



Profesión - Laboral

El Colegio de Alicante denuncia la discriminación de las enfermeras que trabajan para la Consejería de Igualdad

Pide equiparar las condiciones para evitar el trasvase de profesionales que amenaza a las residencias dependientes de Igualdad.





Juan José Tarín, vocal V del Colegio de Enfermería de Alicante.

Enrique Mezquita. Valencia

Lun, 01/08/2022 - 08:00



El Colegio de Enfermería de Alicante ha remitido un escrito a la vicepresidenta y consejera de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana, Aitana Mas, en el que le traslada el hecho del **incremento de las quejas -más de un centenar-** que se vienen recibiendo en el Colegio por parte de sus colegiados denunciando la situación que se vive en las residencias públicas y privadas dependientes, de una u otra forma, de esa Consejería.



las privadas o concertadas, que representan el 75% de los centros sociosanitarios, cuentan con unos **sueldos de alrededor de 18.000 euros**.

Además, un 20% de las enfermeras de residencias privadas vienen a percibir un sueldo inferior a 13.000-14.000 euros. Así ha quedado reflejado en el documento *Análisis de situación de las residencias sociosanitarias*, elaborado por el Consejo General de Enfermería y que recoge datos de la Comunidad Valenciana. Por otra parte, hay que tener en cuenta que en la gran mayoría de residencias privadas y concertadas no existe la presencia de enfermeras durante las 24 horas, con lo cual **existe una falta de plantilla enfermera** y una mayor presión asistencial, repercutiendo en la calidad de la atención que se presta.

Esta situación está conduciendo a que cada vez sean más los profesionales de Enfermería que terminan **abandonando los puestos de trabajo en residencias** públicas y privadas en la Comunidad Valenciana. "Un problema que se acrecienta aún más en época de verano, todo lo cual no beneficia a los servicios que deben recibir los usuarios y sus familiares", denuncian desde el Colegio alicantino.

La realidad de este **trasvase de profesionales de enfermería** de un ámbito a otro hace que en estos momentos en la bolsa de trabajo de la Consejería de Igualdad no haya disponibles enfermeras y enfermeros para trabajar en residencia sociosanitarias públicas. Además, "desde el Colegio de Enfermería de Alicante se tiene constancia por las ofertas de trabajo para Enfermería del sector sociosanitario privado, que nos hacen llegar las empresas, que éstas quedan sin cubrir en la mayor parte de los casos", indica Juan José Tarín, vocal V del Colegio de Enfermería de Alicante.

La OMC anuncia un recurso de alzada a la indicación enfermera y el CGE responde "estupefacto"

Mor



PREMIOS
ENNOVA
HEALTH

ENVÍE SU CANDIDATURA

#EnnovaHealth22

de trabajo de la Consejería de Sanidad Universal y Salud Pública, hecho que se viene denunciando desde el Colegio de Enfermería de Alicante de manera reiterada.

Impresiones y reclamaciones

El personal de enfermería que trabaja en el sector sociosanitario transmite con frecuencia al Colegio de Enfermería de Alicante su malestar por situaciones como que la jornada laboral anual en el sector público esté próxima a las 1.600 horas -mientras que en el privado está sobre las 1.700- y

que exista una **mayor presión asistencial en el ámbito privado que en el público**.

Tanto es así que la ratio enfermera/residente en el sector privado es de más de 1/100 en los turnos de tarde y de fin de semana. Junto a ello, existe un gran malestar también por el hecho de que en el sector público las enfermeras cuenten con unos incentivos y complementos por diferentes conceptos que no se tienen en el sector privado.

Ante ello, desde el Colegio de Alicante se reclama "que se reconozca que cualquier enfermera de residencias públicas o privadas lleva a cabo una atención individualizada de los usuarios con multipatologías y cronicidad en enfermedades, efectuando diariamente una atención sanitaria directa, completa y personalizada de cada residente, resultando **discriminatoria la forma de evaluar**, por parte de las distintas administraciones, el trabajo y dedicación profesional de nuestros profesionales".

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se ha transmitido a Aitana Mas la esperanza de que sus declaraciones tras acceder al cargo en el sentido de "trabajar sobre la raíz del problema para eliminar al máximo las diferencias que pueda haber y facilitar el trabajo y remuneración al igual que el resto", se



PREMIOS
ENNOVA
HEALTH

ENVÍE SU CANDIDATURA

#EnnovaHealth22

medidas oportunas para poner solución a la misma. Entre ellas, "que haya **una única bolsa de trabajo y que cuente el tiempo trabajado en las residencias públicas**, así como que se potencie la figura de la enfermera especialista en Geriátrica desde los distintos departamentos de Salud de la Consejería de Sanidad y la creación de estas categorías en la de Igualdad".

La falta de enfermeras en las residencias está provocando un **aumento del intrusismo**, "realizando otros colectivos como gerocultores y auxiliares las tareas de cuidados, ante lo cual se actuará desde el Colegio".

La corporación ha denunciado en diferentes ocasiones el convenio colectivo de trabajo para el sector privado de residencias para la tercera edad, servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal en la Comunidad Valenciana, toda vez que el mismo pretende abaratar los cuidados profesionales resultando ser un convenio hostelero y de servicios.



Ofrecido por Zambon Pharma



PREMIOS
ENNOVA
HEALTH

ENVÍE SU CANDIDATURA

#EnnovaHealth22