

Asesinato Elche Recorte del trasvase Asesino Bilbao Imerso Caso Zoe El tiempo Pederasta de Torrent Noticias de



> ALICANTE

ELCHE/B.VINALOPÓ

VEGA BAJA

BENIDORM/MARINA BAIXA

ALCOY/COMTAT/

Contenido exclusivo para suscriptores digitales



Una matrona atiende a una mujer embarazada en un hospital de la provincia / JUANI RUZ

La provincia necesita formar al doble de matronas para cubrir la demanda en hospitales y centros de salud

La escasez de profesionales impide acometer programas de salud sexual o de atención a la menopausia



Pino Alberola

Alicante | 05.05.22 | 14:50 | Actualizado a las 14:55

Su labor va más allá de atender a las mujeres en el embarazo y en el parto. La



INFORMACIÓN

CE

terminan la especialidad actualmente cada año para poder cubrir todas la demanda en hospitales y centros de salud. El llamamiento lo hace el Colegio de Enfermería con motivo de la celebración este jueves del Día Internacional de la Matrona.

Compartir el artículo



Compartir una noticia



Facebook



Twitter



Linkedin



Whatsapp



Telegram



Correo electrónico



Siete matronas crean un canal de preparación al parto online que recibe en un año 125.000 visitas

Pino Alberola

Actualmente en la provincia de Alicante trabajan 306 matronas, 97 de ellas en **Atención Primaria** y 209 en hospitales, unas cifras por debajo de las que recomienda la OCDE, que habla de que son necesarias 26 profesionales por cada mil partos. Atendiendo a esta ratio, sólo en los hospitales haría falta incorporar a 130 profesionales más.



Además, las carestías en **Atención Primaria**, añade Rodríguez, impiden que se puedan abordar programas como el de atención a la mujer menopáusica. "Somos tan pocas que nos tenemos que centrar en otras tareas", lamenta la vocal del Colegio de Enfermería.

Compartir el artículo



Compartir una noticia



Facebook



Twitter



LinkedIn



Whatsapp



Telegram



Correo electrónico

Enfermería, han pasado por un periodo de formación en la especialidad de Enfermería Obstétrico-Ginecológica durante dos años. Son profesionales muy formadas y muchas veces tienen contratos muy precarios. Es necesario darles estabilidad", sostiene la vocal del Colegio de Enfermería.

Si la escasez de profesionales de por sí es un problema, este verano **se verá agravado** por el hecho de que debido a la pandemia y al parón que ha supuesto en la formación de estas enfermeras especialistas, la promoción de este año no finalizará en mayo como es habitual sino en septiembre. "Va a haber problemas para cubrir las necesidades, porque no vamos a poder contar con estas 30 matronas que terminen

