PUBLICADO EL REAL DECRETO-LEY QUE ESTABLECE EL RECONOCIMIENTO DE LA INFECCIÓN POR COVID-19 COMO ENFERMEDAD PROFESIONAL

En el BOE de fecha 3/2/2021 se ha publicado el Real Decreto-Ley 3/2021, de 2 de febrero, que reconoce que la infección por Covid-19 se considera enfermedad profesional para el personal de los centros sanitarios y sociosanitarios

Se ha publicado en el BOE de fecha 3 de febrero de 2021 el Real Decreto 3/2021, de 2 de febrero, por el que se adoptan medidas para la resolución de la brecha de género y otras materias en los ámbitos de la Seguridad Social y económico, destacando entre las nuevas medidas aprobadas por el mismo que el personal que preste servicios en centros sanitarios y sociosanitarios que en el ejercicio de su profesión y durante la prestación de servicios sanitarios o socio-sanitarios, haya contraído la covid-19 tendrá las mismas prestaciones que el sistema de la Seguridad Social otorga a las personas que se ven afectadas por una enfermedad profesional.

Ésta ha sido una reivindicación constante y justa del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante, teniendo en cuenta que todos los profesionales de enfermería que prestan sus servicios en centros sanitarios y sociosanitarios que hayan contraído o contraigan la covid-19 durante su actividad laboral podrán beneficiarse de las ventajas que supone esta consideración de enfermedad profesional.

Es importante señalar que para que se pueda considerar enfermedad profesional es necesario que los servicios de prevención de riesgos laborales emitan el correspondiente informe donde se haga constar que en el ejercicio de su profesión ha estado expuesto al virus SARS-CoV-2 por la prestación de servicios sanitarios o sociosanitarios.

Esta medida se aplicará con carácter retroactivo, por lo que los trabajadores afectados por la enfermedad referida, independientemente de que ésta se haya producido con anterioridad a la entrada en vigor de este Real Decreto-ley, el día 4 de febrero de 2021, podrán beneficiarse de las prestaciones recogidas en el artículo 164 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. En concreto, se aplicará esta medida desde el momento que se efectuó la declaración de la pandemia internacional por parte de la OMS hasta el levantamiento por las autoridades sanitarias de todas las medidas de prevención adoptadas para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la covid-19.

La principal diferencia entre enfermedad profesional y contingencia profesional derivada de un accidente de trabajo, que es lo que se venía reconociendo hasta la aprobación de este Real Decreto-Ley, es que la enfermedad profesional tiene protección durante toda la vida del trabajador por parte de la Seguridad Social, por lo tanto, en este supuesto habrá protección para todas las patologías y secuelas relacionadas con la covid-19 que puedan surgir en cualquier momento de la vida del profesional afectado. Sin embargo, el accidente de trabajo únicamente tendrá protección durante los cinco años posteriores al contagio, pues se entiende que ha sido algo puntual que ocurre en un momento determinado y que debe quedar subsanado como máximo en los cinco años posteriores.

Por último, este Real Decreto-Ley regula también la compatibilidad de la pensión de jubilación con el nombramiento como personal estatutario de los profesionales sanitarios que así lo soliciten. En concreto se determina que los profesionales sanitarios enfermeros/as y médicos/as jubilados/as que se reincorporen al servicio activo como personal estatutario tendrán derecho a compatibilizar y percibir el salario

correspondiente y el importe de la pensión de jubilación que estuvieran percibiendo al tiempo de la incorporación al trabajo.