



PUBLICIDAD

La provincia necesita 3.000 enfermeros más para atender con garantías a los pacientes

El déficit de profesionales afecta a todas las especialidades de Enfermería. El colegio oficial elabora el libro blanco de la profesión con sus principales demandas, entre ellas que se legisle la jornada laboral de 35 horas



J. Hernández

18·04·23 | 14:38



Manifestación de enfermeros por la no renovación de los contratos covid en imagen de archivo / PILAR CORTÉS

La **provincia de Alicante** es la que tiene peor ratio de enfermeros de la Comunidad Valenciana con 478 profesionales por cada 100.000 habitantes frente a los 600 de la provincia de València y los 576 de Castellón; y en el contexto nacional está la quinta por

la cola. Solo Pontevedra, Guadalajara, Murcia y Ourense están por debajo en plantilla que Alicante, según datos oficiales del Colegio Profesional de Enfermería, que pone el acento en que **es una carencia que sufren prácticamente todas las especialidades y que se necesitan cerca de 3.000 nuevos profesionales para atender con garantías a la población.**

Compartir el artículo



Compartir una noticia



Facebook



Twitter



LinkedIn



Whatsapp



Telegram



Correo electrónico

suficientes que puedan ofrecer una atención y cuidados de calidad al conjunto de la ciudadanía hay una mayor probabilidad de riesgos, complicaciones, reingresos, efectos adversos, e incluso, fallecimientos, como constatan numerosos estudios científicos nacionales e internacionales publicados a lo largo de los últimos años".

"Al no disponer de unas plantillas suficientes que puedan ofrecer una atención y cuidados de calidad al conjunto de la ciudadanía hay una mayor probabilidad de riesgos, complicaciones, reingresos, efectos adversos, e incluso, fallecimientos"

Montserrat Angulo - Presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante

En este sentido, **la provincia necesita exactamente 2.797 enfermeros más** para alcanzar la media estatal por cada 100.000 habitantes y resolver este déficit; y 6.641 para

Compartir el artículo



Compartir una noticia



Facebook



Twitter



LinkedIn



Whatsapp



Telegram



Correo electrónico

"Se debe dar cumplimiento a lo que el Colegio de Enfermería de Alicante lleva pidiendo desde hace años, que es la creación de plazas específicas para los enfermeros especialistas y que sean cubiertas por profesionales con la especialidad correspondiente"

Montserrat Angulo - Presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante

Se da el caso también de que **en especialidades con plazas creadas, como la de matrona, hay falta de especialistas** para poder cubrir todos los puestos existentes y las vacantes que se producen por diferentes motivos.

"Estamos hablando de que **Alicante está muy por debajo en cuanto a los datos de enfermeras**. Disponemos de ocho departamentos de Salud. Es posible que con la dispersión geográfica que hay en la provincia no se haya medido adecuadamente la dotación de plazas. **Ha habido un incremento de la carga de trabajo al crecer la población de los distintos departamentos y no se han hecho los números**

Compartir el artículo



Compartir una noticia



Facebook



Twitter



LinkedIn



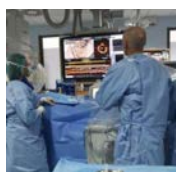
Whatsapp



Telegram



Correo electrónico



La sanidad de la Comunidad es la quinta por la cola en presupuesto por habitante

Rafel Montaner

La entidad **invitó a todos los colegiados a participar** en la confección de este documento con las aportaciones que considerasen oportunas "ya que **sus apreciaciones e ideas son esenciales debido a que nacen de la experiencia profesional diaria**".

Con esta publicación se pretende señalar las **necesidades más significativas de los profesionales de Enfermería de la provincia** con el objeto de que sean contempladas y

defendidas por las distintas organizaciones políticas, y por el resto de entidades con capacidad de negociación de las mismas, "cuyo logro repercutiría en una mejora de la [atención sanitaria recibida por la población](#)".

Compartir el artículo



Compartir una noticia



Facebook



Twitter



LinkedIn



Whatsapp



Telegram



Correo electrónico

profesional "nuevos retos y necesidades que requieren de la búsqueda de nuevas propuestas para la mejora de las condiciones laborales y profesionales de los enfermeros y enfermeras".

Por este motivo, el colegio considera que es el momento oportuno de actualizar estas propuestas, entre las que destacan la **mejora de las ratios de los profesionales de Enfermería en la provincia**; determinar por las instancias educativas y sanitarias la oferta formativa para la **obtención del Grado en Enfermería** ajustada a la demanda laboral existente; potenciar e incentivar **nuevos campos de desarrollo profesional para la profesión enfermera**; incentivar y reconocer la **figura del tutor de formación de grado, postgrado y especialización**, así como la implantación de programas de mentoría así como la investigación por parte de estos profesionales.



"Somos la quinta provincia de España por la cola en el número de enfermeras"

J. Hernández

Compartir el artículo



Compartir una noticia



Facebook



Twitter



Linkedin



Whatsapp



Telegram



Correo electrónico



Movilización de enfermeros en defensa de la Atención Primaria

Así como **potenciar la presencia de enfermeros especialistas** mediante la creación de más plazas de las distintas especialidades; **sustitución de ausencias** por el disfrute de permisos, licencias, reducciones de jornada, bajas, vacaciones, etc; **convocatoria inminente de un concurso de traslados**; **incremento retributivo** para los puestos intermedios de gestión de Enfermería (supervisores y coordinadores); **eliminación de**

la incompatibilidad de dichos cargos intermedios para el ejercicio de una segunda actividad; e implementación de las medidas relacionadas con la profesión en el Plan de Acción de Atención Primaria y Comunitaria 2022-2023.

Compartir el artículo



Compartir una noticia



Facebook



Twitter



LinkedIn



Whatsapp



Telegram



Correo electrónico

modifica el porcentaje de una reducción de jornada por conciliación de la vida laboral y personal y familiar en el ámbito de la Generalitat Valenciana.



Los colegios urgen la enfermera escolar por el aumento de niños diabéticos

Victoria Bueno

Además se reclama la figura del enfermero escolar en todos los centros educativos; potenciar el papel de las enfermeros que prestan sus servicios en los ayuntamientos; incrementar la presencia de estos profesionales en la red de centros y servicios sociosanitarios en centros públicos dependientes de la Conselleria de Igualdad y