

2023

MEMORIA DE GESTIÓN COLEGIAL

COLEGIO OFICIAL DE
ENFERMERIA DE ALICANTE

COLEGIO OFICIAL DE
ENFERMERIA DE ALICANTE

Colegio Oficial de
Enfermería de Alicante



El análisis de la actividad anual del Colegio de Enfermería de Alicante de 2013 presenta indicadores muy positivos, tanto por el número y variedad de iniciativas puestas en marcha, como por la participación en las mismas de los colegiados. Es de destacar que esta actividad se ha llevado a cabo sin incrementar las cuotas colegiales por quinto ejercicio consecutivo.

Su lectura ofrece un completo conocimiento del trabajo que ha dirigido la Junta de Gobierno que presido, en un año en el que los efectos de los recortes en el sector sanitario siguieron siendo un importante lastre para el trabajo de las enfermeras.

Un año más, la alta tasa de paro ha llevado a muchas compañeras a buscar empleo en el extranjero. Para orientarlas en este proceso, desde la Vocalía responsable de este ámbito, se han organizado diferentes actividades sobre las opciones más idóneas de trabajo en determinados países. Apoyo que se vio complementado con los cursos de idiomas puestos a su disposición desde la Escuela de Idiomas colegial.

Estos cursos formaron parte de las 107 actividades formativas que se organizaron y coordinaron desde el Área de Formación, ofertando 1.791 horas lectivas, que fueron seguidas por 6.150 alumnos (casi el doble que el año anterior) que las valoraron con una puntuación media global de 9,3 puntos sobre 10.

Y si elocuentes resultan estas cifras, también lo son las referentes a la actividad realizada en el Área de Atención al Colegiado y en la de las Asesorías Colegiales. La primera superó el millón de servicios proporcionados en el área administrativa y la segunda supuso un ahorro de 122.260 euros a los 2.623 colegiados que hicieron uso de ellas con respecto al valor de mercado de los servicios prestados por los asesores laboral, jurídico y fiscal.

Me satisface poder presentaros nuevos proyectos que redundan en beneficio del desarrollo profesional de Enfermería, como son la creación por el CECOVA del Instituto Superior de Formación e Investigación en Enfermería (ISFIE) y la incorporación del Colegio a la Red Internacional de Centros Colaboradores (RICO) de la Fundación Index-España, para uso gratuito de los colegiados.

La aceptación de estos servicios se ha visto reforzada al mantener la propuesta de acercar el Colegio a todos los departamentos de Salud de la provincia, descentralizando numerosas actividades, favoreciendo así la participación en ellas de los colegiados.

Os invito a conocer la memoria colegial de 2013 y en nombre de la Junta de Gobierno agradezco el apoyo recibido por parte de las compañeras que han colaborado en esta actividad y os animo a hacernos llegar vuestras propuestas y sugerencias.

Belén Payá Pérez

Presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

ÍNDICE

- **Quiénes somos** **4**
- **Qué hemos hecho** **8**
- **Cuándo** **39**
- **Anexos** **42**



**QUIÉNES
SOMOS**

El Colegio Oficial de Enfermería de Alicante es una corporación de Derecho Público con más de un siglo de existencia, resultado de la unificación en 1953 de los estudios de Practicantes, Matronas y Enfermeras, en los de Ayudante Técnico Sanitario (ATS), siendo éstos los que en 1977, al integrar sus enseñanzas en la Universidad, dieron lugar a los Diplomados en Enfermería, actualmente Grado.

Misión, Visión, Valores

MISIÓN

Trabajar por la ordenación, normalización y desarrollo de la profesión enfermera en el ámbito de la provincia de Alicante; vigilar la buena praxis del ejercicio profesional, así como la observancia de los principios deontológicos y ético-sociales de la profesión; conseguir una proyección positiva y reconocimiento social de Enfermería; elevar su dignidad y prestigio; defender los intereses profesionales de los colegiados y ostentar la representación exclusiva del ejercicio de la profesión y del colectivo profesional frente a la sociedad y las Administraciones públicas.

VISIÓN

Mantenernos y potenciarnos como la entidad de referencia profesional para las enfermeras y enfermeros alicantinos en unos difíciles momentos de crisis económica en los que los colegiados necesitan más que nunca el apoyo de un colegio profesional que defienda la profesión y vele por una praxis de calidad, al tiempo que les ofrezca servicios con un valor añadido.

VALORES

Desde la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante trabajamos para poder ofrecer a los colegiados una institución caracterizada por:

- **Independencia:** diseñando las líneas de trabajo bajo criterios y objetivos puramente profesionales, al margen de cuestiones políticas.

- **Accesibilidad:** haciendo posible que el colegiado pueda disfrutar de los servicios del Colegio desde el lugar de la provincia en el que se encuentre, descentralizando sus actividades formativas, usando las asesorías de forma telefónica, recibiendo información actualizada en su domicilio, pudiendo realizar trámites a través de la Ventanilla Única de la web, acercándole a actividades realizadas en las otras provincias de la Comunidad Valenciana por medio de la videoconferencia; en definitiva, haciendo un Colegio cada día más cercano.

- **Calidad:** con unos servicios colegiales usados cada año en mayor número por los colegiados, lo que demuestra la utilidad y valor que los mismos les otorgan. Servicios que, como el de Formación, reciben ejercicio tras ejercicio una puntuación superior a 9 sobre 10 puntos entre los participantes en sus actividades.

- **Gratuidad:** criterio aplicado a los servicios colegiales para que las enfermeras alicantinas rentabilicen al máximo una de las cuotas colegiales de Enfermería más bajas de España.

Órganos de Gobierno

La entidad colegial alicantina cuenta con diferentes órganos de gobierno:

- **La Asamblea General:** está formada por la totalidad de los colegiados y es el máximo órgano de gobierno del Colegio; en ella se forma y expresa la voluntad de la corporación, sin perjuicio de las competencias exclusivas

que los Estatutos atribuyen a la Junta de Gobierno.

- **La Junta de Gobierno:** órgano encargado de la representación general de la voluntad expresada por la Asamblea General, la dirección, la administración y la gestión ordinaria del Colegio. La Junta de Gobierno actuará en pleno o en Comisión Permanente. Sus miembros son:



Presidenta
Belén Payá Pérez



Vicepresidente
Antonio Javier Verdú Rico



Secretario
José Antonio Ávila Olivares



Tesorera
Mª Dolores Gil Estevan



Vocal I
Ascensión Marroquí Rodríguez



Vocal II
Ricardo Martín Peñalver



Vocal III
Mª del Mar Ortiz Vela



Vocal IV
Montserrat Angulo Perea



Vocal V
Belén Estevan Fernández



Vocal VI
Olga Navarro Martínez

- **La Comisión Permanente:** cuyas competencias son aquellos asuntos que resuelva por delegación del pleno de la Junta de Gobierno y, en general, aquellas funciones que no sean competencias de la Asamblea General y tampoco del pleno y se consideren necesarias para el cumplimiento y desarrollo de los fines colegiales. La

Comisión Permanente de la Junta de Gobierno está integrada por:

- El presidente
- El vicepresidente
- El secretario
- El tesorero



**QUÉ
HEMOS
HECHO**

La actividad del Colegio de Enfermería de Alicante se centra principalmente en las siguientes áreas de trabajo:

1. Área de Atención al Colegiadopag 10
2. Área de Formaciónpag 12
3. Área de Asesoríaspag 18
4. Área de Investigaciónpag 25
5. Área de Información y Comunicaciónpag 26
6. Área Tecnológicapag 29
7. Área de Promoción Profesionalpag 30
8. Área de Defensa y Desarrollo Profesionalpag 32
9. Área de Apoyo y Promocion Socialpag 34
10. Área de Gestión Directivapag 36

ÁREA DE ATENCIÓN AL COLEGIADO

El incremento año a año de las cifras que presenta el balance del Área de Atención al Colegiado es revelador de dos aspectos. Por un lado la actividad que se realiza desde el Colegio para satisfacer las necesidades de los colegiados en su relación con la entidad; para ello se cuenta con el apoyo de un personal administrativo altamente cualificado que tiene a su disposición los medios y las herramientas tecnológicas necesarias para facilitar al máximo esa relación Colegio/colegiado. Por otro lado, pone de manifiesto el elevado uso que los colegiados hacen de los servicios del Colegio y de todas las posibilidades que les ofrece el mismo.

El citado incremento se concretó en el paso de 882.282 servicios prestados en 2012 a los 1.012.627 prestados en 2013, lo que supone ni más ni menos que 130.345 más (casi un 13%). De entre ellos destacaron el casi millón de emails enviados, los más de 26.000 envíos por correo postal, las más de 21.000 llamadas telefónicas y los también más de 21.000 SMS enviados.

El poder presentar un balance con estas cifras adquiere un mayor mérito si se tiene en cuenta que en 2013 las cuotas colegiales volvieron a mantenerse sin incrementar por quinto año consecutivo, lo que demuestra la eficiente gestión desarrollada por la Junta de Gobierno. Una circunstancia que tuvo la complicación añadida de no haber recibido nuevos colegiados a causa del paréntesis provocado por el efecto Bolonia,

que hasta 2014 no permitiría contar con nuevas altas.

Ello fue posible, entre otras cosas, gracias a una minuciosa y rigurosa elección de proveedores. Eficiencia que se manifestó también por seguir manteniendo abierto el Colegio ininterrumpidamente desde las 9 de la mañana hasta las 8 de la tarde en el período de los meses de octubre a mayo.

Área de Administración - Altas

COLEGIADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2013	
HOMBRES	1.521
MUJERES	5.972
TOTAL	7.493

El incremento en los servicios colegiales prestados se concretó en el paso de los 882.282 de 2012 a los 1.012.627 de 2013, lo que supuso nada menos que 130.345 más, es decir, casi un 13% de aumento del año pasado con respecto al anterior



Área de Administración - Oficinas



Área de Administración - Oficinas

Servicios prestados a Colegiados 2.013

1.012.627

ÁREA DE FORMACIÓN

Tomar el pulso del Área de Formación del Colegio es constatar que la entidad mantiene una incesante actividad en beneficio del desarrollo profesional de las enfermeras alicantinas. Se trata de un área que adquiere un valor estratégico mucho más importante en estos momentos en los que existen unas grandes dificultades para acceder al mercado laboral, ya que gracias a la formación y reciclaje de conocimientos los profesionales de Enfermería están mejor preparados y capacitados para afrontar este importante reto, tanto los que deciden acceder al mercado laboral en nuestro país como los que deciden buscar estas oportunidades en el extranjero.

Unas actividades que volvieron a ser gratuitas para no agravar aún más las dificultades económicas a las que se ha sometido a los profesionales sanitarios con los constantes recortes y que se presentaron a través de una completa oferta que satisfizo las necesidades e inquietudes profesionales del colectivo.

Siguiendo la línea marcada por la Junta de Gobierno, las actividades formativas organizadas por el Colegio volvieron a llevarse a todos los departamentos de Salud de la provincia con el objetivo de hacerlas más accesibles a la totalidad de colegiados.

Junto a ello, los colegiados alicantinos pudieron tomar parte también en las actividades organizadas conjuntamente con el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), pudiendo hacerlo tanto de forma presencial cuando se celebraron en Alicante

como por videoconferencia cuando tuvieron lugar en Valencia o Castellón.

El balance de esta área presenta 107 actividades organizadas, a través de las cuales se impartieron 1.791 horas lectivas que fueron seguidas por 6.150 alumnos (casi el doble que el año anterior) que las valoraron con una puntuación media global de 9,3 puntos sobre 10.

La constante innovación, modernización y adaptación de la oferta formativa a las necesidades de las enfermeras alicantinas hizo que el año pasado se pusiera en marcha como nueva iniciativa una escuela de idiomas a través de la cual los colegiados pudieron aprender o mejorar sus conocimientos de inglés, francés y alemán, idiomas estos de gran importancia tanto para completar su formación como para poder optar con éxito a las ofertas de trabajo en el extranjero.

En 2013 el Colegio siguió con su actividad docente en los cursos para profesionales del cuidado y la estética corporal, tatuajes, piercings y micropigmentación.

CARACTERÍSTICAS DE LAS ACTIVIDADES FORMATIVAS DEL COLEGIO

- Gratuitas
- Descentralizadas
- Realizadas a demanda de los colegiados
- Centradas en los temas de máximo interés para la profesión
- Impartidas por profesorado experto
- Altamente valoradas por los colegiados

El balance de esta área presenta
107 actividades organizadas, a través de
las cuales se impartieron 1.791 horas lectivas
que fueron seguidas por 6.150 alumnos, casi el
doble que el año anterior

**CONSULTA LA RELACIÓN DE ACTIVIDADES
ORGANIZADA POR EL COLEGIO EN 2013**

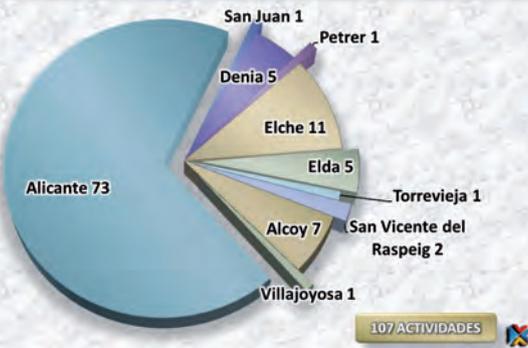


Lola Gil, tesorera del Colegio y responsable del Área de Formación

RELACIÓN DE DOCENTES

- Antonio Peña Rodríguez
- José Manuel Pazos Moreno
- Salvador Grau Gandía
- José Luis Giménez Tébar
- Francisco Javier Gómez Robles
- M^o Jesús Blázquez Tauste
- Vicent Salva Costa
- José Belló Rico
- José Miguel Bellod Guillén
- Ana Pereira Zapatero
- M^o Dolores Gil del Gallego
- Manuel Montes Galiana
- Félix Jiménez Jaén
- Pedro David Rodríguez Picazo
- Susana Cortes Díaz
- Ana María Ara Sorribas
- María José de Prado Torres
- Reyes Osuna Pérez
- Rosa María Revert Gandía
- María José Reyes Galera
- Elvira Marco Francés
- José Vicente Albero Martínez
- Carlos Israel Chamorro Fernández
- M^o Jose Ferrero Silvestre
- Ana María Romero Lario
- Estefanía Díaz García
- Rafael Raso Raso
- Alicia Pastor Peidró
- Elena Jordá Moll
- Juan Francisco Giménez Seguí
- Ignacio González Gómez
- Mariano Martín-Macho Martínez
- Rosa María Solera Gomar
- Angelina Bravo Santos
- Raquel Boj Bernabé
- Rut Miró Aguirre
- Inés Montiel Higuero
- Carmen Alfaro Pozo
- Carmen Herrero Orenga
- Pilar Ferrer de Sant Jordi Montaner
- Antonio Honrado López
- Elisa Rodríguez Saiz
- Fidel Saura Lucas
- Inmaculada Almarcha Úbeda
- Francisco Jesús Moreno Morales
- Jorge Javier Tomás Tortosa
- Rosa Elena Ferrer Plaza
- Silvia Galindo Llatas
- Francisco José Gómez Vitero
- Javier Lucas Gasch
- Nuria Villaescusa Sánchez
- Teresa Prats Catalá
- Antonio Valdivia Pérez
- Sergio José Sanz Esplá
- José Antonio Viudes Talens
- Amancio Castillo Rubio

Área de Formación-Actividades formativas

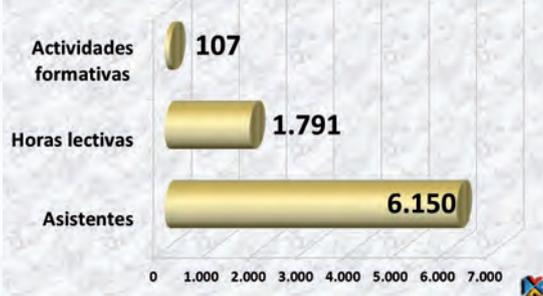


Área de Formación-Calificaciones Globales



Área de Formación

Resumen Actividades formativas



CIRCULAR INFORMATIVA
COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

A celebrar en Alicante, Alcoy, San Vicente, Elche, Elda y Denia
El Colegio cierra su oferta formativa de 2013 con 114 plazas y más de 200 horas lectivas en 9 cursos gratuitos

Los cursos de formación gratuita van en aumento de los más demandados.

El Colegio de Enfermería de Alicante cierra su programación de actividades formativas de 2013 con un total de 9 cursos que, repartidos por toda la geografía de la provincia, ofertan 114 plazas y 214 horas lectivas. Unos cursos que, como se recordará, como medida paliativa a la situación económica actual están financiados en su totalidad por el Colegio. Para hacer la reserva de plazas y así asegurar la realización de los cursos, se lleva a cabo un pequeño cobro que se devuelve mediante transferencia bancaria siempre y cuando no se supere el 20% de faltas de asistencia.

La oferta formativa del Colegio tiene como objetivo facilitar a que los colegiados puedan mantener actualizados sus conocimientos para dar respuesta y adaptarse a la creciente demanda de ellos una mayor protagonismo para hacerlo más ágil y abaratar sus costes.

Los cursos programados para este curso trimestre son los siguientes:

- ALICANTE (SEDE COLEGIAL)**
1. ENFERMERÍA OPTALMOLOGICA
- 28, 29, 30 Y 31 de octubre de 2013
- UTILIZACIÓN DE DESFIBRILADORES SEMIAUTOMÁTICOS EXTERNOS POR PERSONAL NO MÉDICO**
- 15 y 22 de octubre de 2013
- ALCOY (HOSPITAL VIRGEN DE LOS ROSOS)**
3. CURSO DE CARDIOLOGÍA CLÍNICA Y GESTIÓN PARA ENFERMERÍA
- 11, 12, 13, 14 y 15 de noviembre de 2013
- SAN VICENTE DEL RASPEIG (HOSPITAL DE SAN VICENTE)**
4. PREVENCIÓN Y CUIDADOS ESPECÍFICOS EN HERIDAS CRÓNICAS EN MIEMBROS INFERIORES
- 30 de septiembre, 1, 2, 3, 4, 7 y 8 de octubre de 2013
- ELCHE (HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO DE ELCHE)**
5. TALLER DE HERIDAS Y SUTURAS QUIRÚRGICAS Y DE URGENCIA
- 28 de octubre y 4 de noviembre de 2013
- ACTUALIZACIÓN EN ELECTROCARDIOGRAFÍA PARA ENFERMERÍA**
- 25, 27 y 29 de noviembre de 2013
- ELDA (HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO DE ELDA)**
7. TERAPIA FLORAL FLORES DE BACU
- 1, 15, 22, 29 octubre y 5 noviembre de 2013
- DENIA (HOSPITAL MARINA SALUD)**
8. VIGILANCIA Y CONTROL DE LAS INFECCIONES HOSPITALARIAS
- 7 y 8 de octubre de 2013
- VÍA CENTRAL DE ACCESO PERFÉRICO**
- 14 de octubre de 2013

Como medida paliativa para la situación económica actual los cursos están financiados en su totalidad por el Colegio.

Newsletter
Fecha de la newsletter: 23-09-2013

Curso online gratuito para colegiados para preparar la prueba para el acceso excepcional a la especialidad de Enfermería Geriátrica

El Colegio, conjuntamente con el CECOVA y los colegios de Enfermería de Valencia y Castellón, ha organizado un curso online gratuito para preparar la prueba objetiva correspondiente al acceso por la vía excepcional al título de Enfermero Especialista en Enfermería Geriátrica. Curso que tiene un coste de 100 euros para no colegiados.

La matrícula se puede realizar desde el siguiente enlace:
<http://www.cursosenfermeria.com/promo-geriatria>

El CECOVA y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia apoyan a preparar el acceso a la especialidad de Geriátrica.

Curso **UNIVERSITARIO** para colegiados. Tiene 100 plazas para **100€**.

El Ministerio de Educación ha comunicado a través del acceso al título de Especialista en Enfermería Geriátrica, por la vía excepcional, las fechas 23 y 29 de octubre y 30 de noviembre. Preparar el examen gratis. El curso gratuito online que el CECOVA y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia promueven y organizan.

Matrícstrate aquí y combínala con el curso de Geriátrica. www.cursosenfermeria.com

Colegio de Enfermería de Alicante

Newsletter Fecha de la newsletter: 10-10-2012

Prepara el examen del EIR con el Colegio

Publicada la oferta de formación sanitaria especializada para la convocatoria 2013-2014

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad ha publicado la oferta de formación sanitaria especializada para la convocatoria 2013-2014, que contará con un total de 7.603 plazas.

De las 7.603 plazas convocadas en las diferentes especialidades sanitarias, Enfermería cuenta con un total de 961 plazas formativas, una cifra que se mantiene prácticamente inalterable, ya que la anterior convocatoria contó con 963 plazas correspondientes a las seis especialidades enfermeras actualmente reconocidas.

La previsión inicial es que el examen se celebre el 1 de febrero de 2014, sábado. Para prepararlo, el Colegio de Enfermería de Alicante ha puesto a disposición de las enfermeras que van a presentarse al próximo examen del EIR un curso intensivo de preparación para el mismo.

Este curso de preparación de la prueba EIR, que tiene un coste total para colegiados en la Comunidad Valenciana de 290 euros, permite adquirir los conocimientos necesarios para superar con éxito este paso imprescindible para la especialización gracias a un sistema único y contrastado que año tras año permite preparar al alumnado con las mejores garantías.

Obtén toda la información sobre el curso a través del siguiente [enlace](#)




Gratuidad y descentralización, pilares básico de las actividades formativas organizadas por el Colegio



¿Qué medidas se han adoptado desde el Colegio para seguir favoreciendo el acceso a las actividades formativas de los colegiados en estos momentos de situación de crisis económica?

A mitad del año pasado en Junta Gobierno se acordó, como medida paliativa a la situación económica actual, financiar en su totalidad los cursos organizados por el Colegio a todos los colegiados. Para hacer la reserva de plaza y así asegurar la realización de los cursos, se lleva a cabo un pequeño cobro que se devuelve mediante transferencia bancaria siempre y cuando no se supere el 20% de faltas de asistencia.

Durante todo este año los cursos organizados por el Colegio van a seguir siendo gratuitos para los colegiados. Por otro lado aquellos cursos donde el Colegio sea entidad coorganizadora o colaboradora, por motivos obvios, podrán no ser gratuitos.

¿Bajo qué planteamientos se han desarrollado las líneas formativas del Colegio para el presente año?

Las líneas formativas del Colegio durante este año van a ir dirigidas sobre todo a la actualización de conocimientos, competencias y habilidades, reservando un espacio para cursos y talleres dirigidos a cuidar al cuidador. Por otro lado y con el fin de que los colegiados interesados en otras cuestiones tengan la oportunidad de ampliar sus conocimientos en terapias alternativas, y dado que el colegio colabora con ADEATA, para no interferir en sus actividades, los cursos pertenecientes a sus líneas de trabajo, serán ofrecidos por ellos con la colaboración del Colegio en cuanto a trámites administrativos, cesión de locales... etc. También se van a promover los cursos de idiomas con el fin, entre otros, de facilitar la inmersión profesional en otros países, y por supuesto de ampliar el conocimiento y así facilitar la comunicación y las oportunidades profesionales en diversos ámbitos.

Los cursos orientados a cuidar al cuidador, se van a seguir ofertando, atendiendo a la demanda de los colegiados.

En cuanto a novedades, comentar que las actividades formativas del Colegio se van a distribuir en varios grupos:

- 1.- talleres de actualización en habilidades y competencias (vendajes, suturas...)
- 2.- cursos de actualización (conocimientos)
- 3.- cursos dirigidos a cuidar al cuidador (pilates, relajación, coaching...)
- 4.- terapias alternativas (tacto terapéutico, flores de Bach, cromoterapia...)

Y como última novedad, comentar que el Colegio va a ofertar cursos de formación en el manejo de desfibrilador externo semiautomático, tanto a profesionales como a empresas o particulares. Y es que la parada cardiorrespiratoria sigue siendo una de las situaciones de emergencia sanitaria de mayor incidencia en nuestro medio y siendo las causas más frecuentes de la misma en el adulto y en el medio extrahospitalario, la fibrilación ventricular y la taquicardia ventricular sin pulso; está demostrado científicamente que la desfibrilación eléctrica precoz es el medio más efectivo para recuperar la vida, y evitar o minimizar las secuelas.

La descentralización para acercar estas actividades a todos los colegiados ya a seguir siendo una línea a mantener y potenciar ¿no es así?

Efectivamente, la descentralización va a seguir siendo uno de los objetivos principales durante este año con el fin de acercar el Colegio a todos los colegiados. Además, se van a seguir teniendo muy en cuenta los intereses e inquietudes de los colegiados, por lo que sigue existiendo la posibilidad de organizar actividades de interés para los profesionales en los centros de trabajo que lo soliciten. La solicitud que deberá dirigirse mediante correo electrónico al Colegio, deberá ir acompañada de un mínimo de 10 interesados en la actividad para que sea organizada.

¿Hay algún aspecto reseñable aparte de los comentados?

Me gustaría indicar que no se va a solicitar acreditación ni en talleres ni en cursos de menos de 20 horas, así como tampoco en los de terapias alternativas. Además, y con respecto a las listas de espera, decir que sólo serán válidas para la actividad formativa en cursos, no para las sucesivas, que generarán su propia lista de espera.

Intensa labor del Área de Formación en el primer trimestre



El Área de Formación del Colegio mantiene su tónica de intensa actividad en el comienzo de 2013. Así lo ponen de manifiesto sus cifras en el primer trimestre del año: 33 actividades realizadas a lo largo y ancho de la provincia con una carga lectiva de 620 horas y con la asistencia de 453 alumnos que vuelven a dar a las mismas una elevada calificación, 9,3 puntos sobre 10.





ÁREA DE ASESORÍAS

La utilidad del servicio que se presta a los colegiados a través de las asesorías colegiales hace que el uso de las mismas se incremente año tras año. En 2013 fueron utilizadas en 2.623 ocasiones, lo que representó un aumento en casi un 20% con respecto al año anterior.

Las asesorías colegiales prestan apoyo gratuito en materias relacionadas con los ámbitos jurídico, laboral y fiscal y ayudan a solucionar una gran cantidad de problemas profesionales o particulares relacionados con cualquiera de estas áreas. Unas asesorías que pueden ser utilizadas por las enfermeras alicantinas tanto de forma presencial en el Colegio o en el despacho profesional de los asesores como por teléfono, así como por correo electrónico, con lo que se facilita una mayor accesibilidad a las mismas evitando desplazamientos, algo que beneficia sobre todo a los colegiados que residen fuera de la ciudad de Alicante.

La utilización de las mismas aportó a los colegiados un ahorro de 122.260 euros con respecto al valor de mercado de los servicios prestados por los asesores, lo que da una idea de la rentabilidad de este servicio colegial gratuito.

Desde las asesorías del Colegio se trabaja, además de en el sentido citado de apoyo directo a los colegiados en diferentes temas personales o profesionales, confeccionando informes sobre temas

de interés para la profesión, una circunstancia de gran trascendencia en un contexto de cambios en el sector sanitario debido a las medidas adoptadas por los diferentes gobiernos a consecuencia de la situación económica.

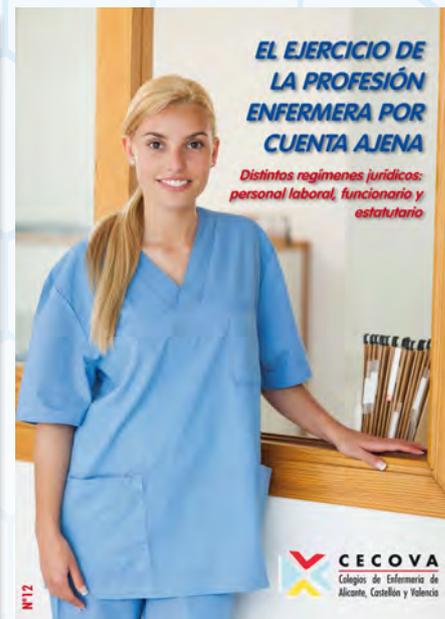
Así, en 2013 se elaboraron cuatro informes profesionales sobre temas tales como la situación de la empleabilidad de la Enfermería en la Comunidad Valenciana, las pensiones de jubilación o el trabajo por cuenta ajena.

Como temas destacados del total de los abarcados por las asesorías colegiales de los que se da cuenta en páginas posteriores cabe destacar durante 2013 la reclamación de la parte devengada de la extra de diciembre de 2012 llevada a cabo desde la Asesoría Jurídica o la condena a cuatro meses de prisión conseguida por la misma en un caso de agresión a un enfermero. Ejemplos que hablan por sí solos de la trascendencia y repercusión de las materias en las que trabajan los asesores del Colegio.

2.623 colegiados hicieron uso del servicio de asesorías durante 2013, lo que les supuso un ahorro global de 122.260 euros con respecto al valor de mercado de los servicios prestados por los asesores, lo que da una idea de la rentabilidad de este servicio gratuito

RELACIÓN DE INFORMES PROFESIONALES CONFECCIONADOS

- INFORME PROFESIONAL N°9: Situación de la empleabilidad en la Enfermería de la Comunidad Valenciana durante 2012.
- INFORME PROFESIONAL N°10: Evolución de la empleabilidad en la Enfermería de la Comunidad Valenciana hasta la primera mitad del año 2013. Actualización del informe "Situación de la empleabilidad en la enfermería de la Comunidad Valenciana durante 2012".
- INFORME PROFESIONAL N°11: Prestaciones de la seguridad social: la pensión de jubilación.
- INFORME PROFESIONAL N°12: El ejercicio de la profesión enfermera por cuenta ajena. Distintos regímenes jurídicos: personal laboral, funcionario y estatutario.



ASESORÍA LABORAL

El ejercicio de la profesión enfermera se lleva a cabo a través de una gran variedad de posibilidades de relación contractual con la Administración y con empresas privadas. Debido a ello el poder contar con el apoyo de un asesor laboral tiene una gran importancia para poder solucionar cualquier conflicto de intereses que pueda surgir con el fin de que la relación de las enfermeras con la entidad para la que trabajan se desarrolle adecuadamente. Y si ese apoyo es gratuito y está prestado por un asesor laboral habituado a abordar específicamente aquellas situaciones relacionadas con el ámbito enfermero su valor se incrementa notablemente.

Los colegiados cuentan con la facilidad de poder contactar con el asesor laboral del Colegio tanto de forma presencial como vía telefónica a la hora de aclarar alguna cuestión relacionada con esta materia para poder recibir asesoramiento sobre el modo de dar solución a su duda o problema. Tras ello, si es necesario interponer denuncia, redactar un escrito, o un recurso,... se procede a ello siempre con la asistencia de este letrado, que estará a su lado en el juicio si se llegase a esa situación.

En 2013 hicieron uso de la Asesoría Laboral 667 colegiados que, dado el carácter gratuito de la misma, consiguieron un ahorro en conjunto de nada menos que 52.000 euros. Además, cabe destacar también como dato significativo que los procedimientos judiciales con cuantía económica interpuestos desde esta asesoría supusieron que se dictaran sentencias reconociendo el derecho de los colegiados a percibir una cantidad superior a 147.000 euros.

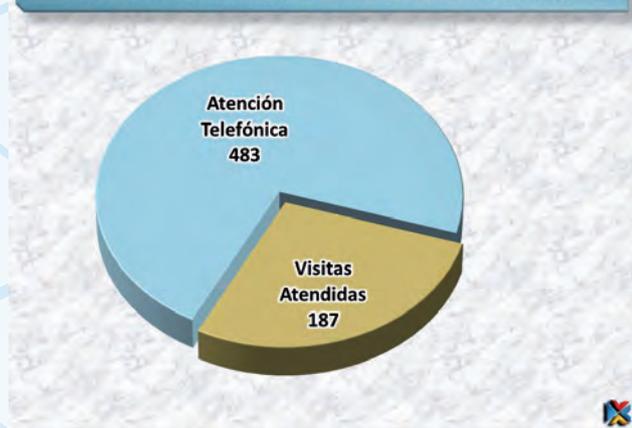
• RELACIÓN DE ASUNTOS TRATADOS

- Reclamaciones cantidad:	205
- Despidos/finalización contratos:	94
- Cuestiones relacionadas con contratación y turnos:	51
- Permisos en general, vacaciones, excedencias:	48
- Jubilación e incapacidad:	56
- Cuestiones relacionada con maternidad: permisos, bajas, riesgos durante embarazo y lactancia, excedencias, reducciones de jornada:	49
- Autónomos:	30
- Cuestiones relacionadas con las condiciones de trabajo: modificaciones, sanción:	27

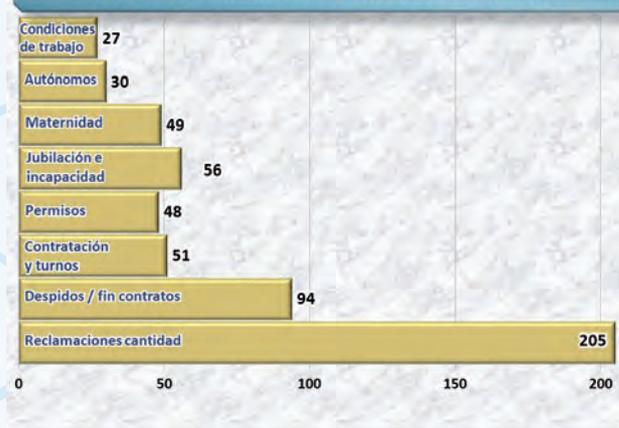
• PROCEDIMIENTOS JUDICIALES

Juicios:	33
Reclamaciones cantidad	26
Despido	2
Sanción	1
Vacaciones	1
Incapacidad	1
Finalización contrato	1
Incapacidad	1
Actos de conciliación:	18
Cantidad	13
Despido	5

Área de Asesorías – Asesoría Laboral



Área de Asesorías – Asesoría Laboral



ASESORÍA JURÍDICA

La Asesoría Jurídica del Colegio de Enfermería de Alicante presta de manera gratuita un apoyo fundamental en asuntos relacionados con materias penales, civiles, administrativas y de demandas de responsabilidad civil en el ámbito profesional, así como en cualquier otro aspecto legal en el ámbito particular que se pueda plantear. Gracias a ello los colegiados contaron con el respaldo de un experto abogado que les asesoró sobre la forma más adecuada de afrontar los temas que fueron planteados por los mismos.

Especialmente relevante fue el trabajo llevado a cabo en el ámbito de los asuntos relacionados con partes de Responsabilidad Civil, en el cual los colegiados cuentan con el apoyo de una póliza de responsabilidad civil profesional por el mero hecho de estar colegiados y al corriente de las cuotas.

La póliza suscrita por la Organización Colegial de

Enfermería de la Comunidad Valenciana, que cubre un máximo por siniestro de tres millones quinientos mil euros (3.500.000), responde desde el primer euro ante las posibles reclamaciones que se presenten contra los profesionales que trabajan en el sistema sanitario público y los que lo hacen en el ámbito de la sanidad privada, a los que no ampara la póliza de la Conselleria de Sanidad.

Esta póliza de RC colegial incluye la defensa frente a agresiones sufridas en el ejercicio de la actividad profesional, la defensa por denuncia en caso de actos dolosos y un subsidio por inhabilitación profesional. Junto a ello ofrece una serie de nuevas coberturas opcionales como son la protección frente a las denuncias por incumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos, o la devolución de honorarios profesionales.

Durante 2013 los colegiados hicieron uso de la Asesoría Jurídica en 709 ocasiones, suponiendo ella un ahorro para los mismos de 20.260 euros. De las

consultas planteadas, 461 tuvieron que ver con asuntos colegiales y profesionales (15 de ellas sobre partes de RC y consultas sobre este seguro colegial y 10 sobre agresiones) y 248 con asuntos particulares.

Precisamente uno de los casos de agresiones en los que se intervino concluyó con una condena a un paciente del módulo de seguridad del Hospital General Universitario de Alicante a cuatro meses de prisión y a un año de internamiento en centro psiquiátrico, así como a pagar una indemnización de 2.400 euros a consecuencia de las secuelas por las lesiones causadas a un enfermero del citado módulo de seguridad.

• ASUNTOS COLEGIALES Y PROFESIONALES TRATADOS

- Bolsa de Trabajo	82
- Informes, gestiones y cartas	41
- Legislación profesional	15
- Escritos de alegaciones y recursos administración	15
- Traslados y oposiciones	118
- Confección documentos profesionales	18
- Agresiones	10
- Partes de RC y consultas seguro colegial	15
- Incompatibilidades	23
- Asuntos contenciosos	4
- Reclamación de cuotas y gestión de bajas	49
- Temas penales y sanciones administrativas	8
- Sociedades profesionales y asociaciones	12
- Consultas sobre Expedientes disciplinarios	9
- Funciones de enfermería	40
- Intrusismo	2

• ASUNTOS PARTICULARES TRATADOS

- Gestiones en organismos y juzgados	12
- Requerimientos y cartas	18
- Recursos Reclamaciones Administrativas	14
- Asuntos vivienda y alquileres	36
- Temas de familia, divorcios y sucesiones	19
- Comunidades de Propietarios	33
- Reclamaciones consumo	58
- Tráfico y multas	15
- Asuntos judiciales	2
- Sobre actividad privada y autónomos	33
- Sobre extranjería	2
- Homologación de titulación	3
- Consulta sobre tasas e impuestos	3

• RESUMEN CARACTERÍSTICAS PÓLIZA DE RESPONSABILIDAD CIVIL

- Cobertura de un máximo por siniestro de tres millones quinientos mil euros (3.500.000)
- Defensa frente a agresiones sufridas en el ejercicio de la actividad profesional
- Defensa por denuncia en caso de actos dolosos
- Subsidio por inhabilitación profesional
- Incluye diferentes terapias alternativas y complementarias
- Protección frente a las denuncias por incumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos

Área de Asesorías – Asesoría Jurídica



Área de Asesorías – Asesoría Jurídica



El Colegio de Enfermería pide la suspensión de un curso organizado por técnicos sanitarios que forma en competencias propias de Enfermería

El Colegio advierte de posibles casos de intrusismo en la atención a extranjeros residentes en la provincia
Los colegiados que tengan conocimiento de una situación de este tipo deben comunicarlo al Colegio para que se adopten las medidas oportunas

Siniestros Responsabilidad Civil

CENTRO	COLEGIADOS DENUNCIADOS
CENTRO DE SALUD ASPE	1
HOSPITAL DE ELDA	1
ATENCIÓN DOMICILIARIA SAMU ALICANTE	1
CENTRO SALUD LA MATA TORREVEJIA	1
HOSPITAL GRAL. ALICANTE	1
HOSPITAL PSIQUIÁTRICO PENITENCIARIO FONCALENT	1
CENTRO ATENCIÓN CONTINUADA BENIDORM	1
CENTRO SALUD LA LOMA TORREVEJIA	1
CENTRO SALUD "CIUDAD JARDIN" ALICANTE	1
HOSPITAL LLUIS ALCAÑIZ XATIVA – VALENCIA	1
CENTRO DE SALUD JIJONA	1
CLÍNICA PRIVADA	1
CENTRO SALUD PARQUE LO MORANT ALICANTE	1
RESIDENCIA 3ª EDAD NOVAIRE ELDA	1

TOTAL DENUNCIAS POR R.C. **14**

CIRCULAR INFORMATIVA
COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

Suspendido el curso de venopunción y administración de contrastes organizado por técnicos sanitarios que formaba en competencias propias de Enfermería
El Colegio pidió que no se realizase e informó del mismo al Ministerio y Conselleria de Sanidad y al Ayuntamiento de Alicante, en uno de cuyos locales se iba a celebrar

Finalmente la Federación Sindical de Trabajos Sanitarios (FESTES) ha celebrado el curso de venopunción y administración de contrastes que había programado para principios del mes de junio, y del cual el Colegio pidió su suspensión debido a que las materias a impartir en el mismo eran todas competencias de Enfermería, como la preparación del paciente en la fase de pre-extracción, la obtención de sangre venosa, arterial y capilar y el uso de contrastes. Competencias referentes que diferentes fallos judiciales de instancia como el Tribunal Supremo se han encargado de confirmar y ratificar.

De este modo, se pone en conocimiento de FESTES la obligación de acatar las ordenanzas y normativa que sólo capacitan a Enfermería para realizar dichas funciones, indicando además que por culpa de estas características, no puede ir dirigido a personal que carece de las competencias necesarias y conocimientos profesionales requeridos legalmente para realizar las citadas técnicas. Aludiendo a ello además que se les advierte de esto por la posibilidad de fraude para los expuestos alumnos atendiendo a su buena fe, pudiendo por todo ello la suspensión del curso.

También, ante los requisitos en los que se había publicado la celebración de este curso, desde el Colegio se informó por escrito de ellas (añadiendo a los organizadores del mismo) a la Concejalía de Sanidad del Ayuntamiento de Alicante (por celebrarse en un centro municipal) y al propio Ministerio de Sanidad, de quien se indicaba en la información del curso que lo había acreditado con 5,7 créditos a través de la Comisión de Formación Continua de la Dirección General de Calidad, Investigación y Gestión del Conocimiento.

Un aspecto este último bastante llamativo, toda vez que desde este organismo se nos informó de que dicha competencia de acreditación no corresponde ya al Estado, sino a las comunidades autónomas, en este caso a la Comunidad Valenciana de Salud (CVES), como único organismo competente en dichas acreditaciones para la Comunidad Valenciana. Así, y puesto en contacto con la CVES, desde ésta se nos comunicó que dicha actividad no había sido acreditada por la Comisión de Formación Continua de la Comunidad Valenciana.

Condenado a cuatro meses de prisión, un año de internamiento en centro psiquiátrico y a una indemnización de 2.400 euros por agredir a un enfermero
Un paciente del módulo de seguridad del Hospital General de Alicante dio un puñetazo al enfermero que le atendía provocándole fractura nasal

ASESORÍA FISCAL

El apoyo en temas laborales y jurídicos se ve complementado desde el Colegio con la labor que se desempeña desde la Asesoría Fiscal. En ella se cuenta con ayuda para realizar la declaración de la Renta y cualquier otro impuesto profesional y para solucionar problemas o dudas relacionadas con cuestiones fiscales, económicas y financieras. Entre sus cometidos también el aclarar aquellos temas que se puedan plantear con respecto al plan de Pensiones del Colegio, que representa un excelente complemento para cuando llegue el momento de la jubilación.

Un servicio gratuito que permitió a los colegiados la realización de 667 Rentas e impuestos profesionales. Por este concepto y por el resto de consultas realizadas las enfermeras alicantinas pudieron ahorrar gracias a este servicio la cantidad de 50.000 euros.

• RELACIÓN DE ASUNTOS TRATADOS

- Confección impuestos: (629 rentas y 38 impuestos profesionales)	667
- Consultas fiscales varias:	960
- Escritos a administraciones públicas:	47
- Consultas sobre sucesiones y donaciones:	38



ASESORÍA FISCAL En vigor de la limitación de pagos en efectivo

Desde la Asesoría Fiscal del Colegio queremos ofrecer la siguiente información sobre la limitación de pagos en efectivo indicando que el artículo 7 de la Ley 7/2012, de 29 de octubre, de modificación de la normativa tributaria y presupuestaria y de adecuación de la normativa financiera para la intensificación de las actuaciones en la prevención y lucha contra el fraude, establece la limitación de pagos en efectivo respecto de determinadas operaciones.

Esta ley establece que no podrán pagarse en efectivo las operaciones, en las que alguna de las partes intervinientes actúe en calidad de empresario o profesional, con un importe igual o superior a 2.500 euros o su contravalor en moneda extranjera.

No obstante, el citado importe será de 15.000 euros o su contravalor en moneda extranjera cuando el pagador sea una persona física que justifique que no tiene su domicilio fiscal en España y no actúe en calidad de empresario o profesional.

Respecto de las operaciones que no puedan pagarse en efectivo, los intervinientes en las operaciones deberán conservar los justificantes del pago durante el plazo de cinco años desde la fecha del mismo para acreditar que se efectuó a través de alguno de los medios de pago distintos al efectivo. Asimismo, están obligados a aportar estos justificantes a requerimiento de la Agencia Estatal de Administración Tributaria.

Más información en la web del Colegio www.cofena Alicante.org

Servicio gratuito para los colegiados Nueva campaña de realización de la Renta a través de la Asesoría Fiscal del Colegio

El Colegio de Enfermería de Alicante pone un año más a disposición de los colegiados a través de la Asesoría Fiscal el servicio gratuito de realización del Impuesto de la Renta sobre las Personas Físicas (IRPF).

Los colegiados que necesiten realizar alguna aclaración necesaria a la Asesoría Fiscal sobre su declaración del IRPF de 2012, pueden solicitar cita a partir del 22 de abril en las oficinas colegiales para concertar una cita desde el 2 de mayo hasta el 7 de junio (lunes tarde y martes por la mañana y por la tarde).

Quiénes, por otra parte, deseen que se les realice la de-

claración de la Renta, pueden dejar toda la documentación en las oficinas colegiales a partir del 2 de mayo y hasta el 7 de junio.

En ambos casos deben aportar una serie de documentación que está detallada en la web del Colegio (www.cofena Alicante.org).

La realización del IRPF es un servicio gratuito prestado a través de la Asesoría Fiscal del Colegio y supone un importante ahorro global a los colegiados en el cumplimiento de esta obligación fiscal que, de otro modo, debería ser realizada mediante la contratación particular de un asesor.



ÁREA DE INVESTIGACIÓN

En materia de apoyo y promoción de la investigación el proyecto estrella puesto en marcha en 2013 fue el Instituto Superior de Formación e Investigación en Enfermería (ISFIE), una plataforma de práctica avanzada enfermera creada con el objetivo de que sirviese como eje vertebrador de todos los recursos online para Enfermería y que incorporase aquellos elementos que faciliten el desarrollo profesional de la profesión en sus funciones asistencial, de gestión, docente e investigadora.



Desde ella se trata de promover una formación de calidad a través de las nuevas herramientas tecnológicas que se ponen a nuestro alcance con el avance de la ciencia.

El apoyo a la investigación también se materializó con la incorporación a través del CECOVA a la Red Internacional de Centros Colaboradores (RICO) de la Fundación Index-España, una red de centros colaboradores que abordan diferentes iniciativas de cooperación científica.

Iniciativas éstas dirigidas a mantener el apoyo que se presta a la investigación y a la producción científica enfermera, algo que es una prioridad constante año tras año. Como también lo son el patrocinio y dotación

económica de premios en jornadas, congresos y actividades de este tipo para favorecer tanto la labor investigadora como la producción científica de Enfermería. Gracias a ello, en 2013 se patrocinaron 15 premios con una dotación económica de 9.850 euros, entre ellos el Premio CECOVA de Investigación en su XI edición.

(Consulta la relación de premios patrocinados)

A ello se suma la actividad relacionada con la publicación de la producción científica de las enfermeras alicantinas en las revistas, libros y manuales editados por la Organización Colegial de Enfermería, así como las tesis doctorales de éstas.

Además, hay que destacar también la formación específica que se ofrece en el ámbito de la investigación para que la actividad enfermera cuente con el respaldo de una sólida base para poder llevarla a cabo.

La producción científica es recogida en:

- Revista Investigación & Cuidados (indexada en la base de datos Cuiden desde su primer número)
- Colección Enfermería Comunidad Valenciana
- Manuales



ÁREA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

La actividad colegial, la de la profesión y las principales reivindicaciones de Enfermería fueron objeto durante 2013 del trabajo del Gabinete de Prensa del Colegio. Los recortes en el ámbito sanitario centraron parte de la actividad también durante el año pasado, si bien con una menor frecuencia al haber sido durante el año anterior cuando se produjeron los hechos más destacados que pusieron en pie de guerra a la profesión enfermera.

Junto a este asunto el año pasado tuvo un especial protagonismo la celebración de la OPE de 2007, que debido a las circunstancias en que se celebró y las consecuencias que tuvieron las misas, generó un importante volumen de noticias en los medios de comunicación.

No faltaron las notas de prensa y noticias para luchar contra el intrusismo y las agresiones, para reforzar y mejorar las medidas contra los riesgos biológicos y otras muchas de diferente naturaleza para contribuir a que la población adquiriera hábitos saludables aprovechando la celebración de diferentes días mundiales.

Con este tema y con el resto que conformaron la actividad colegial se generaron nada menos que 983 noticias en los medios de comunicación locales, autonómicos y nacionales gracias al envío de 127 notas de prensa, a la convocatoria de 5 ruedas de prensa y a la distribución de 11 artículos de opinión. Una labor que fue acompañada por el seguimiento diario de la información de los medios, habiéndose leído en 2012 2.365 periódicos y medios digitales en 2.190 ocasiones.

Con el trabajo en esta área se contó como apoyo para dar a conocer tanto la actividad colegial como las principales reivindicaciones del Colegio y de la profesión, constituyendo ello un inestimable mecanismo de presión y de concienciación de la opinión pública al respecto.

(Consulta los temas sobre los que se realizaron las notas de prensa)

En 2013 los medios propios colegiales también fueron un reflejo de los temas y asuntos tratados en los medios de comunicación. Gracias a la inmediatez de los medios digitales con que cuenta el Colegio se pudo llegar a las enfermeras alicantinas con mayor celeridad favoreciendo así el flujo de información hacia ellas para hacerlas partícipes de las actividades del Colegio.

Gracias a estos medios telemáticos y a haber dado a los colegiados la posibilidad de recibir la información a través de canales electrónicos se consiguió recortar las partidas dedicadas a impresión de publicaciones. Las 1.044 noticias que se distribuyeron en la circular informativa, el boletín del CECOVA, CECOVA online, la revista CECOVA TV, los newsletters y Enfermería Profesión, dan cuenta del intenso trabajo desarrollado.

En el ámbito de las redes sociales se continuó dando interesantes contenidos desde la página de la Organización Colegial Autonómica de Enfermería en Facebook y se consolidó el trabajo que comenzó el año anterior en Twitter.

También para llegar a ellas se mandó la importante cifra de 935.330 emails y 21.165 SMS.

Área de Comunicación y Prensa



Área de Comunicación y Prensa

PUBLICACIONES		
Medio	Nº de Publicaciones	Informaciones
Revista CECOVA TV	6	82
Boletines CECOVA	6	368
Circulares informativas	12	155
Boletines online CECOVA	6	89
Newsletters	11	78
Enfermería profesión	11	272

Área de Comunicación y Prensa

PRENSA	
Notas de prensa	127
Noticias en los medios de comunicación	983
Ruedas de prensa	5
Artículos	11
Periódicos leídos	2.365
Medios digitales	2.190

Los enfermeros advierten que ya están formados para dar pañales o paracetamol

► El Colegio de Alicante, junto a los de Valencia, Castellón, Baleares y Murcia, rechaza el borrador sobre medicamentos

V.B.

«Consideramos que los profesionales de Enfermería tienen suficiente preparación y formación universitaria como para pensar aquellos medicamentos a prescripción médica este argumento, los respaldamos de los colegios oficiales de Murcia, Islas Baleares y Mallorca, que se oponen rotundamente

vo borrador de proyecto normativo que regula la dispensación, uso e indicación de medicamentos y productos sanitarios por parte de los enfermeros.

«El gasto en formación sería además de innecesario, doblemente improcedente en la situación de graves recortes presupuestarios en la que nos encontramos en un comuni-

chan la forma en que fue presentado el acuerdo, «un día antes de la firma, sin permitir el acceso previo al mismo».

Amenazas

Denuncian, por otra parte, «amenazas por parte del presidente del Consejo General de Enfermería hacia todo aquel presidente de colegio que hiciera público el documento», por lo que consideran

Enfermería rechaza una formación adicional para poder prescribir

L.V.

ALICANTE. Los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón, Islas Baleares, Murcia y Valencia han acordado rechazar

Sobre la prescripción autónoma, que corresponde a produ-

SabadellCAM ofrece a 7.600 enfermeros de Alicante condiciones ventajosas de financiación

VICENT TORMO

SabadellCAM y el Colegio Oficial de Enfermería de Alicante han firmado un convenio de colaboración gracias al cual los profesionales de este colectivo tendrán acceso a una oferta de productos y servicios en condiciones preferentes. El director regional de SabadellCAM en Alicante, Juan Merino, ha rubricado el acuerdo con Belén Payá Pérez, presidenta del Colegio. Además, en el acto también ha estado presente José Manuel Martos, gerente de Instituciones



Juan Merino, Belén Payá y José Manuel Martos.

y Colectivos de la Regional de Alicante de SabadellCAM. SabadellCAM ha diseñado una serie de productos y servicios financieros para atender las necesidades específicas de los enfermeros de Alicante, y ello permitirá que este convenio beneficie a los más de

7.600 colegiados, así como a sus familiares.

A través de este tipo de acuerdos, SabadellCAM pone de manifiesto su voluntad de proximidad e implicación social con los diferentes sectores profesionales de Alicante. Esto se traduce en facilitar el acceso a fuentes de financiación a colectivos, asociaciones e instituciones profesionales, para lo cual la entidad mantiene un amplio conjunto de productos y servicios diseñados específicamente para las necesidades de estos colectivos.

...ción de medicamentos y productos sanitarios. ... que el uso, administración e indicación de fármacos sujetos a prescripción médica no es una nueva competencia.

El Colegio de Enfermería advierte del peligro de intrusismo en la atención a extranjeros residentes en la provincia

Redacción

El Colegio de Enfermería de Alicante quiere advertir y restar de la existencia de una serie de requisitos legales para ejercer la profesión de Enfermería en España ante las informaciones recibidas de la posible exis-

ta de personas de otras nacionalidades, generalmente de la Unión Europea, que podrían estar realizando servicios profesionales de Enfermería dirigidos también a ciudadanos de otros países de nuestra zona, en perjuicio de nuestra profesión, atentándose así donde

existen núcleos de población de residentes extranjeros. En concreto esta situación podría estar produciéndose en comarcas como la Vega Baja, la Marina Alta y la Marina Baja de la provincia de Alicante.

Ante ello, desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quie-

re advertir de que el ejercicio de nuestra profesión, regulada como actividad profesional, la legislación es obligatoria y la obligación de seguro de responsabilidad civil que pueda cubrir cualquier reclamación por posible negligencia profesional, que en

el caso de nuestros colegiados se obtiene a través de la policía sanitaria de la Comunidad Valenciana (CECOVA) con la que nuestros colegiados y nosotros estamos de acuerdo en las obligaciones legales.

CIRCULAR INFORMATIVA
COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

El Colegio advierte de posibles casos de intrusión en la atención a extranjeros residentes en la provincia
Las entidades que se ocupan de la atención de esta tipología de inmigrantes en Alicante para que se adapten los servicios ofertados.

Afectan dos licencias de actividades económicas
El Colegio de Enfermería de Alicante informa de la afectación de las actividades económicas de las enfermeras.

CIRCULAR INFORMATIVA
COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

Grave amenaza a la profesión al plantear que los estudios de Enfermería vuelvan a ser de tres años
Un documento publicado en la web del Ministerio de Educación amenaza con el cambio de un grado a otro.

CIRCULAR INFORMATIVA
COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

El Colegio pide que los exámenes de la OPE 2007 se realicen en las tres provincias y con un mismo examen para garantizar su equidad
Además, se ha solicitado a Sanidad que se eviten discrepancias entre las visitas en las provincias de la OPE de 2007.

COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

Convocadas plazas de personal docente e investigador en la Universidad Miguel Hernández

NO Recortes si Destino Alicante

Destacado
Publicación de lista definitiva de admitidos y la fecha de examen de la OPE de enfermería de la Comunidad Valenciana.

Destacado
Publicación de lista definitiva de admitidos y la fecha de examen de la OPE de matronas de la Comunidad Valenciana.

CECOVA, CECOVALV, Biblioteca CCOVA, GILBERTO MIGUEL HERNÁNDEZ, MHI, ISFIE, ASISA, Sabadell Professional, AMA, asanta.

CIRCULAR INFORMATIVA
COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

Condenado a cuatro meses de prisión, un año de internamiento en centro psiquiátrico y a una indemnización de 2.400 euros por agredir a un enfermero
Un paciente del módulo de urgencias del Hospital General de Alicante de un accidente al enfermero que le atendía provocando fractura nasal.

CIRCULAR INFORMATIVA
COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

El Tribunal Constitucional estudia si se anula la supresión de la paga extra de los funcionarios
El procedimiento de reclamo al personal laboral público, siempre la Resolución afecta también al funcionamiento.

CIRCULAR INFORMATIVA
COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

500 participantes y destacados expertos en gestión sanitaria se reunieron en Alicante en el marco de las 24 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras

CIRCULAR INFORMATIVA
COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

Suspendido el curso de venopunción y administración de contrastes organizado por técnicos sanitarios que formaba en competencias propias de Enfermería
El Colegio pide que no se realice a futuro del curso de venopunción y administración de contrastes a la categoría de enfermería, en caso de superación se ha a celebrar.

Redacción Médica
El Colegio de Enfermería de Alicante informa de la afectación de las actividades económicas de las enfermeras.

CIRCULAR INFORMATIVA
COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

A celebrar en Alicante, Alora, San Vicente, Elche, Elda y Denia
El Colegio cierra su oferta formativa de 2013 con 114 plazas y más de 200 horas lectivas en 9 cursos gratuitos.

CIRCULAR INFORMATIVA
COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

Formación continuada: Cuanto de Dubart, hasta de este año
8 de noviembre: Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana.

COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

Newsletter - Nº5/2013

En marcha el Instituto Superior de Formación e Investigación en Enfermería
Su objetivo es cohesionar e integrar todos aquellos recursos que pueden ayudar a los profesionales de Enfermería a mejorar la calidad de los cuidados.

El contenido de la prueba de evaluación de la competencia de Enfermería Geriátrica provocó un unánime rechazo
El Colegio reclama que se pregunte del examen de la segunda convocatoria se adecue al tipo de esta especialidad.

Autobús prueba objetiva de acceso a la Especialidad de Enfermería Geriátrica

10 de diciembre, límite para presentar trabajos a los concursos de Felicitaciones y Relatos Navideños

Principales cuestiones del acuerdo firmado en la Mesa General de Negociación que afectan al personal de Enfermería

Nueva edición de la Fiesta Infantil de Navidad del Colegio

Real Decreto 870/2013: Una razón más para decir NO al curso de prescripción enfermera

19.865, número del Colegio para Navidad y El Niño

Ayuda a las víctimas del tifón de Filipinas

Actividades del Grupo de Docencia e Investigación de SCELE
Fijar un camino profesional.

ÁREA TECNOLÓGICA

Web, redes sociales, videoconferencia, comunicación vía e-mail,... son algunos de los recursos tecnológicos que sigue usando y potenciando el Colegio para mantener una fluida comunicación con los colegiados. Así se siguió haciendo en 2013.

Unas tecnologías de la información y la comunicación que se mantuvieron como una fuerte apuesta del Colegio y cuya utilización por parte de los colegiados demostró la utilidad de esta apuesta.

Prueba de ello fue la consolidación de la web como referencia informativa con el Colegio como medio de comunicación de gran inmediatez, así como también el incremento del uso de la Ventanilla Única para realizar trámites con la entidad colegial.

Las redes sociales también fueron un importante apoyo en este sentido, lo que se realizó con la presencia colegial en Facebook y Twitter, las dos redes sociales de mayor popularidad en nuestro país.

Gracias a ello se fue avanzando cada día más en la

sustitución de las publicaciones impresas en beneficio de la comunicación on line, consiguiendo con ello un importante ahorro económico.

Una iniciativa destacada del pasado año la constituyó la creación de dos APPs para dispositivos móviles sobre medición del dolor y sobre el riesgo de caídas en adultos.

A lo expuesto hay que añadir el aprovechamiento y uso que se dio a las nuevas tecnologías en los sistemas de gestión, de comunicación en las actividades formativas, de interconexión y trabajo entre las diferentes áreas que integran el Colegio de Enfermería de Alicante.

- Aula de Nuevas Tecnologías
- Videoconferencia
- Web colegial
- Redes sociales
- Proyecto ACAIC
- Códigos QR
- SMS
- Mails
- APPs

La circular informativa pasa a ser digital

La circular informativa del Colegio evoluciona para adaptarse al nuevo entorno tecnológico y pasa a tener formato digital distribuyéndose a través del correo electrónico. Así se va a hacer entre los colegiados cuyo e-mail conste en la base de datos del Colegio, por lo que quienes no lo hayan comunicado todavía deben hacerlo para recibirla por esta vía. No obstante, el Colegio la seguirá enviando en papel a aquellos colegiados de quienes no se tenga la dirección de correo electrónico y a aquellos a quienes teniendo su dirección de e-mail comuniquen al Colegio que la quieren seguir recibiendo en papel. Recordamos que los teléfonos de las oficinas colegiales son los siguientes: 965 12 13 72 - 965 12 36 22.

Newsletter

Fecha de la newsletter: 10-10-2013

Descarga dos aplicaciones gratuitas para Enfermería sobre medición del dolor y sobre el riesgo de caídas en adultos

Desde el Colegio ponemos a tu disposición de forma totalmente gratuita estas dos apps impulsadas por el CECOVA y la empresa Biocapax, dedicada al desarrollo de software sanitario.

Se trata de la Escala EVA de medición del dolor (BCX EVA Escala del Dolor) y de la escala Downton sobre el riesgo de caídas en adultos (BCX Downton Riesgo de Caídas).

El uso de estas aplicaciones en el entorno profesional aporta diferentes ventajas tales como la disminución de errores en su uso (evita el uso incorrecto), la disminución del tiempo necesario para el empleo de estas escalas y la accesibilidad inmediata a la documentación de apoyo, redundando con ello en el aumento de la calidad asistencial.

Ya están disponibles en la Play Store para Android y próximamente lo estarán en las páginas oficiales en iTunes en su versión para iOS (iPhone/iPad).



Newsletter

Fecha de la newsletter: 10-10-2013

La web del Colegio habilita la posibilidad de descargar certificados de colegiación

Con ello se da un paso más a la hora de acercar la entidad colegial a los colegiados a través de las nuevas tecnologías.

El Colegio de Enfermería de Alicante ha incorporado una nueva funcionalidad a su web (www.enfermaliante.org) desde la Ventanilla Única. Se trata de la posibilidad de descargar desde este apartado concebido para la realización de trámites online el certificado de colegiación que acredita que se está colegiado en el Colegio de Alicante y el número de colegiado.

Con ello se da un paso más a la hora de acercar la entidad colegial a los colegiados a través de las nuevas tecnologías con el fin de evitarles desplazamientos hasta sus oficinas para realizar trámites a poder conseguir documentación de diferente naturaleza. De este modo se consigue producir un doble ahorro a las enfermeras alicantinas, tanto en tiempo como económico, que es más importante todavía sobre todo si se reside en localidades de la provincia ajenas de la capital.

Para poder acceder a este espacio digital que es la Ventanilla Única que permite acceder a los distintos servicios interactivos que ofrece el Colegio tan solo hace falta introducir el usuario y contraseña del colegiado, tras lo cual se puede acceder a la amplia oferta de posibilidades que ofrece este espacio desde cualquier dispositivo móvil con conexión a Internet.




ÁREA DE PROMOCIÓN PROFESIONAL

Con el objetivo prioritario de establecer fórmulas y poner en marcha proyectos y actividades que redunden en beneficio del desarrollo de Enfermería se trabajó desde el Área de Promoción Profesional del Colegio durante el año 2013.

Bajo estas premisas se puso el foco de atención principalmente en apoyar a los colegiados en búsqueda de empleo, tanto en España como en el extranjero, se prestó un importante apoyo a las enfermeras que optaron a plazas de formación EIR y a las enfermeras que realizan su período de formación como especialistas.

Con respecto a las enfermeras interesadas en marchar a trabajar al extranjero se organizaron diferentes conferencias que acercaron los requisitos y trámites para ello en general y en algunos países, como Finlandia, en particular; del mismo modo la Escuela de Idiomas puesta en marcha por el Colegio también facilitó las posibilidades de marchar a otro país a trabajar.

En lo referente a las especialidades, se organizaron actividades formativas para las enfermeras que optaron al EIR y se apoyó a las enfermeras de diferentes especialidades en asuntos puntuales en los que lo requirieron, como fue el caso de las que realizaron la prueba de evaluación de la competencia de Enfermería Geriátrica.

Algunos asuntos en los que se trabajó en 2013 en este campo fueron la defensa de la implantación de la enfermera gestora de casos, la petición de catalogación de plazas específicas para diferentes especialidades y la colaboración con la Conselleria de Bienestar Social

para que Enfermería gestione una escuela de cuidados dirigida a formar cuidadores familiares o informales.

Junto a ello se dio un importante apoyo a la labor que llevaron a cabo las comisiones y grupos de trabajo colegiales en sus diferentes ámbitos de actuación y se fomentó la participación de los colegiados alicantinos en la actividad llevada a cabo por los grupos de trabajo de la Organización Colegial Autónoma de Enfermería en ámbitos como vacunaciones, riesgos biológicos, Enfermería en salud escolar, ética y deontología profesional, comunicación en salud y calidad y seguridad del paciente.

El círculo del área de trabajo en el campo de la Promoción Profesional lo cerró la colaboración con diferentes asociaciones, sociedades científicas y ONGs del

El Colegio de Alicante imparte un curso de finés para favorecer la inserción laboral de las enfermeras que desean trabajar en Finlandia

El Colegio de Enfermería de Alicante ha comenzado a impartir un curso de finés que forma parte de la oferta laboral del Proyecto Adelante (financiado por el Fondo Social Europeo y respaldado por Eures) que desde hace meses lleva a cabo un proceso de selección de enfermeras españolas para trabajar en la provincia de South Ostrobothnia (Finlandia).

Este proyecto no sólo ofrece un puesto de trabajo en aquel país, sino que también ayuda al candidato en todo lo relacionado con la adaptación/integración en el mismo (mudanza, alojamiento, escuela, impuestos etc.). Parte de esta integración es el conocimiento del idioma, motivo por el cual se ha organizado este curso de 5 meses de duración y totalmente gratuito para los candidatos seleccionados.

Esta es una más de las numerosas iniciativas que viene poniendo en marcha la entidad colegial alicantina para dar respuesta a la gran demanda de información y formación por parte del colectivo de Enfermería para marchar a tra-



Imagen de la sesión de apertura del curso

bajar al extranjero. A ellas se va a unir la promovida por el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana consistente en una oficina de búsqueda y seguimiento de empleo en el extranjero para canalizar y seleccionar las ofertas relacionadas con la profesión.

ámbito profesional de Enfermería y con las universidades de la provincia que imparten estudios de Enfermería, manteniendo las instalaciones colegiales como sede de numerosas asociaciones.

Confeccionado por un grupo de trabajo formado por diferentes representantes de la profesión y la especialidad

Ultimado el documento de consenso sobre la situación y problemática de las matronas en la Comunidad Valenciana



Representantes de Asociaciones que formaron el grupo de trabajo.

(temas). Una iniciativa que fue posible gracias a la coincidencia en esta jornada de diferentes encuentros relacionados con la profesión y esta especialidad.

Este grupo está integrado por el CICOVA, los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, la Asociación de Comares de la Comunitat Valenciana, el sindicato de Enfermería SATSE y la Unidad Docente de Matronas de la Comunidad Valenciana y la necesidad de su puesta en marcha viene dada por el elevado número de matronas que en este momento están en paro y para el mejor aprovechamiento de la especialidad para cubrir todos los campos que competen a la misma.

Tras la celebración de la jornada este grupo ha mantenido diferentes reuniones de trabajo tras las cuales está ultimando ya la confección del Arrematado Documento de consenso sobre la situación y problemática de las matronas.

Nuevas actividades de apoyo para trabajar en el extranjero

El apoyo del Colegio a las enfermeras que buscan en el extranjero una salida a la difícil situación laboral que se vive en España se concretó recientemente en la organización de dos actividades dirigidas en este sentido.

La primera de ellas fue la presentación por parte de personal de IGM Personal Recruitment de unas ofertas de empleo para profesionales de Enfermería en Rusia, Ucrania y Alemania, que fue tramitada mediante Videoconferencia desde el Colegio de Valencia.

La segunda, consistió en una jornada de presentación de una oferta de prácticas en Alemania dentro del Proyecto ABNEMA para puestos de enfermera en clínica geriátrica. En ella se contó con José Luis González, representante del Consejo de la Iberoamérica de Alicante, y con Inmaculada Valtre, representante de Erlacher-boehr (socio del CIA en Alemania).



La jornada de oferta de empleo para Rusia, Ucrania se desarrolló por videoconferencia desde Valencia.

El Grupo de Cooperación al Desarrollo desarrolló un taller para mujeres en situación de exclusión social en el Centro Nazaret

El Grupo de Cooperación al Desarrollo del Colegio de Enfermería de Alicante ha desarrollado durante el mes de noviembre en el Centro Nazaret un taller para mujeres en situación de exclusión social. El taller titulado 'Mejor y Salud es el segundo de estas características llevada a cabo por el Grupo en este centro.

Los objetivos principales de esta actividad son crear vínculos y redes entre las mujeres y sensibilizar en temas relacionados con la salud, como planificación familiar y otros temas que llaman la atención son demandados por las mujeres.

El taller contó de 4 sesiones, una semanal, de dos horas de duración. La metodología impartida fue totalmente participativa para las 10 mujeres de entre 18 y 35 años que a priori están incluidas en algún otro programa dentro del centro. Todas, mujeres a embarazadas, acuden la mayoría con sus niños que durante esas 2 horas fueron atendidos por educadoras del centro.

Las mujeres refieren que ese espacio y tiempo es muy importante para ellas pues normalmente es de los pocos minutos de la semana que tienen para dedicarse sólo a ellas mismas.



Imagen de los trabajos realizados por las alumnas del IES Nazaret de San Dámaso por los talleres.

Por otra parte, y también durante el mes de noviembre, miembros del Grupo de Cooperación, realizaron talleres de sensibilización al desarrollo en el IES Nuestra Señora de los Dolores de Benitachón; talleres que se tiene previsto llevar también al IES D'Arbús a partir del mes de enero.

GRUPOS DE TRABAJO

- Grupo de Trabajo de Cooperación al Desarrollo
- Comisión de Docencia e Investigación
- Grupo NursTIC, innovación y tecnología en Enfermería
- Grupo para la Promoción de Empleo
- Grupo de Trabajo en Vacunaciones
- Grupo de Trabajo en Riesgo Biológico
- Comisión Formación e Investigación C.V.
- Grupo de Trabajo Enfermería en Salud Escolar
- Grupo de Trabajo de Ética Profesional y Deontología
- Grupo de Trabajo de Comunicación en Salud
- Grupo de Trabajo de Calidad y Seguridad del Paciente

ASOCIACIONES

- Asociación Provincial de Jubilados Titulados de Enfermería de Alicante
- Asociación de Diplomados de Enfermería Acupuntura y Terapias Alternativas (ADEATA)
- Asociación de Enfermería de la Comunidad Valenciana de Anestesia, Reanimación y Terapia del Dolor (ASECVAR-TD)
- Sociedad de Enfermería Valenciana de Emergencias y Urgencias (SEVEU)
- Sociedad Científica Española de Enfermería (SCELE)
- Asociación de Enfermería Deportiva de la Comunidad Valenciana
- Asociación de Enfermería Oftalmológica de la Comunidad Valenciana (AEOCV)
- Associació de Comares de la Comunitat Valenciana
- Asociación Valenciana de Educadores en Diabetes (AVED)
- Fundación José Lloplis

ÁREA DE DEFENSA Y DESARROLLO PROFESIONAL

El año 2013 requirió una especial atención y esfuerzo por parte del Colegio desde el Área de Defensa y Desarrollo Profesional, desde la que se trabaja para evitar la merma de derechos de Enfermería y sus profesionales.

Por ello, la prolongación de los efectos de los recortes en el sector sanitario fue uno de los problemas que centró la atención en este ámbito, como también lo hicieron los nuevos asuntos que surgieron y ante los que se tuvo que trabajar por parte de la Junta de Gobierno.

De entre ellos, citar la polémica generada en torno a la celebración de la OPE de 2007, una convocatoria pública de empleo que a su importante retraso unió la polémica en su fecha de celebración (que se cambió gracias a las gestiones del Colegio) y a las condiciones y circunstancias en que se realizó, complicándose posteriormente con su suspensión provisional por el recurso interpuesto por una enfermera.

Importante fue también el rechazo que provocó el modelo de prescripción enfermera planteado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, que incluyó un curso de formación obligatorio de entre 150 y 180 horas lectivas para las enfermeras generalistas y del doble para las enfermeras especialistas, dando lugar a un importante rechazo en el seno de Enfermería. Ante ello, 18 entidades relacionadas con la profesión, entre ellas el Colegio, elaboraron un manifiesto que fue remitido a los ministerios de Sanidad y de Educación.

Necesaria fue también la actuación a causa de la redacción de un documento que llevó por título *Propuestas para la reforma y mejora de la calidad y eficiencia del sistema universitario español* y que planteaba la creación de grados cortos de tres años, tipo diplomatura, para Enfermería, entre otros estudios. Una medida que supondría un claro retroceso en los avances académicos alcanzados por la profesión enfermera y que tendría terribles consecuencias al volver a modificar una titulación universitaria que ya se está impartiendo en las universidades.

En 2013 se siguió demandando también la convocatoria de plazas de Enfermería en Salud Mental y el desarrollo pleno de las especialidades con la creación de unidades docentes en la Comunidad Valenciana de las que aún no tienen y la correspondiente convocatoria de plazas.

El trabajo en esta área se completó con la edición de cuatro informes profesionales sobre la situación de la empleabilidad en la Enfermería de la Comunidad Valenciana durante 2012; la evolución de la empleabilidad en la Enfermería de la Comunidad Valenciana hasta la primera mitad del año 2013 (Actualización del informe "Situación de la empleabilidad en la enfermería de la Comunidad Valenciana durante 2012"); las prestaciones de la Seguridad Social: la pensión de jubilación; y el ejercicio de la profesión enfermera por cuenta ajena y sus distintos regímenes jurídicos: personal laboral, funcionario y estatutario.

ÁREA DE APOYO Y PROMOCIÓN SOCIAL

Nada menos que 2.650 personas participaron el año pasado en las actividades puestas en marcha desde el Área de Apoyo y Promoción Social, lo que da muestra de la aceptación de las mismas y de su relevancia. Unas actividades organizadas tanto en exclusiva por el Colegio en unas ocasiones como con el apoyo y colaboración de diferentes entidades en otras.

Gracias al trabajo que se lleva a cabo desde ella se trata de conseguir que Enfermería tenga el necesario reconocimiento social que requiere para que su labor trascienda más allá de su labor profesional. Para lo cual se cuenta además con el importante apoyo de un medio de comunicación editado por la Organización Colegial de Enfermería en la Comunidad Valenciana que, como Enfermería Profesión, acerca nuestro trabajo asistencial a toda la sociedad.

Una iniciativa novedosa el año pasado fue la grabación de unos vídeos divulgativos sobre el trabajo de Enfermería en Torre Vieja Salud.

Las actividades puestas en marcha desde esta área abarcan desde lo institucional a lo cultural pasando por lo lúdico y por los reconocimientos profesionales.

Gracias al trabajo desarrollado desde ella se mantienen convenios comerciales con empresas que hacen que los colegiados puedan acceder a sus productos y servicios a precios preferentes.

En 2013 se mantuvo la colaboración con Colectivos VIP, gracias a los cual se pudo seguir contando con las ventajas y beneficios del Club de Ahorro CE-COVA, que ofrece un amplio abanico de descuentos y promociones a los colegiados en algunas de las principales firmas comerciales.

Durante 2013 cabe citar las siguientes iniciativas en esta área:

- Actos Culturales San Juan de Dios.
- Certámenes 2013 – Festividad de San Juan de Dios:
 - VIII Premio de fotografía sobre temas profesionales de Enfermería y artístico.
 - XV Concurso literario de relatos breves.
 - XIII Certamen exposición de pintura, dibujo y manualidades.
- Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana 2013.
- Fiestas infantiles de Navidad.
- Certámenes de Navidad (2):
 - XII Edición del concurso de relatos navideños.
 - XII Edición del concurso de felicitaciones navideñas.
- IV Gala de la Salud – Alicante
- Exposiciones
 - Fotos Cooperación - Grupo de Cooperación Enfermería Colegio de Enfermería de Alicante
 - Gracia, Alegría y Vida - Anastasia Gurschi y Berta de Vicente

- Centro de Actividades Artísticas APSA – APSA
- Dos Conceptos - Lorenzo González Martínez y Lorenzo Hernández Gosálbez
- Mosaicos de Colores -Asociación Amigos por la Pintura
- Confidencias - M^o Dolores López Lozano

- El Arte en Numen - Asociación Numen
- Música y Pintura - Cristina Ruera y Pilar Guerra
- Fotografías, pinturas y dibujos San Juan de Dios

Colegio y El Corte Inglés colaboran para favorecer la difusión de la imagen de Enfermería en la sociedad

El Colegio de Enfermería de Alicante ha suscrito un convenio de colaboración con El Corte Inglés con el fin de consolidar y dar continuidad a la presencia que Enfermería venía teniendo en el Ámbito Cultural de este centro comercial en Alicante desde hace ya varios años gracias, principalmente, a las actividades organizadas conjuntamente con la Asociación de Jubilados Titulados de Enfermería de la Provincia de Alicante.

De este modo, gracias a esta colaboración se organizarán de forma conjunta actividades que contribuyan a proyectar una imagen de la profesión enfermera acorde con su realidad con el objetivo de que la sociedad perciba adecuadamente lo que Enfermería puede aportar en todos sus ámbitos de actuación y competencias.



Representantes colegiales y de El Corte Inglés, ante la firma del convenio.

El Colegio se sumó a la celebración del Día de la Matrona con una jornada en el Ámbito Cultural de El Corte Inglés



Esta actividad se desarrolló en sesión de mañana y tarde, dedicándose la sesión matutina a las matronas y la de la tarde a las mujeres.

El Colegio de Enfermería de Alicante se sumó a la celebración del Día de la Matrona organizando una jornada en el Ámbito Cultural de El Corte Inglés bajo el lema de *Mujeres y Matronas, juntas*. Esta actividad se desarrolló en sesión de mañana y tarde, dedicándose la sesión matutina a las matronas y la de la tarde a las mujeres.

Así, por la mañana se celebró la presentación del libro *La profesión de matrona en la Valencia del pasado*, obra de la matrona valenciana Ana Martínez Molina. Tras ello tuvo lugar la conferencia titulada *La ética y la deontología de las*

matronas, que corrió a cargo de Marihel Castelló López, vocal matrona del CECOVA.

También por la mañana se realizó la presentación del Código Deontológico de la Matrona, elaborado por la Asociación Española de Matronas (AEM), presentación que fue realizada por M^o Angéles Rodríguez Rosalén, presidenta de la AEM, cerrándose el capítulo matutino con la conferencia *Competencias de las matronas*, pronunciada por Josefa Inés Santamaría Castañer, presidenta de la Asociación de Comares de la Comunitat Valenciana.

La sesión de la tarde estuvo dirigida a hacer ver a las mujeres que la matrona es el profesional sanitario cualificado para cuidarla a lo largo de su vida sexual y reproductiva.

Para ello se proyectó el video *La Carta de Madrid* y se llevó a cabo la presentación del *IPN Guía para madres y padres por parte de Josefa Inés Santamaría Castañer*.

El programa se cerró con una mesa de matronas en la que se abordaron temas tales como la matrona en AB, la matrona hospitalaria y la matrona en la atención a la violencia de género.

La clausura corrió a cargo de Luis Barcala Sierra, concejal de Sanidad y Consumo del Ayuntamiento de Alicante, y de Modesta Salazar Aguiló, portavoz del Grupo Parlamentario Socialista de Mujer e Igualdad en Les Corts y vocal en la comisión de Sanidad y Política Social.

El Colegio incorpora al Hospital General Universitario de Alicante al calendario de la Fiesta Infantil de Navidad



La llegada de las fiestas navideñas trae consigo la celebración de uno de los actos más tradicionales del Colegio, como es la Fiesta Infantil de Navidad. Un evento que año a año se va celebrando también en el Hospital General Universitario de Alicante con el objetivo de acercarlo al mayor número de niños posible.

Organizada por el Colegio en colaboración con el CECOVA, las direcciones de Enfermería de los centros en los que se desarrollará y la Asociación de Jubilados Titulados de Enfermería de la Provincia de Alicante y el Club Información, la Fiesta Infantil de Navidad tendrá como lema *Unidos en la alegría* y contará con la actuación del Gran Mago Efy.

Durante su celebración se entregarán los premios del XII Concurso de Felicitaciones Navideñas y del XII Concurso de Relatos Navideños en los hospitales de las comarcas en las que haya habido niños premiados, mientras que el resto se entregarán en el Club Información.

SAN JUAN
Día: 15 de diciembre
Lugar: Hospital Clínico San Juan
Hora: 18:00 h.

VILLALFOYOSA
Día: 16 de diciembre
Lugar: Hospital Marina Baixa
Hora: 18:00 h.

ELCHE 1
Día: 17 de diciembre
Lugar: I.G.U. de Elche
Hora: 18:00 h.

ELCHE 2
Día: 30 de diciembre
Lugar: Hospital del Vinalopó
Hora: 18:00 h.

ELDA
Día: 18 de diciembre
Lugar: Hospital General de Elda
Hora: 18:00 h.

DENIA
Día: 19 de diciembre
Lugar: Hospital Marina Salud
Hora: 18:00 h.

TORREVEJIA
Día: 20 de diciembre
Lugar: Hospital de Torrevieja
Hora: 18:00 h.

ORIBUFLA
Día: 23 de diciembre
Lugar: Hospital Vega Baja
Hora: 18:00 h.

ALCOY
Día: 26 de diciembre
Lugar: Hospital Virgen de los Lirios
Hora: 18:50 h.

ALICANTE 1
Día: 27 de diciembre
Lugar: Club Información de Alicante
Hora: 11:30 h. (mañana) 17:30 h. (tarde)

ALICANTE 2
Día: 3 de enero
Lugar: Hospital General Universitario de Alicante
Hora: 18:00 h.

Los interesados en asistir a la Fiesta Infantil en los diversos hospitales deben comunicarlo a la correspondiente Dirección de Enfermería. En el caso de la Fiesta en el Club Información deben comunicarlo al Colegio.

El Colegio renueva el convenio de colaboración con el Balneario de Archena



Se firmó en Archena, Antonio Verdú y Miguel Lloret durante la firma del nuevo convenio.

El Colegio de Enfermería de Alicante y el Balneario de Archena han suscrito un nuevo convenio de colaboración gracias al cual los colegiados alicantinos van a poder disfrutar de estas instalaciones y de sus servicios a precios preferentes. En concreto, el convenio ofrece a los colegiados descuentos de un 15% sobre programas con alojamiento (no válido para promociones especiales como Escapaterapia, Termalismo...), un 15% sobre cualquier tarifa disponible sobre la tarifa BAR (Best Available Rate - sobre la mejor tarifa disponible en ese momento) y un 15% sobre tarifas oficiales en Piscinas Termalismo y Balneo Termalismo (no válido en programas como Escapaterapia, Degustación...).

La firma de dicho convenio se llevó a cabo entre el vicepresidente del Colegio, Antonio Verdú, y el director general del Balneario, Miguel Lloret, ambos en la imagen.

Los interesados en conocer en detalle todas las ventajas del convenio pueden consultar el apartado de Convenios de la web del Colegio.

ÁREA DE GESTIÓN DIRECTIVA

Desde el Área de Gestión Directiva se diseñaron las directrices y líneas de trabajo del Colegio de Enfermería de Alicante y de las áreas que lo componen. Unas líneas maestras de las políticas de gestión colegial que parten de las reuniones, juntas y asambleas celebradas y en las cuales se abordó una gran cantidad de temas profesionales, marcándose en ellas las actuaciones a seguir con respecto a los mismos.

En concreto, se celebraron 11 juntas de Gobierno Plenarias en las que se trataron 170 asuntos, 25 juntas de la Comisión Permanente que abordaron 321 asuntos y se celebraron 2 asambleas generales ordinarias en las que se trataron 8 asuntos.

La gestión colegial de 2013 se llevó a cabo desde los criterios de austeridad y eficiencia que requiere y exige la situación actual. Prueba de ello lo representó que se mantuviese en unos casos y se incrementase en otros la actividad colegial teniendo congeladas las cuotas un año más, el quinto. Ello fue posible, entre otras circunstancias, gracias a una adecuada elección de los proveedores y colaboradores con el colegio.

La gestión económica contó con el respaldo y aval de haber estado sometida a estrictos sistemas de control por medio de la realización de auditorías.

Durante 2013 tuvo lugar la toma de posesión de los cargos de la Junta de Gobierno para cuya renovación se convocaron elecciones en 2012. En la candidatura única presentada destacó la incorporación de Olga Navarro a la Vocalía VI, mientras que la anterior vocal V,

M^a Dolores Gil, pasó a ocupar el cargo de tesorera y Belén Estevan, anterior tesorera, la Vocalía V.

Con ello se produjo la incorporación a la Junta de Gobierno de una compañera experta en el ámbito de las tecnologías de la información y comunicación (TICs). Un ámbito que desde el Colegio se trabaja en potenciar conscientes de la importancia y posibilidades que ofrece tanto para la comunicación de la institución colegial como para el desarrollo profesional de los colegiados.

El trabajo de la Organización Colegial en 2013 hizo que la Asociación Nacional de Enfermería de Salud Mental la galardonase por sus iniciativas en el desarrollo profesional enfermero.

De este modo, la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante quedó integrada por:

- PRESIDENTA: D^a Belén Payá Pérez
- VICEPRESIDENTE: D. Antonio Javier Verdú Rico
- SECRETARIO: D. José Antonio Avila Olivares
- TESORERA: D^a M^a Dolores Gil Estevan
- VOCAL I: D^a Ascensión Marroquí Rodríguez
- VOCAL II: D. Ricardo Martín Peñalver
- VOCAL III: D^a M^a del Mar Ortiz Vela
- VOCAL IV: D^a Monserrat Angulo Perea
- VOCAL V: D^a M^a Belén Estevan Fernández
- VOCAL VI: D^a Olga Navarro Martínez

Como aspectos destacados en los que se trabajó durante 2013 cabe destacar, entre otros, los siguientes:

- Fórum Enfermero del Mediterráneo
- Oficina de búsqueda y seguimiento de empleo en el extranjero
- Ofertas de trabajo en el extranjero
- Instituto Superior de Formación e Investigación de Enfermería (ISFIE)
- Problemática convocatoria OPE 2007
- Problemática prueba objetiva de evaluación de la competencia especialidad de Geriátrica
- Póliza responsabilidad civil profesional para el año 2013 con la Agrupación Mutual Aseguradora (A.M.A.)
- Reclamación paga extra de Navidad
- Problemática intrusismo en colonias de extranjeros en la provincia de Alicante
- Curso de venopunción y administración de contrastes organizado por la Federación Sindical de Técnicos Superiores Sanitarios (FESITESS) para técnicos superiores de laboratorio
- Agresiones a profesionales sanitarios

- Ampliación servicios asesorías jurídica y laboral
- Ampliación actividades a otros colegios profesionales sanitarios de Alicante
- Defensa adecuada imagen profesión enfermera
- Ley de servicios profesionales
- Nuevas universidades con estudios para las profesiones sanitarias

La Junta de Gobierno del Colegio se amplía con una nueva vocalía

Olga Navarro se incorpora a la misma aportando su experiencia en el ámbito de las TICs



El pasado 15 de enero tomó posesión parte de la nueva Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería. En concreto, los cargos para cuya renovación se realizó la convocatoria de elecciones fueron los de secretario, tesoro, vocal II, vocal III, vocal V y vocal VI, habiéndose ampliado en un vocal el número de los que integran la Junta. En la candidatura única presentada cabe destacar la incorporación de Olga Navarro a la Vocalía VI, mientras que la anterior vocal V, M^a Dolores Gil, pasa a ocupar el cargo de tesoro.

Con ello se produce la incorporación a la Junta de Gobierno de una compañera experta en el ámbito de las tecnologías de la información y comunicación (TICs) que ha colaborado con el Colegio y el CECOVA en numerosas iniciativas en este

ámbito. Un ámbito que desde el Colegio se está potenciando conscientes de la importancia y posibilidades que ofrece tanto para la comunicación de la institución colegial como para el desarrollo profesional de los colegiados.

De este modo, la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante ha quedado integrada por:

- PRESIDENTA: D^a Belén Payá Pérez
- VICEPRESIDENTE: D. Antonio Javier Verdú Rico
- SECRETARIO: D. José Antonio Avilá Olivares
- TESORERA: D^a M^a Dolores Gil Estevan
- VOCAL I: D^a Ascensión Marroquí Rodríguez
- VOCAL II: D. Ricardo Martín Peñalver
- VOCAL III: D^a M^a del Mar Ortiz Vela
- VOCAL IV: D^a Montserrat Angulo Petva
- VOCAL V: D^a M^a Belén Estevan Fernández
- VOCAL VI: D^a Olga Navarro Martínez

El documento íntegro está disponible en formato PDF en la página web www.bibliotecadigitalcecova.com

Un nuevo informe de la Organización Colegial de Enfermería analiza la regulación de las pensiones de jubilación en la profesión

La Organización Colegial Autónoma de Enfermería ha publicado el informe profesional número 11 titulado *Prestaciones de la Seguridad Social: La pensión de jubilación* para informar sobre los cambios en la regulación de las pensiones de jubilación ante las recientes e importantes novedades legislativas en esta materia.

El nuevo documento se enmarca en la serie de informes profesionales publicados desde principios del año 2012 donde se abordan cuestiones de interés sociolaboral para Enfermería. En concreto, este undécimo informe detalla "la regulación de la pensión de jubilación, en su modalidad contributiva, con el objetivo de ofrecer la información más completa a los profesionales de Enfermería en general, y especialmente, a aquellos que estén próximos a alcanzar la edad de jubilación".

El objetivo es "dar la información más completa a los profesionales de Enfermería en general y, especialmente, a aquellos próximos a la edad de jubilación"



PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL: LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN

Modalidades de jubilación del Régimen General de la Seguridad Social

En el informe destaca la amplia exposición sobre la reglamentación de las modalidades de jubilación del Régimen General de la Seguridad Social, al que están afiliadas la inmensa mayoría de enfermeras de la Comunidad Valenciana. Además, también informa sobre los aspectos diferenciales existentes con el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, donde también hay enfermeras dadas de alta, aunque en bastante menor medida.

El informe recoge la normativa básica de la Seguridad Social en esta materia así como otras cuestiones de interés relacionadas con la solicitud de la pensión de jubilación. Entre las principales novedades legislativas destaca que las enfermeras en general, que trabajen en las Administraciones Públicas o en empresas privadas, cuentan con la posibilidad de jubilarse anticipadamente de forma voluntaria a partir de los 63 años siempre que cumplan con unos requisitos concretos. En esta modalidad de jubilación anticipada por voluntad del trabajador se aplicarán unos coeficientes reductores en la cuantía de la pensión correspondiente.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante "estaremos pendientes de próximas modificaciones o novedades legislativas al objeto de realizar los informes complementarios o anexos necesarios con el propósito de mantener informados de forma actualizada y precisa a nuestros colegiados sobre la regulación legal de la pensión de jubilación vigente en cada momento".

Entre las principales novedades legislativas destaca que las enfermeras pueden jubilarse anticipadamente de forma voluntaria a partir de los 63 años.

Periodico del Informe profesional número 11

CECOVA
Colegio de Enfermería de
Valencia, Castellón y Murcia

NTI

Colegio de Enfermería de Alicante

Circular 1/2013

Circular 1/2013

En 2013, el recibo colegial seguirá siendo de 17,24 €/mes
El Colegio mantiene la cuota colegial sin subir por quinto año consecutivo
 La no aplicación del IPC en este período ha supuesto un ahorro de 42,07 €

Las cuotas colegiales del Colegio de Enfermería de Alicante se van a mantener congeladas por quinto año consecutivo, quedando en los 206,84 euros anuales (17,24 euros al mes) fijados desde 2009. Esta fue una de las medidas aprobadas en la asamblea general celebrada recientemente con el fin de no agravar todavía más la delicada situación de las enfermeras alicantinas a consecuencia de los recortes salariales provocados por la actual crisis económica.

Una congelación de cuotas (desgravables en el impuesto de la Renta como gasto) que en realidad supone una rebaja efectiva de la misma, ya que no se le aplica el incremento del IPC de los últimos cinco años, habiendo sido el de 2012 de un 2,9 %.

Así, el no haber aplicado el IPC de estos cinco años ha supuesto que la cuota se haya quedado en los 206,84 euros citados en vez de haberse incrementado hasta alcanzar los 226,28 a los que debía haber ascendido de no haberse decidido su congelación. Una medida ha supuesto un ahorro de 42,07 euros en estos cinco años si se suman las diferentes cantidades en que se tenía que haber ido incrementando año a año.

La cuota del Colegio de Alicante se encuentra entre las más bajas de España



Resulta importante destacar también que la cuota del Colegio de Alicante se encuentra entre las más bajas de los colegios de Enfermería de España.

Una de las cuotas más reducidas

La cuota colegial de Enfermería es la segunda más reducida de entre las de los colegios del ámbito sanitario de la provincia de Alicante, igualada con la de los psicólogos. De este modo, los 206 euros anuales de las enfermeras quedan muy lejos de los 520 de los odontólogos, de los 418 de los farmacéuticos y de los 315 de los podólogos, estando por el contrario muy próximos a los 190 de los fisioterapeutas, que son los profesionales con la cuota más reducida.

En el gráfico adjunto pueden observarse las diferentes cuotas anuales de los colegios sanitarios provinciales.



Ahorro de en torno al 40% con la cuenta Expansión PRO

A estas medidas del Colegio de Enfermería de Alicante se suma la del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) a través del convenio firmado con el Banco Sabadell gracias a la cual se pone a disposición de los colegiados una cuenta denominada Expansión PRO que permite contar con un abono de un 10% en la cuota colegial.

Además, esta cuenta hace posible una devolución de un 3% de los principales recibos domésticos hasta un importe máximo de 20 euros al mes y disponer de tarjeta de crédito y débito gratis, entre otras características.

Trabajar en PRO de calidad es estar siempre detrás para proporcionar sus servicios y necesidades.

Por eso te presentamos la cuenta

Expansión PRO,
la primera cuenta que trabaja en PRO de los profesionales.

La devolución de **10%** de tu cuota colegial hasta un máximo de 100 euros anuales.

0 comisiones de apertura y mantenimiento.

3% de devolución de tus principales recibos domésticos, hasta un máximo de 20 euros al mes.

Sabadell Professional

Descubra lo que significa trabajar en PRO de los miembros de COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERIA DE ALICANTE.

El banco de las mejores empresas. Y el tuyo.

De este modo, quienes dispongan de esta cuenta pueden, por un lado, conseguir un descuento anual de 20,68 euros en la cuota colegial. Si a ello se suma la devolución aplicada a los recibos domésticos a una media de 3 a 5 euros al mes puede suponer un ahorro del orden de 36 a 60 euros al año según el caso, con lo que el importe de la cuota colegial puede llegar a recuperarse en ocasiones alrededor de un 40% gracias a estas ventajas.

Más información, cualquier oficina del Banco Sabadell o en el teléfono 902 383 666



Gestión eficiente

A pesar de esta congelación de las cuotas, el Colegio ha tenido que soportar en estos cinco años los incrementos económicos del IPC habidos en los capítulos de personal, suministros, materiales, proveedores, etc.

Con los 56 céntimos de euro al día de cuota colegial, el Colegio de Enfermería de Alicante mantiene unas funcionales y adecuadas instalaciones para la profesión y una completa cartera de servicios gratuitos, entre los que cabe señalar su amplia oferta formativa, las diversas asesorías (jurídica, laboral, fiscal), el Seguro de Responsabilidad Civil y los variados medios de información, entre otros muchos.

Ello da muestras de la eficiente gestión que se lleva a cabo desde la Junta de Gobierno para mantener en algunos casos e incrementar en otros los servicios colegiales a pesar de la merma en los recursos económicos con los que cuenta la institución.

Con 56 céntimos de euro al día de cuota colegial, el Colegio de Enfermería de Alicante mantiene unas funcionales instalaciones para la profesión y una completa cartera de servicios gratuitos

Colegio de Enfermería de Alicante

Colegio de Enfermería de Alicante

El Colegio advierte de posibles casos de intrusismo en la atención a extranjeros residentes en la provincia
 Los colegiados que tengan conocimiento de una situación de este tipo deben comunicarlo al Colegio para que se adopten las medidas oportunas

Grave amenaza a la profesión al plantear que los estudios de Enfermería vuelvan a ser de tres años
 Un documento publicado en la web del Ministerio de Educación aconseja que se convierta en un grado corto

Importante rechazo del colectivo de Enfermería al modelo de prescripción enfermera del Ministerio de Sanidad
 9 entidades colegiales, ocho asociaciones científicas y la Conferencia de Decanas/os de Enfermería impulsan un manifiesto contra el proyecto ministerial

El Colegio exigió el cumplimiento de un decálogo de medidas para que la OPE se desarrolle en condiciones de igualdad y dignidad
 Sanidad se comprometió a articular las medidas para que así fuese, aunque dudamos de que sean efectivas

The image features a vibrant blue background with a white, irregularly shaped cutout in the center. The cutout has a 3D effect, with the blue background appearing to be layered behind it. The word "CUÁNDO" is written in a bold, dark blue, sans-serif font within the white cutout. The letters are slightly shadowed, giving them a sense of depth as if they are floating or attached to the cutout's surface.

CUÁNDO



El Colegio rechazó la exigencia de formación adicional para la prescripción enfermera destacando que la actualización de conocimientos se debe llevar a cabo a través de la formación continuada

El contenido de la prueba de evaluación de la competencia de Enfermería Geriátrica provocó el rechazo del Colegio, que reclamó que las preguntas de la segunda convocatoria se adecuasen al rol de la especialidad

"Formación continuada: Garantía de Calidad" fue el lema de la edición de 2013 del Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana

Julio

7

Agosto

8

Septiembre

9

Octubre

10

Noviembre

11

Diciembre

12

Puesta en marcha del Instituto Superior de Formación e Investigación en Enfermería (ISFIE) para cohesionar e integrar los recursos que ayuden a Enfermería a mejorar la calidad de los cuidados

Celebrada la IV Gala de la Salud, en la que se reconoció la excelencia de la labor de Enfermería y se entregaron cinco premios a la profesión

El Colegio celebró la Fiesta Infantil de Navidad incorporando a la misma al Hospital General Universitario de Alicante

The image features a white, irregularly shaped cutout centered on a blue background. The cutout has a complex, multi-lobed shape with rounded corners and a central opening. The blue background is a gradient, transitioning from a lighter shade at the top to a darker shade at the bottom. The word "ANEXOS" is printed in a bold, dark blue, sans-serif font within the white cutout area.

ANEXOS

RELACIÓN DE ACTIVIDADES ORGANIZADA POR EL COLEGIO EN 2013

ACTIVIDADES FORMATIVAS ORGANIZADAS POR EL COLEGIO EN EXCLUSIVA

CURSOS/TALLERES:

- Acompañamiento al parto en casa
- Actualización en electrocardiografía para enfermería (5)
- Actualización en uso de apósitos en heridas crónicas
- Alemán A1
- Cardiología clínica y gestión para enfermería
- Cuidados de enfermería en ventilación mecánica no invasiva
- Curso intensivo inglés A2
- Curso intensivo inglés B1
- Curso virtual sobre el manual esfera
- Enfermería oftalmológica
- Formación en lactancia materna para profesionales sanitarios
- Formación en talleres de educación para la salud
- Francés A1
- Habilidades de coaching para profesionales de la salud
- Habilidades de comunicación y gestión de conflictos para personal sanitario
- Heridas y suturas quirúrgicas de urgencia (7)
- Inglés A1
- Inglés A2
- Inglés B1
- Inglés B2
- Masajes para enfermería
- Método AIPAP de preparación al parto (3)
- Pilates para prevención de lesiones y corrección postural
- Prevención y cuidados específicos en heridas crónicas

- de miembros inferiores
- RCP básica y avanzada
- Suturas
- Suturas perineales: sutura continua vs puntos sueltos (3)
- Teórico - práctico de instrumentación quirúrgica para enfermería
- Terapia floral (flores de Bach)
- Triage de Manchester (3)
- Triage de urgencias hospitalarias. Sistema Manchester
- Urgencias y emergencias materno-infantiles (2)
- Utilización de Desfibriladores Semiautomáticos externos por personal no médico (3)
- Vendajes funcionales (3)
- Vendajes funcionales para profesionales sanitarios
- Vía central de acceso periférico
- Vigilancia y control de las infecciones hospitalarias
- Taller Búsquedas Bibliográficas Fundación INDEX

JORNADAS – CONGRESOS:

- III Jornada Cooperación al Desarrollo
- Jornada de Actualización en Especialidades de Enfermería y novedades EIR 2013
- Día de la Matrona 2013
- I Jornada de Enfermería Dpto. de Salud de Denia
- Jornada informativa sobre empleo para Enfermería en Alemania

REUNIONES:

- Charla: Otra forma de tratar la anorexia y la bulimia
- Reunión Proyecto Mediko Finlandia
- IGM Personal Recruitment Charla 1

- IGM Personal Recruitment Charla 2
- Charla: Ginecología al ritmo de la mujer
- Sesión informativa Fundación RECOVER
- Sesión informativa Voluntariado Etiopía

ACTIVIDADES FORMATIVAS EN LAS QUE COLABORÓ EL COLEGIO

CURSOS EN COLABORACIÓN CON LA ASOCIACIÓN DE DIPLOMADOS DE ENFERMERÍA DE ACUPUNTORES Y TERAPIAS ALTERNATIVAS (ADEATA):

- CURSO DE TERAPIAS BIOLÓGICAS (homeopatía y homeotoxicología)
Seminario I "introducción a la homeopatía y homeotoxicología"
- CURSO DE TERAPIAS BIOLÓGICAS (homeopatía y homeotoxicología)
Seminario II "aparato digestivo y drenajes"
- CURSO DE TERAPIAS BIOLÓGICAS (homeopatía y homeotoxicología)
Seminario III "disbiosis intestinal. Intolerancias alimentarias y alergias asociadas"
- CURSO DE TERAPIAS BIOLÓGICAS (homeopatía y homeotoxicología)
Seminario IV "sistema nervioso (ansiedad, depresión, insomnio, stress,...)"
- CURSO DE TERAPIAS BIOLÓGICAS (homeopatía y homeotoxicología)
Seminario V "cardiovascular. Urología. Aparato genital masculino"
- CURSO DE TERAPIAS BIOLÓGICAS (homeopatía y homeotoxicología)
Seminario VI "constituciones y diatesis"
- CURSO DE TERAPIAS BIOLÓGICAS (homeopatía y homeotoxicología)
Seminario VII "aparato respiratorio y alergias"

- CURSO DE TERAPIAS BIOLÓGICAS (homeopatía y homeotoxicología)
Seminario VIII "Aparato osteo-articular (traumatología)"
- CURSO DE TERAPIAS BIOLÓGICAS (Homeopatía y Homeotoxicología) Seminario IX "Aparato genital femenino"
- Constelaciones familiares para enfermería.
- Kinesiología holística. Aprende a testar.
- Seminario teórico-práctico de control de peso y su tratamiento con herramientas naturales.
- Masaje como intervención enfermera en cuidados naturales.
- Kinesiología holística. Regulaciones básicas.
- Cuidados naturales: Aprende a cuidarte y a cuidar a los demás.
- Teórico-práctico de acupuntura renovada.

JORNADAS Y CONGRESOS:

- III Jornada Comunicación en Salud
- IV Jornadas SEVEU
- V Jornada científica de Enfermería del dpto. de Salud Elche- Hospital Gral.
- III Jornada Lactancia Materna Alcoy
- Jornada de Responsabilidad Civil Profesional para Enfermeros Colegiados (1ª Sesión)
- Jornada de Responsabilidad Civil Profesional para Enfermeros Colegiados (2ª Sesión)
- XI Jornadas de Actualización y Formación Continuada en Vacunaciones para Enfermería
- 24 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras - Supervisión Enfermería
- I Jornada de Encuentro Profesional - Necesidades en papás y mamás gestantes: Respuestas desde la salud y la pedagogía
- Actualización en vacunación para enfermería pediátrica - Valencia

- Jornada por la visibilización social de la muerte gestacional y neonatal
- Jornada sobre vacunación antigripal
- IV Congreso Nacional de Enfermería y Salud Escolar
- XIX Jornadas sobre trabajos científicos de Enfermería HGUA
- I Jornada Estudiantes Facultad de Ciencias de la Salud
- V Jornada Lactancia Materna Dpto. de Salud de Elche - Hospital General

CONFERENCIAS Y TALLERES:

- Curso de Introducción a la Reproducción asistida para Enfermería.
- IV Día de la seguridad vial del alto y medio Vinalopó
- Proyección Documental "Acceso a la zona de peligro"
- Proyección Documental "El club de fútbol de las mujeres seropositivas"

OTRAS ACTIVIDADES FORMATIVAS ORGANIZADAS POR EL COLEGIO

- Curso EIR.
- Cursos en colaboración con el CECOVA (2)
 - Formación higiénico-sanitaria para profesionales del cuidado y la estética corporal, tatuajes, piercings y micropigmentación (2).

RELACIÓN PREMIOS PATROCINADOS

V JORNADA CIENTÍFICA DE ENFERMERÍA DEL DEPARTAMENTO DE SALUD DE ELCHE – HOSPITAL GENERAL

Patrocinio

PREMIO A LA MEJOR COMUNICACIÓN ORAL PARA ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA dotado con 200 euros

PREMIO AL MEJOR PÓSTER dotado con 200 euros.

III JORNADA DE ENFERMERÍA DEL DEPARTAMENTO DE SALUD DEL VINALOPÓ

Patrocinio

PREMIO A LA MEJOR COMUNICACIÓN dotado con 200 euros.

XVII EDICIÓN DEL CONCURS FOTOGRÁFIC LACTANCIA MATERNA MARIAN ALTA

Patrocinio

PREMIO “LACTANCIA MATERNA EN EL TREBALL” dotado con 200 euros.

24 JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS / SUPERVISIÓN ENFERMERÍA

Patrocinio

PREMIO A LA MEJOR EXPERIENCIA ORAL dotado con 500 euros.

VII REUNIÓN DE INVIERNO DE LA ASOCIACIÓN DE ENFERMERÍA COMUNITARIA (AEC)

Patrocinio

PREMIO “ÁCCESIT A LA MEJOR COMUNICACIÓN” dotado con 200 euros.

IV JORNADA DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA MUJER Y AL NIÑO DEL DEPARTAMENTO DE TORREVEJA Y ELX - VINALOPÓ

Patrocinio

PREMIO AL MEJOR PÓSTER dotado con 250 euros.

11 JORNADAS DE ENFERMERÍA QUIRÚRGICA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

Patrocinio

PREMIO A LA MEJOR COMUNICACIÓN ORAL DEFENDIDA POR PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA dotado con 300 euros.

IX CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN DE ENFERMERÍA OFTALMOLÓGICA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA - AEOCV 2013

Patrocinio

PREMIO A LA MEJOR COMUNICACIÓN ORAL OTORGADO POR VOTACIÓN POPULAR dotado con 300 euros.

V JORNADA CIENTÍFICA DE ENFERMERÍA DEL DEPARTAMENTO DE SALUD DE ELCHE – HOSPITAL GENERAL

Patrocinio

PREMIO A LA MEJOR COMUNICACIÓN ORAL PARA PROFESIONALES DE ENFERMERÍA dotado con 300 euros.

XVII EDICIÓN DEL CONCURS FOTOGRÁFIC LACTANCIA MATERNA MARIAN ALTA

Patrocinio

PREMIO "LACTANCIA MATERNA PROLONGADA" dotado con 300 euros.

24 JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS / SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA

Patrocinio

PREMIO COMUNIDAD VALENCIANA A LA MEJOR COMUNICACIÓN PRESENTADA POR PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA dotado con 700 euros.

VII REUNIÓN DE INVIERNO DE LA ASOCIACIÓN DE ENFERMERÍA COMUNITARIA (AEC).

Patrocinio

PREMIO A LA MEJOR COMUNICACIÓN dotado con 400 euros.

XI PREMIO CECOVA DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA

- 1er. PREMIO: 3.000 euros
- 2º PREMIO: 2.000 euros
- 3er. PREMIO: 1.000 euros

TEMAS NOTAS DE PRENSA

- Petición al Consell a adoptar medidas para restituir las condiciones profesionales y económicas de las enfermeras de la Comunidad Valenciana (Enero – 2013)
- Petición a Sanidad que la aplicación del complemento de productividad a profesionales sanitarios se haga “con criterios objetivos y consensuados” (Enero – 2013)
- Petición a la Conselleria de Sanidad a pagar una parte de la paga extra de diciembre tras la primera sentencia que reconoce este derecho (Enero – 2013)
- La III Jornada de Cooperación dará a conocer los cambios producidos en el ámbito de la salud a causa de la actual situación económica (Enero – 2013)
- La III Jornada de Cooperación dará a conocer los cambios producidos en el ámbito de la salud a causa de la actual situación económica (Enero – 2013)
- Petición para reforzar la prevención y promoción de la salud en el ámbito educativo para frenar el tabaquismo y recuerda que el humo del tabaco causa el 30% de todos los tipos de cáncer (Febrero – 2013)
- Advertencia sobre los requisitos para ejercer la profesión para evitar casos de intrusismo en la atención a extranjeros residentes en la provincia (Febrero – 2013)
- Enfermería destaca la importancia de incorporar la comunicación como factor humanista en las ciencias de la salud (Febrero – 2013)
- Enfermería destaca la importancia de incorporar la comunicación como factor humanista en las ciencias de la salud (Febrero – 2013)
- El Colegio de Enfermería advierte de los requisitos para ejercer la profesión para evitar casos de intrusismo en la atención a extranjeros residentes en la provincia (Febrero – 2013)
- Petición para que las nuevas medidas de ajuste del Consell no recaigan nuevamente sobre el colectivo de Enfermería (Marzo – 2013)
- Organizados numerosos actos con motivo de la festividad de San Juan de Dios, patrón de la profesión enfermera (Marzo – 2013)
- Manifestación de inquietud por el incremento del paro en la Enfermería de la Comunidad Valenciana en un 25,43% en 2012 (Marzo – 2013)
- Advertencias de que el 30% de la población tiene riesgo cardiovascular alto y recomendaciones para prevenirlo mediante el ejercicio físico o una dieta completa y equilibrada (Marzo – 2013)
- Apoyo el Día Nacional contra las Agresiones en el Ámbito Sanitario y recuerda que Enfermería “es el colectivo que más sufre insultos, vejaciones y violencia física” (Marzo – 2013)
- Manifestación de profundo malestar ante los cambios en la propuesta del calendario vacunal único del Ministerio de Sanidad (Marzo – 2013)

- El Hospital Virgen de los Lirios acoge la celebración de un taller de práctica clínica sobre uso de apósitos en heridas crónicas (Marzo – 2013)
- El Colegio de Enfermería de Alicante celebra mañana un acto institucional para cerrar el programa de actividades conmemorativas de San Juan de Dios (Marzo – 2013)
- El Colegio de Enfermería de Alicante celebra un taller de redes sociales centrado en Facebook y Twitter (Marzo – 2013)
- El Colegio de Enfermería de Alicante celebra mañana un cinefórum sobre las enfermeras y el cine (Marzo – 2013)
- El Hospital General de Alicante acoge una mesa redonda que abordará la seguridad clínica de la práctica enfermera (Marzo – 2013)
- SABADELLCAM ofrece a 7.600 enfermeros de Alicante condiciones ventajosas de financiación (Marzo – 2013)
- El Colegio de Enfermería de Alicante abre mañana su programación de actos conmemorativos de San Juan de Dios, patrón de Enfermería (Marzo – 2013)
- Comunicado de satisfacción por el cambio de fecha del primer ejercicio de Enfermería de la OPE 2007 (Abril – 2013)
- Petición para “aumentar las políticas de prevención y promoción de la salud para reducir las enfermedades prevenibles” (Abril – 2013)
- Comunicado para recordar a la Administración la necesidad de potenciar la Atención Primaria donde se pueden atender y solventar el 80% de los problemas de salud de los ciudadanos (Abril – 2013)
- Convenio para mejorar la información sanitaria con una serie de vídeos que se distribuirán en los hospitales públicos de la Comunidad Valenciana (Abril – 2013)
- Petición del desarrollo de Enfermería Familiar y Comunitaria con la catalogación de las plazas específicas de esta especialidad (Abril – 2013)
- Reunión con la Conselleria de Bienestar Social para abordar propuestas conjuntas de colaboración (Abril – 2013)
- Comunicado para advertir de que el desempleo enfermero crece un 7% en el primer trimestre de año y suma cerca de 2.000 enfermeras desempleadas en la Comunidad Valenciana (Abril – 2013)
- Petición de un “esfuerzo máximo” en la prevención de infecciones con motivo del Día Mundial de la Higiene de Manos (Abril – 2013)
- El Colegio de Enfermería acoge una exposición de pintura de los alumnos del Centro de Actividades Artísticas de APSA (Abril – 2013)
- El Colegio de Enfermería y el Centro UNO organizan mañana jueves una charla sobre el tratamiento de la anorexia y la bulimia (Abril – 2013)
- El Colegio de Enfermería acoge una exposición de pintura titulada “Gracia, alegría y vida” (Abril – 2013)
- Comunicado de satisfacción ante el anuncio de la recuperación del 100 por cien de la carrera profesional en 2014 (Mayo – 2013)
- Comunicado de recordatorio de que el plazo para adaptar la Directiva de la UE sobre bioseguridad a la normativa estatal concluye el sábado (Mayo – 2013)

- Comunicado para destacar “la profesionalidad del colectivo enfermero” por desarrollar su labor “con responsabilidad y solvencia a pesar de los ajustes económicos” (Mayo – 2013)
- Organizada una jornada sobre responsabilidad civil profesional para colegiados de Enfermería (Mayo – 2013)
- Recomendación para adoptar medidas preventivas frente a la hipertensión arterial que afecta al 25% de la población adulta (Mayo – 2013)
- Firma de un convenio con la Conselleria de Sanidad para desarrollar un programa de mejora de la seguridad en la terapia intravenosa en la red de hospitales de la Comunitat Valenciana (Mayo – 2013)
- Comunicado sobre el premio al CECOVA por “su implicación y compromiso en la mejora de la seguridad del paciente a través de la puesta en marcha del programa INCATIV” (Mayo – 2013)
- Reclamación al Ministerio de Empleo y Seguridad Social la transposición de la directiva europea sobre Bioseguridad (Mayo – 2013)
- Petición para incrementar la labor de prevención para luchar contra el tabaquismo y recuerda que es el factor causante del 30% de todos los tipos de cáncer (Mayo – 2013)
- El Colegio de Enfermería pide la suspensión de un curso organizado por técnicos sanitarios que forma en funciones propias de Enfermería (Mayo – 2013)
- Comunicado sobre que la buena voluntad de Sanidad para que la OPE se celebre con garantías para los opositores va a ser difícil de llevar a cabo (Junio– 2013)
- Comunicado de apoyo el posicionamiento de la AEC sobre la necesidad de invertir para que no se dilapiden los recursos destinados a la formación de especialidades de Enfermería (Junio– 2013)
- Recomendaciones sobre no tomar el sol entre las 11 y las 16 horas por la agresividad de los rayos ultravioleta, que predisponen a la piel a padecer un cáncer (Junio– 2013)
- Comunicado de recordatorio de que “las donaciones regulares son imprescindibles para garantizar la disponibilidad de sangre” (Junio– 2013)
- Comunicado sobre el “estupor, contrariedad y desacuerdo” ante la decisión de limitar el uso de la vacuna frente a la enfermedad meningocócica por serogrupo B al ámbito hospitalario (Junio– 2013)
- La ciudad de Elche dedica una palmera a la profesión de Enfermería (Junio– 2013)
- Comunicado sobre la habitación de una cuenta de correo electrónico para recoger las quejas sobre la OPE de Enfermería y valorarlas jurídicamente (Julio– 2013)
- Comunicado con la solicitud de derogación definitiva del Estatuto del Personal Sanitario de 1973 (Julio–2013)
- Comunicado sobre la puesta a disposición de las enfermeras que participaron en la OPE un modelo para impugnar preguntas y otro para impugnar la prueba (Julio– 2013)
- Comunicado de denuncia que la Ley de Servicios Profesionales devuelve a los colegios profesionales al régimen anterior a la Constitución (Julio– 2013)
- El paro desciende entre la Enfermería de la Comunidad Valenciana en 240 enfermeras durante el primer semestre del año dejando a 1.570 desempleadas (Julio– 2013)

- Comunicado de los colegios oficiales de Enfermería de Alicante, Castellón, Islas Baleares, Murcia y Valencia (Agosto-2013)
- Comunicado sobre la entrada en vigor la normativa que transpone a la legislación española la directiva europea de bioseguridad (Agosto-2013)
- Comunicado sobre la petición para que la Comunidad Valenciana defienda su competencia exclusiva en materia de colegios profesionales (Agosto-2013)
- Comunicado en defensa de la profesionalidad y la alta cualificación del colectivo de Enfermería (Agosto-2013)
- Comunicado de rechazo a la propuesta del Ministerio de Sanidad sobre prescripción en Enfermería (Agosto-2013)
- Comunicado con la petición de que no se prorroguen los recortes económicos del Decreto-Ley 1/2012 (Agosto-2013)
- Comunicado para considerar “retrógrado e intervencionista” el anteproyecto de Ley de Servicios y Colegios Profesionales (Septiembre-2013)
- Los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón, Islas Baleares, Murcia y Valencia lamentan la “ausencia de diálogo y debate” en el seno del Consejo General de Enfermería (Septiembre-2013)
- El Colegio de Enfermería imparte un curso de finés para favorecer la inserción laboral de las enfermeras que desean trabajar en Finlandia (Septiembre-2013)
- Los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón, Islas Baleares, Murcia y Valencia se unen para rechazar la exigencia de formación adicional para prescribir medicamentos (Septiembre-2013)
- Convocada la prueba objetiva para el acceso al título de Enfermera Especialista en Enfermería Geriátrica (Septiembre-2013)
- Comunicado de recordatorio de que el plazo para optar a los XI premios de Investigación en Enfermería de la Comunitat Valenciana finaliza el próximo 13 de septiembre (Septiembre-2013)
- Convocada la prueba objetiva para el acceso al título de Enfermera Especialista en Enfermería Geriátrica (Septiembre-2013)
- Los colegios de Enfermería de la Comunitat Valenciana y el CECOVA organizan una Jornada informativa sobre empleo enfermero en Alemania (Septiembre-2013)
- Los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón, Islas Baleares, Murcia y Valencia se unen para rechazar la exigencia de formación adicional para prescribir medicamentos (Septiembre-2013)
- Comunicado de análisis de la regulación de las pensiones de jubilación en Enfermería en su nuevo informe profesional (Septiembre-2013)
- Comunicado sobre la presentación de una batería de alegaciones al anteproyecto de Ley de Servicios y Colegios Profesionales (Septiembre-2013)
- Comunicado con la petición de reforzar la educación para la salud y la prevención para frenar el incremento de las enfermedades cardiovasculares (Septiembre-2013)
- Comunicado para mostrar la intranquilidad del colectivo enfermero ante la restitución de la carrera profesional de Enfermería (Septiembre-2013)
- Comunicado sobre la apertura de una ronda de reuniones con los grupos parlamentarios para defender la competencia exclusiva de la Comunitat Valenciana en materia de colegios profesionales (Octubre-2013)

- Comunicado para solicitar la catalogación de los puestos de trabajo de Enfermería especialista de Salud Mental y la convocatoria de plazas (Octubre-2013)
- Enfermería se forma en habilidades de comunicación como herramienta coste-efectiva en el actual contexto que prima la eficiencia y el ahorro (Octubre-2013)
- Comunicado sobre la creación de cuatro APPs para facilitar el trabajo diario de las enfermeras (Octubre-2013)
- Enfermería se forma en habilidades de comunicación como herramienta coste-efectiva en el actual contexto que prima la eficiencia y el ahorro (Octubre-2013)
- Comunicado de prensa sentencia 1282/2013 del Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de Madrid (Octubre-2013)
- Comunicado en defensa de la honorabilidad del colectivo enfermero ante las acusaciones de cobrar por facilitar clientes a funerarias (Octubre-2013)
- Comunicado sobre la organización el próximo lunes una Jornada de Vacunación Antigripal (Octubre-2013)
- Comunicado sobre la necesidad de “incentivar la mejora de las prácticas de higiene” con motivo del Día Mundial del Lavado de Manos (Octubre-2013)
- Comunicado para instar a la Conselleria de Sanidad a promover proyectos de investigación en Enfermería (Octubre-2013)
- Comunicado de recordatorio de la importancia de la autoexploración mamaria para la detección precoz del cáncer de mama (Octubre-2013)
- Comunicado de rechazo al contenido de la prueba de evaluación de la competencia para el acceso al título de Especialista en Enfermería Geriátrica (Octubre-2013)
- Nota de prensa de felicitación a los ganadores de los VIII Premios Best in Class a los mejores servicios sanitarios (Octubre-2013)
- Nota de prensa de advertencia sobre el hecho de que el tabaquismo se ha convertido en el principal factor de ictus o infarto cerebral en personas jóvenes (Octubre-2013)
- Veinte trabajos de investigación optan al XI Premio CECOVA de Investigación en Enfermería de la Comunidad Valenciana (Octubre-2013)
- Comienza su andadura el Instituto Superior de Formación e Investigación en Enfermería (Noviembre-2013)
- Un estudio sobre la seguridad del paciente en el Hospital General Universitario de Alicante gana el XI Premio CECOVA de Investigación en Enfermería (Noviembre-2013)
- Nota de prensa para resaltar “la importancia de las enfermeras como educadoras para la mejora del tratamiento de las personas con diabetes” (Noviembre-2013)
- Constituido el Fórum Enfermero del Mediterráneo (Noviembre-2013)
- IV Gala de la Salud. Los profesionales premian la excelencia (Noviembre-2013)
- Los Colegios Profesionales de ámbito sanitario de la provincia de Alicante organizan la IV Gala de la Salud (Noviembre-2013)
- Constituido el Fórum Enfermero del Mediterráneo (Noviembre-2013)

- Enfermería del Servicio de Urgencias Generales del Hospital General Universitario de Alicante recibió el premio a Mejor Labor Profesional de Enfermería 2013 (Noviembre-2013)
- La supervisora de Docencia del Departamento de Salud de Elda, Elena Ferrer, nombrada Colegiada de Honor del Colegio de Enfermería de Alicante (Noviembre-2013)
- Las enfermeras de la Consulta de Enfermería de la Unidad de Prevención Secundaria y Rehabilitación Cardíaca del HGU de Elche, premio a Mejor Labor Profesional de Enfermería 2013 (Noviembre-2013)
- Un estudio sobre la seguridad del paciente en el Hospital General Universitario de Alicante gana el XI Premio CECOVA de Investigación en Enfermería (Noviembre-2013)
- El Colegio de Enfermería de Alicante celebra el Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana bajo el lema Formación continuada: Garantía de Calidad (Noviembre-2013)
- El Colegio de Enfermería de Alicante celebra el Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana bajo el lema Formación continuada: Garantía de Calidad (Noviembre-2013)
- El Colegio de Enfermería de Alicante celebra el Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana bajo el lema Formación continuada: Garantía de Calidad (Noviembre-2013)
- El Colegio de Enfermería de Alicante celebra el Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana bajo el lema Formación continuada: Garantía de Calidad (Noviembre-2013)
- Nota de prensa para destacar el “trabajo preventivo” de los profesionales de Enfermería en la lucha contra tabaquismo, principal causa de la EPOC (Noviembre-2013)
- Comunicado para demandar un “esfuerzo suplementario” a Enfermería para “detectar los síntomas de la violencia machista” cuando las víctimas reciben asistencia sanitaria (Noviembre-2013)
- Comunicado sobre la apuesta por el diagnóstico precoz para prevenir la transmisión del SIDA y petición de más educación sexual en los centros docentes (Noviembre-2013)
- Nota de prensa sobre la petición a la ministra de Sanidad que regule la prescripción enfermera sin la obligación de cursar formación adicional de 180 horas (Diciembre-2013)
- Representantes de Enfermería redactan un documento sobre la situación y problemática de las matronas en la Comunitat Valenciana (Diciembre-2013)
- Comunicado sobre el reforzamiento en 2014 de la atención a los colegiados en paro con una Oficina de Asesoramiento y Búsqueda de Empleo Enfermero (Diciembre-2013)
- Importante rechazo del colectivo de Enfermería al modelo de prescripción enfermera del Ministerio de Sanidad (Diciembre-2013)
- Recomendación sobre el consumo de pescado para garantizar una alimentación saludable en Navidad (Diciembre-2013)
- El Hospital Vega Baja acoge el lunes la celebración de la Fiesta de Navidad del Colegio de Enfermería de Alicante (Diciembre-2013)
- El Hospital de Torrevieja acoge mañana la celebración de la Fiesta de Navidad del Colegio de Enfermería de Alicante (Diciembre-2013)

- El Hospital Marina Salud acoge mañana la celebración de la Fiesta de Navidad del Colegio de Enfermería de Alicante (Diciembre-2013)
- El Hospital General de Elda acoge mañana la celebración de la Fiesta de Navidad del Colegio de Enfermería de Alicante (Diciembre-2013)
- El Hospital General Universitario de Elche acoge la celebración de la Fiesta de Navidad del Colegio de Enfermería de Alicante (Diciembre-2013)
- El Hospital Marina Baixa acoge la celebración de la Fiesta de Navidad del Colegio de Enfermería de Alicante (Diciembre-2013)
- El Hospital de Sant Joan acoge mañana la celebración de la Fiesta de Navidad del Colegio de Enfermería de Alicante (Diciembre-2013)



**Colegio Oficial de
Enfermería de Alicante**