



El Colegio de Enfermería de Alicante alerta de la escasez de matronas y del riesgo que ello supone para la salud reproductiva de las mujeres

La Organización Colegial de España pide al Ministerio aumentar las plazas EIR

(2022-1-27) El Colegio de Enfermería de Alicante quiere alertar de la escasez de enfermeras especialistas en Obstetricia y Ginecología y advierte de que la falta de estas profesionales en el Sistema Nacional de Salud pone en riesgo una buena calidad de la vida reproductiva de la mujer.

Así se ha puesto de manifiesto en el transcurso de la reunión mantenida entre las vocales de la especialidad en el Pleno del Consejo General de Enfermería, Montserrat Angulo (presidenta también del Colegio de Enfermería de Alicante) y Marisol Montenegro, con el resto de vocales provinciales de forma online.

“Acompañamos a la mujer en todo el proceso reproductivo y no solo en las funciones de parto y puerperio. Las administraciones deben conocer esta situación y no deben hacer oídos sordos a la falta de profesionales. Este escenario de escasez nos puede relegar a trabajar exclusivamente en el paritorio, que muchas veces parece que es el único lugar que es de nuestra competencia. Nada más lejos de la realidad, tenemos reguladas desde hace muchísimos años todas las funciones para ayudar y acompañar a la mujer. En Primaria tenemos un abanico muy grande de atención a la vida sexual y reproductiva de la mujer, en el que se incluye a la adolescencia, anticoncepción, embarazo, parto y postparto, menopausia... sin contar con otros escenarios donde la matrona es la profesional mejor capacitada para trabajar en ellos. En definitiva, es imprescindible poner sobre la mesa el número de matronas que hay actualmente, las que se van a jubilar y ver cuántas mujeres en edad fértil hay, para así calcular el déficit que tenemos.”, apunta Montserrat Angulo.

Durante la reunión se acordó realizar un informe para enviar a los ministerios de Sanidad y de Universidades para que conozcan la situación y aumenten la cifra de plazas de formación en las próximas convocatorias. “Hay estudios que dicen que las mujeres están mucho más satisfechas, la atención es más eficiente y se obtienen mejores resultados en salud cuando son tratadas por una matrona en lo que a su salud reproductiva se refiere. Tenemos un plus de formación que las mujeres demandan y deben conocerlo también las unidades docentes a la hora de decidir cuántas plazas piden a sus comunidades autónomas para que en próximas convocatorias saquen las máximas posibles”, especifica Angulo.

Jubilación

Esta escasez es uno de los principales problemas a los que se enfrenta la profesión a corto plazo porque se estima una alta tasa de jubilación en los próximos años. Además de la falta de



COLEGIO OFICIAL
DE ENFERMERÍA
DE ALICANTE

profesionales, las matronas también debatieron sobre la necesidad de abordar la prescripción enfermera en este ámbito.

En el mismo día, se mantuvo también una reunión con la presidenta de la Asociación Española de Matrona (AEM), Rosa Plata, y el vicepresidente de la Federación de Asociaciones de Matronas de España (FAME), Daniel Morillas, para conocer de cerca su trabajo y apuntar posibles líneas de trabajo conjunto.

NOTA DE PRENSA