



Profesión - Gestión enfermera

Blanca Fernández-Lasquetty: "Ha llegado el momento de cambiar la situación de infravaloración de las enfermeras"

Enfermería se encuentra en un momento crucial para poder hacerse más "visible" y conseguir el estatus profesional y social que merece y ha acreditado siempre.



Enrique Mezquita. Valencia
Jue, 03/02/2022 - 11:29

Blanca Fernández-Lasquetty Blanc, enfermera doctora, directora de EnferConsultty Consultoría-Investigación-Docencia y secretaria de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), considera que es necesario un nuevo impulso y mayor reconocimiento de la profesión para "visibilizar" su relevante papel en los sistemas de salud.

-PREGUNTA: Desde su experiencia y conocimiento en puestos directivos y en ANDE, ¿cuáles son los retos a los que se enfrenta Enfermería como colectivo a nivel organizativo y de gestión en nuestro país?

-RESPUESTA: Nos encontramos en un **momento muy crítico**. Actualmente en España **tenemos un déficit de 120.000 enfermeras** que necesitamos urgentemente para poder realmente atender a las necesidades de salud y a los cuidados de la población. Además, somos uno de los países con menor número de enfermeras por habitante, en concreto el 4º último puesto de los 28 países europeos. Los **sistemas de contratación en las instituciones públicas son arcaicos** y han demostrado que también impactan negativamente en los resultados en salud de los ciudadanos.

Los **salarios de las enfermeras son bajos** y no se corresponden en absoluto con su nivel de responsabilidad y, para colmo, tenemos enfermeras con una excelente formación y sin embargo no se les deja trabajar a su máximo potencial. En fin, que parece que ha llegado el momento de cambiar radical y mundialmente la situación de infravaloración de las enfermeras y las limitaciones tan habituales en su campo de actuación, desaprovechando así sus conocimientos, sus habilidades y todo su potencial.

-P: Con su experiencia como empresaria y consultora, ¿cuáles son otras posibles salidas profesionales que tienen las enfermeras de nuestro país y cómo las ve?

-R: De forma tradicional a las enfermeras se les ubica en el hospital y en atención primaria, pero están también en los centros sociosanitarios, en los colegios, en las cárceles, en asociaciones, empresas, ONG, etc. Además, los cambios en la sociedad y en los hábitos de vida ha hecho que surjan otros nuevos espacios que deben y están ya siendo ocupados por enfermeras. Porque tenemos la responsabilidad de dar respuesta a las necesidades de cuidados de la población y porque el sistema tiene recursos finitos y

-P: En este contexto, ¿cuáles son las consultas más habituales que reciben en su empresa?

-R: EnferConsultty es una empresa joven, pero tengo que decir que por suerte desde sus inicios con una excelente acogida, con mucha demanda de servicios y dando respuesta a necesidades que precisan un enfoque enfermero. **Trabajamos con empresas dedicadas al desarrollo de soluciones tecnológicas de Salud** para adaptar éstas a las necesidades reales de pacientes/usuarios y profesionales. Trabajamos con industria de producto sanitario y con el sector farmacéutico, desarrollando **proyectos amplios que aporten valor a las enfermeras y redunden en una mejor atención a pacientes** y ciudadanos en general. Trabajamos también con medios de comunicación, empresas de formación y una gama amplia de entidades del sector salud. Identificamos necesidades y las convertimos en oportunidades. Conocer bien a los pacientes y conocer bien el sistema por dentro y de forma amplia nos posiciona en un lugar ideal para la consultoría.

El SNS se ahorra en Carrera Profesional enfermera alrededor de 114 millones de euros desde 2019

"Las i
morta

-P: Recientemente participó en el webinar "Estamos y no se nos ve. Iniciativas para el cambio", organizado por la Escuela de Liderazgo (Esliden) del Colegio de Enfermería de Alicante. ¿Cuáles son las causas de la "invisibilidad" del trabajo enfermero y las posibles soluciones?

-R: La historia de los cuidados ha ido dejando huellas que aun a día de hoy persisten. Pero el cuidado tradicional, no es el cuidado profesional actual responsabilidad por Ley de las enfermeras. Ese cuidado tradicional y asumido fundamentalmente por las mujeres, se ha asociado a que el cuidado es algo sencillo, irrelevante y como algo femenino, entonces callado.

Desde que Florence Nigthingale a mitad del siglo XIX reformó y profesionalizó la enfermería, todo cambia. Posteriormente pasa a ser una titulación universitaria y con la entrada en el Espacio Europeo de Educación Superior se equipara al resto de estudios universitarios. Sin embargo, a día de hoy todo esto no es aún identificado por parte de la

-R: Nos encontramos en un momento de extremos, inadaptación y contradicciones. Tenemos una población con nuevas demandas de salud y sin embargo un sistema que no se ha adaptado. **El gran problema ahora son las enfermedades crónicas, cuya atención y cuidados, que es lo que necesitan, debe ser liderado por enfermeras y esto no se hace realidad.** El sistema emplea todos sus recursos en lo agudo y desatiende la cronicidad. Tenemos un modelo de atención reactivo, no proactivo y sin embargo se escatima en la promoción de la salud, en la prevención de la enfermedad y en la capacitación para el autocuidado, responsabilidad de las enfermeras. Tenemos enfermeras con una excelente formación y sin embargo no se les deja trabajar a su máximo nivel. Todo aquello que supone el que las enfermeras asuman el liderazgo se vive por otras profesiones como una pérdida de poder y no como una mejora para los ciudadanos.

-P: Dentro del reconocimiento a la profesión, ¿dónde cree que queda más trabajo: a nivel político, sanitario, social o entre otras profesiones sanitarias? ¿Por qué?

-R: No se trata tanto de reconocimiento, que también es importante, sino de comprender que las cosas han cambiado y que **hay que adaptarse a la realidad del siglo XXI.** Dos mensajes clave para todos ellos. Primero, la OMS ya ha publicado la Estrategia Mundial para Enfermeras y Matronas 2021-2025 y urge que los gobiernos la implementen ya para lograr los ODS. Y segundo y muy claro, invertir en enfermeras y dejarles desarrollarse, trabajar y ejercer su liderazgo mejora la salud de todos.

-P: Si tuviera que decidir porqué le "compensa" vivir el mundo de Enfermería a diversos niveles, ¿con qué aspecto se quedaría?

-R: Siempre he sido muy feliz como enfermera y con mi trabajo. Creo que tenemos la profesión más bonita. Pero hace 4 años llegó un momento en que sentí que necesitaba dejar el sistema sanitario público y emprender de una forma libre. Ahora reflexiono y me doy cuenta que nos formamos para hacer cuidados desde la asistencia, la gestión, la docencia, la investigación y sin embargo no siempre podemos hacer esto como creemos, siendo que somos las profesionales capacitadas para ello. **Tristemente nuestro rumbo lo marca la organización.** Había llegado un momento en que necesitaba pensar y actuar de forma libre y responsable, formar equipo con los mejores, poner precio a nuestro trabajo y ser creativas para ofrecer nuevas líneas de actuación. Ahora, esto es lo que hago, otra enfermería más allá del hospital.

-P: Y si tuviera que pedir un "deseo" final para la Profesión, ¿cuál sería?
