



Con motivo del Día Internacional de la Mujer

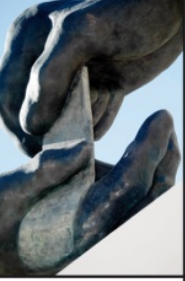
El Colegio de Enfermería de Alicante pide políticas que favorezcan la conciliación de la vida familiar y laboral

(7-3-2018) El Colegio de Enfermería de Alicante pide, con motivo de la celebración el 8 de marzo, del Día Internacional de la Mujer, la existencia de políticas laborales que favorezcan una mayor conciliación de la vida familiar y laboral, toda vez que se trata de un problema que tiene una gran incidencia en el colectivo de profesionales de Enfermería al ser este eminentemente femenino. Una especial incidencia que tiene su origen en que, a día de hoy, siguen siendo las mujeres quienes en mayor medida asumen el cuidado familiar de los hijos y familiares dependientes, tal y como apuntan organizaciones como *Save the children* en su informe *La conciliación de la vida laboral y familiar en España*.

La dificultad para la citada conciliación tiene un origen muy claro en el sistema público en la evidente falta de enfermeras, una circunstancia que hace que la Comunidad Valenciana sea la tercera por la cola en el ranking de las autonomías en cuanto a la proporción de enfermeras por cada 100.000 habitantes, superando únicamente a las comunidades de Murcia y Andalucía. Nuestra región cuenta con 511,6 enfermeras colegiadas no jubiladas por cada 100.000 habitantes, siendo esta cifra bastante inferior a la nacional, que se encuentra en 548,97.

Unos datos recogidos en el informe profesional [Evolución del desempleo y de otras variables de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España. Período 2011-2016](#) elaborado por el CECOVA en el que se concluye que para alcanzar la ratio de enfermeras por cada 100.000 habitantes existente en España nuestra comunidad autónoma necesitaría contar con 1.850 enfermeras más en activo.

Un problema al que en el sector privado se añade el denominado 'mobbing maternal', que provoca que muchas mujeres vean peligrar su puesto de trabajo por el hecho de tener hijos y que, en el caso de conservarlo, sufran numerosas presiones para evitar reducciones de jornada y poder beneficiarse de otras medidas que favorezcan compatibilizar la maternidad



con el trabajo. De hecho, así se desprende de los datos aportados por estudios como los realizados por el [Instituto de Política Familiar](#) sobre la conciliación de la vida familiar y laboral en España.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante queremos destacar también la celebración mañana de San Juan de Dios, patrón de Enfermería, al tiempo que expresamos nuestro apoyo a las numerosas movilizaciones y actos que van a tener lugar en nuestra provincia con motivo del Día Internacional de la Mujer, congratulándonos del gran número de ellos que van a producirse.

NOTA DE PRENSA