



COMUNIDAD VALENCIA / EDUCACIÓN / EMPLEO

El déficit de enfermería en la provincia de Alicante pone en riesgo la atención a los pacientes

By: Staff Reporter
29/01/2025

Inglés, Holandés, Francés, Alemán, Bokmål, Polaco, Sueco

Los colegios profesionales instan al Departamento de Salud a que introduzca incentivos para la contratación de enfermeras ante la inminente jubilación y el creciente número de titulados de la Universidad Miguel Hernández (UMH) y de la recién creada Facultad de Enfermería de la Universidad Europea de Alicante.

El Colegio de Enfermería de Alicante ultima un estudio exhaustivo que analiza las tendencias laborales y profesionales del sector enfermero en la provincia, la Comunidad Valenciana y España de 2021 a 2024.

Los datos preliminares del informe destacan a Alicante como la provincia con la ratio enfermera-población más baja de la Comunidad Valenciana, con 4,78 enfermeras por cada 1.000 habitantes. Esta cifra está muy por debajo del promedio regional de 5,5 y muy por detrás de los promedios nacional (6,19) y europeo (8,5).

Location	No of active nurses	Population	No of nurses per 1000 people
Alicante	9,518	1,993,289	4.78
Castellon	3,403	615,188	5.53
Valencia	16,315	2,710,808	6.02
Spain	300,931	48,618,695	5.5
European Union			8.5

jubilarse, en comparación con las 945 de Valencia y las 605 de Castellón, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Los informes de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y del Consejo General de Enfermería, incluido el «Estado de la profesión de enfermería: Informe de recursos humanos», subrayan la urgencia de la situación, destacando una escasez crítica de profesionales en la Comunidad Valenciana.

Estimaciones de déficit y necesidades urgentes

Un informe reciente del Ministerio de Sanidad, «Situación actual y necesidad estimada de enfermeras en España 2024», estima un déficit de 7.000 enfermeras en Alicante, 16.000 en la Comunidad Valenciana y 100.000 a nivel nacional. Estas cifras ponen de relieve la urgente necesidad de reformas sistémicas en la planificación y contratación de personal.

Equilibrar el número de graduados con la disponibilidad de empleo

Con la puesta en marcha de la Facultad de Enfermería de la Universidad Europea en Alicante en el año académico 2023-2024 y los planes para una nueva Facultad de Enfermería en la UMH en Elche, existe una creciente preocupación de que el número de graduados en enfermería pueda superar pronto la capacidad del mercado laboral.

Las asociaciones profesionales subrayan que simplemente aumentar el número de graduados no es una solución viable a la escasez de enfermeras. El Colegio de Enfermería de Alicante insta a la cautela, subrayando que la ampliación de los programas de enfermería debe ir acompañada de un plan estratégico de empleo. Sin suficientes puestos estructurales en el sistema de salud público, un exceso de profesionales titulados podría provocar un alto desempleo entre las enfermeras tituladas.

Según el Colegio de Profesionales de Alicante, la mejora de la ratio enfermera-paciente solo se puede lograr mediante la contratación directa en el sistema de salud. Sin oportunidades de empleo adecuadas, el aumento de profesionales formados no abordará eficazmente los retos sanitarios de la región.

 Inglés,  Holandés,  Francés,  Alemán,  Bokmål,  Polaco,  Sueco