

## Montserrat Angulo

**PRESIDENTA DEL COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE.** Montserrat Angulo no oculta su decepción por la lentitud con la que se están acometiendo las mejoras en el funcionamiento de la sanidad que quedaron a la luz por el covid. La provincia está a la cola en personal sanitario y los profesionales están cansados de esperar.

# «Somos la quinta provincia de España por la cola en el número de profesionales de Enfermería»

J.HERNÁNDEZ

■ Montserrat Angulo, de profesión matrona, lleva dos años como presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante y 35 años de dedicación. La entidad cuenta con 9.300 profesionales colegiados pues la colegiación es obligatoria en las profesionales sanitarias.

### ❶ ¿Cómo está la ratio de enfermería respecto a la población?

❷ En estos momentos, Alicante es la provincia de la Comunidad Valenciana que menor número de enfermeras tiene por cada 100.000 habitantes, situándonos bastante por debajo, en 478 frente a 600 que tiene Valencia. A nivel de España somos la quinta provincia por la cola en el número de enfermeras por cada 100.000 habitantes. Es una situación de precariedad que nos pone en mal lugar y hay estudios de investigación tanto nacionales como internacionales publicados que nos están diciendo que la falta de enfermeras en el día a día aumenta la probabilidad de que existan complicaciones en los pacientes, reingresos, algunos efectos adversos e incluso fallecimientos. Es un aspecto a tener en cuenta y es una de las reclamaciones del Colegio Profesional de Enfermería de Alicante a Sanidad.

### ❸ ¿Cuánto habría que aumentar la plantilla en la provincia?

❹ En la provincia de Alicante necesitaríamos unas 2.800 enfermeras más para alcanzar la media nacional y a nivel de Comunidad Valenciana, unas 4.000. Estamos hablando de que Alicante está muy por debajo en cuanto a los datos de enfermeras. Disponemos de ocho departamentos de Salud. Es posible que con la dispersión geográfica que hay en la provincia no se haya medido adecuadamente la dotación de plazas. Ha habido un incremento de la carga de trabajo al crecer la población de los distintos departamentos y no se han hecho los números adecuadamente. La provincia experimenta una subida de la población turística en verano y en gran parte del año, que no está censada pero que también consta. Con ese incremento de



Montserrat Angulo, presidenta del Colegio de Enfermería.

ÁXEL ÁLVAREZ

la población por la llegada de turistas baja la proporción de enfermeras.

### ❺ ¿Faltan especialistas?

❻ Tenemos, según un decreto publicado hace veinte años, siete especialidades de Enfermería, de las cuales una no se ha llegado a desarrollar todavía. De las otras, exceptuando la especialidad de matrona que por tradición histórica y porque en el resto de Europa y del mundo es una profesión independiente, en

el resto falta que se exija que esos puestos de trabajo de los especialistas se tomen en cuenta. Puedes ser especialista en Salud Mental y la conselleria te contrata para maternidad o traumatología, sin considerar la especialización. Igual en la planta de Psiquiatría hay contratados enfermeros sin la especialidad. Lo mismo con Geriatria o Pediatría.

### ❿ ¿Por qué hay diferencias entre las enfermeras de Sanidad y las de Políticas Inclusivas?

⓫ Ese es otro de los problemas que tenemos enquistados y nuestros enfermeros y enfermeras colegiados nos están constantemente reclamando y poniendo quejas. Desde este colegio hicimos un escrito a la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, comentándole que no puede haber estas diferencias. Existe un agravio comparativo entre las enfermeras que trabajan en la Conselleria de Sanidad y las que trabajan para su de-

partamento sociosanitario, diferencias económicas, con un sueldo inferior. Por otro lado trabajan más horas, una jornada laboral mayor, y a la hora de los méritos profesionales, el tiempo trabajado no puntúa de la misma manera haber trabajado en una conselleria que en la otra. Proporcionamos cuidados y somos igual de válidos.

### ⓬ ¿Qué otras reclamaciones tienen hacia la Administración?

⓭ Con la profesión de Enfermería existe un agravio comparativo en cuanto a las categorías profesionales. Hay dos requisitos por ley para tener una categoría profesional u otra. Uno es la titulación académica y el otro es la responsabilidad profesional. Las enfermeras estamos en la categoría A2 y otras profesiones con títulos de grado con el mismo número de créditos como economistas, psicólogos, abogados o periodistas que también trabajan para la Conselleria de Sanidad tienen categoría A1 y nosotros la A2, teniendo la misma titulación académica en estos momentos con un grado universitario de 240 créditos. Y luego está la responsabilidad profesional. Sin detrimento de que las demás profesiones sean responsables con sus trabajos, creo que la responsabilidad que tenemos las enfermeras, dado que tratamos la salud y la enfermedad directamente con el usuario, está más que demostrada.

### ⓮ ¿Cómo está ahora el problema de las agresiones a sanitarios?

⓯ Si ya antes había agresiones, la situación de pandemia ya ha hecho que el usuario esté más irritable, aunque también los profesionales, no vamos a decir que no. Ha habido un antes y un después, sobre todo a la hora de coger una cita telefónica o presencial, hay mucha demora. Todo viene encadenado porque faltan profesionales, porque la pandemia ha hecho que disminuyan, que haya menos; unido al aumento de las necesidades.

### ⓰ ¿Cómo están tras el covid?

⓱ La profesión está cansada y un poco desanimada. Tras la pandemia parecía que iba a ser la revolución, que se iba a poner más en valor. Todo aquello, los aplausos, los agradecimientos de las autoridades sanitarias porque sin nosotros no estaríamos aquí... todas esas promesas que nos hicieron no están siendo demasiado compensadas. La Conselleria de Sanidad ha aumentado las plazas, ha habido una creación de nuevos puestos de trabajo, pero todavía algunos están por llegar. Esa reforma en torno a la Atención Primaria está costando ponerla en marcha. Hay cansancio por parte de los profesionales. La pandemia a la sociedad en general nos ha hecho sentirnos tristes, apáticos y con pocas ganas, y a los profesionales sanitarios también. Hay gente que ha adelantado su fecha de jubilación.

«Puedes ser especialista en Salud Mental y la conselleria te contrata para maternidad o traumatología»

«En las agresiones ha habido con la pandemia un antes y un después, sobre todo a la hora de coger cita, hay mucha demora»

«Tras la pandemia parecía que iba a ser la revolución, pero la reforma de Atención Primaria está costando ponerla en marcha»