

## El Colegio de Enfermería de Alicante destaca que el SVA Enfermero cubre la laguna existente hasta el momento en la atención de urgencias/emergencias sanitarias

El Colegio de Enfermería de Alicante quiere destacar la necesidad y el valor del Soporte Vital Avanzado Enfermero (SVAE), toda vez que dicho servicio viene a cubrir la laguna existente hasta el momento en la atención de urgencias/emergencias sanitarias en la Comunidad Valenciana. El SVAE es el recurso asistencial que faltaba dentro de los eslabones de la cadena de atención en urgencias y emergencias extrahospitalarias y constituye un avance dentro del Servicio de Emergencias Sanitarias para aumentar la calidad asistencial del paciente.

Unos argumentos que vienen reforzados y apoyados por el contenido del informe que avala la consolidación del SVAE sin la presencia física de un médico y que respalda este sistema de atención como complemento de los servicios de Emergencias Sanitarias de la Comunidad Valenciana. Un informe que ha sido entregado a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y que está elaborado por la Organización Colegial junto a un gabinete jurídico especializado en cuestiones sanitarias liderado por el profesor de la Universitat de València el Dr. José Pascual Fernández.

El citado documento indica que la presencia del SVAE no supone una merma del servicio del SAMU, sino un complemento al mismo ofreciendo una mayor cobertura asistencial. Aclara además que la atención de urgencia se describe como aquella que se presta al paciente en los casos en que su situación clínica obliga a una atención sanitaria inmediata.

Desde la Organización Colegial Autónoma de Enfermería se ha iniciado una ronda de entrevistas en diferentes instancias de la Administración sanitaria y con los máximos dirigentes en materia de sanidad de los grupos de la oposición para aclarar los conceptos que confirman el recién creado recurso SVA Enfermero, para dar a conocer este recurso esencial y necesario y que, bajo un desconocimiento insultante y provocador, ha resultado atacado de forma repetida y desconsiderada. Un recurso de vital importancia para cubrir las lagunas de atención de emergencias en la



Comunidad Valenciana.

De igual modo, los servicios jurídicos colegiales defenderán legalmente todas las competencias de la profesión, en general, y en concreto del Servicio de Emergencias Sanitarias ante posturas intransigentes y alejadas de la razón de otros colectivos. Acciones que solo pretenden frenar las actitudes que buscan desprestigiar el trabajo de las enfermeras y los enfermeros que, de forma profesional, prestan sus servicios en el SVA.

### Apoyo del PPCV

Desde el Colegio se quiere destacar que tras mantener diferentes conversaciones con el presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, el portavoz de Sanidad del Grupo Popular en Les Corts, José Juan Zaplana, ha manifestado el respaldo de su grupo político a la implantación del Soporte Vital Avanzado Enfermero. Un recurso que, para el diputado 'popular', es de vital importancia y que el PPCV apoyará para que se amplíe en todos los departamentos de la Comunidad Valenciana.

Además, reitera la necesidad de organizar los servicios, así como la importancia de desarrollar el recurso SVA Enfermero a lo largo de 2021 y que para la implantación de este servicio no se prescindiera de otros.

# Escuela de Liderazgo, formación para potenciar el protagonismo de las enfermeras/os



do, a proporcionar formación en liderazgo y desarrollo para las enfermeras y matronas jóvenes durante 2020. Y ello debido a que es fundamental que las enfermeras estén empoderadas para desempeñar un papel mayor en los equipos multidisciplinares trabajando con todo su potencial para innovar, liderar y defender, tal y como afirmaba Annette Kennedy, quien añadía que escuchamos una y otra vez que a las enfermeras se les impide ejercer como líderes. Hemos de aprovechar la oportunidad que nos brinda 2020 para modelar un futuro diferente para

El Colegio de Enfermería de Alicante ha celebrado vía telemática la presentación de un nuevo servicio colegial, la Escuela de Liderazgo (ESLIDEN). Una presentación que contó con la asistencia de la presidenta del Colegio, Montserrat Angulo, la vocal I del Colegio de Enfermería de Alicante y coordinadora de la Escuela de Liderazgo, M<sup>a</sup> Remedio Yáñez, la vocal VII del Colegio, M<sup>a</sup> Carmen Gozálves, y el presidente de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), Jesús Sanz.

El objetivo de ESLIDEN, tal y como indicó Montserrat Angulo, es “contribuir a la formación de las enfermeras y enfermeros para que podáis tener un mayor protagonismo en los equipos multidisciplinares en los que trabajáis, incluso en sus tareas individuales, y así poder implementar el cambio organizativo destinado a mejorar la práctica de la enfermería y lograr mejores resultados de salud, dando con ello una mayor visibilidad al trabajo enfermero. Es decir, formar en liderazgo para que este pueda ser asumido en el contexto sanitario en el que os desarrolléis”. Un objetivo al que M<sup>a</sup> Remedio Yáñez añadió el de “potenciar nuestro propio protagonismo en los equipos multidisciplinares, con herramientas que dan oportunidades de desarrollo y empoderamiento de la profesión a través de un aprendizaje, englobados en un marco de unión, cooperación y colaboración, dando finalmente con ello una mayor visibilidad a la labor enfermera”.

En su turno de intervención para abrir el acto, la presidenta del Colegio hizo referencia al Reto Nightingale como inspiración de la próxima generación de enfermeras y matronas líderes durante 2020, Año de la Enfermera y la Matrona, un Reto que “instaba a cada empleador del ámbito de la salud en todo el mun-

nuestra profesión invirtiendo en la próxima generación. Al aceptar el Reto Nightingale les dotamos de nuevas habilidades, experiencias y confianza y juntos derribaremos las barreras que frenan a las enfermeras y veremos cómo nuestra profesión alcanza nuevas cotas.”

“Las nuevas generaciones de enfermeras y enfermeros –añadió Montserrat Angulo-, e incluso las ya establecidas, deben contar con la formación adecuada para ello y es su colegio profesional el más adecuado para esta tarea dado que es desde esta institución, desde donde mejor se conoce la realidad de la profesión, sus carencias, necesidades, retos e inquietudes. Una formación dirigida, al fin y al cabo, a quienes vais a asumir estas competencias de liderazgo en temas de salud y vais a liderar a la profesión”.

## Necesidad e importancia del liderazgo en los cuidados

M<sup>a</sup> Remedio Yáñez hizo referencia en su turno para presentar este nuevo servicio colegial a que “no es un mero capricho tener mayor protagonismo, es una necesidad, y coincidiendo con lo establecido en el Reto Nightingale, parte integral de la finalidad de la Campaña Internacional



Nursing Now que apuesta por el liderazgo de las enfermeras para elevar su perfil y el estatus”.

La coordinadora de ESLIDEN añadió que la pandemia nos ha puesto de manifiesto la necesidad y la importancia que tiene el liderazgo en los cuidados que realizan las enfermeras y enfermeros en el día a día. “Y a esto añadimos lo que también nuestra presidenta ha hecho referencia, los obstáculos que han impedido a lo largo de la historia de la profesión, y siguen a día de hoy, que las enfermeras podamos ejercer como líderes en lo que por derecho nos corresponde”, dijo.

Unas circunstancias que “nos han hecho actuar desde el Colegio de Enfermería para con nuestros recursos colegiales poder dotar de esa formación. Debemos intensificar la formación en habilidades, en competencias y conocimientos, tanto en generaciones de enfermeras jóvenes, como quienes ya llevamos alguna que otra década en la profesión. Convertir la situación actual de amenaza, en una oportunidad, que la fortaleza del liderazgo en nuestra disciplina enfermera se empodere con más intensidad y de una forma real”, añadió.

La nueva Escuela de liderazgo del Colegio de Enfermería de Alicante es la respuesta al reto internacional de impulsar el liderazgo de la Enfermería y de promover la presencia de las enfermeras en los espacios de tomas de decisión. Desde esta Escuela, tal y como dijo M<sup>a</sup> Remedio Yáñez, se trabajará por la consecución de este objetivo articulando una serie de actividades e iniciativas tales como:

- Convertir al Colegio de Enfermería en un punto importante de referencia para aquellas enfermeras y enfermeros



que deseen formarse en habilidades liderazgo.

- La creación de programas formativos y actividades docentes acordes a los objetivos del Reto Nightingale y que aporten empoderamiento a los alumnos.
- La Organización de eventos profesionales sobre la materia poniendo de manifiesto la importancia de la enfermera líder.
- Recopilar información sobre el liderazgo enfermero.

- Creación de boletín digital a través del cual difundir dicha información y bibliografía sobre prácticas de liderazgo y crecimiento personal.

- Confección de un censo de referentes locales, autonómicos y nacionales de gestores enfermeros.

- Promover alianzas con entidades ya consolidadas en el

campo de la gestión y el liderazgo.

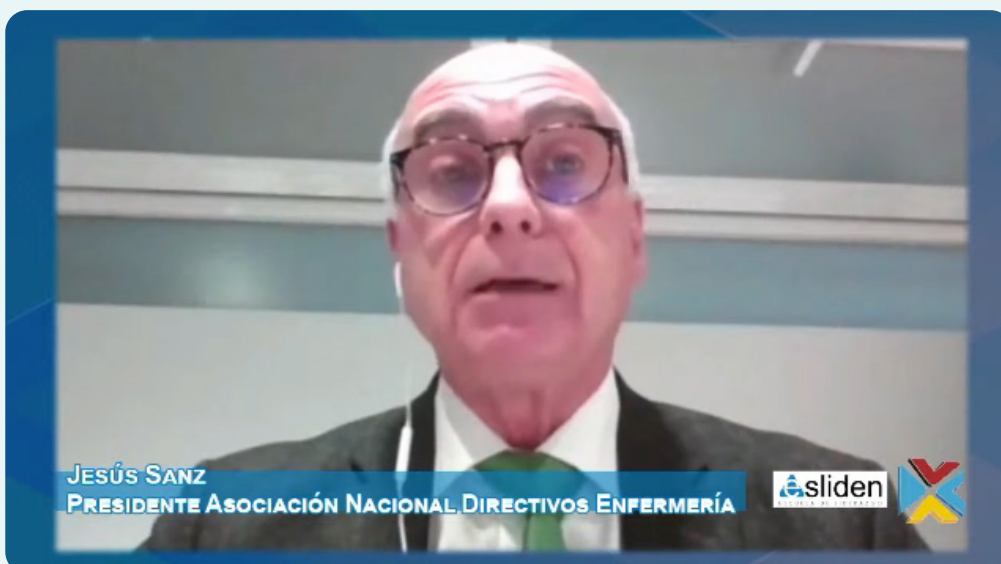
- Y el establecimiento de un decálogo ético del gestor, tomando como documento de referencia el código ético de la Enfermería de la Comunidad Valenciana

#### Participar en la toma de decisiones estratégicas

La intervención de la vocal I y coordinadora de ESLIDEN dejó paso a la presentación que Mari Carmen Gozalves hizo del presidente de ANDE. Jesús Sanz felicitó al

Colegio por esta iniciativa y destacó la necesidad de que las enfermeras y enfermeros ejerzan el liderazgo para el que están capacitados para incrementar su presencia en puestos de liderazgo en todos los niveles asistenciales, dotándoles de las habilidades, competencias y conocimientos necesarios para elevar su nivel de influencia en la toma de decisiones, la negociación, la generación de alternativas...

El vídeo de la presentación de ESLIDEN puede verse ya en el canal de youtube del Colegio.



## El Colegio entregó los reconocimientos a las enfermeras/ os de mayor edad con motivo de San Juan de Dios, patrón de la profesión

El Colegio de Enfermería de Alicante ha hecho entrega de unos reconocimientos a los colegiados de mayor edad de la provincia de Alicante con motivo de la festividad de San Juan de Dios. Unos reconocimientos que habitualmente se venían realizando en el Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana y que a causa de la suspensión de dicho acto por motivo de la pandemia el año pasado no pudieron ser realizados en su momento, queriendo aprovechar para ello la ocasión de la celebración del patrón de Enfermería el pasado 8 de marzo.

La entrega de estos reconocimientos fue llevada a cabo por la presidenta del Colegio, Montserrat Angulo, quien para evitar los desplazamientos de los homenajeados a la sede colegial se desplazó hasta sus domicilios para hacerles entrega de los mismos. Unas emotivas visitas en las cuales Antonio Martínez Guillabert, Ascensión Roselló Esteve y Antonia Tomás Alcaraz se mostraron muy agradecidos por la iniciativa colegial y en las que rememoraron su vida profesional.

### Antonio Martínez Guillabert

Nacido en Novelda y sin antecedentes de profesionales sanitarios en su familia, Antonio Martínez pasó de ser auxiliar de farmacia a convertirse en practicante para después, y con mucho esfuerzo, ser también ATS y finalmente diplomado en Enfermería en el momento de la llegada de la profesión a la Universidad.

A través de su ejercicio profesional ha conocido por haber trabajado destinado allí la localidad valenciana de Calles y Tabarca, en Alicante, de donde guarda muy gratos recuerdos por el trato familiar con los vecinos. De allí pasó a Alicante a la Casa de Socorro y posteriormente al centro de salud de la calle Gerona de Alicante.



### Ascensión Roselló Esteve

La carrera profesional de Ascensión Roselló Esteve se desarrolló entre la primera etapa del antiguo Hospital General Universitario de Alicante y el Centro de Salud de Los Ángeles, de donde guarda sus mejores recuerdos como enfermera, con un parón entre ambos períodos motivado por causas familiares.

Una enamorada de la profesión que hubiese seguido trabajando muchos años más y a quien la vocación le vino sugerida por una conocida que le recomendó ser enfermera tras finalizar los estudios de Bachillerato.



### Antonia Tomás Alcaraz

“De joven quería ser mejor de lo que era y quería ayudar a alguien para ser mejor”. De este deseo expresado por Antonia Tomás Alcaraz nació su vocación de ser enfermera. Así, se trasladó a Gerona a trabajar a un hospital y posteriormente a Madrid y Barcelona, regresando a su localidad natal, Callosa de Segura, a raíz de la enfermedad de su madre. Ya de vuelta cerró su última etapa profesional en Orihuela en el sector privado.



¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en: [www.enferalicante.org](http://www.enferalicante.org)



## El Colegio recibe un reconocimiento de COPE por el trabajo de las enfermeras y enfermeros durante la pandemia

El Colegio de Enfermería de Alicante ha recibido un reconocimiento de la Cadena COPE por el trabajo de las enfermeras y enfermeros durante la pandemia. El reconocimiento, recogido por la presidenta colegial, Montserrat Angulo, ha sido compartido con el Colegio de Médicos por la labor desarrollada también por estos profesionales y fue entregado en el transcurso de un acto celebrado en Vithas Alicante en el cual se procedió a la presentación del Anuario de la Cadena COPE.

El acto contó con la presencia del alcalde de Alicante, Luis Barcala, y en él se reconoció también el trabajo llevado a cabo durante el último año por Caritas y Alicante Gastronómica Solidaria.

La entrega del reconocimiento tuvo lugar en un acto con restringida asistencia de personas y tras él se realizó en el mismo escenario el programa local de COPE Alicante en el que se entrevistó a la presidenta del Colegio.

Montserrat Angulo recogió el reconocimiento dedicándolo a los verdaderos protagonistas del mismo, las enfermeras y enfermeros alicantinos, “que son los verdaderos merecedores de recibirlo por su trabajo, entrega y dedicación durante este año de pandemia”, dijo.

La presidenta del Colegio añadió en su emotiva intervención que ha sido “un trabajo que hemos tenido que realizar sobreponiéndonos a dificultades de todo tipo, las cuales hemos conseguido superar gracias a esa vocación de servicio que preside todas las actuaciones de nuestras compañeras y compañeros aun en los momentos más difíciles”.



## El Colegio reconoce el trabajo de las matronas para promover sesiones de apoyo online para embarazadas y sus parejas durante la pandemia

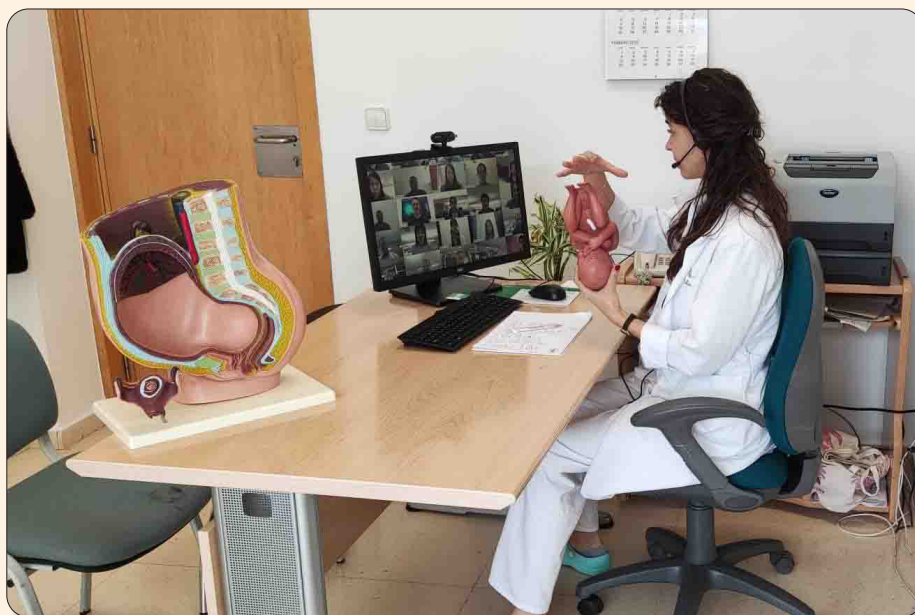
El Colegio de Enfermería de Alicante quiere destacar y poner en valor el trabajo y esfuerzo de las matronas de diferentes departamentos de Salud de la provincia por mantener la formación y apoyo en materia de preparación al parto a pesar de los condicionantes que ha impuesto la actual crisis sanitaria.

Cabe destacar que durante el confinamiento y el resto de meses en los que las recomendaciones han ido dirigidas a evitar en lo posible los desplazamientos fuera del domicilio, estas matronas han llevado dicha formación hasta los domicilios de las interesadas mediante sesiones online.

Así, desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quiere animar a que matronas de los departamentos de Salud que todavía no están promoviendo esta iniciativa a que la pongan en marcha por el enorme beneficio que supone para las mujeres embarazadas.

### Superar la incertidumbre del proceso

Una de las matronas que está impartiendo las clases online de educación maternal es Casandra Fayos Alemany, del Centro de Salud la Cala de Benidorm. Desde este centro de salud se prestó apoyo telemático a las mujeres embarazadas y a sus parejas al comienzo del confinamiento a través de



vídeos de expertos y desde hace pocas semanas se imparten las clases online de educación maternal.

“La acogida está siendo fantástica por parte de las mujeres embarazadas y sus parejas; al principio estábamos un poco a la expectativa de cómo iba a funcionar esta fórmula de educación maternal y la verdad es que el tiempo que llevamos la experiencia está siendo muy buena y las participantes están muy motivadas. Incluso mantenemos los mismos niveles de seguimiento de las clases que cuando eran presenciales”, indica Casandra Fayos Alemany.

## El Colegio de Enfermería de Alicante creó una base de datos de enfermeras de la privada que seguían sin ser vacunadas por Sanidad

**El objetivo fue enviarlo a la Conselleria para que procediera, lo antes posible, a su inmunización**

El Colegio de Enfermería de Alicante confeccionó de una base de datos en la que se incluyó a las enfermeras y enfermeros de centros sanitarios privados de la provincia que todavía no habían recibido la vacuna contra la Covid-19 con el fin de enviarlo a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública para que procediera, lo antes posible, a su inmunización.

Muchos profesionales de Enfermería de la privada no constaban en ningún documento para la vacunación y seguían sin recibir noticias ni de la Conselleria de Sanidad ni de sus mutuas. Para solucionarlo se puso en marcha la confección de esta base de datos para agilizar los trámites de la vacuna con los servicios de la Administración sanitaria.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quiso llamar la atención sobre el hecho de que en el sector privado hubiese enfermeras y enfermeros de más de 60 años que no se pueden vacunar con la vacuna de AstraZeneca, que es la que Sanidad les facilita, ya que a este grupo de población le corresponde, por su edad, la de Pfizer.

También resulta llamativo y denunciado que el colectivo de enfermeras que a pesar de haber rebasado la edad de jubilación sigue trabajando no estaba recibiendo tampoco la vacuna. Como tampoco las enfermeras escolares, si bien, por el contrario, sí que estaba prevista ya la vacunación de los docentes.

## El Colegio se abstuvo en la votación de los presupuestos del Consejo General de Enfermería en busca una gestión más eficiente y transparente



La Asamblea de presidentes del Consejo General de Enfermería (CGE) ha aprobado los presupuestos de la organización colegial para el presente año 2021 con un total de 31 votos a favor, 8 abstenciones y 17 votos en contra. El Colegio de Enfermería de Alicante se abstuvo en dicha votación en base a una serie de criterios y consideraciones que se indican a continuación.

Por una parte, y aun cuando se considera imprescindible preservar el derecho a la presunción de inocencia, se quiso trasladar con ello el gran malestar y preocupación existente en el seno de nuestro colegio provincial ante las informaciones que están apareciendo en los medios de comunicación respecto del modus operandi de los responsables del Consejo General de Enfermería.

Junto a ello se consideró también a la hora de decidir el voto el hecho de que, si bien es la primera vez que contemplan una reducción de las cuotas que aportan los colegios al Consejo General, y eso es de agradecer, no es menos cierto que a nuestro parecer continúan siendo muy elevadas. Con nuestra abstención se quiso dar la oportunidad de que siga aminorando la presión económica a los colegios provinciales.

El tercer motivo vino dado del hecho de que desde el Colegio de Enfermería de Alicante se entiende que la actual dirección del CGE tiene la obligación moral de aclarar las dudas existentes en estos momentos acerca de su gestión económica y las cuestiones contable-financieras que mantienen en grado sumo de crispación al colectivo enfermero.

Además, con nuestro voto de abstención se quiso dar un

tiempo de ocho meses, hasta la próxima asamblea de presupuestos, para comprobar la implantación de todas aquellas medidas comprometidas para que aporten transparencia y normalidad al desarrollo de la vida corporativa del CGE, al tiempo que se ha buscado promover el clima propicio para permitir implementar las correspondientes partidas presupuestarias y comprobar que se destinan a lo que la profesión enfermera necesita.

### Acceso a la investigación

En este sentido, cabe destacar la partida de alrededor de 3 millones de euros anunciada para el fomento de la investigación, un factor de gran relevancia para el desarrollo de la profesión enfermera que desde el Colegio se tratará de acercar a las enfermeras y enfermeros de la provincia.

Por último, el voto de abstención del Colegio de Enfermería de Alicante, quiso mostrar por un lado la desconfianza hacia unas cuentas que se conocen poco y, por otro, dar la oportunidad de explicación práctica a las personas cuestionadas.

Aprovechando la oportunidad que brindó la celebración de la asamblea general en la que se votaron los presupuestos del Consejo General, desde el Colegio se trasladó a esta institución una serie de medidas necesarias para una buena gobernanza y vuelta a la normalidad institucional, pudiendo servir de base para la reconstrucción del CGE, capaz de dejar atrás el modelo de gestión anterior y ser capaz de llevar a cabo el liderazgo nacional e internacional que le corresponde.

## El Colegio de Enfermería de Alicante agradeció el esfuerzo de las enfermeras/os al cumplirse un año de la declaración del estado de alarma

El pasado 14 de marzo se cumplió un año de la declaración del estado de alarma en España a causa de la pandemia provocada por la Covid-19. Una declaración que vino tres días después de que la Organización Mundial de la Salud (OMS) declara la pandemia por Covid-19. Un estado de alarma que duró 100 días en un primer momento pero que dio paso a una situación sanitaria que ha traído ya tres oleadas de contagios a causa del coronavirus.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quiso aprovechar el primer aniversario de esta trágica fecha para felicitar a las enfermeras y enfermeros por su trabajo y dedicación en unas condiciones de terrible presión asistencial y en unas condiciones completamente lamentables por la falta de materiales de protección, tests, vacunas... en determinados momentos de estos doce meses.

Al mismo tiempo, desde la entidad colegial se quiso agradecer también a la sociedad en general y a diferentes entidades en particular los reconocimientos que han tenido hacia nuestro trabajo, lo que sin duda nos ha supuesto una importantísima inyección de apoyo y moral durante todo este tiempo.

Agradecemos también a nuestros gobernantes que se sumasen a estos reconocimientos de forma pública pero tenemos que hacerles el reproche cargado de reivindicación de que no hayan puesto en marcha ni aplicado todas aquellas medidas que se comprometieron a adoptar para mejorar nuestras condiciones de trabajo y que pudiéramos fortalecer nuestro sistema sanitario para darla respuesta adecuada a este tipo de situaciones.

## “Adiós a un gran profesional”, José Vicente Serna Serna



Desde la Junta de Gobierno del Colegio queremos informar del fallecimiento de nuestro compañero José Vicente Serna Serna, ante lo cual queremos transmitir nuestro más sentido pésame a sus familiares y amigos. Reproducimos un texto de despedida de sus compañeros..

“Los sanitarios del Centro de Salud de Albaterra nos despertá-bamos con la triste noticia del fallecimiento de nuestro coordinador de Enfermería y compañero, José Vicente Serna Serna. Con su marcha, en este consultorio y en todo el Departamento de la Vega Baja, donde ha desarrollado su labor como enfermero, siendo más de 20 años, supervisor de Neumología y Cardiología

del Hospital Vega Baja, los compañeros queremos destacar su carácter afable, conciliador, solidario y profesional. Su entrega a la profesión, a su familia y a todas las tradiciones culturales y festivas de su municipio, Albaterra.

Todas estas virtudes constituían el ADN de un excelente profesional, querido por todo su pueblo y sus compañeros de trabajo.

José Vicente siempre fue un buen conversador en los momentos de ocio, en los desayunos o en las guardias. Siempre tenía el chascarrillo y refrán adecuado en el momento oportuno.

Su amor por la profesión lo supo transmitir a sus tres hijos, hoy convertidos en profesionales de la Sanidad Pública.

A los sanitarios del Centro de Salud de Albaterra nos va a costar acostumbrarnos a no verlo o escucharlo por los pasillos, aprender de sus consejos y saber de su presencia y su buen hacer, patente allá donde estuvo.

¡Siempre con nosotros compañero! “

## José del Pino Grisalvo, in memoriam

Desde la Junta de Gobierno del Colegio queremos informar del fallecimiento de nuestro compañero José del Pino Grisalvo, ante lo cual queremos transmitir nuestro más sentido pésame a sus familiares y amigos.

Jose del Pino abanderó durante su vida la vocación enfermera para dedicarse a la profesión a pesar de proceder del mundo de la construcción y de tener su propia empresa. Tanto fue así que realizó los estudios de ATS en una etapa de su vida en la que ya se encontraba casado e incluso con descendencia.

Tras conseguir la titulación y empezar a trabajar como ATS, desarrolló buena parte de su carrera profesional en el ambulatorio de la calle Gerona de Alicante en el Servicio de Radiología.

José del Pino compaginó su vida dedicada a la profesión con una intensa actividad dedicada a los demás, lo que en 2009 le hizo merecedor del Reconocimiento a Labor Humanitaria del Colegio de Enfermería de Alicante.

Tras su jubilación en 1995 a causa de un ictus y de sobreponerse a sus efectos dirigió el Centro Municipal de Mayores de San Blas, donde además de dinamizarlo con la organización de actividades formativas, de ocio y culturales, realizó tareas de enfermero.

