

Valoración

El «corazón» de la atención sanitaria

El Hospital Universitario del Vinalopó, gestionado por el grupo Ribera, ha rendido homenaje a su equipo de enfermería con motivo del Día Internacional de la Enfermería, destacando su papel central en el sistema sanitario. La dirección del centro ha querido visibilizar el impacto directo que tienen las enfermeras en la atención, la recuperación y el bienestar de los pacientes, reconociéndolas como «el corazón de la atención sanitaria». Con motivo de esta jornada, el centro ha impulsado una emotiva iniciativa en la que pacientes y familiares han podido expresar su gratitud hacia el equipo de enfermería. A través de tarjetas personales, han escrito mensajes que se han expuesto en una estructura con forma de corazón instalada en el vestíbulo del hospital. La acción se ha desarrollado bajo el lema: «Sois el órgano vital». V. L. Deltell

Ciencia

La conselleria les permite investigar

La Conselleria de Sanidad ha anunciado este lunes en Elche la implantación en todos los departamentos de salud de la Estrategia de Investigación en Cuidados de Enfermería, una iniciativa que refuerza el papel de las enfermeras y enfermeros en la investigación clínica, el liderazgo en cuidados y la mejora asistencial. La nueva estrategia se articula en torno a cuatro ejes principales: la investigación centrada en las personas, la investigación enfermera, el liderazgo en cuidados y el compromiso institucional. La directora

general de Investigación e Innovación, Mariola Penadés, ha sido la encargada de inaugurar la jornada «Enfermería que inspira: innovación, evidencia y cuidados con impacto», celebrada en el Hospital General Universitario de Elche.

El evento, declarado de Interés Científico y Profesional, ha sido organizado por el Departamento de Salud Elche-Hospital General y la Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica (Fisabio). V. L. Deltell

peor proporción tiene dentro del país y Alicante sigue como quinta provincia con menos profesionales por habitante: necesitaría al menos 2.400 especialistas más para atender con garantías. «Es uno de nuestros problemas más acuciantes para cuidar adecuadamente a la población y poder trabajar mejor, tanto en los hospitales, en los centros de salud como en el resto, que es lo que queremos. Las enfermeras deberíamos estar en todos los colegios para acompañar, prevenir, para hacer educación para la salud, que es parte de nuestras funciones».

Enfermera escolar

Así, la entidad se ha mostrado crítico con la fórmula que ha tenido la Conselleria de Sanidad a la hora de implantar la enfermera escolar, al nombrar en cada centro de salud una de referencia para una serie de centros escolares. «Desde el Colegio de Enfermería y desde el Consejo Autonómico creemos que se necesita una enfermera en cada centro escolar; o que al menos una lleve cuatro o cinco colegios, y

pueda estar cada día de la semana en uno. Y luego que sirva de apoyo, como no, al centro de salud de referencia». Sanidad, sin embargo, ha elegido otro modelo «que consideramos que no es suficiente porque esa enfermera suma a su cupo de pacientes la cartera de servicios de todos los centros educativos. Tendrá que dejar de hacer unas cosas para hacer otras, su jornada laboral no va a dar para más si no se aumenta la plantilla».

Otra reivindicación es que se exija la especialidad para trabajar en una planta de salud mental o en un servicio de neonatos. «Para trabajar en un centro de salud tampoco se pide que se tenga la especialidad de Familia y Comunitaria. Solo se exige para poder trabajar de matrona y en Enfermería del trabajo». En el resto de especialidades no están implantadas las categorías profesionales. Por tanto, «se está formando a enfermeras especialistas que luego no van a trabajar, es decir, estamos invirtiendo dinero público para que luego no trabajen de aquello de lo que se han formado». ■



La Policía Nacional enseña a médicos y enfermeras a defenderse ante posibles agresiones de pacientes.

Siete de cada diez sufren agresiones en centros de salud y hospitales

El 62 % de las encuestadas por CC OO no siente reconocida su labor y casi la mitad ha pensado en abandonar su trabajo

J. HERNÁNDEZ

Un estudio elaborado por la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CC OO PV, tras analizar más de 300 encuestas realizadas a personal de enfermería de la Comunidad Valenciana, revela que el 70 % de las profesionales participantes han sufrido agresiones verbales, físicas o psíquicas por parte de pacientes o familiares. Asimismo, el estudio pone de manifiesto que el 62 % de las enfermeras consultadas no sienten reconocida su labor y su capacitación por parte de las personas usuarias de los servicios de salud y casi la mitad (45,6 %) ha pensado en abandonar su profesión.

El informe elaborado por CC OO revela también que el 68 % de los enfermeros y enfermeras realiza labores que no son propias de su profesión debido a la falta de personal de otras categorías y además 8 de cada 10 afirman que su unidad no se refuerza en función de la carga de trabajo. Esto junto con la alta temporalidad, pues el 60 % de las personas encuestadas están en situación de interinidad o eventuales, afecta a la calidad de la asistencia y es una de las causas de la sobrecarga de trabajo, señala el informe.

Aún más alarmante es el im-

pacto de estos turnos en la salud de las enfermeras. A la pregunta de si creen que los turnos que realizan afectan a su salud, el 69 % de ellas responden afirmativamente. Además, el 36 % del personal ha sufrido alguna incapacidad temporal por lesiones musculoesqueléticas derivadas del trabajo o por estrés laboral en los últimos tres años.

Dificultad para conciliar

Otro de los aspectos preocupantes sobre las condiciones laborales de las enfermeras es la dificultad para conciliar. Un 38 %, lo que es un porcentaje bastante elevado, asegura que su horario de trabajo no les permite lograr un equilibrio entre su vida laboral, personal y familiar. Por otro lado, el 82 % de las enfermeras encuestadas ven las especialidades como una herramienta de desarrollo y de mayor autonomía para su profesión.

Sin embargo, la mayoría considera insuficiente el número de plazas que se ofertan anualmente para acceder a esas especiali-

dades mediante la formación EIR (Enfermera Interna Residente) y solo el 27 % de las encuestadas tiene alguna especialización.

Abandono

Las agresiones, la sobrecarga de trabajo por la falta de personal y el tipo de horarios, explican, entre otros factores, que la enfermería se sienta poco valorada e incluso haya trabajadoras que se lleguen a plantear abandonar su profesión.

Ante esta situación, la FSS CC OO PV hace diferentes propuestas que incluye en el informe, algunas de ellas son: aumentar la financiación de la sanidad pública en un 8 % del PIB; reducir la temporalidad inferior al 8 % como manda la UE; o dimensionar adecuadamente las plantillas con cobertura de estas cuando haya bajas o ausencias. Otras propuestas son turnos y horarios que favorezcan la conciliación con normativas que limiten la excesiva rotación y garanticen los descansos; y protocolos de prevención efectivos frente a las agresiones con herramientas y vías de actuación eficaces que reduzcan la sensación de desprotección.

El informe recoge datos como que en la Comunidad hay 3.604 profesionales de Enfermería en equipos de Atención Primaria con una tasa de 0,70 profesionales por 1.000 habitantes. ■

El 68 % de los sanitarios realiza labores que no son propias de su profesión