

Protege tu hogar y tu familia de cortes eléctricos inesperados, elige Pramac Powerknight!



Descubre más

POLÍTICA Y SOCIEDAD

## El Día de la Mujer, marco en el que las enfermeras reivindican mayor protagonismo para liderar la sostenibilidad del SNS

Esta jornada internacional se celebra cada 8 de marzo y es reivindicada por todo el sector sanitario

8 de marzo de 2022 (15:10 CET)



Mujeres en Sanidad

En el marco del Día Internacional de la Mujer, que se celebra este martes, 8 de marzo, el Colegio Oficial de Enfermería de Alicante ha reclamado mayor protagonismo a las enfermeras en la línea con lo planteado en la reciente campaña Nursing Now, otorgándoles la posibilidad de liderar sus ámbitos de actuación y de ocupar cargos de responsabilidad, con el fin de liderar la sostenibilidad del sistema sanitario.

Dicho protagonismo viene motivado y justificado, también, por la necesidad de contar en mayor medida con las enfermeras ante el cambio de paradigma del curar al cuidar, dado el envejecimiento de la población y el aumento de la cronicidad. "Existe una representación desproporcionada e inadecuada de mujeres en los espacios de política nacionales y mundiales", sostienen desde esta corporación.

En esta misma línea, el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COEV) se suma a la reivindicación que persigue dar más protagonismo a las enfermeras en su rol social como mujeres. No en vano, se adhirió a la concepción del Consejo General de Enfermería que describe al [machismo como "un virus"](#) contra el que hay que luchar".

## Feminización en Medicina

En las últimas décadas, la feminización de la Medicina y de la Pediatría se acentuó; en 2021, el porcentaje de mujeres que superó el examen de Médico Interno Residente (MIR) para acceder a la especialidad se situó en el 64,4 por ciento y obtuvieron plaza en Pediatría un 80,9 por ciento sobre el total de admitidos. Esto es celebrado desde el Comité de Historia de la Asociación Española de Pediatría (AEP), en la edición 22ª de su publicación 'Cuadernos de Historia de la Pediatría Española', titulada 'Las mujeres pediatras en España'.

"El acceso de la mujer a los estudios superiores en general, y a la Medicina en particular, ha sido en España una conquista dificultosa y tardía, pero irrefrenable. A pesar de todas las dificultades, opiniones negativas y la falta de aliento y de apoyo, en la actualidad, el 53,9 por ciento de la población universitaria son mujeres y el número de mujeres colegiadas en Medicina supera al de varones desde el año 2017. Es algo, sin duda, que hay que celebrar", destaca el doctor Víctor García Nieto, que es el coordinador del Comité de Historia de la AEP.

Así, el [Consejo General de Dentistas](#) también destaca el crecimiento "tan importante" que está experimentando la mujer en la Odontología de el país. Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), de 2020, el 57,3 por ciento de los dentistas colegiados son mujeres, con un total de 22.785 frente al 16.979 hombres. La presencia de la mujer en esta área sanitaria creció en 733 nuevas colegiadas, respecto a 2019, manteniéndose la tendencia al alza iniciada en el año 2000.



Día de la Mujer. Consejo General de Dentistas

"Aunque se ha avanzado mucho en materia de igualdad, todavía tenemos que seguir trabajando para que hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades para acceder a cualquier puesto. Todos somos profesionales sanitarios que amamos y defendemos nuestra profesión y el bienestar de los pacientes por encima de todo", destaca el presidente del Consejo General de Dentistas, el doctor Óscar Castro.

## Protagonismo en puestos directivos

El 70 por ciento de los profesionales del grupo sanitario [Ribera Salud](#) son mujeres y, además, ocupan el 56 por ciento de los puestos de responsabilidad. De hecho, es una de las pocas empresas sanitarias que tiene una mujer al frente. Elisa Tarazona es la consejera delegada desde noviembre de 2020 y, en su opinión, el liderazgo femenino "aporta pluralidad, diversidad, la asunción de políticas inclusivas, creatividad y empatía, que es clave para el éxito del trabajo en equipo, los buenos resultados y la productividad".



Mujeres en Ribera Salud

Según datos de Eurostat, respecto a la Unión Europea (UE), el porcentaje de mujeres que ocupa posiciones técnicas se sitúa en torno al 18,5 por ciento, unas cifras que sobrepasa [Futurs](#), la división tecnológica de Ribera Salud, que, actualmente, cuenta con un 18,7 por ciento de mujeres dentro de su estructura laboral.



Futurs

### Mujeres en la industria farmacéutica

También, desde la Asociación Española de Medicamentos Genéricos ([AESEG](#)) se muestran "muy orgullosos" al poder decir que "el tejido industrial de los laboratorios farmacéuticos de medicamentos genéricos está muy feminizado". Los datos del informe impacto de la 'Industria de Medicamentos Genéricos en la Economía Española' muestran que el empleo femenino en el sector supone un 51,3 por ciento del total, cifra muy superior a la media de la industria manufacturera.



# Mujeres

en la industria farmacéutica  
de medicamentos genéricos



Por su parte, el Colegio Oficial de Farmacéuticos de la Región de Murcia ([COFRM](#)) resalta la labor "asistencial, investigadora y sanitaria de las farmacéuticas". En esta comunidad autónoma hay una mayoría femenina en el mundo farmacéutico. En concreto, de las 1.987 personas colegiadas, el 63,91 por ciento son mujeres, mientras que el 56,23 por ciento son titulares de oficina de Farmacia.



Paula Payá

### Jubilación anticipada

Por su parte el Sindicato de Técnicos de Enfermería ([SAE](#)) señala que, "si bien, es verdad que en los últimos años, la incorporación de hombres al colectivo de técnicos en cuidados de Enfermería (TCE) ha experimentado un incremento destacable, la profesión continúa siendo mayoritariamente femenina".

Por ello, esta organización sindical se suma al Día Internacional de la Mujer para reivindicar el papel que las TCE realizan en los distintos ámbitos sanitarios y sociosanitarios y la necesidad de que, por las características de penosidad, toxicidad, peligrosidad e insalubridad propias de este ámbito laboral, la edad ordinaria de jubilación se anticipe a los 60 años, sin que ello suponga ninguna penalización.

### Documentos



Cuaderno número 22 de la Historia de la Pediatría Española



Informe de AESEG