

El Colegio crea un grupo de trabajo para luchar contra la violencia de género

Su objetivo es sensibilizar y promover la actuación de las enfermeras en este ámbito

La violencia contra la mujer es una violación de los derechos humanos, es consecuencia de la discriminación que sufre, tanto en leyes como en la práctica, y de la persistencia de desigualdades por razón de género; afecta e impide el avance en muchas áreas, incluidas la erradicación de la pobreza, la lucha contra el VIH/SIDA y la paz y la seguridad; se puede evitar, toda vez que la prevención es posible y esencial, y sigue siendo una pandemia global, ya que hasta un 70% de las mujeres sufre violencia en su vida. Con estos argumentos describe la ONU los motivos que justifican el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer que se celebra cada 25 de noviembre.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante nos sumamos a esta celebración con la puesta en marcha de una iniciativa con la que colaborar a combatir la violencia ejercida contra las mujeres en nuestra provincia. Se trata de la creación del Grupo de Trabajo de Enfermería contra la Violencia de Género, que nace con el objetivo de sensibilizar y promover la actuación de las enfermeras en la lucha contra la forma más cruel de discriminación de las mujeres. Su ámbito de trabajo estará, por tanto, centrado en las mujeres usuarias de los servicios de salud atendidos por personal de Enfermería, pero también en el colectivo de mujeres que representa casi el 80% del total de los profesionales de Enfermería colegiados.

Las principales funciones de este grupo de trabajo son: sensibilizar al colectivo de Enfermería para prevenir, detectar y actuar ante cualquier forma de violencia contra las mujeres; contribuir a la formación y capacitación del personal de Enfermería en las herramientas para el abordaje de este problema de salud pública en cualquiera de sus manifestaciones (malos tratos en la relación de pareja, acoso, abusos sexuales, mutilación genital, trata, y cualquier otra forma que afecte en cualquier etapa de la vida y por cualquier forma).

Desde el Grupo de Trabajo de Enfermería contra la Violencia de Género del Colegio se ofrecerán servicios de formación, asesoramiento especializado, recursos documentales, información sobre buenas prácticas e intercambio de expe-



La web del Grupo de Trabajo puede visitarse en www.enfermeriaviolenciagenero.org

riencias sobre la integración de la perspectiva de género en los cuidados de Enfermería.

La participación en el Grupo está abierta a los profesionales de Enfermería que formen parte del Colegio, pudiendo participar en cualquiera de los procesos que desarrolla.

Las responsables del Grupo de Trabajo de Enfermería contra la Violencia de Género quieren destacar la necesidad de promover el respeto y la igualdad de derechos y oportunidades de mujeres y hombres en el seno de nuestras instituciones, sensibilizar al colectivo de Enfermería sobre la magnitud de este grave problema de salud pública y ofrecer capacitación para aprovechar las oportunidades de trabajo con las mujeres para prevenir, detectar y combatir la violencia de género, tanto en las usuarias de nuestros cuidados como en el seno de nuestras relaciones afectivas, familiares y sociales.

Encuesta

Para conocer más en profundidad la actitud y conocimientos del personal de Enfermería sobre la violencia de género este grupo de trabajo está realizando una encuesta en la que se invita a participar a todas las enfermeras alicantinas y que servirá para poder desarrollar estrategias de actuación más precisas para capacitar a las enfermeras con el fin de que puedan afrontar este problema con mayores garantías de éxito.

La encuesta puede realizarse desde la web www.enfermeriaviolenciagenero.org

La Escuela de RCP del Colegio impartió su primer curso de SVA

La Escuela de RCP del Colegio ha celebrado con gran éxito y participación su primer curso de SVA. En él se impartieron talleres de vía aérea, intraósea y arritmias.

Se trata de una actividad más de las que viene organizando la Escuela de RCP, nacida con la finalidad de crear un órgano específico de formación dentro del programa formativo del Colegio y de desarrollar sus objetivos y planes específicos de una forma concreta con la finalidad de

ser un referente formativo autorizado en la provincia de Alicante.

Cabe recordar que los profesionales formados a través de la Escuela de RCP del Colegio pueden bien actuar como instructores para dar cursos en esta materia, ampliando así sus posibilidades laborales, bien formarse para poder aplicar las técnicas y procedimientos adecuados en una situación de parada cardiorespiratoria.



El Colegio y CTO ofrecen un curso para la OPE de matrona 2016



El Colegio de Enfermería de Alicante y CTO, empresa líder en formación en el ámbito sanitario, ponen a tu disposición un curso on-line para preparar la OPE de matrona 2016.

Este curso se centra actualmente en un temario común a nivel nacional, del cual se indican los temas que entran en cada comunidad autónoma, y en el momento en el que se publica el temario oficial se procede a actualizarlo a través del campus.

Como acción especial para el Colegio de Enfermería de Alicante se impartirán las siguientes actividades:

- Una clase magistral de muestra.
- Una semana de clases presenciales (1 o 2 meses antes de la realización de la fecha del examen) siempre condicionado a que haya un mínimo de 30 alumnos.

COSTE DEL CURSO: 100 € EN EL MOMENTO DE LA MATRÍCULA + 10 CUOTAS DE 80 € AL MES.

Inscripciones a través de Ventanilla Única

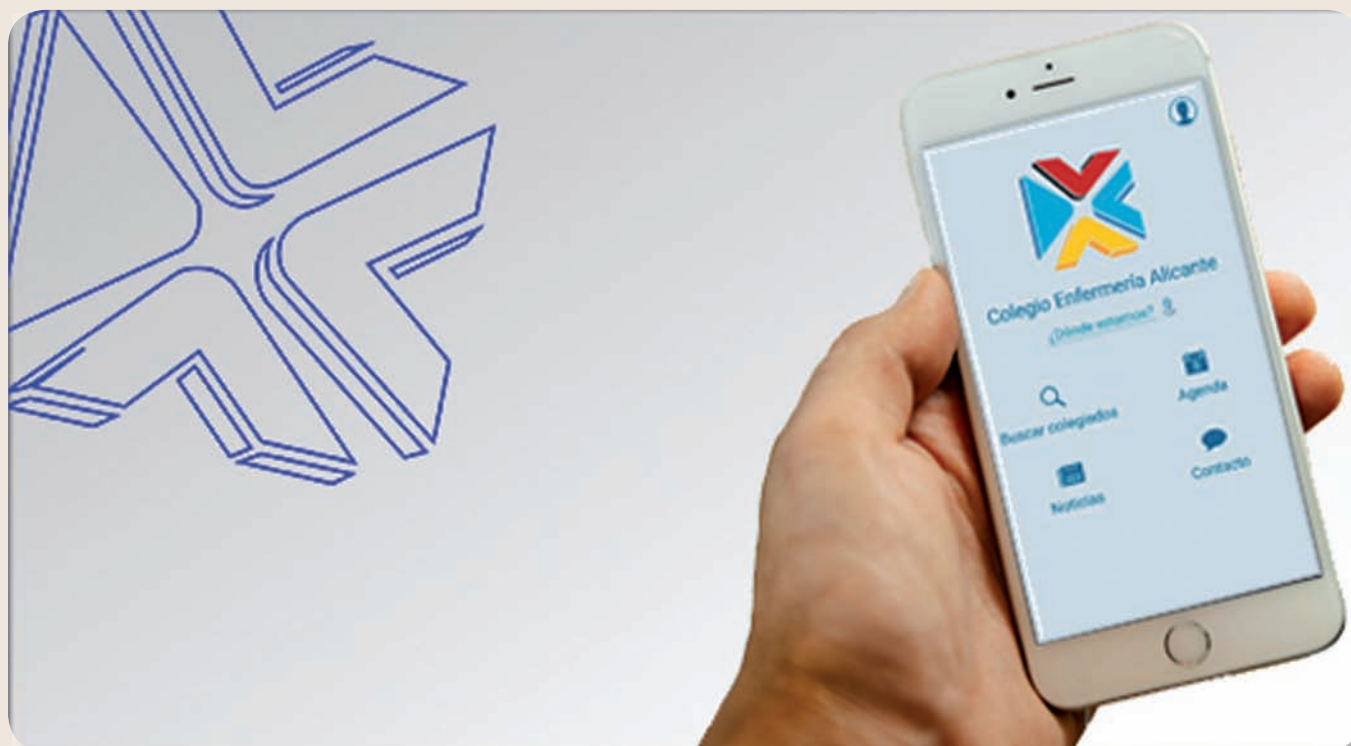
¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en www.enferalicante.org



Descárgala ya la APP del Colegio

Te facilitará el acceso a los servicios colegiales



El Colegio de Enfermería de Alicante ha dado un paso más a la hora de acercar la institución a los colegiados y de facilitar la relación con ella.

De este modo hemos creado una APP gracias a la cual se pueda estar comunicado con el Colegio de manera inmediata y se pueda acceder a servicios colegiales desde dispositivos móviles.

La APP Colegio de Enfermería de Alicante está disponible tanto para dispositivos con sistemas operativos Android como IOS y se puede descargar accediendo a la plataforma de aplicaciones de cada uno de los sistemas operativos citados y realizando una búsqueda por "Colegio Enfermería Alicante".

En esta primera versión la APP del Colegio dispone de dos tipos de acceso a las siguientes funcionalidades:

- PÚBLICO: cualquier usuario podrá acceder a:
 - Noticias emitidas por el Colegio
 - Agenda Profesional de eventos
 - Contactar con el Colegio: sugerencia, contacto, reclamación,...

- Buscador de colegiados activos
- ¿Dónde estamos? (ubicación)

- PRIVADO: acceso restringido con el usuario y clave del que cada colegiado dispone para acceder a la plataforma web de Ventanilla Única:
 - Gestión de citas para el servicio de Asesorías ofrecidas por el Colegio
 - Gestión de notificaciones (avisos)

El envío de notificaciones permitirá ponerse en contacto directamente con los colegiados interesados por una cuestión pudiendo segmentar por diferentes criterios como especialidad profesional del colegiado; si está en activo, es jubilado o no ejerciente, si es precolegiado... e incluso contactar con él de forma individual.

La APP del Colegio de Enfermería de Alicante irá incorporando paulatinamente diferentes funcionalidades consiguiendo así dar un paso cualitativo y cuantitativo en la fluidez y facilidad de la relación con la entidad.

19.865 Número del Colegio para Navidad y El Niño

El Colegio de Enfermería de Alicante vuelve a poner a disposición de los colegiados el número 19.865 para los próximos sorteos de Navidad y El Niño. Se ofrecen nuevamente décimos completos sin recargo. Mucha suerte a todos en ambos sorteos.



VII edición de la Gala de la Salud de Alicante

Representantes de Enfermería recibieron cuatro premios en reconocimiento a su excelencia profesional

Implicación Social, Docencia e Investigación, Humanidades y Salud y Trayectoria Profesional, ámbitos en los que se distinguió a los galardonados



El Auditorio de la Diputación Provincial de Alicante (ADDA) ha acogido la celebración de una nueva edición, la séptima, de la Gala de la Salud. Un acto organizado por la Unión Profesional Sanitaria de Alicante (UPSANA) con el objetivo de incentivar la excelencia profesional y de dar a conocer a la sociedad el servicio prestado por las diferentes profesiones sanitarias.

De este modo, los colegios profesionales de Podólogos, Psicólogos, Enfermería, Farmacéuticos, Odontólogos/Estomatólogos, Veterinarios, Médicos, Fisioterapeutas y Dietistas/Nutricionistas integrados en UPSANA, representantes de más de 20.000 profesionales sanitarios, volvieron a realizar esta convocatoria en la que se entregaron 19 premios, uno de los cuales, el Especial, correspondió a María Blasco, directora del Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas.

La convocatoria de la séptima edición de la Gala de la Salud vino a confirmar la consolidación de la misma como un referente del mundo de la sanidad con el que reconocer los trabajos y las trayectorias más destacadas de este ámbito.

Durante la misma se destacó el valor de la investigación como motor de cambio y avances de la sociedad, motivo por el cual este año se quiso enfatizar en este ámbito a la hora de seleccionar a los premiados en reconocimiento a sus aportaciones.

PREMIADOS ENFERMERÍA

Los premios concedidos a profesionales de Enfermería en el transcurso de la VII Gala de la Salud de la Provincia de Alicante fueron los siguientes:

PREMIO IMPLICACIÓN SOCIAL: Dolores Serna Arias

Dolores Serna es enfermera en el Hospital General Universitario de Alicante y misionera de la Fraternidad Misionera Verbum Dei desde 1975; es la precursora de la Oncología Pediátrica desde 1996 y recientemente de la Unidad de Hospitalización a Domicilio Pediátrica.

Cuidar de forma integral a los enfermos desde la relación de ayuda es desde hace 20 años su objetivo, en concreto la atención integral centrada en el niño con cáncer y su familia.



Dolores Serna recibió el premio de manos del presidente del CECOVA, José Antonio Ávila

PREMIO DOCENCIA E INVESTIGACIÓN: Mercedes Segura Cuenca

Mercedes Segura trabaja como enfermera en el Hospital General Universitario de Alicante y cuenta también con una amplia experiencia docente, habiendo sido en 1985 precursora del paso de la Escuela Universitaria de Enfermería del INSALUD a la Universidad de Alicante, de la que es Profesora Honorífica del Departamento de Enfermería. En 1990 comenzó a desarrollar su labor como supervisora de docencia en el HGU de Alicante hasta 2015, en el que fue nombrada subdirectora de Enfermería de Docencia, Calidad e Investigación.



El decano de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UA, José Antonio Hurtado, entregó el premio a Mercedes Segura



José Luis Jurado, junto a Yolanda Noguera, vicedecana del Grado en Fisioterapia de la Universidad CEU-Cardenal Herrera de Elche

PREMIO HUMANIDADES Y SALUD: José Luis Jurado Moyano

José Luis Jurado es profesor del Departamento de Enfermería de la Universidad de Alicante y supervisor de Docencia en el Hospital de San Juan. Su motivación es transmitir la cultura de la humanización en el ámbito sanitario a fin de lograr en los profesionales una mayor competencia para atender el mundo emotivo de la persona que sufre ante la enfermedad, a lo que él llama "cuidado relacional".

PREMIO TRAYECTORIA PROFESIONAL: Noelia Mateu Galarzo

Noelia Mateu es enfermera en el Hospital de Torrevieja y combina su jornada laboral como promotora de salud en DomoPersonal. Noelia descubrió su vocación enfermera en pleno diagnóstico de su patología, una enfermedad minoritaria.

Los cuidados de Enfermería que precisó le hicieron decidir afrontar la vida desde las dos caras de la misma moneda: como profesional y como paciente.



Belén Payá, presidenta del Colegi, entregó el premio a Noelia Mateu

Alerta sobre la posible implantación de la figura del “coordinador de técnicos especialistas”

Esta figura organizativa no tiene amparo legal en la normativa sanitaria



proceso asistencial como un proceso integral, que supone la cooperación multidisciplinar y en la que se ha de evitar el fraccionamiento, no solo en lo relativo al acto clínico, sino también en los profesionales sanitarios y demás personal de las organizaciones asistenciales que se constituyen en el llamado “equipo de profesionales”, que se estructura de forma colegiada o jerárquica.

En este “equipo de profesionales” es indudable que participan los técnicos, pero todo ello debe serlo sin perjuicio de su relación orgánica con respecto a otros miembros del equipo, en este caso los profesionales sanitarios titulados, cuya relación con ellos debe necesariamente ser de jerarquía, ya que la gestión clínica, por imperativo legal

La Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y el Sindicato de Enfermería-SATSE han tenido conocimiento de que la Conselleria de Sanidad está estudiando la implantación de una nueva figura organizativa denominada “coordinador de técnicos especialistas”. Desde nuestras organizaciones consideramos que esta nueva figura organizativa no tiene amparo legal alguno en la normativa sanitaria, dado que dichos profesionales se encuentran bajo la dependencia y supervisión del personal facultativo y de las enfermeras.

Ninguna norma les atribuye la función de asistir directamente al paciente o de la realización de ningún acto médico o sanitario, y mucho menos, a participar en el fondo en la gestión clínica, tal y como se establece el Estatuto de Personal Sanitario no facultativo de las Instituciones Sanitarias, en cuyo artículo 73 bis se recogen sus funciones, así como en la Orden de 11 de junio de 1984.

Es más, el artículo 9º de la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias, articula el

no les corresponde, ya que los técnicos no tienen la consideración de profesión sanitaria titulada.

Así pues, únicamente los profesionales sanitarios titulados podrán participar en la gestión clínica de las organizaciones sanitarias, existiendo reserva legal por normativa básica estatal, ya que, tal y como se definen las funciones de gestión clínica en el artículo 10 de la mencionada ley, son las relativas a la jefatura o coordinación de unidades y equipos sanitarios y asistenciales, funciones por tanto que de esta forma estarían vedadas al personal de formación profesional.

La figura del coordinador de técnicos no existe en la plantilla de plazas básicas ni singularizadas de nuestra organización sanitaria. Tampoco atendiendo a la normativa antedicha, la Administración tiene capacidad de asignar dichas funciones a una figura nueva, puesto que además dichas funciones no están asignadas como propias del personal técnico.

CONVOCATORIA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

Se convoca Asamblea General Ordinaria para el día 19 de diciembre de 2016, a las 18'00 horas en primera y a las 18'30 horas en segunda convocatoria, en el Salón de Actos del Colegio de Enfermería, sito en la C/ Capitán Dema, nº 16 (Esq. Pardo Gimeno), de Alicante, con el siguiente

ORDEN DEL DIA

1. Lectura y aprobación, si procede, de la redacción del Acta de la Asamblea anterior.
2. Proyectos – Objetivos colegiales para el año 2017.

3. Presupuestos Colegiales de Ingresos y Gastos para el ejercicio 2017.

4. Ruegos y Preguntas.

Alicante, a 7 de diciembre de 2016.

VºBº

LA PRESIDENTA

Fdo.: Belén Payá Pérez

EL SECRETARIO

Fdo.: José A. Ávila Olivares

I Jornadas Nacionales de Comunicación en Salud y IV Jornadas Autonómicas de Comunicación en Salud

Expertos de diferentes ámbitos resaltan la necesidad de que los profesionales sanitarios añadan a sus competencias técnicas la relacional y la emocional

El Palacio de Congresos de Elche acogió la celebración de las I Jornadas Nacionales de Comunicación en Salud y IV Jornadas Autonómicas de Comunicación en Salud que reúnen a profesionales de los dos ámbitos para hablar de los aspectos a potenciar y mejorar en la comunicación entre paciente y profesional sanitario y con la sociedad.

Estas jornadas, organizadas por la Asociación Española de Comunicación en Salud (AECS), la Universidad Miguel Hernández, la Universidad de Alicante, la Universidad CEU-Cardenal Herrera de Elche, y el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), participando la mayoría de los grupos de trabajo e investigación relacionados con la comunicación en salud a nivel nacional, comenzaron con la mesa redonda *La comunicación entre profesional de la salud-usuario-familia, ¿utopía o realidad?*, moderada por los doctores Carlos Javier vander Hofstadt Román y Luis Cibanal Juan y en ella participaron profesionales de la salud en el ámbito de las asociaciones, la docencia y la práctica sanitaria además de una paciente, para entre todos marcar los puntos fundamentales hasta conseguir una adecuada comunicación en estos contextos.

Todos ellos coincidieron en que la comunicación en salud debe ser adecuada a las necesidades tanto de pacientes y familiares como de profesionales. Se ha constatado que la comunicación en salud es un factor muy importante en la adherencia terapéutica, así como su papel fundamental para afrontar situaciones de duelo. Entre las ideas que se han lanzado en la primera mesa redonda destaca el desafío al que nos enfrentamos los profesionales sanitarios de añadir a



nuestras competencias técnicas la relacional y la emocional.

Es esencial que el paciente se sienta comprendido y aceptado, y establecer una relación adecuada en la que sepa entender lo que le pasa. Una de las participantes en la mesa redonda fue una paciente que contó su experiencia desde que le diagnosticaron una enfermedad grave, la relación que tuvo con la propia enfermedad y con los profesionales que la trataron, así como todo el proceso vivido.

En el transcurso de las jornadas, el presidente del CECOVA, José Antonio Ávila, hizo una reflexión global de la importancia de saber comunicar lo que son las enfermeras y lo que hacen y destacó que estas jornadas son un marco ideal para enfatizar sus destrezas en este terreno y avanzar en ganarse un espacio en el ámbito sanitario.

Las jornadas se completaron con otras mesas redondas sobre la salud en los medios de comunicación, comunicaciones libres a cargo de diversos investigadores y talleres sobre un gran abanico de temas dentro de la comunicación en salud como el papel que tiene el periodismo de servicio, la influencia de las redes sociales, las dificultades de la comunicación en salud pública y en situaciones de riesgo, la venta ilegal de medicamentos por Internet, la gestión de situaciones en UCI y en pacientes paliativos, o las estrategias de comunicación con niños.



El Hospital del Vinalopó acogió la II Jornada Enfermería ante la cronicidad

Las enfermeras reclaman liderar la atención y el empoderamiento de los pacientes crónicos



El Hospital Universitario del Vinalopó de Elche ha acogido la celebración de la II Jornada Enfermería ante la cronicidad *El reto profesional del siglo XXI*, una actividad científica en el transcurso de la cual se han abordado aspectos tales como el modelo de atención a la cronicidad de Ribera Salud, los últimos avances y el estado de investigaciones relacionados con la diabetes, la salud digital comunitaria y la disfagia desde el punto de vista de la alimentación y la nutrición.

Este evento científico organizado por el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y la Universidad Cardenal Herrera-CEU de Elche ha celebrado su segunda edición dando a los promotores del mismo el respaldo de la asistencia de un importante número de profesionales de Enfermería interesados por un ámbito como el de la cronicidad en el que la prestación de cuidados les convierte en actores fundamentales del mismo, estando llamados a tener un mayor protagonismo debido al incremento de los pacientes con patologías de carácter crónico debido al envejecimiento de la población y al aumento de este tipo de problemas de salud.

En ese sentido, el presidente del CECOVA, José Antonio Ávila, destacó en su intervención en la apertura de la

Jornada que la dimensión de la incidencia de las patologías crónicas en la sociedad es algo que se nos escapa y de lo que a veces no somos conscientes.

Al hilo de ello aprovechó para transmitir a los presentes la necesidad de saber hacia dónde va la profesión en este sentido para poder coger la bandera y el liderazgo de la atención a estos pacientes, asumiendo retos como el del empoderamiento de los mismos ante la intención de otras profesiones de abarcar parcelas de actuación en este campo. “Otras profesiones están asumiendo roles ante el reto de la atención a la cronicidad, así que o nos hacemos fuertes y no nos dejamos comer terreno o vamos por mal camino. Debemos tener más músculo social que esas otras profesiones que pueden abarcar este espacio y para tenerlo hay que asumir que debemos liderar esta parcela”, señaló el presidente del CECOVA.

“Tenemos que contar lo que hacemos e ir más allá de nuestro ámbito interno, ya que el que nos juzga es el ciudadano y es a él al que hay que dirigir y decirle lo que hacemos”, dijo José Antonio Ávila.



**El Colegio de Enfermería
de Alicante les desea feliz Navidad**