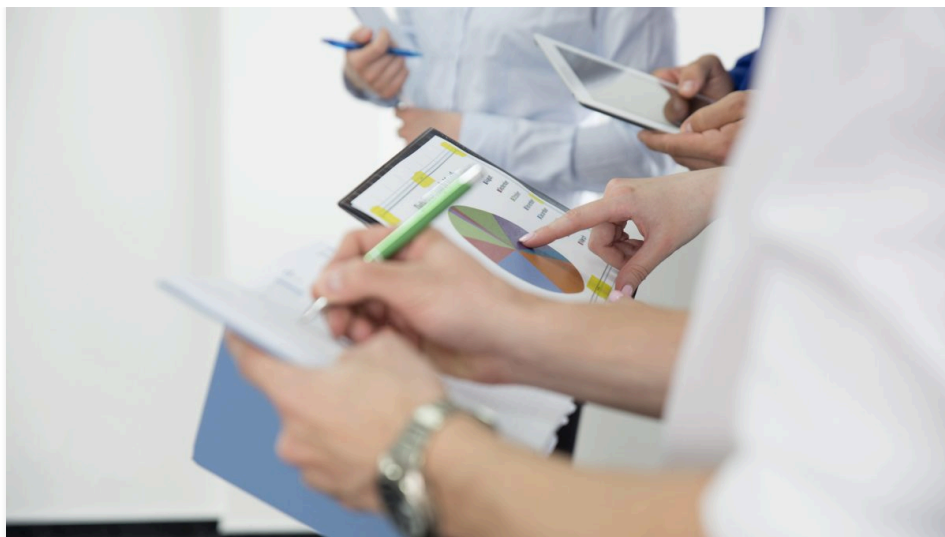


El aula de
simulación
«ultrareal» del
Colegio de
Valencia recrea
el día a día de un
centro
hospitalario

La enfermería
madrileña 'hace
gala' de sus
investigadoras
con sus premios
a las
investigaciones
más punteras del
año

Congreso CIE
2025: un
encuentro
histórico para la
enfermería
española

ÚLTIMAS NOTICIAS



El Colegio de Enfermería de Alicante ha publicado un Informe sobre distintos indicadores laborales y profesionales de la profesión enfermera en la provincia de Alicante, la Comunidad Valenciana y España durante el período 2021-2024. En él, se analizan las cifras oficiales publicadas tanto en el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), como en el Instituto Nacional de Estadística (INE), con el fin de elaborar hipótesis y conclusiones relevantes sobre la evolución de los distintos indicadores analizados en los tres ámbitos territoriales referidos.

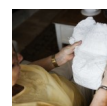
Durante el período analizado (2021-2024), la provincia de Alicante ha registrado una evolución positiva en los datos de desempleo de la profesión enfermera, siendo la única provincia de la Comunidad Valenciana en la que se ha producido una disminución del paro.

Según el informe elaborado a partir de los datos del SEPE, el número total de enfermeros y enfermeras desempleados en la provincia descendió un 16,67% en los últimos años,



El presidente del Cecova, ponente en el Congreso Nacional de la Asociación Española de Enfermería y Salud en León

Jun 16, 2025 | Vida Colegial



Elaboran un documento de consenso para mejorar el tratamiento de la incontinencia urinaria femenina

Jun 16, 2025 | Ciencia y salud

pasando de 168 profesionales en situación de desempleo en junio de 2021 a 140 en junio de 2024. Este descenso contrasta con los incrementos registrados en las otras dos provincias valencianas: un 4,17% en Castellón y un 10,99% en Valencia.

Hipótesis

La reducción en Alicante se ha producido de manera más acentuada en los grupos de profesionales con alguna especialidad, lo que refuerza la hipótesis de que la formación especializada mejora notablemente la empleabilidad de los profesionales de Enfermería. En concreto, el desempleo ha caído un 31,25% entre las enfermeras/os con especialidad (excepto matronas) y un 50% entre los profesionales con la especialidad Obstétrico-Ginecológica (matrona). En cambio, entre las enfermeras/os sin especialización, el paro se redujo un 13,70%.

Cabe destacar que, aunque en el último año (de junio de 2023 a junio de 2024) se produjo un ligero repunte del desempleo en Alicante (+1,45%), el balance del período analizado sigue siendo claramente positivo. Esta tendencia contrasta fuertemente con la evolución del desempleo enfermero a nivel nacional, donde el paro aumentó un 48,73% en el mismo período.

Comparativamente, la Comunidad Valenciana en su conjunto ha registrado un incremento del desempleo del 1%, mientras que España ha experimentado un fuerte aumento del 48,73%.



Las enfermeras andaluzas debaten sobre los retos y estrategias necesarias para lograr una atención sanitaria más segura y eficaz

Jun 16,
2025 |
Vida
Colegial



Un informe elaborado por el Colegio de Enfermería de Alicante evidencia que la formación especializada mejora notablemente la empleabilidad de las enfermeras

Esto pone de manifiesto el buen comportamiento del mercado laboral enfermero en Alicante, consolidando su posición como excepción positiva tanto a nivel autonómico como nacional.

Desempleo por edades

Cabe destacar que en el contexto de España el desempleo enfermero se incrementa significativamente más entre las enfermeras más jóvenes, produciéndose la circunstancia de que cuanto menor sea la edad del grupo más se incrementa el desempleo, y además de forma considerable y ello puede ser consecuencia de una menor estabilidad laboral pues son los más jóvenes los que sufren una mayor precariedad laboral con contratos de menor duración.

En base a lo señalado en el párrafo anterior, se deduce la hipótesis de que cuanto más joven sea la enfermera menor será su empleabilidad, entendiendo por la misma la aptitud de la persona para encontrar y conservar un empleo y para adaptarse a los cambios generados a lo largo de la vida profesional.

COMPARTIR:

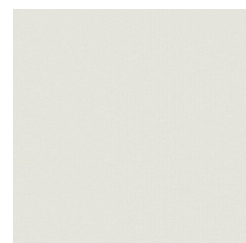


Jun 16,
2025 |
Vida
Colegial



**Nueva
actualiz
ación
en la
guía
para el
correct
o uso
de
metotr
exato**

BUSCAR ...



SÍGUENOS

< ANTERIOR

SIGUIENTE >