



El Colegio de Enfermería y el sindicato Satse reclaman más matronas ante el actual déficit de estas profesionales en Alicante.

Sanidad

La oferta de plazas para formación de matronas se reduce en la provincia

El Colegio de Enfermería asegura que no hay una profesional por turno en las unidades de maternidad • El Gobierno responsabiliza al Consell del recorte

J. HERNÁNDEZ

Ante la celebración del Día Internacional de la Matrona, el Colegio de Enfermería de Alicante alerta del déficit de enfermeras especialistas en Obstetricia y Ginecología en la provincia de Alicante.

Según los datos que maneja la entidad, la oferta de plazas para residentes de matrona se ha visto reducida considerablemente con respecto a años anteriores. Señalan que en 2025 se convocaron 25 plazas de formación vía EIR (enfermero interno residente), frente a las 35 de 2024. En la Comunidad Valenciana se pasó de 71 a 56, dificultando aún más el relevo generacional en esta especialidad.

Consultado el Ministerio de Sanidad, que organiza la formación sanitaria especializada, este ha señalado que según la ley de ordenación de las profesiones sanitarias, en su artículo 22.5 se establece que la oferta de plazas de la convocatoria anual se fijará por la comisión de recursos

humanos del Sistema Nacional de Salud, atendiendo a las propuestas realizadas por las comunidades sobre necesidades de especialistas y disponibilidades presupuestarias. Así, responsabilizan al Consell del recorte en la oferta de plazas. Por su parte, la Conselleria de Sanidad señalan que la semana pasada «se abrió el plazo para que las comunidades soliciten las plazas de formación» de cara ya al año próximo.

Sea como sea, según el Colegio de Enfermería de Alicante, uno de los retos más urgentes es garantizar la presencia de, al menos, una matrona por turno en todas las unidades de maternidad, así como su integración en los centros de salud sexual y reproductiva. Actualmente, solo en Alcoy se asegura esta atención de forma regular. En el resto de la provincia, afirman desde el colegio profesional que muchas funciones propias de las matronas son asumidas por enfermeras generalistas, lo que supone una sobrecarga para estas profesionales y una pérdida de calidad en la atención especializada, explican desde el colegio profesional.

Según esta entidad, la escasez de matronas sigue siendo un problema estructural en nuestro sistema de salud con un «déficit alarmante tanto a nivel estatal como autonómico y provincial». En España hay actualmente unas 8.000 matronas, «una cifra insuficiente para atender a la

En España hay una especialista por cada 10.916 mujeres, según los últimos datos disponibles

población femenina en edad fértil», que ronda los 11,5 millones.

Según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), la ratio óptima sería de 25,9 matronas por cada 1.000 nacimientos, pero en nuestro país esta cifra apenas llega a 12,4. «En la Comunidad Valenciana, el escenario es aún más preocupante: con solo 72,13 matronas por cada 100.000 mujeres en edad fértil, lo que nos sitúa por debajo de la media nacional (75,1)».

Por su parte, el sindicato de Enfermería Satse hace referencia a los datos del informe «Situación actual y estudio de necesidades de enfermeras en España 2024», elaborado por el Ministerio de Sanidad, según el cual un total de 2.291 matronas estaban trabajando en Atención Primaria en 2022 (último año disponible). Atendiendo a la población femenina existente en nuestro país, hay una matrona por cada 10.916 mujeres.

Desolación

En los últimos tres años analizados, el número de enfermeras especialistas en Obstetricia y Ginecología solo aumentó en 106 profesionales. «La radiografía realizada por el propio Ministerio de Sanidad es desoladora y refleja la falta de interés por parte de todas las administraciones por potenciar una profesión clave en la mejora de la salud y bienestar de la mujer», apuntan desde Satse.

Esta organización también abunda en que las plazas de formación especializada en matrona son muy insuficientes pese al descenso

6

«Las matronas informan sobre salud sexual y reproductiva, y trabajan en la prevención del cáncer de cuello de útero»

EMILIA GUEVARA
SINDICATO DE ENFERMERÍA SATSE

de la natalidad y entienden que el recorte nada tiene que ver con esto.

«No solo se encargan del parto, a lo largo de la adolescencia de cualquier mujer, las matronas realizan actividades educativas e informativas en materia de salud sexual y reproductiva, métodos anticonceptivos, hábitos de vida saludables o prevención del cáncer de cuello de útero», indica Emilia Guevara, secretaria de Acción Sindical en Alicante.

Paritorios

«En lugar de priorizar y apostar por este profesional sanitario, optan por la solución más fácil de instar a las matronas a trabajar exclusivamente en el paritorio, cuando su labor es también absolutamente imprescindible en otros muchos ámbitos y espacios profesionales. Muchos centros de Atención Primaria comparan matrona y esta debe desplazarse de uno a otro durante la semana», apunta.

Guevara afirma que «la falta de suficientes matronas responde al actual modelo sanitario que hay en nuestro país de priorizar la atención a la persona ya enferma o, en este caso, a la que requiere de una asistencia profesional con motivo del parto, en lugar de apostar por la prevención y promoción de la salud. Contamos con las profesionales mejor formadas de toda la Unión Europea y, además de no apostar por aumentar su número en las plantillas sanitarias, las que están trabajando lo hacen en condiciones precarias, asumiendo diversos centros de salud en determinadas épocas, sufriendo una alta temporalidad y rotación en su contratación, y sin el reconocimiento retributivo que merecen».

Desde la Vocalía IV del Colegio de Enfermería de Alicante, a cargo de Noelia Rodríguez Blanco, se quiere aprovechar la celebración del Día Internacional de la Matrona para visibilizar su trabajo, denunciar la falta de recursos y pedir a las autoridades medidas urgentes que garanticen una atención sanitaria segura, especializada y equitativa para todas las mujeres. Reconocer su papel en la planificación sanitaria, especialmente ante situaciones de crisis es, no solo justo, sino también imprescindible para el futuro de una sanidad pública eficaz, sostenible y centrada en las personas. ■