

La pandemia ha generado pleno empleo en la Enfermería de la Comunitat pero el trabajo sigue siendo precario

El Informe del CECOVA demuestra que el paro en 2020 se ha reducido un 51,82%

CARLOS HERNÁNDEZ

El impacto de la pandemia Covid-19 ha sido nefasto para las cifras generales del paro tanto de España como de la Comunidad Valenciana. Sin embargo, la Enfermería sólo ha registrado paro residual durante este fatídico año, por lo que puede afirmarse que la profesión cuenta con pleno empleo, hasta el punto de que en algunos momentos han faltado profesionales para cubrir la demanda asistencial. Sin embargo y paradójicamente esta ausencia de desempleo provoca un efecto perverso porque un número muy elevado de enfermeras/os valencianas/os ocupa

Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunitat Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión							
	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Diciembre 2019	Diciembre 2020	Evolución porcentual 2015-2020
Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as	889	773	788	665	691	325	63,44%
Enfermeros/as no especializados/as (excepto obstétrico-ginecológico) desempleados/as	195	157	140	110	114	59	69,73%
Enfermeros/as no especializados/as (con la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados/as	22	17	21	13	17	12	-45,45%
Total de enfermeros/as desempleados/as	1.106	947	949	788	822	396	-64,20%

Fuente: SEPE

puestos con alarmante precariedad laboral, con contratos temporales de poca duración

y/o jornadas a tiempo parcial. Esta reducción del paro, además, ha sido de carácter coyun-

tural como consecuencia de la crisis de la covid-19 que ha azotado el sistema sanitario duran-

te los últimos 12 meses.

El Informe Desempleo y otros indicadores laborales de los profesionales de Enfermería en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2015-2020, realizado por el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), arroja que el paro enfermero en la Comunidad Valenciana durante 2020 se ha reducido un 51,82%, pasando de 822 enfermeras/os paradas/os hasta 396 en sólo un año. En España en desempleo ha descendido un 42,03% al pasar de 4.809 profesionales desempleados/os al finalizar 2019, a contar con 2.788 paradas/os el último día del año 2020.

El Colegio de Enfermería de Valencia envía una carta a la consellera Barceló para manifestar su malestar porque enfermeras de la privada siguen sin ser vacunadas. El presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COEV), Juan José Tirado, ha enviado una carta a la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, Ana Barceló, para transmitirle el malestar que se vive en el colectivo profesional de Enfermería por la discriminación que sufren las enfermeras de los hospitales y clínicas privadas respecto al proceso de vacunación que ya han recibido otros profesionales sanitarios como los médicos. El presidente del COEV exige, en su escrito, la misma consideración que el resto de los sanitarios, ya que las enfermeras se hallan expuestas al mismo nivel de contagio y a la misma transmisión de la Covid-19.



El Colegio de Enfermería de Alicante condena el apuñalamiento de una mujer y sus hijos en Alcoy. El Colegio de Enfermería de Alicante quiere expresar su condena y rechazo por el apuñalamiento de una mujer y sus hijos en Alcoy a manos presuntamente de su pareja sentimental. Ante este nuevo caso de presunta violencia de género queremos pedir una mayor implicación de las instituciones en todos sus ámbitos de actuación y la aplicación de las leyes vigentes para combatir esta lacra.

El CECOVA urge a Sanidad y a las clínicas privadas a aplicar la resolución del Síndic de Greuges que exige la conciliación laboral y familiar de las enfermeras. La pandemia ha supuesto un sobreesfuerzo para las/os enfermeras/os de la Comunitat Valenciana que han aumentado su carga laboral hasta la extenuación. Este incremento de la presión asistencial que ha impedido la conciliación familiar de las/os profesionales de Enfermería ha sido registrado, a través de varias quejas, por la Sindicatura de Greuges, con una petición expresa dirigida a la Administración sanitaria y a los gestores de las clínicas privadas para que garanticen que las/os trabajadoras/es dispongan del tiempo necesario para estar y cubrir las necesidades de sus familias. Ante esta petición del Síndic de Greuges, Ángel Luna, desde el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) se urge, tanto a la Conselleria de Sanidad como a las clínicas privadas, a que apliquen la resolución emitida por el 'Defensor del Pueblo valenciano' que exige que se garantice la conciliación laboral y familiar en el colectivo de Enfermería.



Enfermería de Alicante agradece el esfuerzo de las enfermeras al cumplirse un año de la declaración del estado de alarma

La entidad enfermera colegial nuevamente lamenta que las buenas palabras de los políticos sin hechos

REDACCIÓN

El pasado 14 de marzo se cumplió un año de la declaración del estado de alarma en España a causa de la pandemia provocada por la Covid-19. Una declaración que vino tres días después de que la Organización Mundial de la Salud (OMS) declara la pandemia por Covid-19 el 11 de marzo. Un estado de alarma que duró 100 días en un primer

momento pero que dio paso a una situación sanitaria que ha traído ya tres oleadas de contagios a causa del coronavirus y que hace que se luche por evitar una cuarta con la llegada de la Semana Santa.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quiere aprovechar el primer aniversario de esta trágica fecha para felicitar a las enfermeras y enfermeros por su trabajo y dedicación en unas condiciones de terrible

presión asistencial y en unas condiciones completamente lamentables por la falta de materiales de protección, tests, vacunas... en determinados momentos de estos doce meses.

Gracias

Al mismo tiempo, desde la entidad colegial se quiere agradecer también a la sociedad en general y a diferentes entidades en particular los reconoci-



forma pública, pero tenemos que hacerles el reproche cargado de reivindicación de que no hayan puesto en marcha ni aplicado todas aquellas medidas que se comprometieron a adoptar para mejorar nuestras condiciones de trabajo y que pudiéramos fortalecer nuestro sistema sanitario para dar la respuesta adecuada a este tipo de situaciones. Ni aumento de plantillas de Enfermería, ni potenciación del sistema de Primaria, ni vacunas para todos los profesionales sanitarios ni un largo etcétera de aspectos no se han tenido en cuenta a pesar de unas buenas palabras que al final se las ha acabado llevando el viento a pesar de las diferentes comisiones de reconstrucción", explican.

mientos que han tenido hacia nuestro trabajo, lo que sin duda nos ha supuesto una importantísima inyección de apoyo y moral durante todo este tiempo.

"Agradecemos también a nuestros gobernantes que se hayan sumado a estos reconocimientos de