

El Síndic de Greuges pregunta a Sanidad por los motivos de la demora en la vacunación de las enfermeras/os de la privada tras la queja del Colegio

La entidad colegial considera prioritario que se tenga en cuenta a este colectivo en el proceso de vacunación

El Síndic de Greuges ha contestado al escrito de queja presentado por el Colegio de Enfermería de Alicante a causa de la situación en la que se encuentran las enfermeras y enfermeros del sector privado de la provincia al no haber recibido todavía la vacuna contra la Covid-19.

Una respuesta en la que el Síndic indica que ha solicitado ya informe a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, en especial, sobre los motivos de la demora en la vacunación contra el virus Sars-COV2 (Covid 19) de los profesionales de Enfermería y del resto de personal sanitario que desarrolla su actividad en el sector privado e información sobre cuándo está prevista la vacunación contra el virus Sars-COV2 (Covid 19) del referido personal.

El escrito de queja en el que se ponía esta circunstancia en conocimiento del Síndic indicaba que desde el Colegio se considera que se están incumpliendo de manera manifiesta los criterios establecidos en la vacunación Covid-19, dirigido a todo el personal sanitario sin distinción, ya que independientemente de que la enfermera o enfermero en activo preste sus servicios en el sector público o en el sector privado, la obligación de la Administración autonómica no es otra que cumplir con las exigencias legales aplicables, así como evitar cualquier posible situación de discriminación como la que denunciamos.

En dicho escrito se solicita al Síndic que “requiera a la Administración Autonómica Valenciana, a través de la responsable en materia de Sanidad, es decir la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, a fin de que de forma inmediata cese la actual situación de discriminación que se denuncia en perjuicio de los profesionales de Enfermería de la provincia de Alicante – en su caso extensible a toda la Comunidad Valenciana – que desarrollan su actividad en la sanidad privada; y se exija a dicha Administración proceder de inmediato a suministrar a dichos profesionales la vacuna contra el Covid-19, todo ello por el cumplimiento de la



SÍNDIC DE GREUGES
COMUNITAT VALENCIANA

Le informamos de que, una vez estudiado todo lo que nos expone y teniendo en cuenta nuestras competencias, hemos admitido a trámite su queja.

Por tanto, tal y como establece el artículo 18.1 de la Ley 11/1988, de 26 de diciembre, del Síndic de Greuges, hemos solicitado informe a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, en especial, sobre los siguientes aspectos:

Primero. Motivos de la demora en la vacunación contra el virus Sars-COV2 (Covid 19) de los profesionales de enfermería y del resto de personal sanitario que desarrolla su actividad en el sector privado.

Segundo. Información sobre cuándo está prevista la vacunación contra el virus Sars-COV2 (Covid 19) del referido personal.

prioridad establecida; advirtiendo que, en otro caso, bien por este Colegio Profesional o a través de la Organización Colegial de Enfermería, se iniciarán las correspondientes acciones legales a que hubiera lugar, todo ello en defensa del colectivo de Enfermería que representamos”.

Los datos en el momento de realizar la denuncia eran ya alarmantes y señalaban que nuevamente los profesionales sanitarios estaban sufriendo con fuerza el impacto de los contagios. Tanto era así que en ese momento, y según datos de la Generalitat Valenciana, en la provincia de Alicante se había pasado de 1.167 a 1.750 trabajadores afectados por Covid-19, es decir, 583 sanitarios más se encontraban de baja, bien en cuarentena (1.081) o afectados directamente (669).

Una situación que la entidad colegial anunció que iba a trasladar también a la Justicia como último recurso ya debido a la inacción de la Conselleria de Sanidad a pesar de las muchas peticiones para ello y el consiguiente riesgo para la salud de las enfermeras y enfermeros que trabajan en el sector privado.

Por ello, desde el Colegio de Enfermería de Alicante se insiste en que las enfermeras y enfermeros del sector priva-



Foto: Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Ángel García

do deben ser vacunadas a la vez que las de los centros públicos y se rechaza cualquier distinción entre personal sanitario público y privado porque todos los profesionales ofrecen los mismos cuidados a los pacientes y están expuestos de igual manera ante la pandemia.

Para el Colegio, Sanidad no puede ni debe volver a cargar sobre la salud de las enfermeras y enfermeros de la provincia una mala gestión como la de la falta de equipos de protección y de test para detectar la presencia de COVID-19 como ya sucedió en la primera ola de contagios.

Reunión con la consellera

El traslado de la situación al Síndic de Greuges se produjo días después de una reunión telemática de los representantes de los colegios profesionales del ámbito sanitario de la Comunidad Valenciana con la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, Ana Barceló, en el que la máxima responsable sanitaria autonómica se comprometió a que la vacuna llegase también a los profesionales sanitarios del ámbito privado.

Tanto fue así que durante dicho encuentro Barceló, aseguró que la vacunación sería prioritaria entre el personal de centros privados hospitalarios a cargo del cuidado de pacientes críticos, pacientes Covid no críticos, servicios de Urgencias, equipos de vacunación, servicios de prevención de riesgos laborales, servicios donde se generan aerosoles y donde se tomen y manipulen muestras potencialmente contaminadas.

Sin embargo, y ante el hecho de que las dilaciones para ello volviesen a repetirse, desde el Colegio se decidió actuar con contundencia para tratar de buscar una solución por una vía alternativa.

Una iniciativa que se ha unido también a la decisión de un juzgado de ordenar a Sanidad que vacune a los médicos del sector privado tras la denuncia interpuesta por el colectivo médico.

Con ello se va abriendo camino a lo que esperamos sea el punto y final a la discriminación en la vacunación contra la Covid-19 que están padeciendo los profesionales sanitarios del sector privado y que supone un gravísimo problema para su salud, para la de los pacientes a los que atienden y para el buen funcionamiento de un sistema sanitario que se ve muy mermado por las bajas de sus trabajadores a causa del coronavirus.

Segunda dosis

Por otra parte, y ante la incertidumbre generada por el laboratorio estadounidense Pfizer que ha advertido del retraso en la entrega de sus vacunas contra la covid-19 en toda Europa, el Colegio de Enfermería de Alicante pidió a la Administración sanitaria que agilice los procesos y busque soluciones para que todas las enfermeras (tanto de la red sanitaria pública, como de la privada) sean inmunizadas de la forma más rápida posible recibiendo la segunda dosis de la vacuna de la misma marca.



Foto: Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Ángel García

El Colegio pondrá en marcha una escuela de Liderazgo Enfermero y otra de Pacientes durante 2021

La formación se potenciará con un nuevo proyecto de contenidos on-line

El Colegio de Enfermería de Alicante aprobó los objetivos, principales líneas de actuación y presupuestos para 2021 en la Asamblea General Ordinaria de finales de 2020. Estas van a venir marcadas por el esfuerzo de adaptar las actividades colegiales para que sigan siendo accesibles a los colegiados a pesar de la actual situación de crisis sanitaria que se padece desde marzo del año pasado.

De este modo se va a mantener el servicio de formación continua online a través de la empresa SalusOne con la cual se contrató este servicio ante las restricciones en la celebración de actividades presenciales. Un servicio que ha hecho que casi 3.500 colegiados se formasen el año pasado a través del Colegio. El Área de Formación va a poner en marcha un nuevo proyecto a través del cual se ofrecerá formación online propia a los colegiados a través de una plataforma de la que se está ultimando su desarrollo.

Las asesorías colegiales se mantienen como un pilar básico de los servicios que se prestan a los colegiados y por tal motivo seguirán a su disposición para prestarles apoyo en los ámbitos jurídico, laboral, fiscal y de Derecho de Familia y violencia de género.

Escuela de Liderazgo Enfermero

Un ambicioso proyecto de nueva creación va a ser la Escuela de Liderazgo Enfermero (ESLIDEN), cuyas encargadas de desarrollarlo serán María Remedio Yáñez con la colaboración de Mari Carmen Gozalves, ambas vocales de la Junta de Gobierno con amplia experiencia en Gestión. Entre los objetivos que se marca ESLIDEN se encuentra el construir una base sólida de habilidades de liderazgo que pueda ayudar a las enfermeras y enfermeros a mejorar su confianza y competencias que les sirva para enfrentarse a los retos diarios de su trabajo y les haga capaces de liderar y asumir desafíos de liderazgo en el terreno profesional y también en el ámbito personal.

La vocación de servicio a la sociedad del Colegio se plasmará en la puesta en marcha de una escuela de pacientes que pretende ser punto de encuentro entre pacientes,



profesionales y familiares para que la entidad colegial y la profesión sean un referente en la preocupación y cuidado a los mismos. Desde ella se facilitará a los cuidadores familiares las habilidades y conocimientos necesarios para atender con mayor calidad a pacientes crónicos, dependientes y para que los cuidados profesionales de enfermería sirvan para educar a los familiares de estos pacientes. Dada la situación de pandemia la escuela de pacientes va a ir generando videos en los que profesionales de reconocido prestigio en diferentes campos explicarán cómo actuar desde que se detecta una enfermedad hasta su cuidado en todo el proceso de evolución de la misma. Una iniciativa que se une a la que ya se ha puesto en marcha de creación de una web con información sobre la vacuna contra la COVID-19.

El fomento de la investigación será también un objetivo importante durante este año. En ello tendrá un importante protagonismo el Centro de Información y Documentación de Enfermería (CIDE) (www.cidececova.es), como también el convenio que se mantiene con la Fundación INDEX gracias al cual las enfermeras alicantinas tienen libre acceso a todos los recursos de la plataforma Ciberindex, la base de datos de Enfermería más importante en el ámbito iberoamericano, con cerca de 40.000 referencias bibliográficas.

¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en: www.enferalicante.org



La acertada gestión de los condicionantes de la pandemia permitió que se matriculasen 3.500 alumnos en los cursos del Colegio

El Área de Formación cuyo responsable es Juan José Tarín ofreció como alternativa a la suspensión de las actividades presenciales el programa formativo de SalusOne

3.200 colegiados se matricularon en 2020 en los cursos online del Colegio puestos en marcha en abril ante la necesidad de suspender las actividades presenciales, lo que unido a los 293 que asistieron a las actividades formativas presenciales que fue posible realizar elevan la cifra a un total de 3.493, lo que representa una de las cifras más altas registradas en el Área de Formación colegial.

Ello da muestra de lo acertado de la gestión de la situación por parte de la Junta de Gobierno y, en particular, por parte de la Vocalía V ocupada por Juan José Tarín, quien en un momento de máxima dificultad y de necesidad de mantener los servicios colegiales logró encontrar la fórmula que no solo los ha mantenido, sino que ha conseguido incrementar su utilización en un contexto social de máxima complicación para el desarrollo de cualquier actividad.

Gracias a ello, las enfermeras y enfermeros de la provincia de Alicante dispusieron de una amplia y variada oferta formativa online compuesta por casi 70 cursos a los que, gracias a la plataforma de SalusOne con la que se contrató este servicio, se unieron diferentes recursos como webinars, ebooks, vídeos, consultas, bases de datos...

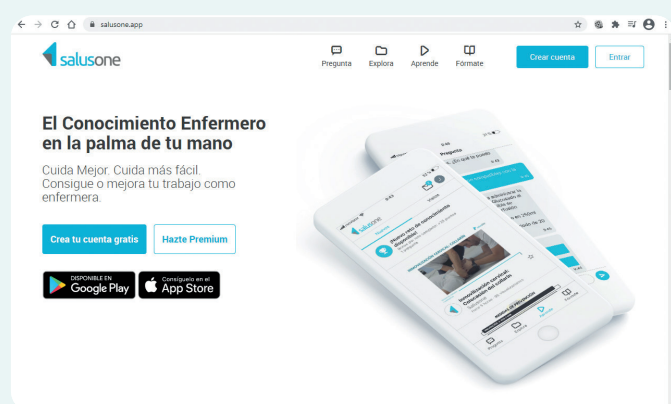
Los colegiados realizaron 2.015 visualizaciones de vídeos y realizaron 393 consultas.

Además, cabe destacar que desde la Junta de Gobierno se está gestionando con SalusOne la ampliación de otro año más de la plataforma para que todos los colegiados y precolegiados de la provincia de Alicante sigan accediendo gratuitamente a la misma.

Junto a ello, se está trabajando en la elaboración propia de contenido formativo online que se ofrecerá a través de una página web, adecuando y modernizando la tecnología y las instalaciones de la sede colegial.

El top 5 de cursos con más demanda fue el siguiente:

1. Coronavirus COVID-19: 325 matrículas
2. Úlceras por presión Cizalla: 217 matrículas
3. Técnicas y procedimientos de enfermería en urgencias y emergencias: 188 matrículas
4. Farmacología en las urgencias y emergencias: 147 matrículas
5. Liderazgo y Gestión: 137 matrículas



19 ebooks descargados 1.521 veces

Los 19 ebooks que puso el Colegio a disposición de los colegiados gracias a SalusOne el año pasado registraron 1.521 descargas.

Publicaciones digitales que abarcaron temáticas tan variadas y de tanto interés como las siguientes:

1. Coronavirus Covid-19; patogenia, prevención y tratamiento
2. Asistencia sanitaria a distancia: m-salud
3. Investigación cuantitativa, cualitativa y mixta en Enfermería
4. Negociación en la gestión de recursos humanos en Enfermería
5. Seguridad en el uso de medicamentos: reacciones adversas, interacciones, intoxicaciones y errores de medicación
6. El paciente intoxicado; cuidados de Enfermería en Urgencias
7. Fármacos para el dolor; opiáceos y aines
8. Herramientas de comunicación digital para el Covid-19
9. Actuación en Atención Primaria ante la Covid-19
10. Cuidados osteomusculares del personal sanitario
11. Manejo de la vía aérea en pacientes con covid-19; traqueotomía
12. Pediatría; enfermedad por sars-cov-2 Covid-19 en Pediatría
13. Quirófano; actuación en quirófano ante un paciente adulto con Covid-19
14. Obstetricia; efectos del sars-cov-2 sobre el embarazo y parto
15. La gestión de cuidados de Enfermería
16. Consejos para tener una buena presencia digital si eres enfermera
17. Manejo de Enfermería de fármacos contra la ansiedad y la depresión
18. Clasificaciones nanda, noc, nic 2018-2020
19. Triage en una catástrofe y en un incidente con múltiples víctimas



WEBINAR 27 Octubre 2020 – 18.00 h (GMT+2) **CICLO ENFERMERAS LÍDERES**

**¡YA NO HAY VUELTA ATRÁS!
COMPETENCIAS DIGITALES QUE
NECESITAMOS COMO ENFERMERAS**

Jose María Cepeda Díez
Enfermero y Director de SalusOne y del Máster de Salud Digital de SalusPlay

Carlos Valdespina Aguilar
Enfermero y Director de SalusPlay

salusplay

Colegio Oficial Enfermería Alicante

Colegios de Enfermería que dan acceso a SalusOne

Webinars

La formación online en formato webinar fue uno de los recursos aportados también por SalusOne y tuvo un importante impacto y seguimiento entre el colectivo enfermero de la provincia.

En total se celebraron 10 actividades de este tipo bajo los títulos siguientes:

1. Impacto del Coronavirus en el Embarazo y Parto
2. Una enfermera en el Congreso; La ciencia en la toma de decisiones políticas
3. La enfermera gestora de casos COVID-19
4. Nursing Now, ahora más que nunca
5. Claves para el liderazgo emprendedor de las enfermeras
6. Por qué las enfermeras debemos participar en política
7. Importancia de la enfermera escolar
8. Las vacunaciones en tiempos de pandemia por Covid
9. Competencias digitales que necesitamos como enfermeras
10. ¿Se puede ser disruptivo en la formación de estudiantes de Enfermería?



Saluslife, cursos online gratuitos para la ciudadanía

Una de las interesantes posibilidades que ofreció SalusOne fue el servicio de formación online dirigido a la ciudadanía denominado SalusLife.

Por medio de él se ofrecieron al conjunto de la sociedad cuatro cursos sobre las siguientes temáticas:

- Prevención Coronavirus
- Urgencias veraniegas
- Vuelta al cole en tiempos Coronavirus
- Alergias e Intolerancias Infantiles



Próximo curso

LA VUELTA AL COLE EN TIEMPOS DE CORONAVIRUS

En este curso, los padres, madres y niños/as, no solo aprenderéis que medidas deben adoptarse para **prevenir la infección por el Coronavirus (SARS-CoV-2)** tras la vuelta a las aulas, sino **adquiriréis conocimientos para preservar la Salud Mental y Física en caso de aislamiento preventivo o por COVID-19**

SALUSPLAY CONF

La SalusPlay CONF fue un evento que se desarrolló el 11 de noviembre en el que se tomó el pulso a la innovación en formación y atención sanitaria. En él se impartieron 9 ponencias innovadoras tanto en el contenido, como en su presentación, asistiendo más de 4,500 enfermeras/os.

Paralelamente se realizó un Reto de Conocimiento en el que participaron casi 800 enfermeras/os.

Las nueve conferencias que incluyó SalusPlay CONF fueron las siguientes:

- TikTok como herramienta docente en ciencias de la salud
- Realidad Aumentada en la Formación Enfermera
- Formación Virtual ¿Herramientas o Juguetes?
- Reset
- Chat Botsy el futuro de la formación sanitaria
- Navegando por el Liquid Learning
- Educar en salud con pinzas de tender
- Videoconsultas simuladas en Enfermería
- Gamificando SalusOne

salusplay CONF

TikTok como herramienta docente en Ciencias de la Salud

Dr. Jose Luis Gómez Urquiza

El Colegio de Enfermería de Alicante recibió, conjuntamente con el de Médicos, el XIX Premio Maisonnave de la Universidad de Alicante

Su concesión en representación de todo el entramado del tejido sanitario ha sido un reconocimiento a su encomiable labor en la lucha contra la COVID-19



El Colegio de Enfermería de Alicante ha recibido, conjuntamente con el Colegio de Médicos de Alicante, el XIX Premio Maisonnave de la Universidad de Alicante (UA), concedido por dicha institución académica a ambas entidades colegiales en representación de todo el entramado del tejido sanitario en reconocimiento a su encomiable labor en la lucha contra la COVID-19.

Dicho premio fue entregado en el transcurso de un acto condicionado por la actual crisis sanitaria en el cual Montserrat Angulo, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, e Isabel Moya, presidenta del Colegio de Médicos, recogieron el reconocimiento de manos del rector de la UA, Manuel Palomar, y del alcalde de Alicante, Luis Barcala.

El acto estuvo presentado por Jorge Olcina, catedrático de Análisis Geográfico Regional en la Universidad de Alicante y director de la Sede Ciudad de Alicante de la UA, mientras que la laudatio correspondió a José Antonio Hurtado, decano de la facultad de Ciencias de la Salud. Ambos, y el alcalde y el rector en sus respectivos turnos de intervenciones, tuvieron palabras de elogio y agradecimiento a los profesionales sanitarios por su trabajo y entrega para afrontar la crisis sanitaria.

Tanto la presidenta del Colegio de Enfermería como la del Colegio de Médicos correspondieron a esos agradecimientos y a la entrega del premio con su gratitud por el reconocimiento al papel desempeñado por sus respectivos colectivos durante la crisis provocada por la COVID-19.

Montserrat Angulo manifestó que un año como 2020 que en principio iba a estar presidido por la triple celebración de la finalización de la campaña internacional Nursing

Now, por su designación como Año Internacional de las Enfermeras y Matronas y por el Reto Nightingale al final se ha visto inmerso en una tremenda desgracia que ha eclipsado todas estas circunstancias. “Como suele pasar en estos casos, la realidad supera a la ficción, y nos sobrevino la Covid-19, que tanto dolor y tristeza ha generado en nuestra sociedad. Una pandemia que nos ha condicionado en todos los aspectos de nuestras vidas: en lo personal, lo social, en lo económico y también en lo profesional”, dijo.

La presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante quiso enfatizar la labor que desarrolla el colectivo profesional de Enfermería y la situación del mismo. “Un colectivo que está viviendo una paradójica situación profesional. Mientras muchos países europeos valoran muy positivamente la formación de la Enfermería española, demandando y proveyéndose de nuestros profesionales para sus sistemas sanitarios, en España existe un gran déficit de enfermeros y enfermeras. Baste señalar que mientras la ratio media en España por cada 1.000 habitantes es de 5,2, la media comunitaria es de 8,2, una gran diferencia en profesionales del Cuidado. Solo en la Comunidad Valenciana harían falta unas 2.000 enfermeras más para situarnos en niveles europeos”, dijo.

Un déficit estructural que no es obstáculo para que, según indicó, “afrontemos esta grave crisis sanitaria con lo mejor de nuestro saber hacer en el día a día, demostrando una gran resiliencia y una encomiable profesionalidad, poniendo toda nuestra competencia científico-técnica al servicio de las personas, con plena integración en los equipos inter-disciplinares que lideran la atención sanitaria”.

El Colegio insiste en que se debe recompensar a todos los profesionales sanitarios, y no solo a una parte, por su trabajo durante el estado de alarma

Compartimentar la asistencia sanitaria es no querer reconocer que el funcionamiento de una parte es imposible sin el apoyo de la otra aunque estuviese en labores distintas

El Colegio de Enfermería de Alicante quiere insistir, ante la publicación del ACUERDO de 27 de noviembre de 2020, del Consell, de establecimiento de los parámetros y criterios para la aplicación de la compensación económica y la gratificación por servicios extraordinarios para el personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública con motivo de la Covid-19, que dicha compensación económica sea aplicable a todos los profesionales sanitarios y no solo a los que se restringe por la citada norma.

Desde el Colegio se considera una situación injusta dejar de lado a una gran cantidad de profesionales sanitarios sin cuyo trabajo, esfuerzo y dedicación no hubiera sido posible el funcionamiento del sistema sanitario. Compartimentar de esta forma la asistencia sanitaria es no querer reconocer que el funcionamiento de una parte es imposible sin el apoyo de la otra aunque estuviese en labores distintas.

Tal y como ya ha manifestado la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana, y como ha apoyado y suscribe el Colegio, con esta medida se ha tratado de economizar al máximo el reconocimiento al esfuerzo que han llevado a cabo todos los profesionales sanitarios, lo que consideramos que genera una gran injusticia al dejar



Foto: Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Ángel García

sin una compensación a miles de trabajadores cuyo esfuerzo no va a tener un reconocimiento.

Por lo expuesto, creemos que debe ser una paga de agradecimiento y digna a todos los profesionales sanitarios, ya que el funcionamiento del sistema ha sido posible gracias a la aportación de todos y cada uno de ellos y al trabajo en equipo.

El Código de Ética y Deontología de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, artículo a artículo

Dada la importancia del conocimiento y aplicación del *Código de Ética y Deontología de la Enfermería de la Comunidad Valenciana*, desde el Colegio consideramos oportuno acercar su contenido a las enfermeras, para lo cual estamos reproduciendo un artículo del mismo en cada uno de los números de esta publicación.

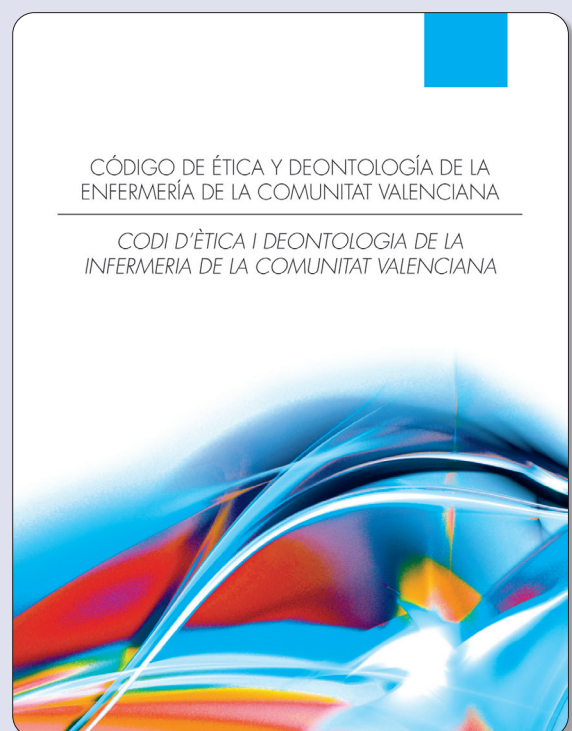
Las exigencias éticas en el desempeño de la profesión de Enfermería resultan particularmente importantes por la trascendencia de su cometido. Esto requiere de las enfermeras un esfuerzo positivo y permanente para preservar los derechos inherentes a la dignidad de la persona en el contexto de la relación sanitaria.

1.2. LA ENFERMERA Y LA INFORMACIÓN AL PACIENTE

Artículo 13. Negativa o suspensión del tratamiento.

Salvo en los casos legalmente previstos, la enfermera respetará el rechazo total o parcial de la persona a las pruebas diagnósticas, cuidados o tratamientos, sin que por ello sea objeto de discriminación o disminución en la prestación de cuidados.

Ante el ejercicio legítimo del derecho del paciente a rehusar o interrumpir un cuidado o tratamiento, aunque sea con grave perjuicio para su salud, la enfermera continuará dispensando los cuidados oportunos y aceptados por éste, con la misma dedicación y calidad con que lo venía haciendo.



El Colegio de Enfermería de Alicante publica el libro de su primer siglo de historia

Ha sido editado por el CECOVA y su autor es el secretario colegial, José Antonio Ávila

1909 - 2009. *Primer siglo de historia del Colegio de Enfermería de Alicante*. Es el título de la obra en dos volúmenes editada por el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y cuyo autor es el secretario del Colegio de Enfermería de Alicante, José Antonio Ávila, confeccionada sobre los primeros cien años de vida del Colegio.

Un trabajo que ha requerido años de investigación y labor y que debido a su amplitud "ha necesitado materializarse en dos volúmenes, abarcando los quince capítulos de que se compone, más algunos anexos", tal y como se recoge en su prólogo.

El volumen I abarca desde la presentación de los antecedentes y la constitución del Colegio hasta el capítulo diez, correspondiente a los años 70 y la Transición española. El volumen II comprende desde la década de los ochenta hasta 2009, año del centenario del Colegio.

Cada uno de los capítulos se inicia presentando una breve panorámica socio-política de la época en que acaecen los hechos históricos que en él se narran, puesto que no son ajenos a la subsidiariedad de sus circunstancias. Las referencias de su exposición no se limitan a simples citas, sino que, en su mayor parte se reproducen los textos documentales en que se basan.

Los trabajos de investigación y recopilación de información y documentación han requerido un esfuerzo extra debido a que "por los daños sobrevenidos a causa de un imprevisto y lamentable accidente, el archivo colegial quedó desprovisto de toda la documentación correspondiente a decenas de años de la vida colegial. Así pues, en la investigación forzosamente nos hemos tenido que servir de fuentes externas, preferentemente archivos y publicaciones periódicas locales y nacionales, además de las revistas profesionales de otros colegios, de las del Consejo Nacional y de las propias". Una circunstancia que da muestra del ingente trabajo realizado.

La novedad de este trabajo de investigación llevado a cabo por el secretario del Colegio radica en que da forma a un libro vivo, es decir, que puede ir incorporando todas aquellas aportaciones que hagan los colegiados y quienes tengan información al respecto.



José Antonio Ávila Olivares

1909-2009

Primer siglo de historia
del Colegio de Enfermería
de Alicante

Vol.1 (1909-1979)

