

LA ESCUELA DE LIDERAZGO DEL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE ALICANTE CUMPLE CUATRO AÑOS COMO UN REFERENTE EN ESTE ÁMBITO DE TANTO VALOR ESTRATÉGICO PARA LA PROFESIÓN ENFERMERA

La Escuela de Liderazgo (ESLIDEN) del Colegio de Enfermería de Alicante ha cumplido cuatro años desde su puesta en funcionamiento en el año 2021 convirtiéndose en un referente dentro de este ámbito de tanto valor estratégico para el desarrollo de la profesión enfermera.

ESLIDEN está coordinada por María del Remedio Yáñez Motos, tesorera de la entidad colegial, y su origen se centra en la necesidad de contribuir a la formación en liderazgo de las enfermeras/os de la provincia de Alicante y en el deseo de tener mayor protagonismo en los equipos multidisciplinares de los que formamos parte, con una mayor aportación en los cambios organizativos, en la mejora de la práctica enfermera y en el logro de mejores resultados en salud, entre otros.

Ante ello, desarrolla su trabajo bajo los objetivos de convertir al Colegio de Enfermería de Alicante en punto de referencia para aquellas enfermeras/os que deseen formarse en habilidades de liderazgo, crear y organizar programas formativos y actividades docentes acordes a los objetivos del Reto Nightingale y que aporten empoderamiento a las enfermeras, organizar eventos profesionales sobre la materia poniendo de manifiesto la importancia de la enfermera/o líder, recopilar información sobre el liderazgo enfermero, promover alianzas con entidades ya consolidadas en el campo de la gestión y el liderazgo y establecer un decálogo ético del gestor, tomando como documento de referencia el código ético de la Enfermería de la Comunidad Valenciana.

Desde ESLIDEN se han puesto en marcha también iniciativas como el Proyecto “Inteligencia profesional: el valor de la experiencia”, cuya responsable es Rosa María Bustos Martínez, vocal III de la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante. Un proyecto que tiene como objetivo garantizar que los conocimientos y habilidades acumulados por las enfermeras y enfermeros a lo largo de sus años de servicio no se pierdan con su retiro, sino que se transfieran a los colegiados en activo. A través de él, los colegiados y precolegiados pueden plantear cuestiones a enfermeras y enfermeros jubilados sobre diferentes áreas de conocimiento.

ESLIDEN estuvo presente en el recientemente celebrado I Congreso Internacional de la Fundación Innovación Liderazgo en Enfermería (FILEN), donde dio a conocer el trabajo que viene desarrollando en estos cuatro años de actividad. Un aspecto importante de la presentación de ESLIDEN realizada por María del Remedio Yáñez Motos se centró en la veintena de webinars organizados sobre temas tales como el poder del liderazgo enfermero; Atención Primaria de salud - liderazgo específico enfermero; cómo se forma para el liderazgo enfermero; liderazgo institucional, una necesidad para el desarrollo profesional; liderando el cuidado de las personas con celiaquía; liderazgo enfermero en la transformación digital hospitalaria, y gestión del cuidado en Reumatología: enfoque desde el liderazgo enfermero, entre otros.