

El COECS ofrece acceso gratuito a 3.000 enfermeras de SalusOne

Es el primer colegio que dispone de una herramienta clínica y de formación

CARLOS HERNÁNDEZ

El Colegio de Enfermería de Castellón, en una decisión pionera en la Comunitat Valenciana, acaba de habilitar el acceso a SalusOne, una nueva aplicación web y móvil basada en inteligencia artificial que ha recibido varios premios de prestigio a nivel nacional e internacional. La iniciativa, que en principio no tendrá ningún tipo de coste añadido para este colectivo, “facilita el trabajo de las enfermeras y enfermeros con el fin de ayudar a cuidar más eficientemente a los pacientes, ahorrar tiempo en su trabajo diario y facilitar la obtención o mejora de un puesto de trabajo”, declaró Francisco Pareja, presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Castellón.

Este tipo de formación se ha

SalusOne, el ‘Netflix’ de la formación

Si Netflix y YouTube han cambiado la forma en que las personas acceden a contenidos audiovisuales, SalusOne lo ha hecho con la formación sanitaria. De este modo, los colegiados y colegiadas de Castellón pueden formarse sobre lo que quieran y cuando quieran. Así, pueden realizar de manera ilimitada los más de 60 cursos con créditos de formación continuada o créditos CFC disponibles.

conseguido tras el acuerdo que ha cerrado el Colegio con la empresa digital especiali-

zada en formación sanitaria SalusPlay, “para que todas las enfermeras y enfermeros colegiados de Castellón dispongan gratuitamente de acceso ‘premium plus’ a la aplicación y a la página web de SalusOne, accesible en la dirección electrónica <https://www.salusone.app/>”. La aplicación está ya disponible para teléfonos Android en Google Play y iPhone en iTunes.

Tal y como valoró el presidente del Colegio de Enfermería, “la nueva herramienta acerca el conocimiento enfermero al momento y el lugar en que se necesite y desde el dispositivo que se tenga más accesible”.

Resuelve dudas

Según afirmó, esta nueva tecnología “resuelve las dudas que nos pueden surgir en el trabajo diario, incluyendo en un futuro la prescripción de medicamentos y productos sanitarios; permite un acceso rápido tanto a herramientas clínicas, como a una biblioteca audiovisual; facilita el aprendizaje enfermero de una manera lúdica y duradera en el tiempo; y permite la realización, de manera ilimitada, de los cursos con acreditación CFC que desee el colegiado o colegiada”. El presidente ha animado a los colegiados y colegiadas de Cas-



La presentación ha corrido a cargo de Francisco Pareja y Carlos Valdespina Aguilar, enfermero y director de SalusPlay.

tellón a acceder ya gratuitamente a todos estos servicios.

Cuando se necesita calcular la dosis de un medicamento o se desea acceder a un plan de cuidados, a una escala de valoración o calculadora clínica, en vez de acceder a diferentes páginas webs o aplicaciones, “el enfermero puede entrar en SalusOne y consultar una biblioteca audiovisual sobre más de 200 temáticas de enfermería en formato de texto, audio y vídeo; más de 700 planes de cuidados con terminología enfermera NANDA-NOC-NIC; diversas calculadoras clínicas; más de 1.200 casos clínicos de enferme-

ría y, por último, una Guía de Administración de Fármacos por vía parenteral” ha indicado el director de la plataforma.

Para contrarrestar la curva de olvido de los contenidos que hayan sido consultados por las enfermeras de Castellón, la nueva plataforma enviará al colegiado varias píldoras formativas semanales en formato vídeo según sus temas de interés. Y con el fin de que recuerde esta información a largo plazo, SalusOne le planteará una serie de retos mediante un algoritmo propio de gestión del conocimiento.

Enfermería de Alicante acerca las salidas laborales menos conocidas para la profesión

REDACCIÓN

El Colegio de Enfermería de Alicante celebró en el Auditorio del Banco Sabadell de Alicante las Jornadas Profesionales de Enfermería sobre Espacios de Desarrollo Profesional y Laboral. Una actividad cuyo objetivo es dar a conocer contextos laborales menos conocidos donde las enfermeras desarrollan competencias propias de la profesión. En ellas se cuenta con la participación de destacados expertos en este ámbito que orientan e informan a los asistentes sobre las alternativas existentes en este campo.

La apertura del acto corrió a cargo de la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Belén Payá, del presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, José Antonio Ávila, y del concejal de Seguridad del Ayuntamiento de Alicante, José Ramón González. Junto a ellos intervino también Luis Serra, director Institucio-



Un momento de las jornadas.

nal Territorial del Banco Sabadell.

Belén Payá expresó en su intervención la necesidad de incrementar la ratio de enfermeras para mejorar la empleabilidad en la profesión. Por su parte, José Antonio Ávila ofreció el dato de que el 20% del empleo enfermero procede del sector privado como argumento para evidenciar que no solo el sector público debe ser una opción a la hora de buscar trabajo. Un argumento en el que incidió José Ramón González, quien dijo que las enfermeras tienen una varie-

dad de posibilidades laborales que se da en pocas profesiones.

Guía

La sesión sirvió para conocer el contenido de la Guía de información y orientación laboral para Enfermería, un extenso y completo documento promovido por el Colegio de Enfermería de Alicante de apoyo para realizar una aproximación a la búsqueda de empleo de gran valor y utilidad para los nuevos graduados recién incorporados al Colegio.

Breves

El Colegio de Enfermería de Alicante condena el asesinato de una mujer en Denia

El Colegio de Enfermería de Alicante condenó el asesinato de una mujer en Denia. Ante este nuevo caso de violencia de género exigió una mayor implicación de las instituciones en todos sus ámbitos de actuación y la aplicación de las leyes vigentes para combatir esta lacra. Existe el Grupo de Trabajo de Enfermería contra la Violencia de Género del Colegio, el cual está abierto a todas las enfermeras de la provincia de Alicante que quieran recurrir a él tanto profesional como personalmente, así como al conjunto de la sociedad. A través de su web (www.enfermeriaviolenciagenero.org) se puede acceder a una gran cantidad de información.

Falta de Enfermería Escolar en el Colegio Cavite-Isla de Hierro de Valencia

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) quiere lamentar la situación general de la figura de la enfermera escolar en los centros educativos públicos de la Comunidad Valenciana y el hecho de que peligre la presencia de la compañera que desempeña esta labor en el Colegio Cavite-Isla de Hierro de Valencia. Una situación esta última que hizo que desde la Asociación de Madres y Padres de Alumnos del centro se celebrase ayer una concentración a las puertas del mismo con el fin de reivindicar esta figura en los centros educativos públicos de nuestra región.

