

La Conselleria de Igualdad deja a 200.000 usuarios de los 35 centros especializados de atención de mayores sin los servicios de Enfermería

SALUD EDICIONES

La Comunidad Valenciana hasta la fecha ha contado con 35 centros especializados de atención de mayores (CEAM), repartidos entre Valencia (15), Alicante (13) y Castellón (7), que daban cobertura a una población que ronda los 200.000 usuarios de más de 60 años. Los CEAM han basado su funcionamiento en dos cuestiones cruciales, como son la prevención y el control de la salud. Sin embargo, la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, con el nuevo decreto que regu-

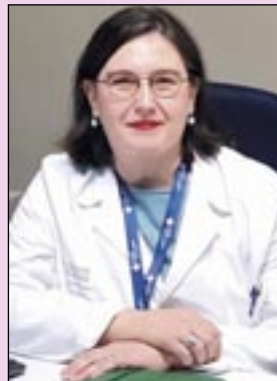


la los centros y los servicios sociales, ha decidido eliminar a

las/os profesionales de Enfermería de estos centros y con ellas/os va a dejar de ofrecer los programas y servicios de atención especializada para el envejecimiento activo a las personas que los recibían. Desde el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV) se hizo un llamamiento, a través de una nota de prensa, "a los responsables de este despropósito y, en general, a la población de la Comunidad Valenciana para advertirles del retroceso, en cuanto a prestaciones asistenciales, que supondrá la aplicación de este decreto si mantiene el texto inicial que supone un

linchamiento a la Enfermería y que repercute en la población de mayor edad a la que la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas sólo ofrecerá, como única alternativa al envejecimiento saludable, los tratamientos clínicos y farmacológicos. El Colegio de Enfermería de Valencia (COENV) advierte del grave error que incluye la normativa emanada de la Secretaría Autonómica de Planificación y Organización del Sistema que altera, sin ningún criterio lógico, el concepto de los centros CEAM y quita la presencia de las/os enfermeras/os que se dedican a la prevención y promoción de la salud".

La enfermera Guillermina Ferrández se incorpora como nueva subdirectora Económica del Hospital Dr. Balmis de Alicante. La Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública ha nombrado a **Guillermina Ferrández** subdirectora Económica del Hospital General Universitario Dr. Balmis de Alicante. Ferrández se ha incorporado a un equipo en el que está trabajando en estrecha colaboración con la Subdirección Económica que dirige **Julia Sánchez**, ambas bajo el paraguas de la Dirección Económica, al frente de la cual está Mariló Blanquer. Por lo que respecta a su formación académica, es diplomada en Enfermería por la Universidad de Alicante (UA), licenciada en Psicología por la UNED y posee un máster en Enfermería Urológica por la Universidad Francisco de Vitoria de Madrid.



El Colegio de Enfermería de Valencia exige que se actualice la bolsa de Sanidad con la puntuación de los contratos Covid para el reparto de las plazas. Al malestar que viven todos los colectivos sanitarios por el insuficiente número de plazas asignadas (6.000 para todas las profesiones y categorías) para cubrir la demanda asistencial en Atención Primaria, Especializada y Urgencias de la Comunidad Valenciana, se suma ahora la falta de actualización de la bolsa de trabajo de la Conselleria de Sanidad, como principal criterio para llevar a cabo el proceso de la adjudicación de las citadas plazas. Desde el Colegio de Enfermería de Valencia (COENV) se recuerda que la última vez que Sanidad actualizó la bolsa de trabajo sanitaria fue a finales de marzo de 2021 y, desde entonces, todas/os las/os enfermeras/os que han ido encadenando contratos COVID (temporales y coyunturales) siguen sin poder contabilizar los puntos acumulados durante este último año. Una circunstancia que genera un considerable agravio comparativo porque en el anuncio que hizo la consellera **Ana Barceló**, el pasado día 5, dejaba claro que el objetivo final del incremento de la plantilla se centraba en "transformar los contratos COVID vigentes -- temporales y coyunturales--, en plazas estructurales e indefinidas", en palabras de la responsable de la política sanitaria del Consell.

El Colegio de Enfermería de Alicante pide que se deje a las enfermeras/os gestionar y liderar en Primaria para sacar del colapso a este nivel asistencial. El Colegio de Enfermería de Alicante aprovechó la celebración del Día de la Atención Primaria para que las enfermeras y enfermeros adquieran un mayor protagonismo en este nivel asistencial y poder así solucionar los problemas endémicos que le afectan y que se ven agravados de forma progresiva con el paso del tiempo. Los profesionales de Enfermería debemos, de una vez por todas, liderar el trabajo en Primaria y tener la oportunidad de demostrar nuestra capacitación para llevarla a buen puerto ante la evidencia de que quienes se vienen encargando de gestionarla la hunden cada día más en el pozo del colapso. La actual situación de la Atención Primaria en nuestra comunidad autónoma hace insostenible que pueda mantenerse en estos parámetros de mal funcionamiento, con centros de salud colapsados, profesionales agotados y desmotivados, falta de personal y ciudadanos sufriendo en la calidad de su salud todas estas circunstancias. Un panorama que hace difícil el buen funcionamiento de Primaria, algo para cuya solución se debe contemplar contar con más profesionales y recursos y con la gestión de las enfermeras y enfermeros como profesionales con un gran conocimiento del sistema sanitario y con la formación adecuada en materia de gestión como para que nuestras aportaciones sean tenidas en cuenta.



El CECOVA considera insuficientes las plazas estructurales para Enfermería anunciadas por Sanidad y lamenta el malestar que está generando su reparto. El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia consideran insuficientes las plazas estructurales para la profesión de Enfermería anunciadas por la Conselleria de Sanitat y lamentan el malestar que está generando su reparto y distribución. Hay que tener en cuenta que las 1.889 plazas estructurales anunciadas para Enfermería están todavía lejos de las 2.100 que se consideran necesarias para alcanzar la ratio de enfermera/o / 100.000 habitantes de España. Tanto es así que antes de este incremento dicha ratio era de 523,88 en la Comunidad Valenciana, frente a las 565,75 de España y que con dicho aumento de plazas se pasaría a tener una ratio media de 560,8, lo que sigue sin hacer posible alcanzar la media nacional. Con este incremento, nuestra región pasaría de ocupar el puesto 14 en el ranking nacional al 13, intercambiando posiciones con Baleares. Para alcanzar la media de España aún harían falta 211 enfermeras más (un 11% más del incremento actual).



El Colegio de Enfermería de Valencia aplaude que Sanidad convoque 3.326 plazas para enfermeras/os por concurso y apruebe la OPE correspondiente al año 2022. El Colegio de Enfermería de Valencia (COENV) considera un logro que la Conselleria de Sanidad haya convocado 3.326 plazas para enfermeras/os a través de concurso público y haya iniciado el proceso de Oferta Pública de Empleo (OPE) correspondiente al año 2022. La presidenta del Colegio de Enfermería de Valencia, **Laura Almudéver**, considera que los concursos públicos de empleo "constituyen la única forma de consolidar el trabajo de forma estructural y acabar con la temporalidad y la precariedad que sufren miles de enfermeras/os".