

II Jornadas provinciales para Enfermería sobre asesoramiento en la búsqueda de empleo

El Colegio destacó el potencial del emprendimiento en la provincia de Alicante



Ascensión Marroquí junto a Javier Lucas y Sara García

El Colegio de Enfermería de Alicante acogió las *II Jornadas provinciales para Enfermería sobre asesoramiento en la búsqueda de empleo*, una actividad desarrollada con el objetivo de dotar a las enfermeras participantes de los conocimientos necesarios para contextualizar correctamente el mercado laboral, cambiar las actitudes para la búsqueda de empleo, analizar y conocer las ofertas de trabajo tanto en España como en el extranjero y crear proactividad hacia el emprendimiento enfermero. En este sentido, la presidenta del Colegio de Alicante, Belén Payá, trasladó a los asistentes la voluntad de dotarles de recursos para enfrentarse al mercado laboral con mayores garantías de éxito, considerando que los ámbitos de la sanidad pública y privada no son los únicos en los que poder encontrar trabajo, toda vez que el emprendimiento en el ámbito enfermero ofrece muchas posibilidades en la provincia de alicantina.

De este modo, tras su intervención se abrió el turno de diferentes expertos que ofrecieron información sobre cómo encontrar trabajo en el ámbito público, en el extranjero y en el sector privado y por medio del emprendimiento. Así, el vocal VI del Colegio, Alberto Ruiz, ofreció a los presentes un completo análisis e información de las administraciones públicas nacionales, autonómicas y locales que ofrecen trabajo para las enfermeras y del apoyo que presta el Colegio para estar informados de las convocatorias en las mismas.

En el apartado dedicado a la búsqueda de trabajo en el extranjero Ascensión Marroquí, vocal I colegial, destacó que si bien no es algo nuevo que las enfermeras busquen en otros países alternativas laborales, sí lo es el boom existente en la

actualidad; ante ello recomendó a quienes están interesados en ello realizar todos los trámites sin prisa y que los lleven a cabo después de meditar bien esta posibilidad sabiendo dónde, por qué y para qué se quieren marchar al extranjero. Este apartado tuvo la intervención de dos enfermeros que contaron su experiencia en Reino Unido y Noruega, Sara García y Javier Lucas, respectivamente, lo que resultó altamente enriquecedor para los presentes al poder conocer de primera mano los aspectos profesionales y humanos de sus vivencias.

Un apartado que resultó muy interesante también fue el dedicado a los procesos de selección de personal y la empleabilidad en el sector privado. En él, Manuel Lillo, supervisor de Hospitalización de la Clínica Vistahermosa, destacó que las empresas buscan profesionales satisfechos, vocacionales, estrategas, adaptables, creativos y que aporten y tengan iniciativas, que tengan claras sus competencias y que estén felices porque realmente ejercen de lo que quieren ejercer.

El presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), José Antonio Ávila, aportó una radiografía del mercado de trabajo en el ámbito de Enfermería en la Comunidad Valenciana destacando la gran saturación existente en el sector público y presentando como alternativa el emprendimiento. En este sentido hizo especial incidencia en que existan una gran cantidad de nichos por ocupar en el mercado laboral sanitario y que las enfermeras deben ser las primeras en hacerlo para que no se les adelanten otros profesionales que también los reclaman para sí.

Su intervención se vio complementada con las pautas ofrecidas por Ascensión Marroquí para crear una empresa, para lo cual aprovechó la ocasión para recordar que desde la Asesoría Fiscal del Colegio se presta apoyo gratuito en este sentido. Las Jornadas pusieron su punto y final con la intervención de un enfermero que expuso su caso como emprendedor y creador de una empresa de ayuda a domicilio.

La Jornada dotó de recursos para enfrentarse al mercado laboral con mayores garantías de éxito, ofreciendo alternativas a los ámbitos de la sanidad pública y privada.

La Universidad de Alicante y el CEU de Elche graduaron a sus promociones de Enfermería



Momento del Juramento de Enfermería en la UA



Foto de familia del acto en la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche

La Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Alicante (UA) y la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche han graduado a dos nuevas promociones de Enfermería. En el caso de la UA se trató de la segunda promoción de graduados en Enfermería, con 185 alumnos. En la misma ceremonia se graduaron 23 alumnos de los másteres de Investigación en Ciencias de la Enfermería y de Urgencias y Emergencias.

El vicerrector de Campus y Sostenibilidad, Rafael Muñoz, presidió el acto, acompañado por el decano de la Facultad de Ciencias de la Salud, Antonio Hurtado, la vicedecana de Estudiantes y Relaciones Institucionales, Rosa Ferrer, la vicedecana de Investigación, así como la coordinadora del título de Enfermería, Eva María Gabaldón. La presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Belén Payá y el presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), José Antonio Ávila, también asistieron a este acto.

La profesora Ana Laguna ejerció como madrina de la graduación y, a petición de los alumnos, pronunció la última lección magistral. Una clase magistral alabada por la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, quien dio la bienvenida a los recién egresados y les acompañó en la lectura del

Juramento de Enfermería. “A partir de ahora tenéis la vida de las personas en vuestras manos, por eso os pido que llevéis a cabo el Juramento de Enfermería”, apuntó la presidenta de la institución colegial.

El decano de la Facultad de Ciencias de la Salud, destacó en su discurso la relevancia investigadora de la Facultad. El problema de la empleabilidad también ocupó un lugar importante en su intervención y, en este sentido, el decano alabó la labor del CECOVA en defensa de los intereses y necesidades de la Enfermería: “El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana desarrolla un papel imprescindible defendiendo las facultades y necesidades de la Enfermera, situándola donde se merece en el sistema sanitario”.

Por su parte, la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche celebró los actos de graduación de las promociones Enfermería y Fisioterapia, en los que recibieron las becas de titulados los 74 alumnos que finalizaron sus estudios de Enfermería. El evento se celebró en el Hort del Xocolater y estuvo apadrinado por Manuel Valls Barberá, pionero en España de los estudios de Fisioterapia, y Miguel Ángel Fernández Molina, director de Enfermería del Hospital General Universitario de Alicante.

El Ministerio de Sanidad modifica las pruebas de acceso a la Formación Sanitaria Especializada

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad ha introducido una serie de modificaciones en las pruebas de acceso a la Formación Sanitaria Especializada y en los procedimientos de presentación de solicitudes de participación en dichas pruebas, así como en la adjudicación de plazas para aquellos que hayan obtenido número de orden en determinadas titulaciones.

El contenido íntegro de esta modificación puede consultarse en la web del Colegio www.enferalicante.org.

A modo de resumen se puede indicar que en la próxima convocatoria se incrementará el número de preguntas del examen de Enfermería, igualándolo con el resto de las titulaciones, es decir 225 preguntas más 10 de reserva. En concordan-

cia con ello se amplía la duración de la prueba en una hora, pasando de cuatro horas y media a cinco.

En esta convocatoria las preguntas tendrán 4 posibilidades de respuesta en lugar de 5, siendo una la respuesta válida y tres las respuestas erróneas o distractores.

Por primera vez se habilita la posibilidad de realizar el pago telemático de la tasa y también por primera vez, los aspirantes que estén en situación de desempleo y quieran acogerse a la exención del pago de la tasa, podrán optar por dar su consentimiento expreso en el Modelo 790 de solicitud, para que su situación sea verificada electrónicamente a través de la Plataforma de Intermediación de Datos del Ministerio de Hacienda.

Sentencias contradictorias sobre interinos y carrera profesional siembran la confusión entre los afectados

Los mismos juzgados dictan sentencias que estiman o desestiman la pretensión de acceder a la carrera profesional



Foto de familia de los participantes en la firma del acuerdo de la carrera profesional en 2005

Las sentencias en diferente sentido que se están produciendo con respecto al derecho del personal estatutario interino de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública al acceso al sistema de carrera profesional están generando una gran confusión entre los afectados. Por tal motivo desde la Asesoría Laboral del Colegio se quiere informar sobre esta situación y para ello resulta oportuno realizar un breve recorrido cronológico por la implantación del sistema de carrera profesional en la Comunidad Valenciana.

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, reguló la carrera profesional del personal estatutario de los distintos Servicios de Salud del Sistema Nacional de Salud. En la Comunidad Valenciana se aprobó el Decreto 66/2006, de 12 de mayo, del Consell, que circunscribía el acceso a la carrera profesional al personal estatutario fijo y excluía al personal estatutario temporal interino.

Como consecuencia de esa exclusión se interpusieron

varias demandas ante los juzgados de lo Contencioso-Administrativo de nuestra comunidad por parte de este personal estatutario interino que reivindicaba su derecho al acceso a la carrera profesional. Los Juzgados citados en primera instancia dictaron sentencias contradictorias, siendo la mayoría de ellas desestimatorias de las pretensiones de los estatuarios, si bien algunas estimaron el derecho en primera instancia, todo ello hasta que la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana (TSJCV) dictó varias sentencias que desestimaron ese derecho.

Con posterioridad, y tras una Sentencia dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo (TS) de 30 de junio de 2014, se abrió la posibilidad de que el personal estatutario interino con cinco años o más de antigüedad pudiera acceder a la carrera profesional y percibir el complemento retributivo. Dicha Sentencia se dictó como consecuencia de la impugnación contra un decreto del Gobierno de la comunidad autónoma de Castilla y León que impedía el cobro del complemento económico de la carrera profesional a los interinos.

Como consecuencia de esta Sentencia se han interpuesto diversas demandas en los Juzgados de lo Contencioso Administrativo de nuestra comunidad demandando el acceso a la carrera profesional cuando se disfruta de la condición de “interino de larga duración” dictándose ya varias sentencias al respecto. Mientras en algunas se ha estimado la pretensión de acceder al sistema de carrera profesional, en otras han sido desestimadas pretensiones idénticas. Incluso dichos pronunciamientos contradictorios se han producido por parte de los mismos Juzgados.

Por último, cabe destacar que por parte de la Conselleria de Sanidad se ha recurrido la sentencia estimatoria del reconocimiento de carrera profesional a interinos, por lo que la última palabra al respecto la tendrá el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana (TSJ-CV), que decidirá si se tiene, o no, derecho a la carrera profesional.

Horario de oficinas y asesorías del 15 de junio al 15 de septiembre

El horario de oficinas del Colegio del 15 de junio al 15 de septiembre es de lunes a viernes de 8 a 15 horas. El de las asesorías, mediante solicitud de cita previa, será el siguiente:

Jurídico: José Luis Poyatos

Atención personal: miércoles de 10:00 a 13:00 horas.

Atención telefónica: lunes de 10:00 a 13:00 horas.

Fiscal: Verónica Alcaraz

Atención personal y telefónica: martes de 10:00 a 13:00 horas.

Laboral: Javier Berenguer

Atención personal: miércoles de 11:30 a 14:00 horas.

Atención telefónica: lunes de 11:30 a 14:00 horas.

Laboral-Jurídico: Jesús Santos

Atención personal: martes de 12:00 a 14:30.

Atención telefónica: jueves de 12:00 a 14:30.

Derecho de Familia y violencia de género: Gracia Morena

Atención personal: martes de 13:00 a 14:30.

Atención telefónica: lunes de 13:00 a 14:30.

Un enfermero alicantino regresa a la provincia gracias a sus conocimientos de noruego

Javier Lucas habla sobre cómo su experiencia en Noruega le ha permitido trabajar en una residencia noruega para mayores dependientes en Alfaz del Pi

Javier Lucas es enfermero, tiene 30 años y trabaja como supervisor de la Fundación Betanien, una residencia noruega para mayores dependientes situada en Alfaz del Pi. Todos los pacientes de este centro y la mayor parte del personal son noruegos, la única lengua que se habla en el centro es la noruega y las costumbres que rigen son, evidentemente, las del país escandinavo. Una cultura que Javier domina a la perfección después de haber vivido y trabajado allí durante ocho meses.

“En el 2012 vi un anuncio en el periódico de una empresa que ofrecía un curso de noruego aquí en Alfaz del Pi, con posibilidad de trabajar en Noruega y no me lo pensé” comenta este enfermero que ponía así fin a duros años de crisis en los que, con esfuerzo, solo conseguía trabajar un mes al año cubriendo bajas en el hospital.

Mientras estudiaba, Javier acudía como voluntario a Betanien para poder practicar y familiarizarse con la lengua, y a los siete meses se fue a Bodo, al norte del país “había contraído una deuda con la empresa que me dio la formación, una deuda que debía pagar a medida que iba trabajando”, asegura. El trabajo llegó pero no como él esperaba, “trabajaba en una residencia de la tercera edad pero de forma discontinua, así que me fui al hospital de allí con mi currículum a pedir trabajo”. Con el currículum, la acreditación de nivel de noruego equivalente al B1 y la convalidación del título de Enfermería en el bolsillo, este enfermero alicantino consiguió trabajo en el centro en 24 horas.

La cultura de los cuidados

En los ocho meses de estancia en Noruega, Javier trabajó en las plantas de Hematología y Oncología, donde pudo comprobar las diferencias en el ejercicio de la profesión. “Noruega tiene una gran cultura de los cuidados y destinan medios para ello, la ratio es de tres pacientes por cada enfermera”, asegura Javier haciendo especial hincapié en la atención integral que se presta al paciente en este país escandinavo: “Acompañamos al enfermo desde que se levanta hasta que se acuesta, es un plan de cuidados muy exhaustivo que se lleva a cabo tanto en los centros sanitarios como la hospitalización a domicilio, yo he llegado a ir de seis a siete veces a una casa en el mismo día”.

Lengua y transculturalidad

Tras ocho meses de trabajo, Javier decidió volver a Alicante y lo hizo con una oferta para trabajar en Betanien, cerca de casa. “al final la familia te tira y volví aquí pero lo aprendido allí me sirvió para encontrar este trabajo, empecé como enfermero y desde hace 4 meses soy supervisor y estoy aprendiendo a gestionar recursos”.

A pesar de las dificultades por aprender un idioma y costumbres tan diferentes, Javier asegura que el noruego se lo ha dado todo a nivel profesional, “me lo ha dado todo a nivel profesional, me ha abierto un camino nuevo para desarrollar la Enfermería en mi provincia, pero además me ha dado la oportunidad de independizarme e iniciar una vida que la crisis aquí me negaba”.



Javier Lucas atiende a una paciente en la residencia en la que trabaja

Mireia Soler es otra enfermera alicantina que trabaja en el centro. “Yo no he viajado a Noruega, aprendí la lengua aquí y comencé de voluntaria para practicar y obtener seguridad”. A los pocos meses Mireia ya tenía una oferta para trabajar en Betanien, “estoy muy bien, tengo un trabajo cerca de casa y una oportunidad de perfeccionar el noruego, pero si tuviera que irme a trabajar a Noruega lo haría”.

Como Mireia, Javier recomienda su experiencia a las enfermeras que buscan una salida laboral estudiando una lengua y cultura nuevas: “No es un camino de rosas, hay que ser abierto de mente, aprender muy bien la lengua y la cultura de aquel país y no pensar que a nivel profesional lo sabemos todo, esa para mí es la clave”.

El Colegio acogió el curso de actualización en vacunas para Enfermería Pediátrica



Isabel Rubio, en un momento de su intervención

El Colegio de Enfermería de Alicante acogió la celebración de un curso de actualización en vacunas para Enfermería Pediátrica, organizado por el Grupo de Trabajo en Vacunaciones del CECOVA con el patrocinio de Sanofi Pasteur MSD, que sirvió para difundir las últimas novedades en el calendario de vacunaciones, la seguridad vacunal y cómo interactuar con los pacientes y sus padres, un aspecto fundamental para evitar el creciente rechazo en algunos sectores sociales debido, sobre todo, a la falta de información rigurosa sobre las vacunas. La pediatra de Atención Primaria del Centro de Salud El Raval de Elche Isabel Rubio fue la ponente de esta actividad.

El curso se desarrolló en dos partes, con un primer taller de controversias en el que se trataron temas como los

beneficios de las vacunas, su seguridad, la justificación de la vacunación frente a la enfermedad neumocócica, la justificación de la vacunación frente a rotavirus, y la justificación de la vacunación frente a varicela. La segunda parte consistió en un taller interactivo con preguntas y respuestas, en el que se planteó una pregunta a los asistentes, y tras la contestación de estos, se razonó la respuesta correcta y las que no lo son.

Campaña informativa sobre vacunación infantil

Por otra parte, para promocionar la vacunación infantil, el CECOVA ha editado un cartel y un folleto informativo, dirigido a los padres y como material de ayuda para los profesionales de Enfermería, bajo el lema "Regala salud a tus hijos, vacúnalos".

El folleto ofrece información sobre las vacunas, su importancia, la solidaridad con los demás -aquellos que no pueden vacunarse por motivos médicos- para evitar que estos puedan enfermar, sobre su eficacia y seguridad, sobre la importancia de seguir el Calendario Oficial de Vacunaciones de Sanidad, sobre las vacunas no financiadas que existen y su importancia y sobre el derecho de los niños a que sus padres velen por su salud de la manera más coherente posible.

Además, también hace un llamamiento a los progenitores que tengan cualquier duda referida a la vacunación de sus hijos para que se la transmitan a su enfermera y/o pediatra para que estos profesionales sanitarios puedan resolverlas o ampliar la información que sea necesaria.

Estos carteles y folletos informativos serán distribuidos en los centros de salud de la Comunidad Valenciana y también se puede disponer de ellos en formato digital a través de la web del CECOVA.

Los efectos del sol, objeto de una jornada en el Colegio

Contó con la participación de un dermatólogo y de dos enfermeras expertas en Dermatología



Belén Payá, junto a los ponentes en esta actividad

El Colegio de Enfermería de Alicante acogió una jornada sobre los efectos del sol bajo el título de *El sol: ¿amigo*

o enemigo?, jornada que contó con la participación del dermatólogo Manuel Asín Llorca y de las enfermeras expertas en el ámbito de la Dermatología Leticia Sánchez Aguilar y Encarna Espejo Luna.

En ella se dio información sobre cómo prevenir el tumor de piel más agresivo, el melanoma, así como sobre su tratamiento y cuidados.

El Dr. Asín destacó la importancia del papel de las enfermeras en el abordaje de los problemas y efectos del sol en la piel. Dos de las enfermeras de su equipo compartieron estrado con Asín y ofrecieron una completa información sobre la piel y sus características, las recomendaciones básicas para protegerla de los efectos nocivos del sol y sobre diferentes aspectos tales como la utilización de la luz ultravioleta en clínicas y las reacciones cutáneas a fármacos.

Con esta charla se quiso concienciar de la importancia del sol, sobre todo en esta época del año en la que luce en toda su plenitud.

Afectados de artritis reumatoide de Alcoy aprenden a manejar su enfermedad en talleres impartidos por Enfermería



Imagen del taller celebrado en Alcoy

Aprender a convivir con la enfermedad, conocerla y manejarla mejor. Es el objetivo del taller para afectados de artritis reumatoide que la enfermera María Dolores Gil imparte en el Hospital Virgen de los Lirios de Alcoy. Es el segundo taller que los pacientes afectados por esta dolencia realizan de la mano de esta enfermera, con diez años de experiencia en formación a pacientes en diversas patologías desde la Unidad de Reumatología de este centro sanitario. “La formación les permite conocer la enfermedad y tener herramientas para controlarla”, asegura María Dolores Gil.

Los enfermos acuden acompañados por familiares, que realizan con ellos todos los ejercicios. Son el pilar fundamen-

tal del enfermo, conocer la dolencia, saber cómo evoluciona es vital para poder atenderlo mejor. “Tienen que entender cómo es la artritis, cómo sufren los afectados, y a la vez sentirse útiles sabiendo cómo ayudarlos” explica la enfermera.

Los beneficios de estas jornadas son emocionales y educativos porque aparecen más opiniones y la educación es mucho más completa. Para la profesional responsable del taller, “hay casos en los que la alimentación ofrece mejoras, otros en los que el ejercicio resulta básico para recuperar movilidad, y toda esta información aporta mucho conocimiento y optimismo al paciente en una enfermedad que no tiene curación”.

Plataforma ANDAR

Los pacientes también aprenden en esta sesión a manejar una nueva herramienta online para conocer mejor su enfermedad. A través de la web www.proyectoandar.com, el paciente se registra en esta plataforma online, donde pueden elegir tener contacto con la enfermera, o con el médico. Mediante encuestas, el enfermo va entregando a los sanitarios información sobre el avance de la artritis, el nivel de dolor, su movilidad... De esta manera, comenta María Dolores Gil, “conocemos cómo está en cada momento y le evitamos pruebas o visitas innecesarias al hospital”.

El plazo para presentar trabajos al XIII Premio CECOVA de Investigación finaliza el 15 de septiembre

El próximo 15 de septiembre finaliza el plazo para presentar trabajos a la XIII edición del Premio CECOVA de Investigación en Enfermería de la Comunidad Valenciana. Un certamen dotado con 6.000 euros y patrocinado por el Banco Sabadell Profesional BS convocado con el objetivo de fomentar el desarrollo y la producción de la actividad científica de Enfermería.

Las bases de los premios CECOVA de Investigación pueden consultarse a través de la Agenda Profesional de www.portalcecovva.es.

Con la convocatoria de este premio la Organización Colegial Autónoma redobra sus esfuerzos para aumentar la actividad investigadora enfermera, que ya se vio reforzada con la firma de un convenio de colaboración con la Fundación Index, que permite a los colegiados acceder libremente a todos los recursos de la plataforma Ciberindex, la base de datos de Enfermería más importante en el ámbito iberoamericano con cerca de 40.000 referencias bibliográficas.



EL CONSEJO DE ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA (CECOVA) hace pública la convocatoria de la XIII Edición del PREMIO DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA, convocado con el patrocinio de BANCO SABADELL PROFESIONAL BS. El objetivo de este premio es el de incentivar el desarrollo y la producción de la actividad científica de Enfermería.

1º premio: 3.000 euros 2º premio: 2.000 euros 3º premio: 1.000 euros

BASES DEL PREMIO

1. Puede optar a este Premio cualquier profesional de Enfermería colegiado de la Comunidad Valenciana, y al cumplimiento de sus obligaciones colegiales. La participación puede ser a título individual o en grupo. Quedan excluidos los miembros del jurado.
2. Los trabajos de investigación presentados deben ser inéditos y escritos en las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana. Podrán versar sobre cualquier área de conocimiento de la disciplina Enfermería, destacando aquellos que profundicen en el estudio de la aplicación práctica de las distintas teorías y modelos de Enfermería.
3. Los trabajos se presentarán de forma anónima, con un secundario, en un sobre donde se deberá indicar "XIII Premio CECOVA de Investigación en Enfermería". Dicho sobre no llevará remite ni dato identificativo alguno. Se acompañará de un sobre cerrado en el interior donde se encontrarán los datos del autor/es, seudónimo, título del trabajo, Nombre y Apellidos, DNI, dirección de correo postal, dirección de correo electrónico, teléfono de contacto, número de colegio y colegio al que pertenece.
4. Los trabajos se presentarán en cualquiera de las tres sedes Colegiales de la Comunidad Valenciana:
 - Alicante: C/ Caplán Dema, número 16 - 03007 Alicante. Tel. 965121372 / 965123622
 - Castellón: Avda Virgen del Lirón, 57, baja - 12004 Castellón. Tel. 949228112
 - Valencia: Calle Palo y Peyrolón, número 59, bajo - 46021 Valencia. Tel. 963937015
5. Se enviarán ocho copias de los trabajos formateados a doble espacio en tamaño Din A4, así como en soporte informático con el procesador de textos Word, especificando el nombre del archivo. Se deberá incluir en una separata un resumen del trabajo que no supere los dos folios.
6. La extensión del trabajo se dejará a criterio del autor/es.
7. El plazo de presentación de los trabajos finalizará el 15 de septiembre de 2015.
8. Los premios se fallarán por un jurado compuesto por ocho miembros: Presidente del CECOVA, Presidentes de los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, representante de la Corporación de Sanidad y tres miembros de las Comisiones de Investigación de los Colegios de Enfermería de la Comunidad Valenciana.
9. El fallo del jurado se hará público en un acto que con motivo de la celebración del Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana tendrá lugar en el mes de Octubre de 2015 (el día y el lugar de celebración del acto se divulgará en los boletines informativos de los distintos colegios y del CECOVA).
10. El fallo del jurado será inapelable, pudiendo dejar desierta el Premio, si a su criterio, los trabajos presentados no reúnen la calidad para merecerlo.
11. Los trabajos premiados pasarán a ser propiedad del CECOVA para posterior publicación en los diferentes medios de divulgación del CECOVA previa adaptación a las correspondientes normas de cada uno de ellos.
12. La devolución de los trabajos no premiados se hará en los 60 días siguientes al fallo del jurado.
13. La presentación de los trabajos implica la aceptación de las presentes bases.

El Hospital de Sant Joan incentiva el interés por la lactancia materna entre los profesionales



Asistentes y ponentes posan tras la Jornada

El Hospital Universitario Sant Joan d'Alacant ha celebrado la "I Jornada de lactancia materna del Departamento de Sant Joan, Caminando hacia la IHAN", que se enmarca en el proceso de acreditación de este área de salud en el mencionado Programa de Iniciativa para la Humanización de la Asistencia al Nacimiento y la Lactancia (IHAN).

La IHAN forma parte del proyecto internacional de OMS-UNICEF 'Baby Friendly Hospital Initiative' y reconoce a los centros que se esfuerzan día a día por implantar buenas prácticas de humanización de la asistencia al nacimiento y la alimentación del recién nacido y los lactantes.

El proceso de acreditación de la IHAN consta de cuatro

fases y el Departamento de Sant Joan se encuentra en la actualidad en la llamada fase 2D de "Desarrollo", que está implicando la creación de protocolos, guías de actuación y una normativa sobre lactancia, entre otras actividades.

"Las más de 120 solicitudes de profesionales de nuestro departamento y otros de la provincia de Alicante han superado nuestras expectativas y son una muestra del interés que este tema tiene entre el colectivo sanitario", señalan miembros de la Comisión de Promoción, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna (CPPALM) de Sant Joan.

Esta comisión ha contado con la colaboración de API-LAM (Asociación Para la Promoción e Investigación Científica y Cultural de la Lactancia Materna) y el Colegio de Enfermería de Alicante en la organización de esta jornada formativa.

En la inauguración estuvieron presentes la presidenta de la Comisión de Lactancia del Departamento, la pediatra Concha Castaño, la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Belén Payá, la presidenta de la Asociación Lactalicante, Ana Miró y la subdirectora médica de Sant Joan, Carmen Calzado.

Los objetivos de este encuentro han sido comunicar la trayectoria del Departamento de Sant Joan en la IHAN y en qué situación se encuentra; incentivar entre los profesionales de la salud el interés por la lactancia natural, y difundir y compartir el conocimiento de profesionales expertos en lactancia materna, entre otros.

El Hospital del Vinalopó supera la fase 1 de la Iniciativa para la Humanización de la Asistencia al Nacimiento y la Lactancia



Miembros del equipo del Vinalopó que ha superado la segunda fase de la IHAN

El Hospital del Vinalopó, que se encontraba en la fase 1 de la Iniciativa para la Humanización de la Asistencia al Nacimiento y la Lactancia (IHAN), ha pasado a la siguiente fase fruto del esfuerzo de su comisión de lactancia y de los profesionales que trabajan día a día por la salud de las madres y sus hijos.

La acreditación IHAN es un galardón que se otorga a los hospitales que cumplen los siguientes requisitos:

1. Cumplir los Diez Pasos para una Feliz Lactancia Natural.
 2. Cumplir el Código de Comercialización de Sucedáneos de leche materna y las resoluciones posteriores de la Asamblea Mundial de la Salud (AMS) relacionadas con el mismo.
 3. Tener al menos un 75% de lactancia materna exclusiva (desde el nacimiento hasta el alta).
 4. Se exige también ofrecer información y apoyo a las madres que deciden no amamantar, que también se respete y se promueva el desarrollo del vínculo con su hijo, y que se les enseñe cómo preparar y administrar los biberones de sucedáneos de manera segura.
 5. Además, un hospital acreditado tiene que ofrecer una asistencia al parto acorde con la Estrategia de Atención al Parto Normal del Sistema Nacional de Salud de manera que, cuando la situación clínica de madre e hijo lo permiten, se respeten las necesidades de madre e hijo y la creación del vínculo materno-filial, y se apoye el inicio precoz de la lactancia.
- Por otra parte, hay que destacar también otra acreditación en este caso concedida al Centro de Salud de Sapena de Elche dentro del mismo Departamento, que también ha logrado la acreditación IHAN en su fase 2.

Fallados los premios del XIX Concurso Fotográfico "Lactancia Materna Marina Alta"



Fotografía ganadora del premio patrocinado por el Colegio

La XIX Edición del Concurso Fotográfico "Lactancia Materna Marina Alta" dio a conocer recientemente sus ganados.

res. Se trata de un concurso convocado por el Grup Nodrissa con la colaboración, entre otros, del Colegio de Enfermería de Alicante y el CECOVA, con el objetivo de normalizar la imagen de la mujer en actitud de amamantar.

El Primer Premio Conselleria de Sanidad "Mejor Fotografía" dotado con 1.000 euros fue para Clara Gómez Benet. El Segundo Premio Marina Salud Hospital de Dénia dotado con 800 euros correspondió a Rafael García González. Por su parte, el Premio Especial "Manuel López" dotado con 600 euros fue para Eva Maria García Serrano.

El Colegio patrocinó con 200 euros el Premio "Lactancia Materna en el Trabajo", que recayó en Eulalia Moll Morell.

El concurso fotográfico de lactancia materna organizado por el Grup Nodrissa, cumple este año su decimoquinto aniversario; durante estos quince años el concurso ha conseguido unir el arte de la fotografía con la cultura de la lactancia materna.

Viaje a Vietnam para la Enfermería alicantina del 3 al 13 de octubre de 2015

La agencia Nuestro Pequeño Mundo Viajes oferta a los profesionales de Enfermería el circuito *Vietnam Esencial* que, del 3 al 13 de octubre, incluye una completa ruta por los lugares turísticos más destacados del país. El circuito permite visitar, entre otros, la ciudad de Hanoi, la bahía de Halong, las ruinas del Imperio Cham en My Son y, finalmente, la moderna Ho Chi Minh, también conocida como Saigón, y el delta del río Mekong.

El precio del paquete (2.450 euros por persona) incluye alojamiento en habitación doble en régimen de media pensión, traslado Alicante-Madrid-Alicante en autocar, vuelos clase turista Madrid-Hanoi/Saigon-Madrid con Qatar Airlines así como los vuelos internos a Saigon, Hanoi, Danang y Hue.

VIETNAM ESENCIAL: del 3 al 13 de octubre de 2015

ITINERARIO DEL VIAJE

Día 03/10/2015: ALICANTE - MADRID - DOHA
 Día 04/10/2015: DOHA - HANOI
 Día 05/10/2015: HANOI CITY TOUR
 Día 06/10/2015: HANOI - BAHÍA DE HALONG
 Día 07/10/2015: BAHÍA DE HALONG - HANOI - DANANG - HOI AN
 Día 08/10/2015: HOI AN - MY SON - HOI AN CITY TOUR

Día 09/10/2015: HOI AN - HUE
 Día 10/10/2015: HUE - HO CHI MINH
 Día 11/10/2015: HO CHI MINH - DELTA DEL MEKONG (CAI BE) CON MEKONG QUEEN
 Día 12/10/2015: HO CHI MINH - TÚNELES DE CU CHI - DOHA - MADRID
 Día 13/10/2015: DOHA - MADRID - ALICANTE

Precio por persona en habitación doble para grupo de 25 personas mínimo: 2.450 euros por persona
 Suplemento habitación individual: 700 euros.

Más información: www.npmundo.com

NPM Benalua. C/ Pérez Medina 16. 03007 Alicante. Tel.: 965 228 297

NPM Fnac. Av. Estación, CC Bulevar Plaza (Fnac). 03003 Alicante. Tel.: 965 921 939

FINANCIACIÓN CON BANCO SABADELL

Banco Sabadell ofrece unas interesantes condiciones de financiación para el coste del viaje. Así, ofrece la posibilidad de financiar los 2.450 euros que cuesta el viaje en 12 o 14 cuotas al año, con opción de no pagar ninguna cuota durante los tres primeros meses y a un tipo de interés fijo del 8% con una comisión apertura del 2% (mínimo 50 euros).

De este modo, quien opte por una financiación a 12 meses pagaría una cuota de 213,12 €/mes. Al final de los 12 meses el importe total que habría pagado el colegiado sería de 2.607,46 €. Es decir que el coste para él por financiar el importe total del viaje en 12 meses sería de 13,12 €/mes (157,46 € en total).

Otra posibilidad ofrecida sería la de pagarlo a 3 meses sin intereses, con un único coste de 7,5 € en concepto de gastos de gestión (2,5 € por cada mes). En este caso de financiación a 3 meses, el colegiado deberá disponer de la tarjeta SIN y pagar con la misma el viaje a través de TPV.