

El presidente del CECOVA participa en el foro de la Agencia EFE sobre agresiones en atención primaria

El encuentro informativo, organizado por la Agencia Efe y la Asociación de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana (ADSCV), aborda retos futuros como la falta de recursos en cuanto a personal

CARLOS HERNÁNDEZ

La endémica falta de medios y de personal en atención primaria, que recibe un 14,2 por ciento del gasto sanitario -frente al 62,1 por ciento de atención hospitalaria- propicia que la vía de entrada al sistema sanitario acumule más de la mitad de las agresiones que se denuncian al personal sanitario. Esta es una de las conclusiones a las que se ha llegado en el encuentro informativo organizado por la Agencia Efe y la Asociación de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana (ADSCV) para abordar los retos futuros de la atención primaria, que se vio completamente colapsada durante la pandemia.

El presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), **Juan José Tirado**, ha destacado que de los aplausos han pasado «a poner pintadas con 'sanitarios ase-



Juan José Tirado, durante el encuentro.

sinos'» y ha incidido en que en un recurso tan «deficitario económicamente» como es la Atención Primaria, donde la asistencia es «más directa» que, en un hospi-

tal, «la agresión se puede producir con mucha más normalidad».

Añade que el profesional sanitario está con «toda su buena intención» intentando solucio-

nar un problema a las personas y «como no les digas muchas veces lo que quieren oír» o no les des algo que quieren porque «se lo ha dicho una vecina o lo han visto

en internet» se produce la agresión, por lo que también reclama una clara apuesta por la «educación para la salud».

Propuestas

Educación para la salud es una de las propuestas que defienden los sanitarios para frenar el incremento de los insultos, amenazas y agresiones, especialmente en Atención Primaria, donde se producen más de la mitad de estos incidentes que llevan, en algunos casos, a la depresión e incluso al suicidio del profesional.

Los insultos y amenazas representan el 87 % de los casos, mayoritariamente a mujeres, mientras que el 13 % fueron agresiones que acabaron en lesiones físicas y también las médicas fueron las principales destinatarias, en un 56 %, frente a sus compañeros de profesión, un 44 %.

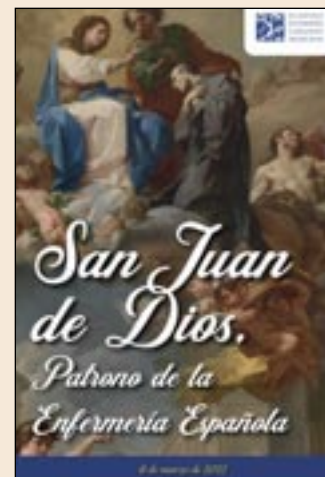
El Hospital de Torrevieja acoge la V Jornada de Enfermería de Insuficiencia Cardíaca de la Comunidad Valenciana.

El Hospital Universitario de Torrevieja acogió la celebración de la V Jornada de Enfermería de Insuficiencia Cardíaca de la Comunidad Valenciana, organizada de manera conjunta con la Unidad de Insuficiencia Cardíaca del Hospital General Universitario Dr. Balmis de Alicante. El encuentro, que reunió a un centenar de profesionales de enfermería, analizará las últimas novedades en las unidades de insuficiencia cardíaca y el papel de la enfermería dentro de cada una de ellas. Además, contará con dos talleres en ecografía pulmonar y terapia compresiva en el paciente con insuficiencia cardíaca. Los pacientes que siguen controles ambulatorios en las unidades de insuficiencia cardíaca son pacientes de alto riesgo. “Durante su seguimiento, se potencia el autocuidado y la estabilización de su entorno con el fin de garantizar la estabilización del paciente y, para ello, la enfermería juega un papel fundamental a lo largo de todo el proceso”, afirma **Cristina Solano**, enfermera de la Unidad de Insuficiencia Cardíaca del Hospital de Torrevieja.



La Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana edita un libro sobre San Juan de Dios, patrón de Enfermería, con motivo de la celebración el 8 de marzo de su festividad.

La Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana ha editado un libro sobre diferentes aspectos de la obra y vida de San Juan de Dios con motivo de la celebración el 8 de marzo, del patrón de Enfermería, San Juan de Dios. Un libro en cuya redacción han colaborado diferentes académicos y en el que se ha querido destacar la labor de San Juan de Dios (1495-1550) en el campo de la Enfermería poniendo en valor una labor que podría calificarse como vanguardista y hasta transgresora para su época, dejando atrás la asistencia que venían recibiendo los enfermos en su época.



Las enfermeras/os reivindican mayor protagonismo de la profesión para liderar la sostenibilidad del sistema sanitario.

El Colegio de Enfermería de Alicante, ante la celebración el 8 de marzo del Día Internacional de la Mujer, para el cual la ONU ha elegido este año el lema de Igualdad de género hoy para un mañana sostenible, quiere destacar que la sostenibilidad global a la que se hace referencia desde Naciones Unidas debe pasar también por la sostenibilidad de los sistemas sanitarios. Una circunstancia para la cual se debe dar mayor protagonismo a las enfermeras en la línea de lo planteado en la reciente campaña Nursing Now, otorgándoles la posibilidad de liderar sus ámbitos de actuación y de ocupar cargos de responsabilidad. Dicho protagonismo viene motivado y justificado también por la necesidad de contar en mayor medida con las enfermeras/os ante el cambio de paradigma del curar al cuidar, dado el envejecimiento de la población y el aumento de la cronicidad. Existe una representación desproporcionada e inadecuada de mujeres en los espacios de política nacionales y mundiales. Un hecho que se ve reflejado, por ejemplo, en las entidades colegiales de Enfermería, donde hay pocas mujeres en las presidencias de los mismos y no hay una paridad en sus juntas de gobierno, a pesar de ser la de Enfermería una profesión eminentemente femenina.



Montserrat Angulo.