



Manifestación de enfermeros por la no renovación de los contratos covid en imagen de archivo. La Conselleria de Sanidad convirtió con posterioridad algunos contratos en plazas de refuerzo.

PILAR CORTÉS

Alicante necesita tres mil enfermeros más para atender con garantías a los pacientes

- La provincia es la quinta por la cola en España en número de profesionales de Enfermería
- El colectivo sanitario afirma que la ratio de trabajadores por paciente en UCI no se respeta

J. HERNÁNDEZ

■ La provincia de Alicante es la que tiene peor ratio de enfermeros de la Comunidad Valenciana con 478 profesionales por cada 100.000 habitantes frente a los 600 de la provincia de Valencia y los 576 de Castellón; y en el contexto nacional está la quinta por la cola. Solo Pontevedra, Guadalajara, Murcia y Ourense, casi todos territorios bastante menos poblados, están por debajo proporcionalmente en plantilla que Alicante, según datos oficiales del Colegio Profesional de Enfermería, que pone el acento en que es una carencia que sufren prácticamente todas las especialidades y que se necesitan cerca de 3.000 nuevos profesionales para atender con garantías a los ciudadanos.

La entidad ha consultado a todos los colegiados, un total de 9.300, para elaborar el libro blanco de la profesión, que incluye 27 peticiones a los partidos políticos, entre ellas que se

legisla la jornada laboral de 35 horas pactada por la Conselleria de Sanidad con los sindicatos en la mesa sectorial. La previsión del Consell es que esta jornada se introduzca progresivamente y sea completamente efectiva a partir del 1 de enero de 2025.

Según la presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, el déficit estructural de enfermeros en el sistema sanitario alicantino «supone un grave riesgo para la seguridad de los pacientes pues al no disponer de unas plantillas suficientes que puedan ofrecer una atención y cuidados de calidad al conjunto de la ciudadanía hay una mayor probabilidad de riesgos, complicaciones, reingresos, efectos adversos e incluso fallecimientos, como constatan numerosos estudios científicos nacionales e internacionales publicados a lo largo de los últimos años».

En este sentido, la provincia nece-

sita un mínimo de 2.797 enfermeros más para alcanzar la media estatal por cada 100.000 habitantes y resolver este déficit; y 6.641 para alcanzar la media europea. España también está en el furgón de cola de Europa con 572 profesionales por cada 100.000 habitantes. Por debajo solo están Eslovaquia, Italia, Hungría, Bulgaria, Grecia y Letonia. El país necesita más de 95.000 profesionales de Enfermería para alcanzar la media de Europa, que está en 827 enfermeros por cada 100.000 habitantes.

El colegio oficial elabora un documento con 27 demandas, entre ellas que se legisla la jornada de 35 horas

«La falta de plantilla es un problema que la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana lleva años poniendo de manifiesto para reclamar una solución al respecto. Destacan en general los pobres datos de nuestra comunidad autónoma y la necesidad de incrementar el número de profesionales. Existe un gran déficit de plazas para todas las especialidades de Enfermería y para solucionarlo se debe dar cumplimiento a lo que el Colegio de Enfermería de Alicante lleva pidiendo desde hace años, que es la creación de plazas específicas para los enfermeros especialistas y que estas plazas sean cubiertas por profesionales con la especialidad correspondiente».

Se da el caso también de que en especialidades con plazas creadas, como la de matrona, hay falta de especialistas para poder cubrir los puestos existentes y las vacantes.

«Alicante está muy por debajo en

LAS CIFRAS

478

Enfermeros por cada 100.000 habitantes en la provincia de Alicante

► La provincia es la quinta por la cola del país en número de enfermeros para atender a la población y la última en la Comunidad Valenciana.

130

Profesionales por cada 100 camas hospitalarias en algunos centros hospitalarios

► Es el caso de los hospitales de Alcoy y Orihuela, donde la ratio está por debajo de la provincial, que es de por sí muy inferior a la estatal.

cuanto a los datos de enfermeros. Disponemos de ocho departamentos de Salud. Es posible que con la dispersión geográfica que hay en la provincia no se haya medido adecuadamente la dotación de plazas. Ha habido un incremento de la carga de trabajo al crecer la población de los distintos departamentos y no se han he-

Un enfermero escolar para cada centro educativo

► El Colegio de Enfermería de la provincia reclama un enfermero escolar en todos los centros educativos y potenciar el papel de los que prestan sus servicios en los ayuntamientos. Así como incrementar la presencia de estos profesionales en la red de centros y servicios sociosanitarios en centros públicos dependientes de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, y en concertados o privados; e instar a las entidades negociadoras a mejorar las condiciones laborales y retributivas de los profesionales que prestan sus servicios en hospitales privados, consultas sanitarias privadas o geriátricos. Los enfermeros solicitan a Igualdad y Sanidad la supervisión y seguimiento de los contratos públicos de concesión de servicios con el objetivo de garantizar unos servicios sociales y sanitarios adecuados, alcanzar unas ratios de profesionales enfermeros apropiadas, y que controlen el cumplimiento de las condiciones laborales de los trabajadores de las empresas concesionarias.

cho los números adecuadamente. La provincia experimenta una subida de la población turística en verano y en gran parte del año, que no está censada pero que también consta. Con ese incremento por la llegada de turistas baja la proporción de enfermeras».

El sindicato de Enfermería SATSE indica que, según datos del Ministerio de Sanidad previos a la pandemia, la ratio por cada 1.000 habitantes nivel de atención especializada (la que se presta en hospitales y centros de especialidades) es de 3,3 enfermeras a nivel estatal; de 2,7 enfermeras en la Comunidad y por debajo de 2,3 en la provincia de Alicante, «de ahí el elevadísimo déficit que reflejan publicaciones nacionales», afirma Emilia Guevara, secretaria de Acción Sindical de la citada organización.

El Sindicato de Enfermería utiliza otra ratio para valorar la necesidad de plantilla, el de enfermeras por cada 100 camas hospitalarias. «Los hospitales de la provincia también salen muy por debajo de la media nacional situada en 160 enfermeras ya que se encuentran en 141,42 y algunos, como Alcoy o Orihuela, ni siquiera al-



Movilización de Enfermería en un centro de salud de Alicante en defensa de la Atención Primaria.

ÁXEL ÁLVAREZ

canzan las 130 enfermeras por cada 100 camas hospitalarias».

Emilia Guevara afirma que la falta de enfermeros repercute directamente en la idoneidad del personal en determinados servicios hospitalarios según distintas recomendaciones y estándares. Así ocurre, señala, en algunos especialmente vitales como las unidades de cuidados intensivos, donde no se estaría respetando la ratio de un enfermero por

cada dos pacientes que piden las sociedades científicas y ni siquiera los 1,6 pacientes por enfermero que recomienda el Ministerio de Sanidad en UCIs nivel II. SATSE elaboró este estudio contemplando el aumento de plazas estructurales que introdujo la Conselleria de Sanidad en mayo de 2022. La carencia de profesionales en el sistema público de salud en la provincia de Alicante en atención especializada (excluyendo Primaria) es de 1.100 enfermeras más y supone algo más del 50% de las necesidades en la Comunidad. Esta organización avisa de que la situación se va a agravar con recortes por sustituciones de vacaciones, con modificaciones de turnos programados desde enero.

El libro blanco sobre la situación de esta profesión sanitaria en la provincia ha sido elaborado por la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante, con el asesoramiento de su gabinete jurídico y fiscal. El documento se va a trasladar a todos los partidos políticos con representación actual en las Cortes Valencianas y que presenten candidatura para las elecciones autonómicas para que puedan recoger las propuestas en sus

programas electorales. La entidad invitó a todos los colegiados a participar en la confección de este documento por su experiencia profesional diaria. Con esta publicación se pretende señalar las necesidades más significativas de los profesionales de Enfermería, «cuyo logro repercutiría en una mejora de la atención sanitaria recibida por la población».

En 2015 el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECO-

La profesión defiende adaptar la oferta formativa al mercado laboral y potenciar el ámbito de la salud mental

VA) confeccionó un documento cuyas propuestas se hicieron llegar a las organizaciones políticas, sindicales, sociales y administraciones públicas pero han transcurrido ocho años con acontecimientos en los que ha tenido un papel esencial la profesión de Enfermería, como la pandemia de covid.

Formación de grado

El colegio profesional de Alicante considera que es el momento oportuno de actualizar estas propuestas, entre las que destacan la mejora de las ratios de los profesionales de Enfermería en la provincia; determinar por las instancias educativas y sanitarias la oferta formativa para la obtención del Grado en Enfermería ajustada a la demanda laboral existente; potenciar e incentivar nuevos campos de desarrollo profesional para la profesión enfermera; incentivar y reconocer la figura del tutor de formación de grado, postgrado y especialización, así como la implantación de programas de mentoría e investigación por parte de estos profesionales.

Otra demanda es que los empleados públicos de la profesión enfermera sean encuadrados en el subgrupo profesional A1; la recuperación del poder adquisitivo perdido por los profesionales; y la puesta a disposición de vehículos de transporte para los desplazamientos de los enfermeros de Atención Primaria en visitas domiciliarias tanto urgentes como programadas.

Así como potenciar la presencia de enfermeros especialistas mediante la creación de más plazas de las distintas especialidades; sustitución de ausencias por el disfrute de permisos, licencias, reducciones de jornada, bajas, vacaciones, etc; convocatoria inminente de un concurso de traslados; incremento retributivo para los puestos intermedios de gestión de Enfermería (supervisores y coordinadores); y que se elimine la incompatibilidad de dichos cargos intermedios para el ejercicio de una segunda actividad. Otras peticiones son más enfermeras en el campo de la Salud Mental junto a la implementación del Plan de Acción de Salud Mental 2022-2024; medidas para la reducción de las agresiones al personal; y fortalecer el papel de los enfermeros que prestan sus servicios en los centros de salud. El Colegio Oficial insta por último a una mayor presencia de profesionales de Enfermería en puestos de gestión y responsabilidad; y a introducir mejoras en la regulación de la bolsa de trabajo de la Conselleria de Sanidad, entre otros asuntos.



MONTSERRAT ANGULO
PRESIDENTA DEL COLEGIO DE ENFERMERÍA

«Con plantillas insuficientes hay más probabilidad de efectos adversos e incluso fallecimientos»



EMILIA GUEVARA
SECRETARIA DE ACCIÓN SINDICAL DE SATSE

«Vienen recortes por la sustitución de vacaciones con modificaciones de turnos programados»