

todas las acciones que se realizan en promoción de la salud y que implican a Ayuntamientos, escuelas, asociaciones de vecinos, asociaciones de pacientes, etc. Se ha trabajado mucho durante estos años y 2015 será un año de consolidación. Este reconocimiento supone una motivación para todos los profesionales implicados. Desde la Dirección estamos convencidos que es un proyecto 'ganador' porque la población 'gana' en salud.

P.- Trabaja desde hace años en el grupo que ha desarrollado el modelo público privado en sanidad que como sabe es

► "Enfermería es pieza fundamental en el control y la calidad de los servicios que prestamos"

cuestionado por algunos sectores. ¿Cómo vive las críticas desde dentro?

R.- Aunque no me afectan en el día a día y en absoluto me impiden avanzar, sí que me molesta la subjetividad y la desinformación que existe sobre el modelo. Personalmente soy estatutario en excedencia de la Conselleria de Sanitat, he trabajado en más de diez puestos asistenciales antes de llegar a

Alzira y puedo afirmar, con rotundidad, que la calidad asistencial, la seguridad del paciente y el arsenal diagnóstico y terapéutico de las concesiones está al nivel de los mejores centros de gestión directa. Es verdad que la flexibilidad en la gestión de los recursos humanos y materiales, la disminución de burocracia unida a la apuesta decidida de la Dirección hacia la orientación al paciente, hace que el modelo concesional tenga menos barreras para transformar este magnífico sistema de salud del que gozamos porque, para que siga siendo sostenible, necesita cambios estructurales. Las conce-

► "Nuestros profesionales realizan un magnífico trabajo en las concesiones de Ribera Salud"

siones son parte de la solución y, en ningún caso, son parte del problema. Son centros públicos, pertenecientes a la red pública, controlados por la Conselleria de Sanitat, y donde la prioridad es el paciente, su cuidado y su bienestar. Para quién tenga dudas, los resultados asistenciales son públicos y transparentes y están al alcance de todas las personas que quieran consultarlos.

P.- ¿Cuál es la clave para ser un buen enfermero?

En mi opinión la clave para ser un buen enfermero es la misma que para ser bueno en cualquier profesión, es decir, amar lo que haces, cultura del esfuerzo y dedicación. Es verdad que las profesiones sanitarias necesitan de la vocación para poder superar las experiencias profesionales que afectan en lo personal; vivir la enfermedad, el sufrimiento y la muerte de cerca desgastan y tenemos que encontrar herramientas para encontrar mensajes positivos en circunstancias negativas

BELÉN PAYÁ, PRESIDENTA DEL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

"Contamos con excelentes enfermeras y queremos que sus logros sean reconocidos"

Belén Payá Pérez es Presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante desde hace 14 años y Vocal del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana. Enfermera desde hace 36 años, es en la actualidad la supervisora de Enfermería en la Unidad de Enfermedades Infecciosas del Hospital General Universitario de Alicante, centro en el que ha desarrollado la mayor parte de su carrera profesional. Belén es Máster en Ciencias de la Enfermería por la Universidad de Alicante, especialista en Gestión de Servicios de Enfermería y en el área de Investigación. Es autora y colaboradora habitual de manuales, guías, documentos, artículos de Enfermería y docente en números cursos y talleres, además de tutora/colaboradora en prácticas clínicas de Enfermería. Es auditora en cuidados de Enfermería. Interesada especialmente en el área de Calidad y Seguridad. Y miembro de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería.



R.- En muchos casos nos permite tener otra visión de la gestión y compartir diferentes escenarios que favorecen la agilidad y el análisis de resultados en tiempos más cortos; tanto para unos como para otros, nos dispone a ser más eficientes.

P.- ¿Cree que el profesional de enfermería tiene un mayor desarrollo profesional en estos modelos que en el sistema público tradicional?

R.- Puede tenerlo con mayor facilidad, ya que sus proyectos son muy concretos, se mide el resultado de la actividad de mane-

ra más personalizada y disponen de mecanismos más ágiles para poder compensar esos éxitos y promover al profesional desarrollando sus capacidades y proyectos personales.

P.- ¿Cuáles son los principales retos de la enfermería en los años venideros y en un futuro a más largo plazo?

R.- Mejorar la situación de desempleo, fortalecer la marca enfermera, presencia de enfermería en órganos de la administración sanitaria, liderar la gestión de espacios socio sanitarios, desarrollo de las especialidades de enfermería y sus puestos de trabajo, nuevos espacios laborales en la comunidad, como profesionales autónomos, poder desarrollar nuestra formación y competencias en la promoción para la salud y prevención de enfermedades.

REDACCIÓN

P.- Un año más se ha celebrado la Gala de la Salud de Alicante, ¿qué significa esta cita para el Colegio que usted representa y para el colectivo de Enfermería?

R.- La oportunidad de dar a conocer los méritos de nuestros profesionales a la sociedad alicantina en general y poder compartirlo con el resto de profesiones sanitarias. Es un día especial que nos hace sentirnos muy orgullosos y satisfechos. Contamos con excelentes enfermeras y queremos que sus logros sean reconocidos y transmitirles nuestro ánimo y colaboración para continuar mejorando.

P.- Con motivo del Día de la Enfermería de la Comunitat el pasado noviembre distinguieron a varias personalidades e instituciones. ¿Qué ca-

racterísticas debe tener el "Colegiado de Honor"?

R.- Se tiene en cuenta para otorgar este reconocimiento su trayectoria profesional y el impacto que esta causa en nuestra profesión y en la mejora de la salud de las personas. Su relación y colaboración con la organización colegial, proyectos compartidos y su vertiente humana.

P.- ¿Qué iniciativas y retos se plantea desarrollar el Colegio de Enfermería a corto y medio plazo para mejorar la situación actual de sus colegiados?

R.- Nos preocupa mucho la situación de desempleo de las enfermeras y para ellas estamos realizando actividades específicas, dirigidas fundamentalmente a mantener actualizada su formación y el contacto con el medio profesional, a través de los diferentes canales de información que disponemos.

También identificar y promover nuevos espacios de desarrollo profesional, acordes a las demandas sociosanitarias.

P.- ¿Qué proyectos se están llevando a cabo para apoyar a los colegiados en su formación continuada?

R.- Disponemos de una gran oferta formativa, generada principalmente a demanda de los profesionales, además de recursos de consulta, medios para la investigación, becas, convenios, adaptados a las diversas circunstancias y etapas de los colegiados. Las tecnologías nos están permitiendo ofrecer muchos proyectos novedosos.

P.- ¿Cómo define la situación actual de la enfermería en la Comunitat?

R.- En el aspecto laboral de estabilidad de empleo no es el mejor desde luego, sin embargo si lo es en cuanto a la excelente preparación de las enfer-

meras y su capacidad para liderar en este momento muchas de las actividades que necesita la sanidad para hacer frente a los retos de salud que tenemos, como la atención a la cronicidad y la promoción de la salud.

P.- ¿Los enfermeros están bien considerados como profesionales sanitarios en comparación a médicos o farmacéuticos?

R.- Quizás nuestro trabajo no se percibe, por las personas que atendemos, de manera individualizada, trabajamos mucho en equipo y eso a veces hace que se diluya entre toda la responsabilidad o el resultado. Pero en general si estamos reconocidos y valorados por la sociedad, el hándicap lo tenemos con la administración sanitaria, donde debemos tener un mayor protagonismo y resolución.

P.- ¿Qué opina del modelo de colaboración público privado sanitario?