



El Colegio incrementa su apuesta en la renovación de la póliza de responsabilidad civil

Ante la falta de la póliza de la Conselleria, la del Colegio cubre desde el primer euro ante cualquier reclamación tanto en la sanidad pública como en la privada

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana y los tres colegios provinciales han renovado con la compañía AMA la póliza que cubre la responsabilidad civil de las 30.000 enfermeras autonómicas. Una póliza que ampara en su ejercicio profesional al colectivo de Enfermería de la Comunidad Valenciana con el simple hecho de estar al corriente en las obligaciones colegiales.

Se trata de un servicio del CECOVA prestado a través de los colegios de Enfermería que da tranquilidad

a las actuaciones profesionales de las enfermeras y que en esta ocasión adquiere una relevancia y tranquilidad mayores al no tener suscrita la Conselleria de Sanidad su póliza de responsabilidad civil con la que dar cobertura a los profesionales sanitarios.

Por ello, y para cubrir esta circunstancia, la póliza suscrita por el CECOVA responde también desde el primer euro ante las posibles reclamaciones que se presenten contra los profesionales que trabajan en la sanidad pública, lo que es extensivo también al ámbito de la sanidad privada al que, obviamente, no ampara la póliza de la Conselleria de Sanidad.

Tanto desde el Colegio de Enfermería de Alicante como desde el CECOVA se es altamente sensible de la necesidad



El presidente del CECOVA, José Antonio Ávila, y el presidente de A.M.A., Diego Murillo, han renovado una póliza que ampara en su ejercicio profesional al colectivo de Enfermería con el simple hecho de estar al corriente en las obligaciones colegiales

de ofrecer este servicio al colectivo de Enfermería por el respaldo y apoyo que da en el trabajo diario y por la incidencia de las demandas de responsabilidad civil. De hecho, durante 2012 la póliza de responsabilidad civil del CECOVA cubrió a 45 enfermeras que fueron denunciadas en este ámbito en la Comunidad Valenciana.

En la póliza suscrita se incorporan la defensa frente a agresiones sufridas en la actividad profesional; la defensa por denuncia en caso de actos dolosos; la cobertura

en caso de daños a expedientes, y un subsidio por inhabilitación profesional. Asimismo, ofrece nuevas coberturas opcionales como la protección frente a las denuncias por incumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos, o la devolución de honorarios profesionales.

CARACTERÍSTICAS

- Límite por siniestro y año de seguro: 3.500.000 euros
- Subsidio por inhabilitación temporal profesional
- Defensa y fianzas judiciales
- Asistencia jurídica por agresión
- Indemnizaciones
- Cobertura de terapias complementarias



Tranquilidad en el ejercicio profesional para la Enfermería alicantina

Con más de 900 asistentes

Celebradas las XVIII Jornadas de Enfermería del Hospital General Universitario de Alicante

Apoyar eventos científicos de Enfermería es un objetivo prioritario del Colegio, más aún en tiempos difíciles como los actuales

El Hospital General Universitario de Alicante (HGUA) ha acogido las XVIII Jornadas de Enfermería Sobre Trabajos Científicos, organizadas por la División de Enfermería del Departamento de Salud Alicante-Hospital General. Alrededor de 900 profesionales de toda la provincia de Alicante asistieron a ellas.

La responsable en Asuntos de Enfermería de la Conselleria de Sanitat, Isabel Miguel, inauguró el acto acompañada por el equipo directivo del Hospital General de Alicante, por la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Belén Payá, y el presidente del CECOVA, José Antonio Ávila.

Bajo el lema “Cómo influimos en la eficiencia del sistema”, estas jornadas recogieron la producción científica del año de Enfermería del Departamento de Alicante-Hospital General. En esta ocasión se presentaron un total de 34 trabajos científicos, de los cuales 16 fueron comunicaciones y 18 pósters.

Las producciones científicas que se presentaron fueron desde el tratamiento de heridas crónicas, nutrición en domicilio, apoyo a pacientes con enfermedades graves, formación hospitalaria o administración de fármacos.

La jornada arrancó con una conferencia impartida por el director del Observatorio de Ocupación de la Universidad Miguel Hernández de Elche, Domingo Rafael Galiana Lopera. Por su parte, la clausura, estuvo precedida de una mesa debate interactiva, moderada por el presidente del CECOVA, en la que destacadas figuras presentaron su visión de lo que puede aportar la Enfermería en el contexto actual.

El apoyo a eventos profesionales que sirvan para desarrollar y promocionar la imagen de la Enfermería es objetivo de prioritario de la Junta de Gobierno del Colegio, más aún en estos momentos de crisis económica en los que son más importantes que nunca.



Mesa presidencial de apertura de las Jornadas



La asistencia fue un éxito, un año más

Formación gratuita para el acceso extraordinario a las especialidades

El Colegio de Enfermería pone a disposición de los colegiados diversas actividades formativas destinadas a preparar el acceso a las especialidades de Enfermería Geriátrica, Enfermería Pediátrica y Enfermería Familiar y Comunitaria a través de la prueba de evaluación de la competencia.

El curso correspondiente a Enfermería Geriátrica ha dado comienzo ya, dado que la celebración de esta prueba

está próxima, aunque los interesados en participar en él pueden inscribirse todavía.

Por otra parte, los cursos para preparar las pruebas de Enfermería Pediátrica y Enfermería Familiar y Comunitaria darán comienzo en enero, estando abierto el plazo ya de inscripción en los mismos.

Para facilitar la búsqueda de empleo

El Colegio pone en marcha una escuela de idiomas

Inglés, francés y alemán son las necesidades de los enfermeros en paro

El Colegio de Enfermería de Alicante, consciente de que cada vez son más las enfermeras que marchan al extranjero a trabajar y de que el dominio de idiomas es un requisito cada vez más frecuente incluso a la hora de trabajar en España, ha puesto en marcha una escuela de idiomas que comenzará su actividad en enero. En ella, a través de profesores expertos en inglés, francés y alemán, se preparará a los alumnos para superar los niveles de exigencia en estos idiomas.

Como dato relevante de las dificultades de la empleabilidad de la Enfermería autonómica se puede destacar el hecho del crecimiento considerable del número de enfermeras que emigran para desarrollar su labor profesional en países extranjeros. Según datos del CECOVA el año pasado se marcharon unas 500 enfermeras de la Comunidad Valenciana a trabajar a países europeos, estimándose que durante el año 2012 este número ha llegado ya a un millar; es también indicativo que sólo en la provincia de Alicante las solicitudes de información y certificados para trabajar en otros países se han incrementado un 200% en el presente año.

La matrícula se realizará por riguroso orden de llegada de las solicitudes de inscripción, que se harán a través de la web del colegio: www.enferalicante.org/cursos_localidades.php

Grupos reducidos:
máximo 20 personas.

Duración de los cursos:
4 meses.

Fecha de inicio:
7 de enero de 2013.

Fecha de finalización:
30 de abril de 2013.

Información y contacto:
formacion_alicante@cecova.org



Ascensión Marroquí es la vocal de la Junta encargada de asesorar a los colegiados que desean marchar a trabajar al extranjero

escuela de idiomas

Colegio Oficial Enfermería Alicante



Grupos reducidos: máximo 20 personas.

Duración de los cursos: 4 meses.

Fecha de inicio: 7 de enero de 2013.

Fecha de finalización: 30 de abril de 2013.

Precio: Colegiados: 60 € - No colegiados: 160 € (CURSO COMPLETO)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
MAÑANAS 09:15 - 10:45 h.	INGLÉS A1 	INGLÉS B2 	INGLÉS A1 	INGLÉS B2 	
MAÑANAS 09:15 - 11:15 h.		ALEMÁN A1 		ALEMÁN B1 	
MAÑANAS 11:15 - 12:45 h.	INGLÉS A2 	FRANCÉS B1 	INGLÉS A2 	FRANCÉS B1 	
MAÑANAS 11:45 - 13:45 h.		ALEMÁN A2 			
MAÑANAS 13:15 - 14:45 h.	INGLÉS B1 	FRANCÉS B2 	INGLÉS B1 	FRANCÉS B2 	
TARDES 16:00 - 17:30 h.	FRANCÉS A1 		FRANCÉS A1 		
TARDES 17:45 - 19:15 h.	FRANCÉS A2 		FRANCÉS A2 		

La matrícula se realizará por riguroso orden de llegada de las solicitudes de inscripción, que se harán a través de la web del colegio:

www.enferalicante.org/cursos_localidades.php



Colegio Oficial
de Enfermería
de Alicante



Información y contacto: formacion_alicante@cecova.org

Llevando sus talleres gratuitos de práctica clínica a Orihuela, Denia y Alcoy El Colegio incide en la descentralización de sus actividades formativas

El Colegio de Enfermería de Alicante está celebrando una serie de talleres de práctica clínica gratuitos en los departamentos de Salud de Orihuela, Denia y Alcoy con el objetivo de continuar descentralizando sus actividades formativas.

Se trata de una actividad puesta en marcha en colaboración con las direcciones de Enfermería de los citados departamentos dirigida a mejorar el conocimiento de los profesionales noveles y expertos en las técnicas y procedimientos más frecuentes en la práctica asistencial de un enfermero.

Los talleres están contando con una elevada participación de colegiados y giran en torno a materias tales como suturas, actualización en uso de apósitos en heridas crónicas, cuidados de Enfermería en V.M.N.I., RCP básica y avanzada, electrocardiografía práctica, vendajes funcionales, cuidados de Enfermería: ostomías, bases de datos y búsquedas bibliográficas, insulino-terapia: técnicas de inyección, triaje Manchester e inmovilizaciones.



Orihuela acogió un taller de electrocardiografía



Taller de vendajes funcionales en Denia



El primero de los talleres de Alcoy se centró en las suturas

El Colegio y el asociacionismo profesional trabajan unidos en la promoción y desarrollo de Enfermería

Las asociaciones y sociedades científicas de Enfermería son un importante elemento impulsor de la profesión

La colaboración con las principales asociaciones del ámbito profesional de Enfermería es una de las máximas que marca las líneas de trabajo de la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante. Con ello se busca favorecer el desarrollo de la profesión en cada una de las parcelas de actuación de estas asociaciones y en este sentido se las apoya y presta soporte en diferentes sentidos: desde ofreciéndoles las instalaciones colegiales para que puedan contar con ellas como sede y organizando de forma conjunta actividades científicas y profesionales hasta articulando fórmulas y estrategias que favorezcan el avance de Enfermería como profesión.

Convenios con ANDE, AEC y ANESM

Así, y enmarcada en esta línea de colaboración descrita, se encuentra la reciente firma de convenios de colaboración entre la Organización Colegial de Enfermería y la Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC), la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) y la Asociación Nacional de Enfermería en Salud Mental (ANESM) para desarrollar actividades formativas y de investigación, desarrollar estrategias de desarrollo profesional y desarrollar grupos de trabajo en temas de interés para Enfermería.

Unas asociaciones la AEC, ANDE y ANESM de referencia nacional en sus diferentes ámbitos de actuación y con las que ya se ha colaborado anteriormente en un importante número de iniciativas.

ASOCIACIONES

De entre la larga relación de asociaciones con las que se colabora de forma periódica o puntual caben citar las siguientes:

- Asociación de Diplomados de Enfermería Acupuntura y Terapias Alternativas (ADEATA).
- Asociación de Enfermería de la Comunidad Valenciana de Anestesia, Reanimación y Terapia del Dolor (ASECVAR-TD).
- Sociedad de Enfermería Valenciana de Emergencias y Urgencias (SEVEU).
- Sociedad Científica Española de Enfermería (SCELE)
- Asociación de Enfermería Deportiva de la Comunidad Valenciana.
- Asociación de Enfermería Oftalmológica de la Comunidad Valenciana (AEOCV).
- Associació de Comares de la Comunitat Valenciana.



Desde ANDE se apuesta por la profesionalización de los cargos directivos de Enfermería



La AEC y el Colegio trabajarán por el reconocimiento del rol de la figura de la enfermera familiar y comunitaria



Colegio y ANESM abogan por la creación de plazas específicas para los especialistas de Enfermería de Salud Mental

Ante las posibilidades de desarrollo profesional y de nuevos campos competenciales

El Colegio y ADEATA impulsan la formación enfermera en terapias complementarias



Grupo de enfermeras que se forman actualmente en acupuntura en las instalaciones del Colegio

El Colegio de Enfermería de Alicante y la Asociación de Diplomados en Enfermería, Acuputores y Terapias Alternativas (ADEATA) están realizando un gran esfuerzo para potenciar la formación de las enfermeras alicantinas en el campo de las terapias complementarias. Una circunstancia de un gran valor estratégico-profesional que abre nuevos campos competenciales para las enfermeras, al tiempo que nuevas posibilidades de ejercicio profesional en el terreno de los cuidados.

Las terapias complementarias son una materia que tradicionalmente ha despertado un gran interés en la profesión enfermera, dado su objetivo de tratar a los pacientes de una manera holística y más humana. En este sentido adquiere una gran relevancia la colaboración con ADEATA, asociación que tiene por objeto fomentar el desarrollo de los cuidados holísticos y naturales de salud dentro de la profesión enfermera, ofreciendo a la sociedad, paciente, cliente y comunidad, una opción complementaria en el cuidado cada vez más demandada.

Hay que tener en cuenta que la tendencia actual hacia todo lo relacionado con lo natural y las corrientes sobre cuidados de salud de las distintas culturas, unidas a las recomendaciones que realiza la Organización Mundial de la Salud a las enfermeras sobre la necesidad de utilizar los métodos tradicionales y complementarios para conseguir mejorar la salud de la población, hacen que estas terapias sean una alternativa como instrumento opcional de cuidados.

En este sentido, cabe destacar que el porcentaje de po-



Manuel Montes y María Jesús Blázquez impartiendo una charla sobre terapias naturales en el Centro de Salud Petrer I con motivo de la Semana de la Salud de esta localidad

blación que recurre a este tipo de terapias para prevenir o solucionar sus problemas de salud es cada día mayor. Dado que son las enfermeras las que desarrollan su actividad en contacto más directo y continuo con los usuarios de los mismos, son ellas las que mejor pueden aplicarlas, lo que exige una formación adecuada para saber cuáles son las más idóneas y cuándo y cómo utilizarlas.

En este sentido gira la colaboración entre Colegio y ADEATA en cuanto a la formación de las enfermeras en terapias complementarias.

19.865, número del Colegio para El Niño

Un año más, el Colegio pone a disposición de los colegiados el número 19.865 para el sorteo de El Niño. Este año se ofrecen nuevamente décimos completos sin recargo. Mucha suerte a todos.



Francesca Abate, enfermera italiana afincada en Alicante

“Las actividades que organiza el Colegio son un lujo; en Italia hubiera tenido que pagarlas”

Es más frecuente en estos momentos hablar de enfermeras que marchan a otros países que de enfermeras que recalcan en nuestro país. Sin embargo Francesca Abate es una enfermera italiana que se encuentra en esta segunda situación desde que viniese a España en abril de 2010 para disfrutar de una beca Leonardo. Desde entonces permanece muy ligada a la Asociación de Enfermería Comunitaria a través del que fue su tutor con la citada beca, José Ramón Martínez Riera, y mantiene también una estrecha relación con el Colegio de Enfermería de Alicante tanto por su participación en las actividades que se organizan como por su implicación en el Grupo de Cooperación al Desarrollo.

¿Qué estás haciendo en España actualmente?

Un doctorado en Medio Ambiente y Salud Pública en la Universidad de Alicante y al mismo tiempo estoy trabajando en la planta de neonatos del Hospital General y también hago guardias en Medimar. Además soy responsable de la Vocalía de Cooperación y Relaciones Internacionales de la Asociación de Enfermería Comunitaria y colaboro con el Grupo de Cooperación del Colegio.

¿Cuáles fueron los motivos por los que viniste a España?

Cuando estaba estudiando el Grado fui a Laussana en Suiza y me gustó mucho la experiencia de conocer formas distintas de trabajar y al acabar la licenciatura estuve con unas prácticas en Londres y luego decidí venir a España a mejorar mis conocimientos en Enfermería Comunitaria, al ser un campo que está muy desarrollada aquí. José Ramón Martínez Riera me abrió las puertas a este mundo y me animó la idea de aprovechar su ayuda y su conocimiento. En mayo pasado me dio la oportunidad de ser la moderadora de una mesa en el congreso de la Asociación de Enfermería Comunitaria y todo esto representa para mí unas oportunidades que no podría tener en Italia.

Por tu experiencia en diferentes países ¿qué te parece la Enfermería en España?

La veo realmente bien, lo que tenéis aquí para nosotros es un lujo; si todas las actividades del Colegio las hubiese tenido que hacer en Italia hubiese tenido que pagarlas y eso significa que la gente que no se lo puede permitir no se va a formar, lo que resulta muy triste, pues al final eso hace que no se tenga seguridad a la hora de trabajar y eso es muy peligroso. Lo que más me gusta del Colegio es que organiza muchas actividades y que está muy implicado en el trabajo de los profesionales. Los cursos que se hicieron en verano de inmersión profesional los veo geniales, pues son cosas distintas y que vienen muy bien para gente como yo que estoy más centrada en el trabajo con niños y, por ejemplo, no manejo muy bien un electro cardiograma; es algo que estudié hace ocho años y me resulta difícil ahora; tener la posibilidad de retomar algunas cosas lo veo excepcional. A la hora de trabajar, en general, a la enfermera española se la ve como muy técnica desde fuera pero yo trabajo diariamente con ellas y veo que no es así y hay mucho más que la faceta técnica.



Francesca Abate, en el Colegio de Alicante durante la entrevista

¿Cómo se organiza la estructura colegial en Italia?

En cada ciudad hay un colegio de Enfermería, te tienes que inscribir, pues sino no puedes trabajar. Sin embargo allí no se implican tanto en el tema de formación, la mayoría de los cursos se pagan

¿Cómo has visto la evolución de la situación en España desde que llegaste hasta ahora con el deterioro que han supuesto las medidas a causa de la crisis?

Desde mi punto de vista las medidas adoptadas en el ámbito sanitario desde que llegué, sobre todo a nivel comunitario, han sido y siguen siendo muy peligrosas. Las consecuencias pueden pasar desapercibidas al principio pero a largo plazo van a ser fatales. No invertir en educación y prevención de la salud o dejar fuera de cobertura sanitaria la parte de la población más vulnerable implica arriesgar la salud de todos. Como enfermera y como persona siento el deber de manifestar en contra de la nueva ley que nos afecta a todos y directamente a los grupos más desfavorecidos.

“Me gusta mucho la experiencia de conocer formas distintas de trabajar”

**TABLA I ENFERMERAS NO ESPECIALIZADAS**

Provincias	Enfermeras desempleadas en octubre 2011	Enfermeras desempleadas en octubre 2012	Variación anual %
Alicante	241	392	62,66%
Castellón	111	163	46,85%
Valencia	592	863	45,78%
Total Comunidad Valenciana	944	1418	50,21%

TABLA II ENFERMERAS CON ALGUNA ESPECIALIDAD EXCEPTO MATRONAS

Provincias	Enfermeras desempleadas en octubre 2011	Enfermeras desempleadas en octubre 2012	Variación anual %
Alicante	73	130	78,08%
Castellón	25	41	64,00%
Valencia	200	320	60,80%
Total Comunidad Valenciana	298	491	64,76%

El Colegio de Enfermería manifiesta su preocupación por el aumento considerable del desempleo en un año, del número de enfermeras desempleadas

El incremento interanual del desempleo de enfermeras en la provincia de Alicante es superior al que en Castellón



María Ferrer, coordina el Grupo de Trabajo para la Promoción del Empleo impulsado desde el Colegio

Un estudio realizado por el Colegio de Enfermería de la Comunidad Valenciana en octubre del presente año, sobre las Ocupaciones de Enfermería, ha revelado que en el último año ha aumentado el número de enfermeras desempleadas en la Comunidad Valenciana.

El estudio señala que el incremento interanual del desempleo de enfermeras supera de forma considerable al del resto de España, así como a las matronas donde se aprecia en la totalidad de las actividades de que las enfermeras de los servicios públicos de la Comunidad Valenciana respecto de las de otros países de la Unión Europea.

Estos datos son reveladores y demuestran que la falta de oportunidades de contratación ha conducido a un crecimiento del número de enfermeras desempleadas en la Comunidad Valenciana pasando de 944 en octubre del año 2011 a 1.418 desempleadas en octubre del año 2012, lo que supone un incremento de un 50,21%.

Desde la Organización Colegial Autónoma de Enfermería de la Comunidad Valenciana se lamenta la contratación llevada a cabo por la Comunidad Valenciana, así como el aumento del desempleo en la Enfermería autonómica. Se pide un mayor incremento del número de plazas para cursar Enfermería y una mejora en la evolución de la empleabilidad de la profesión. De esta manera, se facilita el crecimiento de una bolsa de empleo y se evita que las enfermeras laborales una vez finalicen sus estudios viéndose obligadas a emigrar a otros países con más expectativas de empleo.



Enfermería de Alicante ocupación por el erable, en un solo o de enfermeras pleadas

El paro en la profesión de Alicante es más elevado lón y Valencia

Realizado por la Organización Colegial de Enfermería Valenciana analizando los datos del mes de agosto del presente año 2012 publicados por el Observatorio de Empleo del Servicio Público de Empleo Estatal ha detectado que este último año ha habido un incremento muy significativo de enfermeras desempleadas en la Comunidad Valenciana.

Como dato irrefutable el incremento porcentual del desempleo de la Enfermería autonómica, que es considerable el aumento del paro en la Enfermería Valenciana en este último año (excepto en el colectivo de enfermeras especializadas) como bien se muestra en la tabla IV, siendo estas cifras sintomáticas e ilustrativas de las restricciones en la contratación de enfermeras en el sector de salud es superior en la Comunidad Valenciana a la media de los otros Servicios Autonómicos de España.

Debido a la actual política de recortes y restricciones en el número de enfermeras desempleadas en el colectivo más importante de la Enfermería Valenciana (enfermeras no especializadas), de un total de 944 paradas en octubre del actual año 2012, suponiendo este incremento del paro en la Comunidad Valenciana.

En la Comunidad Valenciana se critica la línea de restricciones de la Conselleria de Sanidad, que está favoreciendo el paro de enfermeras, así como la política universitaria de aumentar el número de enfermeras de forma inversamente proporcional a la demanda de enfermeras en la Comunidad Valenciana. Con estas medidas se ven frustradas las expectativas de las enfermeras que se abocan a engrosar las listas del desempleo de enfermeras de empleo.



TABLA III ENFERMERAS CON LA ESPECIALIDAD OBSTÉTRICO-GINECOLÓGICA (MATRONAS)

Provincias	Matronas desempleadas en octubre 2011	Matronas desempleadas en octubre 2012	Variación anual %
Alicante	3	10	233,33%
Castellón	1	1	0%
Valencia	9	15	66,67%
Total Comunidad Valenciana	13	26	100%

TABLA IV INCREMENTO INTERANUAL DEL DESEMPLEO EN LA ENFERMERÍA VALENCIANA Y EN LA ENFERMERÍA ESPAÑOLA

	Incremento desempleo en la Comunidad Valenciana	Incremento desempleo en España
Enfermeras no especialistas	50,21%	42,79%
Enfermeras especialistas (excepto matronas)	64,76%	37,93%
Matronas	103,03%	100%

Las enfermeras en paro pueden acogerse a la figura de Colegiado No Ejerciente

La Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante quiere recordar que, gracias a la figura del Colegiado No Ejerciente, aquellas enfermeras que se encuentran en paro pueden disfrutar de una gran parte de los servicios y prestaciones colegiales, aunque no tienen cobertura del seguro de responsabilidad civil profesional.

La condición de Colegiado No Ejerciente debe renovarse cada año con la presentación de un certificado de vida laboral.

Para más información pueden dirigirse al Colegio en los teléfonos 965 12 13 72 ó 965 12 36 22, así como a través del mail cealicante@cecova.org.

31 de enero: III Jornadas de Cooperación al Desarrollo Gran actividad del Grupo de Cooperación al Desarrollo del Colegio

Más de cien enfermeras implicadas en el trabajo del mismo



Desde el Colegio se anima a participar con el Grupo de Cooperación

El Grupo de Cooperación al Desarrollo del Colegio de Enfermería de Alicante está llevando a cabo una intensa actividad en su ámbito de actuación, habiendo conseguido implicar en su dinámica y funcionamiento la participación de más de un centenar de colegiados.

La sensibilidad del Colegio con los temas de alcance solidario y de cooperación no solo se centran en apoyar y promover grupos de trabajo e iniciativas en este campo sino también posicionarse institucionalmente en aquellas cuestiones que requieren justicia social y que pueden chocar con las normas éticas de la profesión. En este sentido se puede recordar el posicionamiento colegial sobre la atención a inmigrantes no regularizados.

En la línea de intensa actividad descrita se enmarca la participación del Grupo de Cooperación al Desarrollo del Colegio en la I Jornada de Cooperación Sanitaria Departamentos de Salud de la Provincia de Alicante, en la que se puso en valor el trabajo que realizan los profesionales sanitarios de la Comunidad Valenciana en el marco de los proyectos de cooperación al desarrollo ejecutados por la sociedad civil en el ámbito autonómico.

III Jornadas de Cooperación al Desarrollo

Las III Jornadas de Cooperación al Desarrollo que se celebrarán en el Colegio de Enfermería de Alicante el próximo 31 de enero se centrarán en la Enfermería Comunitaria como mecanismo básico para la mejora de la salud a través de la prevención y la promoción.

En ellas se destacará la importancia de la salud comunitaria en la prevención y se abordará la temática de los programas de cooperación relacionados con la Enfermería Comunitaria. Para ello se contará con la experiencia de profesionales con la experiencia de un amplio trabajo en este campo tratando al mismo tiempo de que sean unas jornadas participativas en las que puedan surgir nuevas ideas y formas de actuación.

Esta actividad, organizada por el Colegio a través de su Grupo de Cooperación al Desarrollo, cumple su tercera edición con el aval del elevado nivel científico y profesional aportado por los contenidos de las ediciones anteriores y por la elevada participación registrada en las mismas.



El Colegio se posicionó a favor de la atención a inmigrantes no regularizados

INFORMACIÓN COLEGIAL

La Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante quiere informar que en su reunión de fecha 10 de Diciembre de 2012, ha acordado la convocatoria de elecciones para cubrir los cargos de secretario, tesorero, vocal II, vocal III, vocal V y vocal VI.

Las candidaturas deberán presentarse dentro de los ocho días naturales a partir del siguiente en que se hace pública esta Convocatoria, tal y como se contempla en los Estatutos Colegiales.

Las votaciones se celebrarán el día 28 de Enero de 2013, en la Sede Colegial de la C/ Capitán Dema, nº 16 (Esq. Pargo Gimeno), de Alicante, siendo el horario de sufragio de 10'00 a 19'00 horas.

La Junta de Gobierno, Alicante, 10 de Diciembre de 2012

Mutxamel y Elda seguirán contando con el servicio de Enfermería Escolar

Sus ayuntamientos mantienen la apuesta a pesar de la situación económica conscientes de su utilidad

Los ayuntamientos de Elda y Mutxamel siguen apostando por la Enfermería Escolar. En el caso del de Elda esto se traduce en que el Colegio de Educación Especial Miguel de Cervantes disponga a tiempo completo de una enfermera que atiende las necesidades de salud de este alumnado con una mayor vulnerabilidad. Este servicio se ve reforzado con la participación de los ayuntamientos de la comarca, en concreto con los de Novelda, Pinoso, Salinas, Sax, Aspe, Monforte del Cid, Monóvar y Petrer.

En Mutxamel, la renovación del convenio con el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) permite que este servicio se preste en los centros de Educación Infantil y Primaria CP Manuel Antón, CEIP El Salvador y CP Arbre Blanc, y los de Educación Secundaria, IES Mutxamel e IES L'Allusser.



De izquierda a derecha, el enfermero a cargo del programa en Mutxamel, Guillermo José García, el presidente del CECOVA, José Antonio Ávila, el alcalde de Mutxamel, Sebastián Cañadas, el concejal de Sanidad, Miguel Ángel Fernández, y el concejal de Educación, Rafael García y proyecto



María del Mar Ortiz, vocal III del Colegio y presidenta de la Sociedad Científica Española de Enfermería Escolar

Un club de ahorro con descuentos y promociones al servicio de los colegiados alicantinos

El acceso a la plataforma técnica exclusiva se realiza a través de la web del Colegio o directamente en www.colectivosvip.com/cecova



Antonio Verdú, responsable de la promoción de este tipo de acuerdos y proyectos

Los colegiados alicantinos cuentan como nuevo servicio colegial con un club de ahorro mediante el cual se puede acceder a una importante red comercial en la que poder disfrutar de unos descuentos ventajosos superiores a los que suelen ser habituales en este tipo de servicios. Este nuevo servicio

viene a sumarse a la amplia relación de establecimientos con los que el Colegio mantiene convenios de colaboración para poder acceder a sus productos y servicios en condiciones preferentes. Una parcela de la que es responsable el vicepresidente del Colegio, Antonio Verdú.

Este club de ahorro se ha puesto en marcha en colaboración con Colectivos VIP. El acceso a la plataforma técnica exclusiva se realiza a través de la página web del Colegio o directamente en www.colectivosvip.com/cecova, teniendo que darse de alta mediante la creación de un usuario para poder empezar a disfrutar de los descuentos y ofrecer invitaciones gratuitas a los familiares.

El club de ahorro incluye la actualización continua y negociación directa de promociones para los asociados; un servicio de atención al usuario mediante formulario de comunicación con su responsable de cuenta y un número 902 de atención al cliente; la notificación mediante newsletter directa a cada usuario y personalizada; la notificación de novedades y cambios en los convenios disponibles; la notificación de productos disponibles en relación a campañas habituales (Navidad, vacaciones, día de la madre, etcétera...) y otras promociones especiales.

III Gala de la Salud

El Colegio consigue cuatro reconocimientos para la Enfermería alicantina

Enfermeras de Elche, Elda y Torrevieja hicieron más visible la labor de la profesión en esta cita de los profesionales sanitarios

Los colegios profesionales del ámbito sanitario de la provincia de Alicante han celebrado la III Gala de la Salud, un acto que con solo tres ediciones a la espalda ha conseguido convertirse en una referencia en el ámbito social alicantino.

En él se entregaron 19 premios para reconocer la labor y trayectoria de profesionales, departamentos, centros y diferentes iniciativas en lo que fue un merecido y necesario respaldo a su trabajo en unos momentos de crisis en los que este tipo de iniciativas vienen a ser un anímico oasis paliativo en el conculso contexto general.

Enfermería recibió este año cuatro de los 19 premios, demostrando así su capacidad de mantener su elevado nivel profesional en estos momentos difíciles. Así, recibió los de *Comunicación y Educación para la Salud*, a la División de Enfermería del Departamento de Salud de Torrevieja; *Calidad y Seguridad al Paciente*, al Programa INCATIV del Hospital General Universitario de Elche; al *Compromiso Ético*, a la enfermera Elena Ferrer; y al *Impulso a la Sostenibilidad*, a la División de Enfermería del Programa VALCRONIC del Hospital General Universitario de Elche.



Premio Comunicación y Educación para la Salud, División de Enfermería del Departamento de Salud de Torrevieja



Premio Calidad y Seguridad al Paciente, Programa INCATIV del Hospital General Universitario de Elche



Premio Compromiso Ético, Elena Ferrer



Premio Impulso a la Sostenibilidad, División de Enfermería del Programa VALCRONIC del Hospital General Universitario de Elche

El Colegio refuerza su acercamiento a toda la provincia con el nombramiento de delegados comarcales en Alcoy, Denia y Orihuela

La constante voluntad de la Junta de Gobierno de del Colegio de Enfermería de Alicante de acercar las actividades colegiales a los diferentes departamentos de Salud ha dado un paso más con el nombramiento de tres compañeros como delegados comarcales en Orihuela, Alcoy y Denia, que se encargarán de acercar y dar a conocer las actividades que realiza el Colegio, al tiempo que ser transmisor de las necesidades que con respecto al Colegio se produzcan en sus zonas; en definitiva, ser nexo de unión entre Colegio y colegiados de cada una de las comarcas. Se trata de las tres localidades cabecera de comarca más alejadas de la ciudad de Alicante y a las que se quiere hacer lo más accesibles posible el Colegio.

Así, se ha nombrado a Iván García Suarez como delegado comarcal en Denia, a Constantino Ruiz Gutiérrez como delegado comarcal en Orihuela y a Nuria Santonja Sanz como delegada comarcal en Alcoy.

Precisamente en los departamentos de Salud correspondientes a estas tres localidades se están celebrando una serie de talleres de práctica clínica de los que se ofrece información en esta misma circular. Una más de las numerosas actividades descentralizadas junto a otras muchas de las pertenecientes a los programas de formación.



Nuria Santonja, enfermera Virgen de los Lirios



Iván García, enfermero Hospital Marina Salud



Constantino Ruiz, enfermero Hospital Vega Baja

12, 13 y 14 de junio de 2013

Alicante será sede de las XXIV Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras/Supervisión de Enfermería

El Colegio formará parte de la organización de esta actividad

El Colegio de Enfermería de Alicante formará parte del Comité Organizador de las XXIV Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras/Supervisión de Enfermería que se celebrarán en Alicante del 12 al 14 de junio de 2013 bajo el lema de Gestión enfermera: compromiso soluciones y sostenibilidad.

Este evento, organizado por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) es la cita nacional más importante en gestión de Enfermería que se celebra en nuestro país. Remedios Yáñez, directora de Enfermería de Aten-

ción Primaria del Departamento de Salud de Elda y vocal de ANDE en la Comunidad Valenciana, será la presidenta de estas Jornadas. Por su parte, el presidente del Comité Científico será José David Zafrilla, director de Enfermería del Hospital del Vinalopó, siendo presidente del Comité Organizador José Antonio Ávila, presidente del CECOVA y secretario del Colegio de Enfermería de Alicante.

Otros miembros de la Junta de Gobierno del Colegio participan en uno u otro de estos dos comités.

Siguiendo el ejemplo de otras comunidades autónomas

El Colegio de Enfermería de Alicante reclama al Consell que restablezca la paga extra de diciembre



Desde la publicación del Real Decreto-Ley 20/2012 que suspendió la paga extra del mes de diciembre el Colegio de Enfermería de Alicante, conjuntamente con el CECOVA y los colegios de Castellón y Valencia, ha venido requiriendo al Consell para que compensara este recorte retributivo anulando o suavizando los recortes autonómicos con la finalidad de evitar un doble castigo a las retribuciones de las enfermeras siguiendo la estela de algunos gobiernos autonómicos como los de Andalucía, Madrid o Cataluña.

Ahora nos encontramos con la situación de que tres comunidades autónomas, en concreto, las del País Vasco, Navarra y Extremadura, han decidido abonar la paga extra de Navidad a sus empleados públicos empleando fórmulas diferentes, por lo que consideramos necesario instar al Consell

de la Generalitat Valenciana a que habilite las medidas necesarias para restituir la paga extra de diciembre a los empleados públicos en general y a las enfermeras en particular en la Comunidad Valenciana, pues, de no hacerlo las enfermeras valencianas se encontrarían en una situación de discriminación.

Para el supuesto de que el Consell plantee la imposibilidad de recuperar la paga extra por ser esta una decisión del Ejecutivo Central que se implantó mediante una normativa básica que es de obligatorio cumplimiento para todas las Administraciones Públicas, se puede oponer a este planeamiento la decisión de comunidades como Navarra o Extremadura que restituyen la paga extra utilizando fórmulas imaginativas que evitan el incumplimiento de la normativa básica.

Desde el Colegio se es crítico con el Consell en este asunto, ya que no ha tenido la sensibilidad de anular o minimizar los recortes retributivos autonómicos, decisión que además no encontraría impedimentos legales y evitaría la acumulación de estos recortes a la suspensión de la paga extra, como sí han realizado diferentes gobiernos autonómicos; del mismo modo, tampoco parece tener voluntad la Generalitat por restablecer la paga extra como se ha decidido en otras comunidades autónomas y todo ello, a pesar de ser la Enfermería autonómica es una de las peores retribuidas del Sistema Nacional de Salud, como así quedo constatado en un reciente estudio publicado por el CECOVA sobre la comparativa de las retribuciones de la Enfermería del Sistema Nacional de Salud.

Colegio y El Corte Inglés acercan la profesión enfermera a la sociedad

El Colegio de Enfermería de Alicante va a firmar un convenio con Ámbito Cultural de El Corte Inglés a través del cual se programarán una serie de conferencias y charlas impartidas por enfermeras abordando aquellos temas profesionales que más puedan interesar a la sociedad.

El objetivo final de esta iniciativa es profundizar en la difusión del papel que desempeña Enfermería en el ámbito de los cuidados en particular y en la atención sanitaria en general con el objetivo de conseguir mejorar la proyección y revalorización social de la profesión.

Belén Estevan, tesorera del Colegio de Enfermería de Alicante, será la encargada de coordinar esta serie de conferencias incluidas en esta actividad.



Belén Estevan coordinará las actividades en este marco de colaboración

Gracias a la gestiones de la Organización Colegial

Un paso más en la regularización de la Prescripción Enfermera

La Comisión de Sanidad del Congreso ha aprobado por unanimidad una proposición no de ley, con el apoyo de todas las formaciones políticas, para tramitar el proyecto de real decreto sobre la prescripción enfermera. Una competencia enfermera adquirida durante su formación académica y que su regulación y normalización permanece paralizada causando inseguridad jurídica a las enfermeras españolas en el desarrollo de su práctica clínica diaria. En este sentido, basta recordar la reciente sentencia del Tribunal de Justicia de la Comunidad Valenciana que condenó a una enfermera a una suspensión dos años de empleo y sueldo por administrar un antitérmico sin la correspondiente orden médica.

El diputado socialista y secretario segundo de la Comisión de Sanidad y Servicios Sociales, Guillem García, ha sido quien ha presentado esta proposición no de ley para impulsar de nuevo la prescripción de medicamentos por parte de las enfermeras, cuyo proyecto de real decreto se congeló en 2011.

Manuel Cervera, portavoz del Partido Popular, que fuera Conseller de Sanidad en la Comunidad Valenciana durante los años 2007 a 2011, considera que es básico buscar una fórmula jurídica estable con garantías para estos profesionales, de acuerdo a la modificación del articulado de la Ley de Garantías y Uso Racional del Medicamento.

Conxita Tarruella, portavoz de Sanidad de CiU, ha resaltado la gran cualificación del colectivo enfermero español con respecto a la Unión Europea, además de recordar su papel crucial no sólo en Atención Primaria y Hospitalaria, sino también en el ámbito sociosanitario y de asistencia al paciente crónico. Por su parte, los portavoces de UPyD y la Izquierda Plural, Rosa Díez y Gaspar Llamazares, han manifestado su conformidad con la propuesta.

Satisfacción en el colectivo de Enfermería

Toda la Organización Colegial de Enfermería ha acogido con gran satisfacción este nuevo impulso; no en vano ha realizado un intenso trabajo para lograr el consenso absoluto entre todos los grupos políticos de cara a garantizar que siga



La unanimidad de los grupos políticos ha dado un impulso a la regularización de la prescripción enfermera

La prescripción enfermera reduce gastos y burocracia, mejora la relación con los pacientes, evitará casos de automedicación por parte del usuario y normaliza una práctica cotidiana de los profesionales de Enfermería



La prescripción enfermera dará seguridad jurídica a la práctica clínica diaria de las enfermeras

avanzando la tramitación de la norma jurídica que regule de manera definitiva la prescripción enfermera. Una competencia enfermera que servirá para mejorar el funcionamiento de los equipos sanitarios multidisciplinares tanto en Atención Primaria como Especializada y Sociosanitaria, al tiempo que los profesionales podrán desempeñar su labor asistencial con las máximas garantías de seguridad, para ellos y para sus pacientes.

Una medida eficiente en tiempo de crisis

En la actual situación socioeconómica tan difícil que está atravesando España, regularizar la prescripción enfermera ofrece ventajas para los usuarios, las enfermeras y para el sistema sanitario; tal es el caso de la Comunidad Autónoma de Andalucía donde, a pesar de algunos detractores, está desarrollada con gran satisfacción para todas las partes.

Dos años de recortes, dos años de lucha colegial

Un nuevo informe profesional, el octavo, recoge la cronología de los recortes desde 2010

Transcurridos algo más de dos años desde la aprobación del Real Decreto-Ley 8/2010 por el que se rebajó el sueldo de los empleados públicos por primera vez en España y hasta la última agresión perpetrada a nuestras retribuciones escenificada con la suspensión de la paga extraordinaria de diciembre del presente año 2012, la Enfermería autonómica ha soportado sucesivas y continuas agresiones en sus condiciones laborales, profesionales, sociales y retributivas por parte tanto del Gobierno de la nación, de un signo político y de otro, así como a instancias del Consell de la Generalitat Valenciana.

Al hilo de ello, la Organización Colegial Autonómica de Enfermería ha confeccionado un nuevo informe profesional, el octavo en esta materia, titulado Cronología de los recortes sufridos por las enfermeras valencianas desde mayo de 2010 hasta octubre de 2012 en el que se han señalado de forma cronológica las diferentes disposiciones normativas aprobadas desde mayo de 2010 hasta la actualidad que contienen recortes y tijeretazos que afectan a las enfermeras autonómicas indicando y explicando aquellas medidas contenidas en las disposiciones apuntadas que afectan a las condiciones laborales, profesionales y sociales de las enfermeras en la Comunidad Valenciana.

Como parte destacada del estudio mencionado se ha incluido un análisis de la pérdida de poder adquisitivo alcanzado desde mayo 2010 hasta la actualidad por parte de las enfermeras que trabajan en la Agencia Valenciana de Salud (AVS) llegando al resultado de que las enfermeras han sufrido una pérdida de poder adquisitivo desde mayo del año 2010 hasta la actualidad (sumando la suspensión de la paga extraordinaria de diciembre) del 20% como mínimo, pudiendo superar, en algunos casos el 31 %.

ACTIVIDAD COLEGIAL CONTRA LOS RECORTES

Este informe se suma a la larga relación de actividades desarrolladas que van desde la interposición y aceptación a trámite de un recurso de inconstitucionalidad, hasta la petición de la parte proporcional de la extra de diciembre, pasando por la celebración de asambleas informativas, denuncias a través de los medios de comunicación, planteamiento de medidas alternativas a los recortes a los responsables autonómicos, adhesión a manifestaciones y movilizaciones y puesta en marcha de un espacio web para informar sobre toda la actividad desarrollada.



La presidenta del Colegio ha expresado durante estos dos años la necesidad de hacer frente común en la profesión para recuperar los derechos perdidos



Estas rebajas salariales comportan un daño colateral consistente en que se deja de cotizar a la Seguridad Social por esas cuantías económicas descontadas, por lo que las futuras prestaciones percibidas por las enfermeras que tengan derecho a ellas serán más reducidas

Recibe la circular informativa en formato digital

Con el objetivo de reducir gastos en impresión y distribución y de aprovechar los sistemas de comunicación e información del Colegio, los colegiados que deseen dejar de recibir en papel la circular informativa y que ésta les sea enviada en formato digital por correo electrónico, deben comunicarlo en las oficinas colegiales para pasar a su distribución on-line.