

## El Colegio denunció en los medios de comunicación las duras condiciones en las que están trabajando las enfermeras/os durante la sexta ola

INFORMACIÓN DOMINGO, 23 DE ENERO DE 2022 128

COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE



**Comunicado a la opinión pública**

Las enfermeras y enfermeros somos profesionales sanitarios que nos estamos entregando en cuerpo y alma para afrontar unos problemas nuevos de salud y garantizar los mejores cuidados a los pacientes y ciudadanos en general, poniendo en juego nuestra propia vida, con diligencia y llegando incluso a perderla.

Sigamos protocolos cambiantes, estamos vacunando, realizando tests diagnósticos, seguimientos telefónicos... todo ello tareas nuevas y sin descanso. Atendemos las demandas nuevas de cuidados y las críticas, al tiempo que gestionamos todo el dolor, el sufrimiento y muerte que genera esta crisis sanitaria.

La variante ómicron es un desafío de un ritmo vertiginoso y no perdona a los sanitarios, que también somos contagiados, memorando notablemente las plantillas. Pero a pesar de ello seguimos trabajando y atendiendo del cara a nuestro ritmo, teniendo que ser quienes damos la cara ante unos usuarios del sistema sanitario también al límite (y con razón).

Agradecemos los aplausos, pero rechazamos los halagos políticos vacíos. Necesitamos respeto, consideración y ayuda. Que se sepa el esfuerzo personal y profesional que estamos haciendo y lo que estamos sacrificando y que desde las diferentes administraciones se reconozca, de forma palpable, todo este compromiso y esfuerzo.

A pesar de ello, desde el Colegio Oficial de Enfermería de Alicante queremos transmitir un mensaje de esperanza a la ciudadanía en el sentido de que por muy mal que esté la situación los profesionales de Enfermería están y van a seguir estando ahí, como ya lo han hecho cuando no tenían el material suficiente para protegerse adecuadamente de los contagios.

Ante todo ello, desde el Colegio Oficial de Enfermería de Alicante queremos informar de que:

1. Lamentamos la situación de colapso de los centros de salud, centros sociosanitarios y de los hospitales, ante lo que pedimos comprensión y colaboración a la sociedad.
2. La Conselleria de Sanidad debe gestionar mejor y sin improvisar y debe dejarse asesorar por los profesionales que están en primera línea.
3. Ponemos en valor la profesionalidad y el compromiso de los enfermeros y enfermeras, anteponiendo su deber a cualquier otro aspecto de sus vidas, pagando por ello un gran coste personal y familiar.
4. Las enfermeras y enfermeros, al igual que los médicos, deben ser indemnizados por haber trabajado sin la adecuada protección.
5. Pedimos más sanitarios para poder atender la demanda existente. En la Comunidad Valenciana se necesitan más de 2.300 enfermeras y enfermeros.
6. Rechazamos que no se renovase a 3.000 sanitarios contratados como refuerzos. Asimismo, solicitamos que el 30 de abril se renueven los contratos Covid vigentes.
7. La pandemia continúa y además hay que planificar la post-pandemia, la cual se predice muy complicada. Los ciudadanos se merecen una sanidad de calidad.
8. Hay que evitar banalizar la enfermedad al tratarla como una gripe y evitar también usar el término "gripalización". La infección por Covid-19 no es un proceso gripal.
9. Animamos a quien no se haya vacunado a que lo haga, al uso adecuado de la mascarilla, a que se mantengan las medidas de lavado de manos, aislamiento y distanciamiento social.
10. Necesitamos una mayor inversión en Atención Primaria, Urgencias y Salud Pública, en su condición de primeras líneas de atención ciudadana. En general, es urgente un incremento presupuestario notable para mejorar nuestra sanidad en la Comunidad Valenciana.

Las enfermeras y enfermeros cuidamos de las personas en todas las etapas de su vida

Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

Dada la gravedad de la situación en el sistema sanitario provocada por la sexta ola de la pandemia y el modo en el que ha estado y está afectando a las enfermeras y enfermeros, el Colegio de Enfermería de Alicante llevó la problemática a los medios de comunicación, de nuevo, en diferentes ocasiones durante el mes de enero.

Una de ellas fue a través de un extenso comunicado publicado en las ediciones impresa y digital del periódico Información en el que, además de dejar constancia de la labor que estamos desempeñando y de las duras condiciones en las que se desarrolla la misma, se quiso trasladar a la opinión pública un decálogo de medidas que sería preciso tener en cuenta para hacer más llevadero el duro trabajo que tenemos que afrontar. Además, incluyó un ofrecimiento a las autoridades sanitarias para contribuir a la mejora del escenario sanitario actual y participar en las políticas de salud, en beneficio de la ciudadanía.

Un comunicado (que puede consultarse íntegro y descargar para imprimir y hacer visible en los centros de trabajo en [www.enferalicante.org](http://www.enferalicante.org)) cuyo decálogo fue el siguiente:

1. Lamentamos la situación de colapso de los centros de salud, centros sociosanitarios y de los hospitales, ante lo que pedimos comprensión y colaboración a la sociedad.
2. La Conselleria de Sanidad debe gestionar mejor y sin improvisar y debe dejarse asesorar por los profesionales que están en primera línea.
3. Ponemos en valor la profesionalidad y el compromiso de los enfermeros y enfermeras, anteponiendo su deber a cualquier otro aspecto de sus vidas, pagando por ello un gran coste personal y familiar.
4. Las enfermeras y enfermeros, al igual que los médicos, deben ser indemnizados por haber trabajado sin la adecuada protección.
5. Pedimos más sanitarios para poder atender la demanda existente. En la Comunidad Valenciana se necesitan más de 2.300 enfermeras y enfermeros.
6. Rechazamos que no se renovase a 3.000 sanitarios contratados como refuerzos. Asimismo, solicitamos que el 30 de abril se renueven los contratos Covid vigentes.
7. La pandemia continúa y además hay que planificar la post-pandemia, la cual se predice muy complicada. Los ciudadanos se merecen una sanidad de calidad.
8. Hay que evitar banalizar la enfermedad al tratarla como una gripe y evitar también usar el término "gripalización". La infección por Covid-19 no es un proceso gripal.
9. Animamos a quien no se haya vacunado a que lo haga, al uso adecuado de la mascarilla, a que se mantengan las medidas de lavado de manos, aislamiento y distanciamiento social.
10. Necesitamos una mayor inversión en Atención Primaria, Urgencias y Salud Pública, en su condición de primeras líneas de atención ciudadana. En general, es urgente un incremento presupuestario notable para mejorar nuestra sanidad en la Comunidad Valenciana.

# Rechazo a la nueva titulación de FP en cuidados sociosanitarios

**Se trata de una desafortunada iniciativa para tener cuidados "low cost" en vez de otros de calidad prestados por enfermeras/os**

El Colegio de Enfermería de Alicante expresó su más rotundo rechazo al módulo de Formación Profesional "Supervisión a la Atención sociosanitaria a la persona usuaria" que el Gobierno va a incorporar a esta formación técnica, toda vez que supone querer tener unos cuidados "low cost" a cargo de personas que no van a estar plenamente capacitadas ni formadas para prestar este tipo de atención a personas mayores o dependientes.

Con esta iniciativa se quiere contar con trabajadores que se encarguen de la atención a este grupo de población a unos precios reducidos ante la carencia de profesionales cualificados en el sistema sanitario, algo que desde la Organización Colegial de Enfermería se lleva años denunciando y que ahora se quiere solucionar de esta forma tan disparatada.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante, su presidenta, Montserrat Angulo, considera que "tratar de que los cuidados de mayores y dependientes recaigan en técnicos con una formación básica de FP en este sentido es tanto poner en riesgo su salud y su vida como dar una vuelta de tuerca más a la trágica situación que han tenido que pasar estas

personas en las residencias sociosanitarias durante la pandemia. Las personas mayores y las dependientes no son objetos que puedan ser atendidos de cualquier forma, sino que se merecen estar al cargo de profesionales perfectamente formados y cualificados para ello, como son las enfermeras y enfermeros tanto generalistas como con la especialidad de Enfermería Geriátrica".

Asimismo, se considera que si se quieren solucionar los problemas reales de los centros sociosanitarios se debe incidir en mejorar la gestión de los mismos y en contratar a enfermeras y enfermeros, que están capacitadas para cubrir todas las necesidades asistenciales, no en crear nuevas figuras con menor cualificación por el ahorro que ello supone.

"Hay que solucionar el importante déficit de continuidad en la atención existente en estos momentos y para ello se debe apostar por las enfermeras y enfermeros referentes en cuidados, tal y como la contempla la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, y no en nuevos perfiles profesionales que se sumen a un sector en el que prevalecen la precariedad laboral, la ausencia de enfermeras y la falta de

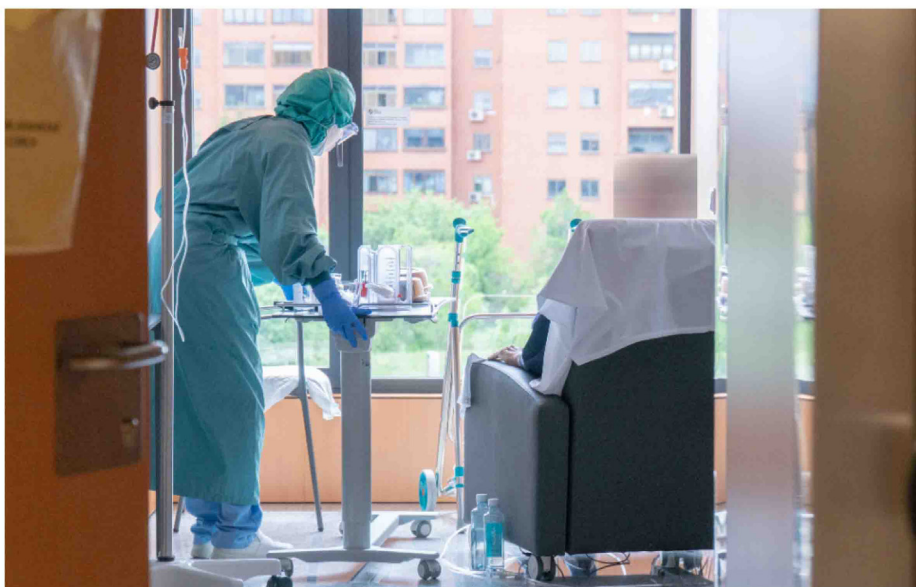
control de las atenciones", añade Montserrat Angulo.

Hay profesionales de Enfermería que podrían realizar una excelente labor en las residencias y centros sociosanitarios de toda índole. Sin embargo, se trata de un sector que se ha caracterizado, como norma general, por ofrecer a los profesionales unas condiciones laborales indignas para que las enfermeras y enfermeros subsistan y crezcan profesionalmente.

La falta de profesionales sanitarios cualificados en las residencias, como ha dejado patente la pandemia que atravesamos, no se va a solucionar con una titulación mal enfocada, dirigida a contratar profesionales "low cost" que sustituyan a los sanitarios. En las residencias las enfermeras trabajan en equipos de cuidados junto a los técnicos en cuidados auxiliares de Enfermería (TCAE). Equipos en los que se definen las competencias potestad de la profesión (Enfermería) y que la formación profesional realiza tareas derivadas de las funciones propias de las enfermeras. Por lo tanto, no es necesario que se incorporen nuevas titulaciones, sino que se refuercen las plantillas del ámbito sociosanitario.



DIARIOENFERMERO



## El Colegio de Enfermería de Alicante rechaza la nueva titulación de FP en cuidados sociosanitarios

Publicado por: Diario Enfermero on: enero 26, 2022 En: Laboral

REDACCIÓN.- El Colegio de Enfermería de Alicante quiere expresar su más rotundo rechazo al módulo de Formación Profesional "Supervisión a la Atención sociosanitaria a la persona usuaria" que el Gobierno va a incorporar a esta formación técnica, toda vez que supone querer tener unos cuidados "low cost" a cargo de personas que no van a estar plenamente capacitadas ni formadas para prestar este tipo de atención a personas mayores o dependientes.

# El Colegio denunció que el colapso del sistema sanitario en la sexta ola se debe a no contar con las enfermeras/os para la gestión de la misma

**La Generalitat debería aplicar a nuestras profesionales la sentencia por las consecuencias de no haber contado con materiales de protección en vez de recurrirla**

El Colegio de Enfermería de Alicante denunció la mala gestión y actitud de la Conselleria de Sanidad al no contar con los profesionales sanitarios, especialmente con las enfermeras, a la hora de gestionar esta sexta ola de contagios por Covid, lo que ha llevado al colapso a nuestros sistemas de Atención Primaria y hospitalaria.

Nuestros responsables sanitarios vienen desestimando sistemáticamente los ofrecimientos y sugerencias de la profesión enfermera durante toda esta crisis sanitaria desde el momento en que apareció en marzo de 2020 y han dejado de lado también la mayor parte de los acuerdos y propuestas planteadas en las diferentes comisiones de reconstrucción llevadas a cabo tras la trágica y dramática primera ola. Unas medidas que escasamente se han llevado a la práctica ni a nivel autonómico ni a nivel local, con las consecuencias que estamos viviendo.

## Mas Enfermeras/os

Rescindir contratos de los profesionales que están en primera línea en la atención sanitaria como son los de Enfermería, no tener en cuenta las propuestas de nuestro Colegio de Enfermería para llevar a cabo las campañas de vacunación, obviar la necesidad de contar con las enfermeras escolares para abordar la pandemia desde las aulas y otros tantos aspectos nos han llevado a la situación que tenemos en la actualidad que, por mucho que sea provocada por un virus con una alta transmisibilidad, sus efectos se podían haber mitigado. De haber sido así, no tendríamos esta brutal presión asistencial y condiciones de trabajo en Atención Primaria y no estaríamos viendo cómo desde los hospitales se tienen que suspender operaciones con el grave perjuicio que eso añade a la salud de los ciudadanos.

Las enfermeras y enfermeros somos unos profesionales con un gran conocimiento del sistema sanitario y contamos con la formación adecuada en materia de gestión como para que nuestras aportaciones sean tenidas en cuenta.

Lamentablemente estamos viviendo situaciones muy contradictorias, como lo ha sido también que el presidente de la Generalitat, Ximo Puig, haya pedido perdón a los sanitarios por la falta de materiales de protección al comienzo de la pandemia pero haya dicho al mismo tiempo que va a recu-

Salud

## El Colegio de Enfermería de Alicante denuncia el colapso del sistema sanitario

Achacan el colapso a que no se ha contado con las enfermeras para la gestión de la sexta ola

EP4V

Redacción • 14/01/2022 • 0 • 240 • 3 minutos de lectura



rrir la sentencia que condena a Sanidad a indemnizar a los médicos contagiados por este motivo, no queriendo reconocer con ello el perjuicio ocasionado. Puig debería no solo acatar la sentencia, sino hacerla extensiva también a las enfermeras y enfermeros, que han sido y son los profesionales más expuestos a los contagios durante esta crisis sanitaria.

Así se ha puesto de manifiesto desde la Organización Colegial de Enfermería, desde la cual se ha denunciado que la Comunidad Valenciana ha encabezado durante varios meses la lista de sanitarios contagiados en cifras totales, según los datos del Ministerio de Sanidad.

Situaciones como las descritas y otras que socaban nuestra funciones y competencias profesionales frente a otros colectivos, vienen a redundar y a confirmar que al final las buenas palabras, elogios y promesas hacia nuestra profesión acaban quedando en nada. Y no solo promesas, sino incluso iniciativas aprobadas en las Cortes Valencianas como una PNL para la derogación de las funciones atribuidas a Enfermería en el Estatuto marco de 1973. PNL que fue aprobada en junio de 2017, hace casi cinco años ya, pero que sigue sin aplicarse.

## El CECOVA logra parar la expulsión de las enfermeras/os de la Sección de Hematología del HGU de Elche como pretendía el Colegio de Técnicos

El Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 7 de Valencia ha dictado una sentencia en la que se desestima un recurso interpuesto por el Colegio Profesional de Técnicos Superiores Sanitarios de la Comunidad Valenciana contra la Conselleria de Sanidad por no ejecutar la Resolución del director General de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanidad de 17 de enero de 2018 que ordenó al personal de Enfermería de la Sección de Hematología del Hospital General Universitario de Elche se abstuviera de realizar las funciones técnicas imperativamente reservadas a los técnicos especialistas y al personal de Enfermería que cuenta con la habilitación correspondiente.

El Colegio de Técnicos había solicitado al Juzgado en ese recurso que ordenara la ejecución de la citada resolución para que la Conselleria realizara los trámites necesarios para que las enfermeras y enfermeros dejaran de realizar las funciones técnicas que requieren un manejo de equipos automáticos analizadores y aquellas encuadradas en las competencias de los técnicos.

Cabe indicar que la sentencia rechaza esta petición argumentando que la Resolución de 17 de enero de 2018 está pendiente de un recurso de casación que fue interpuesto por el CECOVA y que, por tanto, no es un acto firme, por lo que lo lógico no aplicar lo indicado en la resolución y es esperar a que la Justicia considere si firme o no.



En consecuencia, el Juzgado desestima íntegramente el recurso del Colegio Profesional de Técnicos Superiores Sanitarios de la Comunidad Valenciana y le condena al pago de las costas procesales.

La sentencia no es firme y contra la misma cabe interponer recurso de apelación.

## Renovada la colaboración del Colegio con el Centro de Transfusión

El Colegio de Enfermería de Alicante ha renovado la colaboración con el Centro de Transfusión de la Comunidad Valenciana para que las instalaciones colegiales sean durante un año más punto de colecta.

En la reunión entre el vocal VI de la Junta de Gobierno del Colegio, Alberto Ruiz, y con Carmen Llabata, enfermera y coordinadora de Equipos de Promoción, y Carmen Valverde, promotora del Centro de Transfusiones, se trataron varios temas de interés, sobre todo el de reforzar la colaboración entre ambas entidades.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quiere animar a las enfermeras y enfermeros de la provincia a que acudan a donar sangre, ya que es un bien escaso que es imposible fabricar.

En la provincia de Alicante se necesitan 250 donaciones diarias para atender las necesidades de los enfermos de

nuestros hospitales. Son muchas las enfermedades (cáncer, enfermedades del corazón, renales, trasplantados, accidentes de tráfico, cirugías, etc.), que precisan de transfusión.



¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en: [www.enferalicante.org](http://www.enferalicante.org)



## La actual escasez de matronas supone un riesgo para la salud reproductiva de las mujeres

La Organización Colegial de España pide al Ministerio aumentar las plazas EIR

El Colegio de Enfermería de Alicante alertó de la escasez de enfermeras especialistas en Obstetricia y Ginecología y advirtió de que la falta de estas profesionales en el Sistema Nacional de Salud pone en riesgo una buena calidad de la vida reproductiva de la mujer.

Así se puso de manifiesto en el transcurso de la reunión mantenida entre las vocales de la especialidad en el Pleno del Consejo General de Enfermería, Montserrat Angulo (presidenta también del Colegio de Enfermería de Alicante) y Marisol Montenegro, con el resto de vocales provinciales de forma online.

“Acompañamos a la mujer en todo el proceso reproductivo y no solo en las funciones de parto y puerperio. Las administraciones deben conocer esta situación y no deben hacer oídos sordos a la falta de profesionales. Este escenario de escasez nos puede relegar a trabajar exclusivamente en el paritorio, que muchas veces parece que es el único lugar que es de nuestra competencia. Nada más lejos de la realidad, tenemos reguladas desde hace muchísimos años todas las funciones para ayudar y acompañar a la mujer. En Primaria tenemos un abanico muy grande de atención a la vida sexual y reproductiva de la mujer, en el que se incluye a la adolescencia, anticoncepción, embarazo, parto y postparto, menopausia... sin contar con otros escenarios donde la matrona es la profesional mejor capacitada para trabajar en ellos. En definitiva, es imprescindible poner sobre la mesa el número de matronas que hay actualmente, las que se van a jubilar y ver cuántas mujeres en edad fértil hay, para así calcular el déficit que tenemos”, apunta Montserrat Angulo.

Durante la reunión se acordó realizar un informe para enviar a los ministerios de Sanidad y de Universidades para que conozcan la situación y aumenten la cifra de plazas de



Imagen de la reunión de las vocales de la especialidad

formación en las próximas convocatorias. “Hay estudios que dicen que las mujeres están mucho más satisfechas, la atención es más eficiente y se obtienen mejores resultados en salud cuando son tratadas por una matrona en lo que a su salud reproductiva se refiere. Tenemos un plus de formación que las mujeres demandan y deben conocerlo también las unidades docentes a la hora de decidir cuántas plazas piden a sus comunidades autónomas para que en próximas convocatorias saquen las máximas posibles”, especifica Angulo.

### Jubilación

Esta escasez es uno de los principales problemas a los que se enfrenta la profesión a corto plazo porque se estima una alta tasa de jubilación en los próximos años. Además de la falta de profesionales, las matronas también debatieron sobre la necesidad de abordar la prescripción enfermera en este ámbito.

En el mismo día, se mantuvo también una reunión con la presidenta de la Asociación Española de Matrona (AEM), Rosa Plata, y el vicepresidente de la Federación de Asociaciones de Matronas de España (FAME), Daniel Morillas, para conocer de cerca su trabajo y apuntar posibles líneas de trabajo conjunto.

## Informe jurídico sobre la Ley de medidas urgentes para reducción de temporalidad en el empleo público

El pasado 30 de diciembre de 2021 entró en vigor la [Ley 20/2021 de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público](#), que introduce importantes modificaciones tanto respecto de la regulación de los funcionarios interinos, como respecto de los procedimientos de estabilización de empleo temporal.

Con respecto a ella, desde la Asesoría Jurídica del Colegio de Enfermería de Alicante se ha confeccionado un informe que puede consultarse en nuestra web [www.enferalicante.org](http://www.enferalicante.org).

## Blanca Fernández-Lasquetty Blanc: “Tenemos que hacer visible el cuidado invisible y entender la disciplina de forma que se sepa que hay mucha Enfermería fuera del hospital”

La enfermera doctora ofreció el webinar “Estamos y no se nos ve. Iniciativas para el cambio” en el Colegio de Enfermería de Alicante



De izquierda a derecha, M<sup>a</sup> Remedio Yáñez Motos (vocal I del Colegio de Enfermería de Alicante y coordinadora de ESLIDEN.), Blanca Fernández-Lasquetty Blanc (enfermera doctora, directora de EnferConsultty Consultoría-Investigación-Docencia y secretaria de ANDE), M<sup>a</sup> Carmen Gozalves Manzanera (vocal VII del Colegio de Enfermería de Alicante) y Montserrat Angulo Perea (presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante)

El Colegio de Enfermería de Alicante ha celebrado un webinar titulado “Estamos y no se nos ve. Iniciativas para el cambio” a cargo de Blanca Fernández-Lasquetty Blanc, enfermera doctora, directora de EnferConsultty Consultoría-Investigación-Docencia y secretaria de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). Una actividad (que puede visualizarse en [este enlace](#) en el canal de YouTube del Colegio) que estuvo organizada por la Escuela de Liderazgo (ESLIDEN) del Colegio, cuya coordinadora es la vocal I de la Junta de Gobierno, M<sup>a</sup> Remedio Yáñez Motos, y que abordó la escasa visibilidad del trabajo de las enfermeras y enfermeros a pesar de estar presentes en hospitales, centros de Primaria, colegios, cárceles, ONGs, residencias de mayores, ... y en todas las etapas vitales de la persona, desde el nacimiento hasta el final de la vida.

La presentación de esta actividad correspondió a la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo Perea, quien aprovechó la ocasión para lamentar y rechazar la última medida del Gobierno de poner en marcha un nuevo título de FP en cuidados sociosanitarios.

A continuación, M<sup>a</sup> Remedio Yáñez Motos introdujo a la ponente y expresó su deseo de que la conferencia sirviese de reflexión para un cambio, pues, “somos el mayor número de profesionales sanitarios en el mundo y somos la disciplina con mayor y mejor formación en cuidados en todas las etapas de la vida. La pandemia ha puesto de manifiesto la existencia de muchas deficiencias y se ha evidenciado aún más la necesidad de que haya enfermeras escolares, de

Salud Mental, del aumento adecuado del ratio en los centros sociosanitarios...”

Ante esta serie de factores que invisibilizan el trabajo de las enfermeras y enfermeros, Blanca Fernández-Lasquetty Blanc aportó diferentes soluciones para “poner en valor el cuidado profesional, que todo el mundo entienda que lo que aportamos es el cuidado profesional, no el que pasa como costumbre de generación en generación”.

La ponente en este webinar animó a usar un recurso muy poderoso como es la comunicación. “Tenemos que registrar y dejar constancia de todo lo que hacemos, con las publicaciones científicas y haciendo divulgación de los estudios y de lo que hemos conseguido”.

“El valor nuestro es el valor del cuidado profesional, somos una disciplina que tenemos una ley que nos define para la dirección, evaluación y prestación de los cuidados. Tenemos que salir a que toda la sociedad lo sepa. Sabemos cuál es nuestra contribución al cuidado, que lo hacemos desde diferentes ámbitos, que lo hacemos con una práctica basada en la evidencia, que lo hacemos con calidad, con seguridad, con ética; de todo esto es de lo que se tiene que enterar la sociedad a través de los medios de comunicación. Tenemos que hacer visible todo ese cuidado invisible y entender la disciplina de forma que se sepa que hay mucha más Enfermería fuera del hospital, que hay enfermeras en muchos otros espacios y hacen falta en otros muchos que están surgiendo y que si no los cogemos nosotros los van a coger otros profesionales”, concluyó.

## Alicante dedica un espacio para recordar la muerte gestacional tras la petición del Colegio de Enfermería y de dos madres afectadas por esta vivencia

**Una placa y una palmera se han instalado en el parque donde se quiere realizar cada año un acto conmemorativo**

El Colegio de Enfermería de Alicante estuvo presente en el acto de inauguración de la palmera y placa instalados por el Ayuntamiento de Alicante en el parque de la avenida de los Países Escandinavos en recuerdo de la muerte gestacional. La representación colegial corrió a cargo de su presidenta, Montserrat Angulo.

Una iniciativa municipal que fue propuesta meses atrás por el Colegio de Enfermería de Alicante y por dos madres de dos bebés fallecidos. Junto a diferentes representantes municipales como el alcalde de Alicante, Luis Barcala, y el concejal de Medio Ambiente, Manuel Villar, el acto se desarrolló con unos emotivos discursos tanto de la presidenta del Colegio de Enfermería como del alcalde y de la matrona Teresa Martínez, miembro del Grupo de Duelo Perinatal del Colegio de Enfermería, y las dos madres que padecieron la pérdida de sus bebés.

El primer edil aludió a la palmera plantada como “símbolo de victoria, triunfo, paz, vida eterna e inmortalidad”. Significó, al mismo tiempo, que “son muchas las personas que han sufrido una muerte perinatal, gestacional o neonatal. Por ello pretendemos que este sea un lugar donde las familias que hayan atravesado por esa situación puedan recordar a sus pequeños fallecidos”.

También dijo que “este es un homenaje al recuerdo y al dolor. Pero también hacia el amor, puesto por esas familias y madres que habían puesto toda su ilusión por su bebé y que se frustra. Es muy bonito que, en un espacio público como este parque, haya un lugar para el recogimiento y la añoranza”.

Una placa con la leyenda “En recuerdo de los bebés que nos dejaron demasiado pronto” se puede leer en este espa-



cio que podría albergar, ha explicado Montserrat Angulo, cada 15 de octubre el acto institucional del Día Mundial de la Muerte Gestacional. La presidenta del Colegio de Enfermería agradeció al Ayuntamiento su sensibilidad hacia la petición realizada por la entidad y por las dos madres y recalzó que “cuando se produce una pérdida durante el embarazo, la vida y la muerte caminan juntas. No se trata solamente de una pérdida física, también se trata de la pérdida de un proyecto de vida, de una ilusión. Es una paradoja para la que nadie está preparado y por eso es tan delicado saber qué decir o hacer. Tampoco existen rituales que legitimen, faciliten y reconforten a los progenitores. Los familiares y amigos evitan hablar del tema por temor a causar más dolor que beneficio. Mientras, los padres viven su experiencia en soledad”.

Alicante se suma, con la iniciativa de este viernes, a otras localidades españolas que tienen espacios conmemorativos de la muerte gestacional.

## El Grupo de Cooperación al Desarrollo del Colegio participa en un programa de radio con motivo del Día Mundial de la Lepra

El Grupo de Cooperación al Desarrollo del Colegio de Enfermería de Alicante, con motivo de la celebración del Día Mundial de la Lepra, que tiene lugar el 30 de enero a nivel internacional, ha participado en un programa realizado desde la radio comunitaria de Alicante Artegalia Radio. Gema Martos, miembro del Grupo de Cooperación

al Desarrollo, participó en dicho programa junto con el Dr. Nelson Caballero, representante de Fontilles en Centro América, y Eduardo de Miguel, director de proyectos internacionales de Fontilles.

Se adjunta [podcast de la grabación](#) y [dossier informativo](#) elaborado por Fontilles.

## Fallado el XIX Concurso Infantil de Felicitaciones Navideñas

El Colegio de Enfermería de Alicante ha elegido los trabajos ganadores del XIX Concurso Infantil de Felicitaciones Navideñas. El objetivo de este concurso es el de poder contar con originales para la elaboración de las tarjetas de felicitación del Colegio para próximas fiestas navideñas.

La entrega de premios tendrá lugar en un acto que se celebrará próximamente cuando las circunstancias de la pandemia lo permitan y al cual se invitará también a todos los participantes con el objetivo de obsequiarles con un regalo.

Los ganadores de esta edición han sido los siguientes:



**1ª Categoría – de 13 a 16 años**  
Ana Chacón Dueñas (15 años)  
Hija de Sonia Dueñas Sánchez



**2ª Categoría – de 9 a 12 años**  
Francisco Serrano Torres (10 años)  
Hijo de M<sup>a</sup> Carmen Torres Almagro



**3ª Categoría – 4 a 8 años**  
Pablo Gómez Gallardo (5 años)  
Hijo de Ana Belén Gallardo Moreno

## Convocado el XXVI Concurso Fotográfico Lactancia Materna Marina Alta 2022

El Grup Nodriisa, con la colaboración, entre otros, del Colegio de Enfermería de Alicante y el CECOVA, ha convocado la XXVI edición del Concurso Fotográfico Lactancia Materna Marina Alta.

La lactancia materna es un proceso bio-cultural que se transmite de generación en generación. La pérdida de la cultura de la crianza al pecho es, sin duda, lo que más dificulta a las madres su decisión de amamantar.

Este Concurso tiene como objetivo normalizar la lactancia materna en nuestra sociedad a través del arte de la fotografía, mostrando imágenes de madres en actitud de amamantar.

Las bases y el formulario para presentar trabajos están disponibles en este enlace: [www.grupnodriisa.org](http://www.grupnodriisa.org)

La fecha límite de presentación de originales se ha fijado en el 31 de marzo de 2022. No se admitirán fotografías enviadas por correo postal o empresa de transportes con fecha posterior al 31/03/2020.

