

El Colegio impulsa a nivel nacional la reivindicación del Grupo A1 para las enfermeras

A través del Consejo General de Enfermería, que promoverá una campaña a nivel nacional para ello



ENFERMERAS
esenciales en la pandemia
discriminadas por la Administración

Porque salvamos vidas cada día, apóyanos para que no seamos marginadas en la escala profesional. Nivel A1 para todas. ¡Ya!

enfermerA1.com

Enfermeras, abogados, biólogos, psicólogos, físicos, periodistas o economistas tienen en común haber estudiado un grado universitario de 240 créditos. El trabajo de todos ellos es fundamental para la sociedad. Todos estos profesionales pertenecen al nivel A1 de la Administración Pública, salvo las enfermeras, que son discriminadas diariamente a pesar de tener la máxima responsabilidad en Sanidad: la vida de los pacientes. ¿Te parece justo?

Ayúdanos a acabar con esta injusticia
Entra en www.enfermerA1.com

ORGANIZACIÓN COLEGIAL DE ENFERMERÍA

nistración pública, en lugar del A1 que le corresponde por su titulación y su responsabilidad. La Organización Colegial de Enfermería lleva años luchando para que las enfermeras sean también incluidas en el Grupo A1 y gracias a este nuevo programa podrá poner en marcha en toda España, junto a los 52 Colegios provinciales y Consejos autonómicos, una movilización profesional, política, social y ciudadana sin precedentes.

¿Por qué las enfermeras deben pertenecer al Grupo A1?

Según la Ley, formar parte del grupo A1 o del A2 depende de dos factores: la titulación académica y de la responsabilidad de los profesionales. En la actualidad, las enfermeras y enfermeros pertenecen al grupo A2 de la administración pública, sin embargo, cumplen todos los requisitos para estar adscritos al grupo A1: titulación académica y grado de responsabilidad.

1. Titulación académica: las enfermeras tienen una titulación académica (Grado Universitario de 240 créditos) que es idéntica a la de otras profesiones como economistas, abogados, psicólogos y periodistas que sí están incluidos en el grupo A1.

2. Responsabilidad profesional: el segundo de los criterios para formar parte del grupo A1 es la responsabilidad del profesional y basta echar un vistazo en el trabajo diario de las enfermeras para confirmar cómo en sus manos está la mayor responsabilidad que puede recaer en un profesional: la vida de las personas, la vida sus pacientes. ¿Tiene más responsabilidad que la enfermera un economista del departamento financiero del hospital, un abogado de su asesoría jurídica o un periodista del gabinete de prensa? Con todo el respeto a su trabajo, que es fundamental e imprescindible, la respuesta es “no”, porque en las manos de ninguno de ellos está la vida de las personas.

La iniciativa conlleva poner en marcha un programa destinado a desarrollar una batería de acciones mediáticas y de movilización social y política, con el objetivo de acabar con uno de los mayores agravios contra la profesión enfermera

La Organización Colegial de Enfermería de España, de la cual forma parte el Colegio, va a impulsar a nivel nacional la puesta en marcha de una campaña dirigida a conseguir acabar con la injusticia que supone para las enfermeras/os tener la categoría A2 en vez de la A1 en la Administración pública. Una campaña cuya propuesta partió de un grupo de nueve colegios provinciales (Álava, Alicante, Girona, Ourense, Tarragona, Teruel, Zamora, así como Almería y A Coruña) y que contó con el respaldo y apoyo de la Organización Colegial en bloque.

La iniciativa conlleva poner en marcha un programa destinado a desarrollar una batería de acciones mediáticas y de movilización social y política, con el objetivo de acabar con uno de los mayores agravios contra la profesión enfermera: a día de hoy está adscrita al grupo A2 de la Admi-

El Colegio insiste en su defensa de las enfermeras/os ante los técnicos de FP

El Colegio de Enfermería de Alicante quiere recordar e incidir en su defensa de las enfermeras y enfermeros de los servicios de Laboratorio y Radiología de los hospitales ante las recientes movilizaciones de los técnicos de FP para solicitar que sus estudios cuenten con el reconocimiento del grado universitario.

Desde el Colegio no se pretende entrar a valorar las reivindicaciones de este colectivo en cuanto al nivel de su titulación, pero sí que se quiere dejar manifiestamente claro que no se puede llevar a cabo manifestaciones en donde se atribuyen competencias que son propias de Enfermería.

Por eso, las enfermeras y enfermeros deben estar en dichos servicios por el bien y la seguridad de los pacientes, toda vez que:

1º.- Los profesionales de Enfermería son los únicos capacitados para realizar funciones de carácter asistencial sobre los pacientes.

2º.- En virtud de lo anterior, los técnicos superiores sanitarios, carecen de competencias profesionales para la realización de cualquier tipo de actuación asistencial.

3º.- Como así se reconoce en diferentes resoluciones judiciales, solo los profesionales de Enfermería están capacitados para la extracción de muestras de los pacientes.

4º.- Corresponden a los técnicos superiores sanitarios únicamente las funciones de carácter técnico con los medios puestos a su disposición, debiéndose abstener de cualquier actuación asistencial y directa sobre los pacientes.



Foto: Banc Imatges Infermeres.
Autores: Ariadna Creus y Angel Garcia

La Organización Colegial pidió explicaciones por lo sucedido en el examen de acceso al título de especialista de Enfermería Familiar y Comunitaria

Ante la indignación reinante entre las más de 30.000 enfermeras y enfermeros que se presentaron el pasado 11 de diciembre a la prueba extraordinaria de acceso al título de especialista de Enfermería Familiar y Comunitaria, con preguntas mal planteadas, pruebas similares en los tres turnos de la convocatoria, filtraciones y fallos informáticos, la Organización Colegial de Enfermería considera que lo sucedido es algo inaudito tras quince años de espera por parte de decenas de miles de profesionales.

Ante ello, se pidieron explicaciones a los ministerios implicados con el fin de conocer los motivos de lo ocurrido, sus posibles consecuencias y necesidad de evitar que se repitan estas situaciones.

Condena a la agresión a una enfermera de la cárcel de Villena

El Colegio de Enfermería de Alicante condenó y lamentó la agresión sufrida por una enfermera en la cárcel de Villena a la que un interno de primer grado lanzó un cubo de agua con lejía a través de las rejas de la puerta de su celda cuando le entregaba medicación correspondiente a un tratamiento directamente observado (en los que se debe comprobar y garantizar que el interno toma los medicamentos suministrados). Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se destacó la profesionalidad de esta compañera que tras sufrir la agresión se cambió de ropa y siguió realizando su trabajo.

La agresión tuvo lugar un domingo, momento en el que, al tratarse de fin de semana, solo hay un profesional de Enfermería en el centro para repartir la medicación de psicofármacos a diario a 540 internos, repartir más de 60 tratamientos con metadona, más de 60 tratamientos directamente observados, atender la sala de curas y las urgencias que surjan las 24 horas. Todo eso lo tiene que atender un único enfermero/a.

Junto a lo indicado, hay que tener en cuenta que la cárcel de Villena cuenta con solo 5 profesionales de Enfermería de los 12 que establece la relación de puestos de trabajo (RPT) del centro para atender a unos 1.100 internos. Además, cuando alguien está de baja por enfermedad no se le sustituye, como tampoco se le sustituye cuando coge vacaciones, momento en el cual el resto de compañeros deben asumir su trabajo.

La mejora del trabajo de las enfermeras y enfermeros en el ámbito de las instituciones penitenciarias cuenta con el apoyo de la Organización Colegial con el fin de que los más de quinientos profesionales que hay en toda España dejen de padecer las lamentables condiciones de trabajo que sufren.

Sucesos

El Colegio de Enfermería de Alicante condena la agresión a una enfermera de la cárcel de Villena

La entidad colegial denuncia que se cuenta con solo 5 de las 12 enfermeras que debería haber

Redacción · 15/12/2021 · 407 · 2 minutos de lectura



El Colegio mantendrá congeladas las cuotas en 2022 y potenciará los servicios colegiales gracias a una gestión eficiente

Continuará la apuesta por la Escuela de Liderazgo y por la Asesoría de Investigación, mientras que la formación y las asesorías serán también objetivos principales



El Colegio de Enfermería de Alicante afronta 2022 con la incertidumbre de la posible repercusión en sus actividades de la pandemia. Sin embargo, lo hace con el convencimiento de que sean cuales sean dichas circunstancias se adaptarán los servicios colegiales para que sigan siendo accesibles a los colegiados.

Así quedó establecido en la Asamblea General Ordinaria celebrada a finales de 2021 en la que se aprobaron los objetivos, principales líneas de actuación y presupuestos para 2022.

Una Asamblea que estableció el mantenimiento sin incremento de las cuotas colegiales (las cuales permanecen congeladas desde el año 2018), lo que va a ser posible gracias a que la contabilidad de la entidad está tan saneada que va a permitir hacer frente a las previsiones inflacionistas sin repercutirlo en los colegiados.

Ante ello, mantener, e incluso incrementar, los servicios se llevará a cabo por medio de una gestión eficiente que desde la Junta de Gobierno ya se ha demostrado suficiente capacidad para poner en práctica en otros momentos de dificultad económica.

De este modo, servicios ya creados en 2021 como la Escuela de Liderazgo (ESLIDEN) y la Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera se potenciarán para avanzar en el importante trabajo realizado en 2021 y se creará una Escuela de Pacientes, cuyo objetivo será facilitar a la población en general y asociaciones de pacientes información, habilidades y documentación para favorecer el autocuidado.

La Escuela de RCP será otro de los aspectos que se va a potenciar, dado que año tras año evidencia el gran interés que hay tanto por las enfermeras/os por sus actividades como por la sociedad en general, a la cual también se ha venido instruyendo en esta materia cuando las circunstancias lo han permitido.

Formación continuada

El Área de Formación mantendrá la formación online a través de SalusOne y ampliará su oferta formativa a través de la plataforma virtual puesta en marcha en 2021, a la cual se irán incorporando nuevas actividades formativas.

Junto a ello, y en la medida de lo posible, se realizarán actividades presenciales y se incidirá de forma especial en actividades para las diferentes especialidades y para la preparación de las OPEs que se puedan ir convocando.

Asesorías

Dado que el apoyo que se presta a los colegiados a través de las asesorías es uno de los más demandados, las mismas se van a ver potenciadas y van a mantener las visitas telemáticas que tan efectivas están resultando ante la pandemia. Los asesores laborales, jurídicos, fiscal y en materia familiar y de violencia de género estarán a disposición de los colegiados que lo deseen para aclarar todos aquellos asuntos relacionados con dichas materias y para el servicio de renta gratuita para ellos y sus cónyuges, en el caso de la Asesoría Fiscal.

Cursos de formación online en los diferentes tipos de monitorización de las UCIs

El Colegio de Enfermería de Alicante, a través de su Vocalía V, ocupada por Juan José Tarín, ha puesto en marcha un sistema de formación online, en colaboración con la plataforma Educa-med, para poder impartir cursos de especialización en los diferentes tipos de monitorización de UCI, como la monitorización clínica hemodinámica avanzada, la respiratoria, la neurológica o la cardiovascular.

La carencia de personal en las Unidades de Cuidados Intensivos de los hospitales durante los momentos más duros de la pandemia ha sido una de las asignaturas pendientes del sistema público de salud. A esta falta de profesionales se ha sumado otro problema mayor: el desconocimiento del manejo del aparataje de las unidades de críticos por parte de enfermeras/os que eran enviadas a estos servicios sin haber recibido formación específica.

Los objetivos de los cursos, acreditados por la Comisión de Formación Continuada (CFC) y que tienen

una duración de 40 horas, se centran en impartir conocimientos teóricos y habilidades prácticas en el cuidado del paciente en estado crítico, describir los fundamentos de los profesionales de Enfermería en las unidades de críticos, conocer aquellas técnicas/procedimientos de Enfermería específicos de dichas unidades, manejar las últimas tecnologías relacionadas con los cuidados al paciente crítico: valoración de parámetros, alarmas, registros, etc. Y, especialmente, en definir las competencias del profesional de Enfermería en estos espacios clínicos.

La relación de cursos es la siguiente:

- Monitorización clínica hemodinámica avanzada en el paciente crítico
- Monitorización respiratoria clínica avanzada en el paciente crítico
- Monitorización neurológica clínica avanzada en el paciente crítico
- Monitorización cardiovascular avanzada en el paciente crítico
- Monitorización renal clínica avanzada en el paciente crítico

Inscripciones en:

www.ventanillaunicaenfermeria.es

 <p>CURSOS</p> <p>Monitorización clínica hemodinámica avanzada en el paciente crítico</p> <p>Inscripción abierta</p> <p>Educa-Med</p> <p>Adquirir conocimientos teóricos y habilidades prácticas en materia de monitorización clínica hemodinámica</p> <p>Créditos CFC: 8,0</p>	 <p>CURSOS</p> <p>Monitorización respiratoria clínica avanzada en el paciente crítico</p> <p>Inscripción abierta</p> <p>Educa-Med</p> <p>Adquirir conocimientos teóricos y habilidades prácticas en el cuidado del paciente en estado crítico con alteraciones del patrón respiratorio.</p> <p>Créditos CFC: 7,8</p>	 <p>CURSOS</p> <p>Monitorización neurológica clínica avanzada en el paciente crítico</p> <p>Inscripción abierta</p> <p>Educa-Med</p> <p>Adquirir conocimientos teóricos y habilidades prácticas en el cuidado del paciente en estado crítico con alteraciones del patrón neurológico.</p> <p>Créditos CFC: 6,3</p>
---	---	--

Próximas actividades formativas del Colegio

El Colegio de Enfermería de Alicante, a través del Área de Formación coordinada por el vocal V de la Junta de Gobierno, Juan José Tarín, ha programado las siguientes actividades formativas a las que ya te puedes inscribir:

HERIDAS Y SUTURAS: QUIRÚRGICAS Y/O DE URGENCIA

Fecha: 18 y 25 de enero de 2022

Lugar: Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

INTERPRETACIÓN DE GASOMETRÍA ARTERIAL EN EL PACIENTE CRÍTICO PARA ENFERMERÍA

Fecha: 2 de febrero de 2022

Lugar: Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

VENDAJES Y ESCAYOLAS

Fecha: 8 y 15 de febrero de 2022

Lugar: Hospital General Universitario de Elche

MANEJO DE LA VÍA AÉREA Y VENTILACIÓN MECÁNICA EN PACIENTES CRÍTICOS

Fecha: 7,8,9,10,14,15 y 16 de marzo de 2022

Lugar: Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

INSTRUMENTACIÓN QUIRÚRGICA

Fecha: 22 y 29 de marzo de 2022

Lugar: Hospital General Universitario de Elche

Inscripciones en: www.ventanillaunicaenfermeria.es

Sanidad anunció que prorroga hasta finales de abril las 6.656 plazas de refuerzo frente a la COVID-19

La Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública ha informado de que [va a prorrogar](#) las 6.656 plazas de refuerzo COVID-19 actualmente vigentes. Una medida que modifica [su anterior anuncio](#) del pasado 22 de noviembre cuando, como se recordará, anunció que daría continuidad a 5.600 contratos de refuerzo, el 93%, hasta contar con las 6.000 nuevas plazas estructurales.

La decisión se ha tomado después de consultar las necesidades asistenciales con los distintos departamentos de salud con el fin de dar respuesta a las circunstancias cambiantes de la pandemia para atender las necesidades sanitarias.

Según ha manifestado la consellera de Sanidad, Ana

Barceló, el refuerzo "se mantendrá, al menos, hasta el 30 de abril, el tiempo que se estima necesario hasta poder contar con las 6.000 nuevas plazas estructurales con las que se dotará la Conselleria de Sanidad". "En todo caso, y como siempre, la continuidad de las plazas de refuerzo estará sujeta a la evolución de la situación epidemiológica", ha añadido la consellera.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se solicita que realmente las plazas cuyos contratos ahora se están prorrogando se conviertan en las plazas estructurales que anuncia Sanidad y poder suplir con ellas el déficit de personal que se viene padeciendo de forma crónica.



Foto: GVA

El Consell aprueba la Oferta Pública de Empleo de 2021 para personal gestionado por Sanidad

El Pleno del Consell ha aprobado la Oferta Pública de Empleo de 2021 para personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, que está constituida por 2.076 plazas estatutarias: 1.130 de turno libre y 946 de promoción interna.

El total de esta nueva oferta aprobada por decreto se divide por categorías profesionales, con indicación del número total de plazas por especialidad y sistema de provisión (número de plazas correspondiente a turno libre y número de plazas correspondientes a promoción interna de personal estatutario fijo).

Por categorías, entre las 1.130 plazas estatutarias de

turno libre, 20 son de enfermero o enfermera especialista Obstétrico-Ginecológica (matrona) y 300 de enfermero o enfermera.

Respecto a las 946 plazas de promoción interna de personal estatutario, 20 corresponden a enfermero o enfermera especialista Obstétrico-Ginecológica (matrona) y 300 de enfermero o enfermera.

Dicha OPE fue publicada el 22 de diciembre en el DOGV. Las inscripciones en esta oferta de empleo público para las diferentes categorías no se podrán hacer hasta que la convocatoria de la misma no se publique en el DOGV.

Participación colegial en el acto del Ayuntamiento de Elche con motivo del Día Mundial del Sida



La presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, participó en el acto organizado por el Ayuntamiento de Elche con motivo del Día Mundial del Sida. Un acto celebrado en la Plaça de Baix que congregó además tanto a ciudadanos como a miembros del Equipo de Gobierno y de la Corporación Municipal, al alumnado y profesorado de ciclos formativos de grado medio y superior de la rama sanitaria con titulaciones en la ciudad, al igual que la directora de Salud Pública, Antonia Serrano; los gerentes de las áreas sanitarias del Hospital General y del Vinalopó, Carlos Gosálvez y Rafael Carrasco –respectivamente–; y el delegado especial de Cruz Roja en Elche, Antonio Ramón Guilbert, entre otros.

Estudiantes del Centro de Formación Profesional Lope de Vega leyeron el manifiesto en el que se llamó expresa-



mente a “la acción colectiva y acrecentar la solidaridad con el fin de acabar con la epidemia de SIDA para 2030”.

Igualmente, se instó a “combatir el estigma y eliminar leyes, políticas y prácticas discriminatorias” hacia las personas afectadas, así como a “desmantelar las barreras financieras a la atención sanitaria y aumentar los servicios públicos vitales para lograr la Cobertura Sanitaria Universal para todas las personas en todas partes, con igualdad garantizada de acceso a la prevención, las pruebas, el tratamiento y la atención del VIH, incluidas las vacunas y los servicios relacionados con la COVID-19.

Además del manifiesto, se desplegó en la fachada del Ayuntamiento una banderola conmemorativa por la efeméride. Y los asistentes al acto formaron con flores de pascua el lazo rojo que desde 1991 simboliza este Día Mundial.

Un webinar destacó la labor de las enfermeras/os en la atención a los enfermos de sida

El Colegio de Enfermería de Alicante, ante la celebración del Día Mundial del Sida, quiso destacar la importancia de que desde los gobiernos y todos los estamentos sociales se tomen medidas encaminadas a lograr el cumplimiento del lema elegido este año por ONUSIDA, *Poner fin a las desigualdades. Poner fin al sida. Poner fin a las pandemias*. Así, tal y como se destaca desde ONUSIDA, sin una acción audaz contra las desigualdades, el mundo corre el riesgo de no alcanzar los objetivos de acabar con el sida para el año 2030, así como de sufrir una prolongada pandemia de la COVID-19 y una crisis social y económica cada vez mayores.

En la semana donde se celebra el Día Mundial del Sida, el Colegio de Enfermería de Alicante y Associació Ciutadana d'Alacant pel VIH (ACAVIH), quisieron hacer un homenaje a todos los profesionales de Enfermería que en la década de 1980 estuvieron apoyando a los pacientes y las familias afectadas del VIH. Para ello, en colaboración con ACAVIH y Janssen, celebró el Foro Debate sobre «El papel de la Enfermera en los cuidados del VIH» en formato webinar.



Entre los ponentes de este foro debate que fue moderado por Inés Sánchez Pina, vocal III del Colegio de Enfermería de Alicante, estuvieron Belén Payá Pérez, supervisora de la Unidad de Enfermedades Infecciosas del Hospital General de Alicante, el Dr. Joaquín Portilla, jefe del Servicio de Medicina Interna del Hospital General Universitario de Alicante, y Marylene Guiguan Rio, enfermera con experiencia en el Hospital de Día de la Unidad de Enfermedades Infecciosas del Hospital General de Alicante.

Las enfermeras/os denuncian en el acto de cierre de Nursing Now que se sienten abandonadas por los gobernantes y reclaman acabar con la injusticia del A1



El Ministerio de Sanidad acogió un acto a modo de cierre de la campaña Nursing Now al que asistió en representación de la profesión de Enfermería de la Comunidad Valenciana a través del CECOVA su secretario general, José Antonio Ávila, quien fuera promotor de dicha campaña en nuestra comunidad autónoma en su anterior etapa como presidente de la entidad colegial.

La campaña Nursing Now nació para reivindicar que las enfermeras/os ocupen el lugar que les corresponde en los puestos de gestión y decisión política en base a su excelente formación académica y profesional y a su aportación fundamental a la salud de las personas. La irrupción de la pandemia ha proporcionado mucha visibilidad y reconocimiento social a las enfermeras. Sin embargo, la clase política no ha dado pasos decisivos y creíbles que reflejen una verdadera apuesta por la profesión de Enfermería, más allá de las habituales palabras de elogio hacia los miles de hombres y mujeres que se han dejado hasta la vida estos dos años. Enfermeras y enfermeros que son responsables de organizar la mayor campaña de vacunación de la historia de la Humanidad: 38 millones de personas inmunizadas y 80 millones

de dosis administradas.

En este acto de cierre de Nursing Now, el presidente del Consejo General de Enfermería, Florentino Pérez Raya, ha aprovechado su intervención para trasladar a la ministra de Sanidad, Carolina Darias, el sentir de las presidentas y presidentes de los colegios provinciales de Enfermería, de los consejos autonómicos y del propio Consejo General en nombre de las 325.000 enfermeras y enfermeros. Un sentimiento que se resume en el hastío y la decepción por la perpetua inacción de los distintos gobiernos -central y autonómicos- para solucionar los problemas acuciantes de una profesión de Enfermería que no puede más y dice basta.

La injusticia en torno al nivel A1

Una de esas demandas la representa la injusticia y discriminación de las enfermeras en cuanto a su categoría como trabajadores públicos, algo que impide en la práctica ocupar puestos de responsabilidad sanitaria que sí pueden recaer en graduados en disciplinas alejadas de la asistencia sanitaria.

¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en: www.enferalicante.org



Inaugurada una exposición de fotografías de Rafa Arjones sobre el trabajo durante la pandemia de la Unidad SAMU Alfa 1 del HGU de Alicante

Una de ellas inspiró al pintor Jordi Jordá para el cuadro "Covid-19" donado al Colegio y expuesto en él de forma permanente, al que ahora acompañarán

El Colegio de Enfermería de Alicante ha inaugurado una exposición permanente de fotografías del fotoperiodista Rafa Arjones. Unas fotografías que fueron realizadas para un reportaje fotográfico publicado en el *Diario Información* sobre el trabajo de la Unidad SAMU Alfa 1 del Hospital General Universitario de Alicante en la [atención domiciliar a pacientes de Covid-19](#), sirviendo una de ellas, en la que se atiende a una afectada por la pandemia, de inspiración al pintor Jordi Jordá para pintar el cuadro titulado "Covid-19", un óleo sobre lienzo de 2x1,6 metros de estilo impresionista que fue donado al Colegio de Enfermería el 27 de mayo de 2021 y que quedó expuesto de forma permanente en el hall del Colegio como homenaje y reconocimiento a las enfermeras por su trabajo, entrega y dedicación durante esta crisis sanitaria.

Tras ello, desde la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante se ha querido complementar y completar la historia con la secuencia completa de la atención a esta enferma de COVID-19 añadiendo además otras fotografías del reportaje realizado por Rafa Arjones, dando visibilidad así a la labor de los profesionales de Enfermería de la Unidad SAMU Alfa 1 del Hospital General Universitario de Alicante.

El acto contó con la asistencia de la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, del fotoperiodista Rafa Arjones, del pintor Jordi Jordá y del enfermero de la Unidad SAMU Alfa 1 Benjamín Lara, el cual aparece en la fotografía que dio origen al cuadro "Covid-19" y a quien la presidenta del Colegio regaló dicha fotografía de Rafa Arjones ampliada. Estuvieron acompañados por miembros de la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería, compañeros, amigos y representantes de diferentes entidades e instituciones que quisieron estar presentes en el acto.

Montserrat Angulo dirigió unas palabras a los asistentes en las que agradeció a Rafa Arjones su trabajo para mostrar cómo se desarrollaba el trabajo de los profesionales sanitarios en plena pandemia allá por abril de 2020, del mismo modo que hizo extensivo ese agradecimiento a los miembros del SAMU por el trabajo que realizan día a día. Asimismo, destacó y puso en valor la iniciativa de Jordi Jordá por haber plasmado con tanta fidelidad en su cuadro las dramáticas situaciones que se vivieron en los momentos más duros de la pandemia el año pasado.

La presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante cedió la palabra a Rafa Arjones tras descubrir juntos una placa en la que se indica el origen de la muestra permanente del cuadro y las fotografías. Rafa Arjones explicó la historia tras la elaboración de su reportaje fotográfico, el cual se vio afectado por la dificultad para documentar ciertos acontecimientos ante el temor de lo que se pueda decir sobre ellos. Sin embargo, y después de muchas gestiones, se consiguió el permiso para acompañar a la Unidad Alfa 1 del SAMU, "gracias a lo cual pude comprobar con qué meticulosidad, con qué delicadeza y con qué tacto trabajan. Algo digno de



Montserrat Angulo y Rafa Arjones descubren la placa ante Jordi Jordá y Benjamín Lara



(de izquierda a derecha) Rafa Arjones, Jordi Jordá, Benjamín Lara, con la ampliación de la fotografía que fue regalada por el Colegio de Enfermería, y Montserrat Angulo

ver. Llevo casi 35 años en el periódico y ese momento fue irrepetible", dijo.

Una primera parte, la de su trabajo, a la que siguió la llamada recibida por parte de Jordi Jordá en la que este le transmite su intención de pintar un cuadro sobre la situación provocada por la pandemia a modo de documento histórico sobre la misma basándose en una de sus fotos. "Vi más de doscientas fotografías y ninguna me encajaba. La foto de Rafa me gustó por su iluminación, por la escena que reflejaba y solo añadí al marido de la persona que está en la cama que, aunque no sale en la foto, estaba allí".

Benjamín Lara destacó que gracias a estas fotografías de Rafa Arjones y al cuadro de Jordi Jordá "podemos hacernos una idea de cómo se trabajaba entonces, con mascarillas con filtros artesanales en unos momentos en los que los contagios aumentaban exponencialmente y los protocolos tardaban en llegar. En medio de este desconcierto los pacientes eran atendidos correctamente y recibían los cuidados pertinentes para poder superar las situaciones críticas de salud que producía la infección. Unos momentos de incertidumbre y desconcierto que quedaron eclipsados por las ganas de trabajar y de hacerlo lo mejor posible".