



DIARIO ENFERMERO



El liderazgo puede llevar a la profesión de Enfermería “a estar en las mesas donde se tomen decisiones”

Publicado por: Diario Enfermero on: junio 23, 2021 En: COVID-19

REDACCIÓN.- La Escuela de Liderazgo (Esliden) del Colegio de Enfermería de Alicante celebró la conferencia digital “Conoce a Joan Pons, enfermero del año en 2018 en Reino Unido: un ejemplo de liderazgo”, en la que se dio a conocer un poco más este enfermero tan mediático durante la pandemia por ser uno de los primeros voluntarios para probar la vacuna de Oxford-Astrazeneca.

Durante su ponencia dio a conocer a las enfermeras alicantinas su experiencia de liderazgo en el Reino Unido, donde reside desde hace 20 años y donde pasó de ser despedido y quedarse sin trabajo en 2012 por querer aplicar sus ideas para cambiar el sistema sanitario a recibir el premio de la revista *British Journal of Nursing* como Enfermero del Año en 2018.

En la presentación de la conferencia, María Remedio Yáñez, vocal I de la Junta de Gobierno del colegio, indicó sobre los ponentes de las actividades que viene realizando la escuela que “si algunos han sido líderes formales también vamos a traer líderes informales, que son aquellos compañeros que hacen que su inspiración, su motivación y su pasión se nos transmita a los demás y haya una mayor visibilidad de la propia profesión”.

Joan Pons hizo un recorrido durante estos años de liderazgo en los que ha pasado de tener muchos problemas para poner en práctica su concepción del sistema sanitario hasta poder hacerlo cuando descubrió la forma de llevarlo a cabo y ser rebelde sin morir en el intento. Un cambio propiciado por diferentes aspectos que expuso con todo lujo de detalles.

El ponente abrió su intervención destacando que si se ejerce el liderazgo desde la profesión enfermera a base de líderes formales e informales, con un liderazgo tanto vertical como horizontal, “podremos llevar a la Enfermería donde se merece en el siglo XXI para que esté a la par con otras profesiones como la de Medicina y a estar en las mesas donde se tomen decisiones, pues hasta ahora parece que esté un poco excluida. El COVID-19 ha hecho que estemos en primera línea y nos ha dado una oportunidad increíble de estar ahí”.

Sin embargo, Pons advirtió de que “intentar hacer el cambio solo es muy peligroso; yo lo intenté y perdí mi trabajo y casi me costó mi carrera de Enfermería. Tenemos que hacernos fuertes y unirnos”. Una unión a través de corporaciones como los colegios profesionales “pero también a través de las redes sociales. Hay que unir pensamientos y debemos conectar con otra gente, el poder de los networks es muy importante”, dijo.

En su análisis de la situación actual y de las iniciativas a tomar añadió que “hay que liberar el poder, poner el sistema patas arriba, dando el poder a la gente de primera línea y a los pacientes. Si preguntamos a los enfermeros qué se puede mejorar, todos lo sabemos, pero no nos escuchan”, a lo que añadió que “el primer problema es que nos lo tenemos que creer, que somos capaces.

Enfermería debe levantar la voz de una forma positiva y romper barreras dando un paso al frente todos juntos”. Unos planteamientos que enmarcó en su concepción personal de lo que es un líder: una condición que no tiene que ver con un cargo, sino con inspirar y hacer la diferencia, hacer que los otros te sigan.
