

Alex Domínguez



Dos enfermeras vacunan a un ciudadano en la campaña de inmunización contra la gripe y el covid en Alicante.

Sanidad

La provincia tiene un déficit de 7.000 enfermeras que se agrava con la jubilación de 1.400 en diez años

Los colegios profesionales reclaman a la Generalitat que se creen más plazas y se incentive la contratación ante la cifra de egresados que saldrán de las universidades

J. HERNÁNDEZ

El Colegio de Enfermería de Alicante está finalizando un estudio donde se analiza y reflexiona sobre distintos indicadores laborales y profesionales del ámbito de la profesión en la provincia de Alicante, la Comunidad Valenciana y España durante el periodo 2021-2024.

De dicho informe, la entidad avanza el dato que sigue situando a la provincia de Alicante como la que tiene una peor ratio de enfermeras por 1.000 habitantes en la Comunidad Valenciana, con un 4,78; mientras que la media de la autonomía está en 5,5. Además, el dato correspondiente a la provincia se encuentra muy alejado también de la ratio media de España (6,19) y de Europa (8,5).

Vacío crítico en las plantillas

A este estudio se suma el posicionamiento del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV), que advierte de que la «inminente» jubilación de enfermeras en la Comunidad, exactamente 2.947 profesionales de entre 55 y 64 años, «amenaza la sanidad» en la autonomía y supone «un desafío sin precedentes» porque «en menos de una década» podría haber «un vacío crítico» en las plantillas.

Según ha indicado el órgano colegial en un comunicado, en base a los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), en la provincia de Alicante hay 1.397 profesionales en esa franja de edad, 945 en la de



Un enfermero realiza una prueba a un paciente en un centro sanitario.

Ariadna Creus y Ángel García

Valencia; y 605 en Castellón.

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), en su informe «Health at a Glance: Europe 2024», junto al último informe del Consejo General de Enfermería y de la Fundación Instituto Español de Investigación Enfermera «Situación de la Profesión Enfermera. Informe de Recursos Humanos», ha evidenciado una «preocupante realidad para la profesión en la Comunidad Valenciana», lamentan las entidades. El cruce de estos datos y de los aportados en el reciente informe técnico

«La ratio mejora contratando cuando salen de la universidad. De nada vale tenerlas formadas y en paro»

MONTSERRAT ANGULO
PRESIDENTA DEL COLEGIO DE
ENFERMERÍA DE ALICANTE

«Si no se toman medidas, nos enfrentaremos a una crisis de cuidados a la población»

LAURA ALMUDÉVER
PRESIDENTA DEL COLEGIO DE
ENFERMERÍA DE VALENCIA

co publicado por el Ministerio de Sanidad titulado «Situación actual y estimación de la necesidad de enfermeras en España 2024», hace que haya una estimación que indica que la provincia de Alicante tiene un déficit de 7.000 enfermeros y enfermeras, la Comunidad Valenciana de 16.000 profesionales de enfermería y España de 100.000 profesionales.

Hay que tener en cuenta que en el curso 2023-2024, inició su andadura la Facultad de Enfermería de la Universidad Europea en Alicante, así como se ha anunciado recientemente por el Consell la próxima creación de la Facultad de Enfermería en la Universidad Miguel Hernández de Elche. A ellos se unirán los alumnos que salgan del resto de facultades de la provincia.

Ante ello, los colegios oficiales avisan de que en los próximos años puede haber un número de egresados superior al que el mercado laboral sea capaz de absorber y «con más motivo si desde la Conselleria de Sanidad no se crean plazas estructurales», como principal empleadora de los profesionales de Enfermería en la provincia y la Comunidad.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quiere invitar a la prudencia y a que un incremento de egresados venga acompañado de un estudio real de las necesidades y posibilidades de contratación por la Administración.

«No hay que dejarse engañar por el espejismo de que porque en la actualidad falten profesionales y estos sean necesarios para mejorar las ratios la solución pase simplemente por producir más titulados en Enfermería. Dicho aumento se debe hacer en la medida en que estos puedan ser absorbidos por el sistema público y no hacerlo así nos abocaría a crear una bolsa inasumible de parados en el futuro».

Las ratios, según el Colegio Profesional de Alicante, solo se mejorarán contratando en el Sistema de Salud a las enfermeras que salen de las universidades, ya que «de no ser así de nada vale tener muchas enfermeras formadas en paro».