

El CECOVA y los colegios de Enfermería, en contra de las declaraciones de la presidenta de la Sociedad Valenciana de Medicina Familiar y Comunitaria

Evidencia un total desconocimiento de la labor de las enfermeras/os al decir que están focalizadas en la vacunación y que no atienden a los pacientes crónicos, cuando los profesionales de Enfermería seguimos realizando nuestro trabajo habitual además de estar volcados y llevar el peso de las campañas de vacunación

El Colegio de Enfermería de Alicante, conjuntamente con los de Castellón y Valencia y el CECOVA, salió al paso de las declaraciones realizadas en el periódico *Las Provincias* por la presidenta de la Sociedad Valenciana de Medicina Familiar y Comunitaria, María Ángeles Medina, en las que indicaba que “Enfermería está focalizada prácticamente en la vacunación Covid y de la gripe y no tienen agendas para citar a los pacientes crónicos para hacer el seguimiento. Lo que nos está asfixiando es el seguimiento de esos pacientes crónicos sólo por parte del médico de familia”.

Unas declaraciones que nos sorprenden debido a que demuestran un total desconocimiento de la labor de las enfermeras/os, pues debería saber que las enfermeras y en-

fermeros hemos asumido casi en exclusividad desde el primer momento de la pandemia la atención presencial de los pacientes que acuden a los centros de salud, seguimos con nuestro trabajo en el programa de Sintrom a domicilio y en los centros de salud, continuamos realizando las extracciones en el centro de salud y en domicilios, continuamos trabajando en el programa de atención domiciliaria y en el de crónicos (de forma presencial en caso de solicitarlo y telefónicamente).

Junto a ello, las consultas de Enfermería siguen funcionando con sus tareas habituales y seguimos con la atención domiciliaria a demanda o concertada en los casos en los que se precise medicación urgente o atención puntual al usuario en un proceso crónico o agudo, así como también atendemos urgencias y realizamos técnicas de Enfermería en diagnóstico y en otras pruebas, sin olvidar nuestro trabajo en el ámbito de la Enfermería Pediátrica con la habitual asistencia sanitaria acompañada de la educación a la comunidad en programas como el PIES, entre otros.

Y además de todo lo citado, hacemos lo que ella dice en cuanto a que estamos centrados en la vacunación Covid y en la de la gripe. Esto y, también, lo otro.

Ante ello, se pidió a la presidenta de la Sociedad Valenciana de Medicina Familiar y Comunitaria que mida bien sus palabras cuando hable de lo que hacemos las enfermeras/os, pues no hacerlo perjudica la imagen que la sociedad tiene de nuestros profesionales y supone un menoscabo a nuestra labor y capacidad.

Jueves 25.11.21
LAS PROVINCIAS

VALENCIA 3

El repunte de dolencias respiratorias, el virus y la vacunación saturan los centros de salud

El aumento de pacientes agrava el atasco en Atención Primaria, que vuelve a sufrir demoras de hasta 15 días

DANIEL GUINDO

VALENCIA. La relajación de las medidas de precaución como el uso de las mascarillas, la ventilación de espacios interiores y el mantenimiento de la distancia interpersonal ha propiciado que, en la actualidad, los centros de salud estén registrando un importante repunte de pacientes afectados por patologías respiratorias —desde catarros a infecciones pulmonares, bronquitis o bronquiolitis en el caso de los niños—; dolencias con síntomas similares a los que causa el Covid-19, por lo que los médicos de familia se ven obligados, en la mayor parte de las ocasiones, a someter a test de antígenos o pruebas PCR a los enfermos. A ello se suman el actual incremento de contagios por coronavirus y las tareas de vacunación, tanto de la gripe como de los dosis de refuerzo para hacer frente a la pandemia. Todo ello ha provocado un peligroso cóctel que ha agravado la saturación que ya venían sufriendo las instalaciones de Atención Primaria desde hace unas semanas. El atasco se traduce, de nuevo, en demoras de hasta 15 días para obtener cita con el facultativo y agendas médicas con 40, 50 y hasta 70 pacientes diarios, cifras muy por encima de los 35 recomendados como máximo.

Al respecto, la presidenta de la Sociedad Valenciana de Medicina Familiar y Comunitaria, María Ángeles Medina, agregó que



Pacientes esperan su turno en el centro de salud de Nou Molins.

LAS FRASES

María Ángeles Medina
Presidenta de la Sociedad de Medicina Familiar y Comunitaria

«El personal de enfermería está focalizado en vacunar, por lo que el seguimiento de los pacientes crónicos recae sólo en los médicos»

«además de estar saturados por los pacientes crónicos, las patologías agudas del día a día y el repunte de casos Covid, lo que más nos está afectando es el funcionamiento interno de los centros de salud, donde Enfermería está

«focalizada prácticamente en la vacunación Covid y de la gripe y no tienen agendas para citar a los pacientes crónicos para hacer el seguimiento. Lo que nos está asfixiando es el seguimiento de esos pacientes crónicos sólo por parte

del médico de familia». Asimismo, añadió que «lo que hace falta es que se apueste de verdad por la cronicidad, que las enfermeras sigan haciendo su trabajo de crónicos a velocidad de crucero y no abandonen a esta acti-

Victor Pedrera
Secretario general del Sindicato Médico CESM en la Comunitat Valenciana de Atención Primaria

«Hay demoras de 15 días para tener cita, tanto telefónica como presencial, y consultas con hasta 70 pacientes»

«Nos preocupa el cese de los 200 técnicos de documentación que hacen el rastreo de posibles casos Covid en Primaria»

María Ángeles Medina
Presidenta de la Sociedad de Medicina Familiar y Comunitaria
«El personal de enfermería está focalizado en vacunar, por lo que el seguimiento de los pacientes crónicos recae sólo en los médicos»

25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

El Colegio de Enfermería de Alicante pidió una mayor implicación de todas las instituciones para combatir la violencia contra las mujeres

Ante la celebración el pasado 25 de noviembre del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, cuyo lema este año fue "Pinta el mundo de naranja: ¡Pongamos fin a la violencia contra las mujeres YA!", el Colegio de Enfermería de Alicante quiso destacar la necesidad de trabajar y adoptar medidas para poner solución a la situación de los datos de Naciones Unidas que indican que casi 1 de cada 3 mujeres ha sufrido abusos a lo largo de su vida, cifra que aumenta en tiempos de crisis, como se vio durante los meses más duros de la pandemia de COVID-19.

A tenor de ello, un nuevo informe de ONU Mujeres, basado en datos de 13 países desde la pandemia, recoge que 2 de cada 3 mujeres padecieron alguna forma de violencia o conocían a alguna mujer que la sufría y que, por desgracia, solo 1 de cada 10 dijo que recurriría a la policía en busca de ayuda.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quiso insistir y destacar en consonancia con lo expresado por la ONU que la violencia de género puede y debe prevenirse y que ello comienza por creer en las sobrevivientes, adoptando enfoques integrales e inclusivos que aborden las causas fundamentales, transformen las normas sociales dañinas y empoderen a las mujeres y a las niñas. Con servicios esenciales en los sectores policial, judicial, sanitario y social, y con suficiente financiación para la lucha por los derechos de las mujeres, se puede poner fin a la violencia de género.

Un año más, el Colegio de Enfermería de Alicante se

sumó a la iniciativa de la ONU de usar el color naranja para dar visibilidad a este día para representar un futuro más brillante y libre de violencia contra mujeres y niñas y desterrar datos como los que indican que la Comunidad Valenciana ha registrado durante 2021 la muerte de tres mujeres víctimas de la violencia de género.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se puso en valor tanto el papel de las enfermeras en la detección y lucha contra este problema como también la existencia del [Grupo de Trabajo de Enfermería contra la Violencia de Género](#) del Colegio, el cual está abierto a todas las enfermeras de la provincia de Alicante que quieran recurrir a él tanto profesional como personalmente, así como al conjunto de la sociedad. Del mismo modo, desde el [Grupo de Cooperación al Desarrollo](#) del Colegio se desarrollan programas de sensibilización, jornadas y actividades de diferente naturaleza enfocadas siempre desde una perspectiva transversal e interseccional de género y cómo afectan a las mujeres los temas que se tratan. Para ello también llevan a cabo actividades específicas relacionadas con la mujer.

No hay que olvidar que las enfermeras resultan fundamentales para prevenir y detectar casos de violencia de género gracias a que son el primer profesional sanitario que atiende a la mujer en la mayor parte de las ocasiones que acude a un hospital o centro de salud.



¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en: www.enferalicante.org



El Colegio colaboró en la plantación de flores en el Jardín de la Igualdad del Hospital de San Vicente del Raspeig

La presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, llevó a cabo la plantación de unos ramos de flores en el Jardín de la Igualdad inaugurado por el Hospital de San Vicente del Raspeig con motivo de la celebración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Un acto simbólico con el que el Colegio de Enfermería ha querido sumarse a esta iniciativa para sensibilizar sobre la necesidad de combatir este problema social.

La presidenta del Colegio fue recibida por la directora del Hospital, M^a Ángeles Rueda, por el director de Enfermería, Ismael Estevan, y por la responsable de la Comisión de Igualdad y contra la Violencia de Género del centro, Amaya Paraíso, a quienes acompañaron también enfermeras y enfermeros del Hospital.

La inauguración del Jardín de la Igualdad se había producido el día anterior en un acto que contó con la asistencia del alcalde de San Vicente del Raspeig, Jesús Villar.

El Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer se desarrolló este año bajo el lema de "Pinta el mundo de naranja: ¡Pongamos fin a la violencia contra las mujeres YA!".



Sanidad mantendrá abierta permanentemente su bolsa de trabajo tanto para nuevas inscripciones como para actualizar méritos

La página web de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública ha publicado la [Resolución de 12 de noviembre de 2021 de la directora general de Recursos Humanos](#) por la que se implementa el procedimiento para que las listas de empleo temporal de las Instituciones Sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública permanezcan abiertas de manera permanente,

tanto para nuevas inscripciones como para actualización de méritos.

La Dirección General de Recursos Humanos determinará el número de ediciones que publicarán a lo largo del año y la fecha de corte de valoración de los méritos de cada una de ellas. También se establecerá la fecha a partir de la cual, las solicitudes pasarán a formar parte de la edición futura.

Retrasadas las pruebas ya publicadas de los concursos oposición de consolidación de empleo para provisión de vacantes de funcionarios de Sanidad

La Mesa Sectorial de Sanidad ha acordado retrasar, por un plazo máximo de tres meses, las fechas de las pruebas ya publicadas correspondientes a los concursos oposición de consolidación de empleo para la provisión de vacantes de funcionarios cuya gestión corresponde a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

La Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública ya había publicado los listados definitivos de aspirantes admitidos y excluidos para la provisión de estas vacantes. Se habían fijado incluso las fechas y horas de realización de la prueba. Sin embargo, en la tramitación de Proyecto de Ley de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (procedente del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio), de alcance estatal, se están introduciendo enmiendas que pueden afectar de forma sustancial a los concursos oposiciones.

Consulta [aquí](https://www.enferalicante.org/resolucion/retraso_fecha.pdf) (https://www.enferalicante.org/resolucion/retraso_fecha.pdf) la Resolución de la directora general de Recursos Humanos



por la que se publica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad adoptado en la sesión de fecha 19 de noviembre de 2021, por el que se acuerda retrasar las fechas de examen de determinadas convocatorias de proce-

dos selectivos de consolidación de empleo para la provisión de vacantes de personal funcionario de administración especial dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

Día Mundial de la Diabetes

El Colegio de Enfermería de Alicante pidió que se retome la educación terapéutica en diabetes por parte de las enfermeras en los centros de salud

El Colegio de Enfermería de Alicante aprovechó la celebración del Día Mundial de la Diabetes para pedir que la atención a estos pacientes, como afectados por una patología crónica, se retome a los mismos niveles anteriores a la pandemia. Desde el Colegio de Enfermería de Alicante, su vocal II, Ricardo Martín, quiso llamar la atención sobre el hecho de que en los centros de salud se debe volver a impartir la educación terapéutica en diabetes por parte de las enfermeras para los diabéticos tipo 2 (tanto de forma individual como grupal), una educación vital para un mejor control y manejo de la enfermedad y evitar con ello problemas graves de salud.

Con la celebración este año del Día Mundial de la Dia-

betes bajo el lema de "Acceso a la atención de la diabetes", el Colegio de Enfermería de Alicante reclamó asimismo que la vacunación de las personas que padecen diabetes se lleve a cabo con criterios que tengan en cuenta el riesgo de las mismas ante la covid-19, y no por criterios de edad, como se hace ahora.

La implicación de los profesionales de Enfermería en el abordaje de la diabetes va desde la realización de la valoración inicial hasta la evaluación del cumplimiento farmacológico, pasando por la realización de exploraciones (peso e índice de masa corporal, examen de los pies, tensión arterial,...). Una implicación que llega incluso a la protección a la comunidad desde el ámbito de la Enfermería Escolar.

Convocado el XIX Concurso Infantil de Felicitaciones Navideñas

El plazo para presentar originales finaliza el 17 de diciembre

La Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante ha convocado el XIX Concurso Infantil de Felicitaciones Navideñas. El objetivo de este concurso es el de poder contar con originales para la elaboración de las tarjetas de felicitación del Colegio para próximas fiestas navideñas.

Las bases por las que se va a regir esta Convocatoria son las siguientes:

1. Podrán participar los hijos y nietos de los colegiados y jubilados en la provincia de Alicante. Cada concursante presentará un solo dibujo.
2. El dibujo deberá hacer alusión a un motivo navideño, siendo de libre elección la técnica a emplear. El trabajo ha de ser inédito y presentado en formato DIN-A4.
3. El trabajo se enviará o presentará en el Colegio de Enfermería de Alicante (C/ Capitán Dema, 16 – 03007 – Alicante) en un sobre con la referencia “Para el Concurso de Felicitaciones Navideñas”, que contendrá en su interior un sobre pequeño con los datos identificativos y edad del concursante, así como con los datos de localización de sus padres y número de colegiación.
4. El plazo de presentación se abrió el 19 de noviembre y permanecerá abierto hasta el 17 de diciembre de 2021, incluido. Los dibujos por correo deberán llevar el matasellos como fecha límite el día 17 de diciembre de 2021.
5. Se establecen las siguientes Categoría y Premios:
 1. 1ª. Categoría: de 13 y 16 años: PRIMER PREMIO de 120 €.
 2. 2ª. Categoría: de 9 y 12 años: PRIMER PREMIO de 90 €.
 3. 3ª. Categoría: de 4 y 8 años: PRIMER PREMIO de 60 €.
6. El Jurado estará formado por cinco profesionales de Enfermería de nuestra provincia. Su fallo será irrevocable y lo detalles concretos del mismo se anunciarán oportunamente. El Jurado podrá declarar desierta alguna categoría si la calidad de los dibujos presentados así lo aconsejara.
7. El Colegio se reserva la propiedad de los dibujos enviados, así como el derecho de su uso para posibles exposiciones o publicaciones.
8. La participación en este concurso implica la aceptación de las citadas bases.



La Conselleria de Sanidad anunció que renovará 5.600 contratos de refuerzo COVID hasta el mes de abril

La Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública [ha anunciado que va dar continuidad](#) hasta el mes de abril a un total de los 5.600 contratos de refuerzo COVID, es decir, casi el 93% de los contratos de refuerzo vigentes actualmente.

La prórroga afecta a la totalidad de los contratos de refuerzo COVID de Atención Primaria, así como los de Salud Pública (entre los que se encuentran los de Enfermería, entre otros). También se prorroga la mayor parte de los contratos en atención hospitalaria, salvo casos puntuales como los refuerzos ligados a los hospitales de campaña, que se están retirando, y otras actividades en las que se ha reducido la presión asistencial.

Una prórroga de contratos que, tal y como indica Sanidad, es la hoja de ruta del proceso de transición que ha diseñado para garantizar la óptima continuidad asistencial del sistema sanitario público autonómico hasta reforzar la plantilla con 6.000 nuevas plazas estructurales.

El incremento de plazas que se anuncia y que tendría lugar también entre las de Enfermería es una reivindicación de las entidades representativas de la profesión, incluido el Colegio de Enfermería de Alicante, desde donde venimos reclamando que dicho incremento sirva para equiparar la ratio enfermeras/os por cada 100.000 habitantes en la Comunidad Valenciana con la del resto de las comunidades autónomas de España. En total harían falta unas 3.000 enfermeras/os más en nuestra comunidad autónoma para alcanzar la ratio media española.

ACTIVIDADES FORMATIVAS DEL COLEGIO DE ENFERMERIA DE ALICANTE

Actividades formativas para preparar el examen de la especialidad de Familiar y Comunitaria

El Colegio de Enfermería de Alicante ofreció, a través del Área de Formación coordinada por el vocal V de la Junta de Gobierno, Juan José Tarín, dos actividades con el fin de ayudar a todas las enfermeras/os que se presenten al examen de la especialidad de Familiar y Comunitaria por la vía extraordinaria.

Unas actividades que se ofrecieron gracias al servicio de formación continuada online contratado con SalusOne

WEBINAR Lunes 22 NOV – 18.00 (GMT+2)

CLAVES del EXAMEN de ENFERMERÍA FAMILIAR y COMUNITARIA

Javier González Fuente (Javi Matrón)
Matrón y Director del Centro EIR de SalusPlay

Carlos Valdespina Aguilar
Enfermero y Director de SalusPlay

salusplay
Colegio Oficial Enfermería Alicante

Colegios de Enfermería que dan acceso a SalusOne

que consisten en la realización de un Webinar explicativo con la estrategia a seguir en el examen y la posibilidad de descargar un Manual de Familiar y Comunitaria.

Nuevos cursos de formación continuada a través de SalusOne

salusone Cuidate Pregunta Explora Aprende Formate

[< VOLVER](#)

FUNDAMENTOS DE LA ENFERMERÍA QUIRÚRGICA
22 horas Solicitada Acreditación CFG Acreditado para Enfermeras

[Comenzar](#)

[CONTENIDOS](#)

[OBJETIVOS](#)

[HERRAMIENTAS](#)

[EVALUACIÓN](#)

El Colegio de Enfermería de Alicante sigue ampliando la oferta de cursos y actividades formativas que pone a disposición de los colegiados a través del Área de Formación coordinada por el vocal V de la Junta de Gobierno, Juan José Tarín. Unas actividades que se ofrecen gracias al servicio de formación continuada online contratado con SalusOne.

Así, durante el mes de noviembre se incorporaron dos nuevos cursos, titulados *Organización y funcionamiento de una unidad de críticos* y *Fundamentos de Enfermería Quirúrgica*, con los cuales hay disponibles 84.

Además, se celebró también el webinar *Fatiga por compasión; un descubrimiento de la pandemia* y se ofreció la clase online *Salusdance* dentro del Gimnasio virtual de SalusOne.

Cursos de formación online en los diferentes tipos de monitorización de las UCIs

El Colegio de Enfermería de Alicante ha puesto en marcha, a través del Área de Formación coordinada por el vocal V de la Junta de Gobierno, Juan José Tarín, un sistema de formación online, en colaboración de la plataforma Educa-med, para impartir cursos de especialización en los diferentes tipos de monitorización en UCIs como la monitorización clínica hemodinámica avanzada, la respiratoria, la neurológica o la cardiovascular.

El profesional de Enfermería que desarrolla su actividad en una unidad de críticos debe tener una serie de conocimientos teóricos con relación a la anatomofisiopatología de los pacientes que cuida, dominar las técnicas específicas de estas unidades y conocer las últimas tecnologías para el mantenimiento y cuidado de los pacientes UCI.

La carencia de personal en las Unidades de Cuidados Intensivos (UCI) de los hospitales durante los momentos más duros de la pandemia ha sido una de las asignaturas penden-

CURSOS

Monitorización clínica hemodinámica avanzada en el paciente crítico
Inscripción abierta

Monitorización respiratoria clínica avanzada en el paciente crítico
Inscripción abierta

Monitorización neurológica clínica avanzada en el paciente crítico
Inscripción abierta

tes del sistema público de salud. A esta falta de profesionales se ha sumado otro problema mayor: el desconocimiento del manejo del aparataje de las unidades de críticos por parte de enfermeras/os que eran enviadas a estos servicios sin haber recibido formación específica.

Los cursos darán comienzo el 10 de enero.
(Más información www.enferalicante.org)

ACTIVIDADES FORMATIVAS DEL COLEGIO DE ENFERMERIA DE ALICANTE

El Colegio ofreció un curso online gratuito sobre las claves para construir el bienestar emocional

El Colegio de Enfermería de Alicante está impartiendo hasta el 29 de diciembre el curso online gratuito dirigido a la población de la provincia de Alicante y a los colegiados titulado "Claves para construir tu bienestar emocional". Un curso cuyo objetivo es el de enseñar una serie de claves para que las personas mejoren su bienestar emocional. En él se explica en qué consiste el bienestar emocional, qué son las emociones y los pensamientos y cuáles son las claves para cultivar el bienestar emocional y lograr una salud mental positiva.

Hay que tener en cuenta que desde el inicio de la pandemia se ha producido un aumento de las alteraciones emocionales en la población de gran parte de los países del mundo. Los estudios señalan este incremento global de síntomas emocionales.

Este curso se ha ofrecido a través de SalusLife, servicio de formación online dirigido a la ciudadanía asociado a la plataforma de formación y consultoría sanitaria online SalusOne con la que el Colegio de Enfermería de Alicante tiene contratada parte de la formación continuada de sus colegiados.

Curso de Capacitación y actualización en el manejo integral de heridas crónicas en el Hospital de Denia

El Hospital Marina Salud de Denia ha acogido la celebración del curso de *Capacitación y actualización en el manejo integral de heridas crónicas*, impartido por los enfermeros José Verdú Soriano y Pablo López Casanova y por la enfermera Miriam Berenguer Pérez.

Una actividad organizada por desde el Área de Formación del Colegio, coordinada por el vocal V de la Junta de Gobierno, Juan Jose Tarín, cuyos objetivos han sido capacitar a los asistentes en el abordaje integral de los pacientes con heridas crónicas o en riesgo de desarrollarlas, así como actualizar sus conocimientos y habilidades a las últimas evidencias científicas disponibles.



Cursos de la Escuela de RCP

La Escuela de RCP del Colegio, cuyo coordinador es Francisco Gómez Vitero, vicepresidente del Colegio, ha impartido dos cursos de Instructor en soporte vital básico y DESA y uno de Soporte vital básico y desfibrilador externo automático.



La Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera del Colegio impartió el curso gratuito "Búsquedas bibliográficas Medline/Pubmed"

El Colegio de Enfermería de Alicante impartió a través de su Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera, cuya coordinadora es la vocal IV de la Junta de Gobierno, Noelia Rodríguez, el curso gratuito *Búsquedas bibliográficas Medline/Pubmed*.

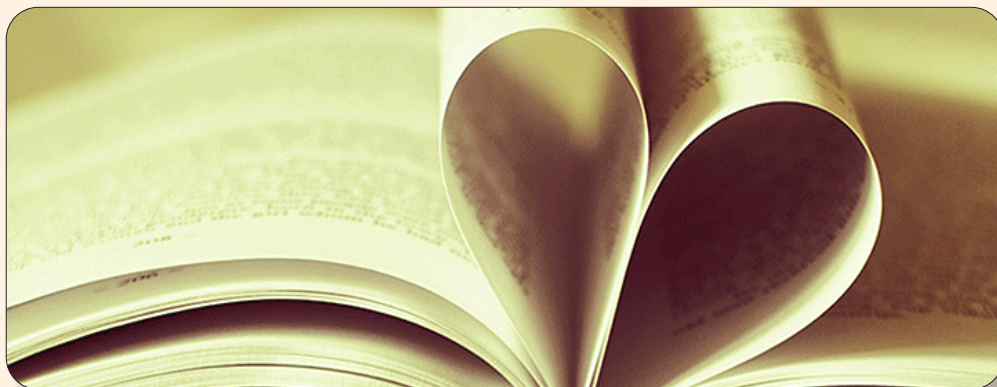
Una actividad cuyo objetivo fue aprender a utilizar PubMed, la base de datos bibliográfica de la National Library of Medicine de los EEUU, la cual incluye más de 30 millones de referencias bibliográficas de Ciencias de la Salud de MEDLINE.

Para ello se contó como docente con Loreto Aleo, experta en Documentación y Biblioteconomía.



Máندانos tu microrrelato del mes de diciembre

V edición del Concurso de Microrrelatos Enfermeros



Te recordamos que la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante ha convocado la V edición del Concurso de Microrrelatos Enfermeros para reforzar la iniciativa del CECOVA de difundir cada mes un lema sobre el que hacer incidencia con el fin de dar visibilidad al mismo en el ámbito autonómico.

El lema elegido para el mes de diciembre es el de “Preparando el parto”. Con él se quieren destacar la importancia de abordar correctamente esta fase del embarazo desde el apoyo y asesoramiento de las enfermeras obstétrico-ginecológicas (matronas).

El concurso está abierto a las enfermeras colegiadas en el Colegio de Enfermería de Alicante y

el microrrelato ganador de cada mes se irá publicando en la web colegial. De entre estos microrrelatos, al final del año se elegirá un ganador que obtendrá un premio de 300 €.

¡¡Máندانos el tuyo!!

<https://www.enferalicante.org/microrrelatos/>

El Código de Ética y Deontología de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, artículo a artículo

Dada la importancia del conocimiento y aplicación del Código de Ética y Deontología de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, desde el Colegio consideramos oportuno acercar su contenido a las enfermeras, para lo cual estamos reproduciendo un artículo del mismo en cada uno de los números de esta publicación.

Las exigencias éticas en el desempeño de la profesión de Enfermería resultan particularmente importantes por la trascendencia de su cometido. Esto requiere de las enfermeras un esfuerzo positivo y permanente para preservar los derechos inherentes a la dignidad de la persona en el contexto de la relación sanitaria.

1.3. LA ENFERMERA Y LA CONFIDENCIALIDAD

Artículo 17. Lealtad y honestidad.

La enfermera mantendrá una conducta honesta y leal, con una actitud de veracidad y confidencialidad salvaguardando en todo momento los intereses de los pacientes.

La enfermera nunca admitirá confidencias de los pacientes o de terceros que entrañen malicia o que dañen a otras personas o a un bien público. En ningún caso adquirirá compromisos bajo secreto para actuar de un modo determinado del que se pueda derivar un perjuicio material o moral para terceros.

CÓDIGO DE ÉTICA Y DEONTOLOGÍA DE LA
ENFERMERÍA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

CODI D'ÈTICA I DEONTOLOGIA DE LA
INFERMERIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

